

image not found or type unknown



Эссе на тему «Основные принципы организационной деятельности».

Пожалуй, стоит начать с базового определения организационной деятельности. Организационная деятельность - это создание или усовершенствование механизма управления организацией в соответствии с целями и задачами организационных систем, представляющих собой совокупность структуры и способов функционирования ее элементов.

Для чего же эта деятельность вообще существует. Нам всем известно, что лучших результатов можно достичь, работая вместе и чем лучше организована работа сотрудников, тем эффективней они будут работать, при этом показывая более лучшие результаты. Вот здесь начинает свою работу организационная деятельность: распределение между сотрудниками их обязанностей, наличие управляющего органа, установление взаимоотношений между всеми отделами предприятия. Также в организационную деятельность входят разработки организационно-правовых документов, содержащих правила, нормы, положения, определяющие статус организации, ее компетенцию, структуру, штатную численность и должностной состав, функциональное содержание деятельности организации в целом, ее подразделений и работников.

В организационной деятельности присутствуют два основных принципа - принцип единства цели и принцип эффективности. Рассмотрим каждый отдельно. Согласно принципу единства цели организационная структура является эффективной, если она способствует сотрудничеству людей при достижении целей организации. А по принципу эффективности структура является эффективной, если она способствует достижению людьми целей при минимальных нежелательных последствиях или издержках. Под издержками понимаются не только затраты материальных и финансовых ресурсов, но и индивидуальная и групповая удовлетворенность или неудовлетворенность сотрудников существующей структурой организации.

С точки зрения сотрудника, структура будет эффективной, если она не допускает информационных потерь и ошибок, обеспечивает удовлетворение от работы, позволяет участвовать в принятии решений, обеспечивает необходимый социальный статус и престижный уровень заработной платы.

Соблюдая эти принципы, возможно, достичь максимальной эффективности организационной деятельности, а в последствии и максимальных результатов деятельности самой компании.