



**МОСКОВСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ ИМЕНИ С.Ю. ВИТТЕ**

---

---

**Кафедра рекламы и человеческих ресурсов**

**МЕТОДИЧЕСКИЕ РЕКОМЕНДАЦИИ ПО ВЫПОЛНЕНИЮ РЕЙТИНГОВОЙ  
РАБОТЫ ПО ДИСЦИПЛИНЕ**

**«Управление человеческими ресурсами»**

**Уровень высшего образования**

**БАКАЛАВРИАТ**

**Москва - 2019**

## 1. Общие положения

Рейтинговая работа по дисциплине «Управление человеческими ресурсами» выполняется обучающимся в ходе самостоятельной работы и является обязательным элементом балльно-рейтинговой системы (БРС) Университета.

По учебной дисциплине «Управление человеческими ресурсами» во втором семестре ее изучения предусмотрено выполнение рейтинговой работы в форме группового проекта.

*Групповой проект* – письменная работа, выполняемая несколькими студентами – от индивидуального отличается тем, что комплексное проектное задание разбивается на 2-3 части, каждый студент выполняет свою часть, затем они обмениваются информацией о том, что и как делалось, согласовывают свои части и представляют ее преподавателю.

*Групповой проект* представляет собой логически завершенное и оформленное в виде печатного текста изложение содержания отдельных проблем, задач и методов их решения.

В процессе выполнения *группового проекта* студенты приобретают навыки самостоятельной работы, осваивают современные методы ведения исследовательской деятельности, учатся работать с литературой и нормативными актами, развивают творческое мышление и умение аргументированно отстаивать свою точку зрения.

Выполнение *группового проекта* предполагает изучение информационных и нормативных материалов, научных монографий, статей в сборниках научных трудов и периодических изданиях, методических разработок, статистических материалов, интернет-ресурсов, а также практических материалов предприятий (организаций).

Участие в групповом проекте формирует навыки организации собственной работы в команде и работы других.

**Целью разработки группового проекта** является систематизация и углубление теоретических и практических знаний, а также овладение навыками выявлять проблемы в кадровой сфере и управления человеческими ресурсами и находить способы их решения.

## 2. Темы групповых проектов

1. Разработка проекта по формированию кадровой политики в организации «Название организации»
2. Разработка кадровой стратегии в организации «Название организации»
3. Разработка Кодекса корпоративной культуры в организации «Название организации»
4. Разработка системы оценки персонала в организации «Название организации»
5. Разработка системы обучения персонала в организации «Название организации»
6. Разработка системы мотивации персонала в организации «Название организации»
7. Разработка системы подбора и отбора персонала в организации «Название организации»

8. Разработка системы развития персонала в организации «Название организации»
9. Разработка системы адаптации персонала в организации «Название организации»
10. Разработка проекта по формированию кадрового резерва и работы с ним в организации «Название организации»

### **3. Методические указания по выполнению групповых проектов**

*Групповой проект* выполняется группой студентов (2-3 чел.), допускается выполнение проекта ИНДИВИДУАЛЬНО, в форме письменной работы и компьютерной презентации и включает:

- титульный лист (1 стр.);
- оглавление(1 стр.);
- введение(1 стр.);
- основная часть(7-10 стр.);
- заключение (1 стр);
- список использованных источников (1 стр.);
- приложения (при наличии);
- презентацию (факультативный компонент).

**ВАЖНО!** Групповой проект – это не курсовая работа, поэтому структура и содержание иное. Необходимо следовать рекомендациям, изложенным в данном документе, соблюдать структуру основной части работы, представленную ниже!

#### **Введение обосновывает цели и задачи проекта.**

**Основная часть работы** состоит из нескольких разделов, последовательно раскрывающих тему:

1. *Краткая характеристика предприятия*, которая включает в себя:  
– организационно-правовую форму и характер собственности;  
– вид деятельности организации (предприятия): производимая продукция, оказываемые услуги, отраслевая принадлежность;

- миссия, цель и направления деятельности;
- основные технико-экономические показатели

2 *Анализ организационной структуры кадровой службы и оценка кадрового состава организации*

- структура кадровой службы (подчиненность, самостоятельность, состав, количество, краткая характеристика подразделений, если их несколько, основной функционал);

- количественный и качественный анализ персонала предприятия.

Оценить кадровый состав предприятия в динамике за 2-3 года, то есть представить численность работающих и их соотношение по категориям, распределение по полу, возрасту, образованию, стажу работы.

3 *Анализ состояния разрабатываемой проблемы в данной организации.*

В данном подразделе проводится анализ изучаемой проблемы, обозначенной

в теме проекта, и выявляются основные проблемы, требующие решения. Например анализ существующих проблем в системе адаптации персонала, если тема проекта звучит «Разработка системы адаптации персонала в организации»

4. *Формулирование практических рекомендации по устранению выявленных проблем, прогноз эффективности предложенных мероприятий.*

В этом разделе должна быть представлена система в целом, с указанием конкретных мероприятий, ответственных и сроков.

#### **4. Требования к оформлению рейтинговой работы**

Проект выполняется в электронной форме и размещается обучающимся в личном кабинете.

Оформление работы должно быть выполнено машинописным способом в соответствии со следующими требованиями: печатный шрифт – Times New Roman, кегль (размер) 14; поля страницы должны иметь следующие размеры: левое – 30 мм, правое - 15 мм, верхнее – 20 мм, нижнее – 20 мм; междустрочный интервал – полуторный; абзац – с отступом первой строки 1,25 см; текст – должен быть выровнен по ширине и структурирован по главам (разделам, параграфам), сопровождаться ссылками на источники при использовании прямых (в кавычках) цитат и фрагментов опубликованных текстов, т.е. на такое использование источников должно быть явным образом указано в сносках или затекстовом списке литературы в соответствии с требованиями ГОСТа.

Номера страниц размещаются в нижнем правом углу. Применяется сквозная нумерация листов, начиная с титульного листа и включая приложения (если есть). Номер листа на титульном листе не проставляют. Второй лист работы – содержание.

Презентация – 10-12 слайдов. ПРЕЗЕНТАЦИЯ для студентов, обучающихся с использованием дистанционных технологий, не обязательна.

#### **5. Критерии оценки рейтинговой работы (группового проекта)**

<b>Критерии</b>	<b>Показатели</b>
Использование современной научной литературы	Диапазон и качество (уровень) используемого информационного пространства
Владение языком дисциплины (понятийно-категориальным аппаратом)	Четкое и полное определение рассматриваемых понятий (категорий), приводя соответствующие примеры в строгом соответствии с рассматриваемой проблемой
Самостоятельная интерпретация описываемых фактов и проблем	Умелое использование приемов сравнения и обобщения для анализа взаимосвязи понятий и явлений. Личная оценка (вывод), способность объяснить альтернативные взгляды на

<b>Критерии</b>	<b>Показатели</b>
	рассматриваемую проблему и прийти к сбалансированному заключению
Язык и стиль работы	Соблюдение лексических, фразеологических, грамматических и стилистических норм русского литературного языка
Аккуратность оформления и корректность цитирования	Оформление текста с полным соблюдением правил русской орфографии и пунктуации, методических требований и ГОСТа.

***Балльная шкала для оценки проекта***

<b>Позиция</b>	<b>Макс. количество баллов (max = 100)</b>	<b>Содержание элементов оценки и критерии распределения баллов</b>
Структура проекта	15	- соблюдение рекомендаций по составу и содержанию разделов проекта
Анализ	40	- наличие всех пунктов задания – максимум 10 баллов; - полнота и содержательность представленной информации – максимум 10 баллов; - выявление проблем исследуемого предприятия – максимум 10 баллов; - наличие оценки и анализа выявленных проблем – максимум 10 баллов.
Предложение решения	20	- полнота представленных решений и соответствие их выявленным проблемам - максимум 10 баллов; - адекватность решений современным требованиям производства и актуальным теоретическим разработкам - максимум 10 баллов
Список литературы	5	соответствие использованной литературы теме работы – максимум 5 балла;
Оформление работы	10	соответствие ГОСТу и требованиям вуза
Презентация рейтинговой работы	10	- соответствие требованиям по оформлению презентации – 2 балла; - соответствие презентации материалам проекта – 4 балла; - качество оформления и представления материалов – 4 балла.
<b>ИТОГО (максимальная оценка)</b>	<b>100</b>	

## 6. Рекомендуемая литература

### Основная литература:

1. Алексашина Т.В., Костромина Е.А. Управление человеческими ресурсами Часть 1. М.: Московский Университет им. С.Ю. Витте, 2019. [Электронный ресурс]. Режим доступа: <https://online.muiv.ru/media/lib/books/upravlenie-chelovecheskimi-resursami-chast-1/xbook704/book/index/index.html>
2. Алексашина Т.В., Костромина Е.А. Управление человеческими ресурсами Часть 2. М.: Московский Университет им. С.Ю. Витте, 2019. [Электронный ресурс]. Режим доступа: <https://online.muiv.ru/media/lib/books/upravlenie-chelovecheskimi-resursami-chast-2/xbook705/book/index/index.html>
3. Концепции управления человеческими ресурсами : учебное пособие / С.А. Шапиро, Е.К. Самраилова, О.В. Баландина, А.Б. Вешкурова. - Москва ; Берлин : Директ-Медиа, 2015. - 343 с. : ил., табл. - Библиогр. в кн. - ISBN 978-5-4475-2540-8 ; То же [Электронный ресурс]. - URL: <http://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=272156>.

### дополнительная литература:

4. Алавердов, А.Р. Управление человеческими ресурсами организации : учебник / А.Р. Алавердов. - 3-е изд., перераб. и доп. - Москва : Университет «Синергия», 2017. - 681 с. : ил., табл. - (Университетская серия). - Библиогр. в кн. - ISBN 978-5-4257-0269-2 ; То же [Электронный ресурс]. - URL: <http://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=455415> .
5. Алексашина Т.В. Управление персоналом в таможенных органах Часть 2 // <https://online.muiv.ru/media/lib/books/upravlenie-personalom-v-tamozhennyih-organah-chast-2/xbook742/book/index/index.html>
6. Алексашина Т.В. Управление персоналом в таможенных органах. Часть 1//<https://online.muiv.ru/media/lib/books/upravlenie-personalom-v-tamozhennyih-organah-chast-1/xbook440/book/index/index.html>
7. Данилина, Е.И. Инновационный менеджмент в управлении персоналом : учебник / Е.И. Данилина, Д.В. Горелов, Я.И. Маликова. - Москва : Издательско-торговая корпорация «Дашков и К°», 2016. - 208 с. : табл., схемы, граф. - (Учебные издания для бакалавров). - Библиогр.: с. 206-209. - ISBN 978-5-394-02527-3 ; То же [Электронный ресурс]. - URL: <http://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=375808> .
8. Дейнека, А.В. Управление персоналом организации : учебник / А.В. Дейнека. - Москва : Издательско-торговая корпорация «Дашков и К°», 2017. - 288 с. : ил. - (Учебные издания для бакалавров). - ISBN 978-5-394-

02375-0 ; То же [Электронный ресурс]. - URL: <http://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=454057>.

9. Корсакова, Т.В. Управление человеческими ресурсами на микроуровне: междисциплинарный аспект : учебное пособие / Т.В. Корсакова ; Министерство образования и науки РФ, Южный федеральный университет, Инженерно-технологическая академия. - Таганрог : Издательство Южного федерального университета, 2016. - Ч. 1. - 87 с. - ISBN 978-5-9275-2202-6 ; То же [Электронный ресурс]. - URL: <http://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=493150> .

10. Левушкина, С.В. Управление человеческими ресурсами : учебное пособие для вузов / С.В. Левушкина ; Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего профессионального образования Ставропольский государственный аграрный университет. - Ставрополь : Ставропольский государственный аграрный университет, 2017. - 88 с. : ил. - Библиогр. в кн. - ISBN 5-7567-0164-7 ; То же [Электронный ресурс]. - URL: <http://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=484972> .

11. Прытков, Р.М. Управление человеческими ресурсами : учебное пособие / Р.М. Прытков ; Министерство образования и науки Российской Федерации, Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего профессионального образования «Оренбургский государственный университет». - Оренбург : ОГУ, 2015. - 196 с. : табл., схем. - Библиогр. в кн. - ISBN 978-5-7410-1194-2 ; То же [Электронный ресурс]. - URL: <http://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=439237> .

12. Управление персоналом : учебник для вузов / Е.А. Аксенова, Т.Ю. Базаров, Б.Л. Еремин и др. ; ред. Т.Ю. Базаров, Б.Л. Еремин. - 2-е изд., перераб. и доп. - Москва : Юнити-Дана, 2015. - 561 с. - ISBN 5-238-00290-4 ; То же [Электронный ресурс]. - URL: <http://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=118464> .

13. Управление персоналом : учебное пособие / Г.И. Михайлина, Л.В. Матраева, Д.Л. Михайлин, А.В. Беляк. - 3-е изд. - Москва : Издательско-торговая корпорация «Дашков и К°», 2016. - 280 с. : ил. - Библиогр. в кн. - ISBN 978-5-394-01749-0 ; То же [Электронный ресурс]. - URL: <http://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=453363>.

14. Шапиро, С.А. Развитие механизмов управления трудовыми ресурсами в экономике Российской Федерации : монография / С.А. Шапиро. - Москва ; Берлин : Директ-Медиа, 2017. - 306 с. : ил., табл. - Библиогр.: с. 276-288. - ISBN 978-5-4475-9225-7 ; То же [Электронный ресурс]. - URL: <http://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=472258> .

15. Шапиро, С.А. Теоретические основы управления персоналом : учебное пособие / С.А. Шапиро, Е.К. Самраилова, Н.Л. Хусаинова. - 2-е изд., доп. и перераб. - Москва ; Берлин : Директ-Медиа, 2015. - 322 с. : ил., табл. - Библиогр. в кн. - ISBN 978-5-4475-2541-5 ; То же [Электронный ресурс]. - URL: <http://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=272161> .



Титульный лист рейтинговой работы



**МОСКОВСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ ИМ. С.Ю.ВИТТЕ**

**Кафедра** рекламы и человеческих ресурсов

**Рейтинговая работа** \_\_\_\_\_  
(контрольная работа)

**по дисциплине** \_\_\_\_\_

**Задание/вариант №** \_\_\_\_\_

**Тема\*** \_\_\_\_\_

**Выполнена обучающимся группы** \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_  
(фамилия, имя, отчество)

**Преподаватель** \_\_\_\_\_

(фамилия, имя, отчество)

Москва – 201\_\_ г.

\* при наличии