

image not found or type unknown



Эссе на тему: Тренинг как популярный метод обучения: можно ли считать его универсальным методом развития профессиональных компетенций?

Тренинг, в отличие от лекций, нацелен не столько на овладение новыми знаниями, сколько на создание нового. Нового восприятия привычных вещей, нового взгляда на мир и себя в этом мире, нового отношения к обстоятельствам, опыту, ценностям, результатам и лидерству.

Тренинг – эффективный способ обучения, посредством которого усваиваются новые понятия и получает возможности их практического применения. В процессе тренинга создаются ситуации, в которых человек действует и переживает, находясь чаще в дискомфортных для себя условиях. Но если есть желание получить максимальный результат, то нужно будет пройти через этот дискомфорт. В заключении хотелось бы отметить, что тренинг – не панацея от всех бед, а только лишь стимул.

Назвать тренинг универсальным методом развития профессиональных компетенций – нельзя, как бы хорош этот метод ни был. Тренинги зачастую направлены на улучшение личных качеств человека и нацелены на развитие рабочих качеств сотрудников. Но стоит учитывать то, что групповые тренинги не заменят получения знаний об узких, профессиональных направлениях, так как это сделает персональное обучение у профессионала какой-либо области с богатым опытом.

Тренинг – это хорошее дополнение и отличный способ саморазвития, но как уже говорилось выше, это не панацея.