



В моей семье сложилась тенденция службы в органах внутренних дел, начиная с прадедушки и заканчивая уже мной. Все мои родственники трудились на разном поприще: прадедушка на оперативной работе, дед начал свою карьеру с самых низов – патрульно-постовой службы, – и дошел до Министерства. Бабушка всю жизнь отдала работе в подразделении по делам несовершеннолетних, а мама – службе участковых уполномоченных полиции. Наверное, это у нас в крови – помогать людям в трудных жизненных ситуациях, правильно построить свою жизнь, направить на путь истинный, оградить от каких-либо трудностей.

Выбирая свою профессию именно психолога, я изначально видела в ней помощь людям. Но, стоит отметить, что психолог в полиции – это необходимо связующее звено. Все мы прекрасно знаем, что любой сотрудник полиции должен обладать необходимыми знаниями психологии, т.к. непосредственно работает с людьми, причем зачастую в непростых ситуациях. И здесь нужна как морально-психологическая подготовка сотрудника, так и знания микроклимата его окружения (семьи, друзей, коллег и т.д.). Как мне кажется, психолог имеет здесь очень важную роль, т.к. полицейские все же работают с оружием. Это как водителя выпускают на маршрут, проводя его диагностику перед рейсом, так и психолог должен четко знать душевное состояние каждого сотрудника, заступающего на службу, чтобы уберечь не только его от необдуманных поступков, но и окружающее население.

В настоящее время в полицию идут работать в основном граждане с низким образовательным и интеллектуальным уровнем, и вот здесь очень важную роль играет психолог при отборе кандидатов на должности. Таким образом, психолог – это еще и правая рука начальника отдела кадров – правильный подбор сотрудников.

Моя профессия – психолог подразделения органов внутренних дел

Моя профессия – это не просто психолог. Она сочетает в себе и педагога, и наставника, исследователя и психолога в одном лице. Профессия творческая и требует индивидуального подхода к решению задач. Дисциплина, ответственность и результативность — это основные требования к сотруднику.

В мои задачи будет входить исследование и нормализация социально-психологического климата коллектива, психологическое сопровождение личного состава, участие в отборе кандидатов на службу в органы внутренних дел, адаптация молодых сотрудников, психологическая диагностика сотрудников, требуемая при назначении их на различные должности.

К сожалению, многие сотрудники еще не доверяют специалистам – психологам, не понимая разницы между психологом и психиатром, и боясь лишней раз обратиться за помощью, так как могут попасть в, так называемую, группу «риска». Но психолог – не врач. Он не лечит, а исследует и корректирует психологическое состояние. Очень часто в семьях сотрудников возникают проблемы. Несмотря на знание и понимание условий работы, как правило, это ненормированный рабочий день, зачастую в выходные дни, нехватка времени на воспитание детей, совместного проведения досуга, в семьях происходят разлады именно из-за этого. Как уберечь от распада семьи и научить взаимопониманию супругов – это очень большая роль психолога. Он должен знать микроклимат семьи каждого сотрудника, так как именно этот «тыл» создает предпосылки к его работе.

Таким образом, я могу сделать вывод, что профессия психолога, на сегодняшний день, одна из самых востребованных. Ведь чем дальше развивается жизнь в обществе, тем больше разновидностей психологии появляется. С каждым днем прирост населения, которое попало в трудную жизненную ситуацию и испытывающее морально-психологический упадок только увеличивается, и только квалифицированный специалист в психологической области сможет ему помочь пережить все трудности и помочь найти выход из сложной ситуации.