

image not found or type unknown



Эссе - это форма текущего контроля, представляющая собой прозаическое сочинение небольшого объема и свободной композиции, выражающее индивидуальные впечатления и соображения по конкретному поводу или вопросу и заведомо не претендующее на определяющую или исчерпывающую трактовку предмета.

Структура эссе определяется предъявляемыми к нему требованиями:

1 мысли автора эссе по проблеме излагаются в форме кратких тезисов

2 мысль должна быть подкреплена доказательствами - поэтому за тезисом следуют аргументы (А).

Аргументы - это факты, явления общественной жизни, события, жизненные ситуации и жизненный опыт, научные доказательства, ссылки на мнение ученых и др. Лучше приводить два аргумента в пользу каждого тезиса: один аргумент кажется неубедительным, три аргумента могут "перегрузить" изложение, выполненное в жанре, ориентированном на краткость и образность.

Таким образом, эссе приобретает кольцевую структуру (количество тезисов и аргументов зависит от темы, избранного плана, логики развития

мысли):

—

вступление

—

тезис, аргументы

—

тезис, аргументы

—

тезис, аргументы

—

заключение.

При написании эссе важно также учитывать следующие моменты:

1 Вступление и заключение должны фокусировать внимание на проблеме (во вступлении она ставится, в заключении - резюмируется мнение автора).

2 Необходимо выделение абзацев, красных строк, установление логической связи абзацев: так достигается целостность работы.

3 Стиль изложения: эссе присущи эмоциональность, экспрессивность, художественность. Специалисты полагают, что должный эффект обеспечивают короткие, простые, разнообразные по интонации предложения, умелое использование "самого современного" знака препинания - тире.

Введение

Трудовая книжка - это персональный документ, подтверждающим характер трудовой деятельности и трудовой стаж работника. Она относится к числу обязательных кадровых (личных) документов, которые, наряду с паспортом, документом об образовании и др., необходимо предоставить при поступлении на работу.

Если вспомним немного истории, то вопрос введения трудовых книжек встал перед советским правительством в 1918 году, а первые трудовые документы появились уже в 1919 году. В те времена они служили главным документом, удостоверяющим личность.

Трудовая книжка содержала данные о местах работы, размере заработка, пособиях и страховых взносах, браке, прописке и воинской повинности. Лица, не работающие по найму (ремесленники, торговцы, кустари и пр.), ежемесячно вносили записи о заработке под свою личную ответственность и до настоящего времени имели разные образцы, в зависимости от времени.

Но 2004 году на территории Российской Федерации применяются трудовые книжки нового образца, а также ранее установленных образцов, которые обладают одинаковой силой и обмену на новые не подлежат.