



Успех любого бизнеса в немалой степени зависит от того, насколько слаженно и старательно работает весь коллектив и каждый человек в отдельности. Чтобы сотрудник стремился выполнить свои обязанности максимально хорошо, необходима грамотная и достаточная мотивация сотрудников

Мотивация трудовой деятельности персонала представляет собой формирование таких условий и стимулов для работы, при которых каждый член коллектива будет стараться приложить к работе максимум усилий. То есть у сотрудников появляется желание работать больше, быстрее, качественнее в стремлении выполнить намеченные задачи.

На данный момент в моей организации применяются следующие формы мотивации:

1. Зарботная плата (оклад, аванс, надбавки)
2. Система льгот внутри предприятия: премирование, доплаты за стаж, скидки в сувенирный магазин, в некоторые рестораны, бесплатные спектакли в Зеленой школе, бесплатное посещение музея Парка Горького, бесплатное посещение некоторых музеев Москвы.
3. Моральное поощрение подчиненных: в виде похвалы, корпоративов за счет организации, размещение информации о самых интересных сотрудниках на социальных страницах.
4. Повышение квалификационного уровня сотрудников в виде лекций, мастер-классов и участия в форумах и фестивалях – Интермузей, Культурный форум и т.д.

В нашей организации все же превалирует материальная мотивация персонала, в виде квартальных премий, премий по результатам, надбавок. Но все же наиболее эффективна нематериальная мотивация, благодаря этой форме мы ощущаем себя частью команды. В нашей организации существует корпоративная культура, которая выражается не только в фирменной одежде, но и в целом в отношении к сотруднику, и возможности обеспечить ему и его семье отдохнуть в Парке за счет организации или частично за счет организации. Помимо этого сотрудники поддерживают друг друга в сложных ситуациях, собирают средства в случае больших проблем. Таким образом мы себя ощущаем частью большого организма.

Также для некоторых сотрудников предоставлен индивидуальный план работы: сокращен рабочий день, изменены выходные дни. В парке всегда празднуется его День Рождения 12 августа, помимо государственных праздников, а также день открытия катка, для всех это очень важные даты. Иногда проводятся совместные тренинги. Например недавно по ораторскому искусству.

В целом, я считаю программу мотивации в нашей организации достаточно эффективной, так как у сотрудников:

1. Повышается качество и производительность труда;
2. Работники начинают ответственнее подходить к выполнению своих служебных обязанностей;
3. У сотрудников появляется командный дух;

Мотивация персонала имеет огромное значение для любой организации.

Мотивация в управлении персоналом понимается как процесс активизации мотивов работников и создания стимулов для их побуждения к эффективному труду.

Таким образом, каждая организация должна выстраивать свой индивидуальный оптимальный подход к мотивации сотрудников. Чем крупнее организация, тем больше возможностей для организации нематериального мотивирования, что безусловно эффективно. Казалось бы, такая мелочь, как персональная скидка в сувенирном магазине, а для наших сотрудников это способ стать частью корпоративной культуры.

БИБЛИОГРАФИЯ

1. <https://moluch.ru/archive/284/64030/>
2. https://www.audit-it.ru/terms/trud/motivatsiya_personala.html