

Автономная некоммерческая организация высшего образования
«МОСКОВСКИЙ МЕЖДУНАРОДНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ»

Кафедра юриспруденции
Форма обучения: очно-заочная

ВЫПОЛНЕНИЕ
ПРАКТИЧЕСКИХ ЗАДАНИЙ
ПО ДИСЦИПЛИНЕ

Трудовое право

Группа

Студент

МОСКВА

Задача 1. Гражданка России Потапова выехала за границу на постоянное место жительства и заключила там трудовой договор с зарубежным филиалом российской организации. Какое трудовое законодательство распространяется на Потапову?

Ответ: На гражданку Потапову будет распространяться трудовое законодательство страны, в которой она на данный момент работает.

Задача 3. Первичная профсоюзная организация средней школы обратилась в районный департамент образования с предложением о заключении коллективного договора. Представитель департамента сообщил в письменной форме выборному профсоюзному органу школы, что департамент образования, несмотря на то, что осуществляет финансирование школы, работодателем не является, поэтому коллективный договор заключить не может. Дайте правовую оценку позиции департамента образования. С кем следует вступать в коллективные переговоры профкому школы?

Ответ: Позицию департамента образования следует признать правильной, поскольку работодателем для работников школы является непосредственно общеобразовательное учреждение - школа, участвующая в трудовых отношениях в лице руководителя (директора) школы (п. 1 ст. 56 Закона РФ от 10.07.1992 г. №3266-1 «Об образовании», ст. 40 ТК РФ, пункты 70, 81 Положения об общеобразовательном учреждении, утверждённого постановлением Правительства РФ от 19.03.2001 г. № 196). Таким образом, профсоюзной организации следует вести коллективные переговоры с руководителем (директором) школы или иным лицом, уполномоченным представлять школу в отношениях социального партнёрства (ст. 33 ТК РФ).

Задача 5. С работником заключен трудовой договор с испытательным сроком с 3 ноября по 3 декабря 2016 г. работодатель посчитал, что работник не выдержал испытание, и 1 декабря 2016 г. предъявил письменное уведомление о его увольнении как не выдержавшего испытания. работник отказался его подписывать, тогда работодатель составил акт об отказе и 3 декабря 2016 г. уволил работника. Правомерно ли увольнение работника?

Ответ: Увольнение работника правомерно, так как работодатель оповестил работника за три дня, что тот не прошел испытание.