

image not found or type unknown



Международная организация труда (МОТ) - это международное специализированное учреждение по регулированию социально-трудовых отношений, защиты прав человека и обеспечения социального мира. Она была создана в 1919 г. в соответствии с Версальским мирным договором при Лиге Наций. В 1946 г. МОТ стала учреждением «Организации Объединенных Наций» (ООН) и по настоящее время является авторитетным международным органом, главная цель которого - содействие социально-экономическому прогрессу, повышению благосостояния и улучшению условий труда людей, защита их прав.

МОТ составляют:

- Международная конференция труда (МКТ) высший орган,
- Административный совет - исполнительный орган,
- Международное бюро труда (МБТ) во главе с генеральным директором, который избирается Административным советом сроком на 5 лет.

В состав МОТ входят также Международный институт социально-трудовых исследований в Женеве и Международный учебный центр в Турине.

Особенность деятельности МОТ состоит в том, что ее решения и рекомендации принимаются на основе трипартизма, то есть путем согласования вопросов между тремя сторонами-партнерами: правительствами, организациями-представителями трудящихся и организациями-представителями предпринимателей; взаимного учета их интересов и нахождения общих решений, которые отвечают требованиям этих трех сторон. В мире, в том числе в нашей стране, существует множество проблем в сфере труда, в связи с этим деятельность МОТ представляет большой интерес и является важным и значимым аспектом в деятельности современного общества.

Необходимость создания такой Организации определялась, по крайней мере, тремя основными причинами.

Первая - политическая. Поводом для создания МОТ послужили революции в России и ряде других европейских стран. В целях предотвращения разрешения

возникающих в обществе противоречий взрывным, насильственным, революционным путем организаторы МОТ решили создать международную организацию, призванную всемерно содействовать социальному прогрессу, установлению и поддержанию социального мира между различными слоями общества, способствовать разрешению возникающих социальных проблем эволюционным мирным путем.

Вторая - социальная. Тяжелыми и неприемлемыми с общечеловеческих позиций были условия труда и жизни трудящихся. Они подвергались жестокой эксплуатации. Их социальная защита практически отсутствовала. Социальное развитие резко отставало от экономического, что тормозило общее развитие общества.

Третья - экономическая. Стремление отдельных стран к улучшению положения трудящихся вызывало увеличение затрат, рост себестоимости продукции, что затрудняло конкурентную борьбу и требовало решения социальных проблем в большинстве, по крайней мере, развитых стран.

## Деятельность МОТ

### Основные цели и задачи деятельности МОТ

МОТ работает на основе устава, в котором определены задачи, порядок приема и выхода из Организации, состав, права и задачи ее органов и руководителей, условия сотрудничества с ООН, вопросы определения членских взносов стран-участников, формирования, выполнения бюджета и контроля над его выполнением, порядок разработки международных трудовых норм и другие вопросы ее деятельности.

Главная цель МОТ - содействие социально-экономическому прогрессу, повышению благосостояния и улучшению условий труда людей, защита их прав. Основные задачи МОТ следующие:

разработка согласованной политики и программ, направленных на решение социально-трудовых проблем;

разработка и принятие международных трудовых норм в виде конвенций и рекомендаций и контроль за их выполнением; помощь странам-участникам в решении проблем занятости, сокращения безработицы и регулирования миграций; защита прав человека (права на труд, на объединения, коллективные переговоры,

защита от принудительного труда, дискриминации и т.п.), борьба с бедностью, за улучшение жизненного уровня трудящихся, развитие социального обеспечения;

содействие профессиональной подготовке и переподготовке работающих и безработных;

разработка и осуществление программ в области улучшения условий труда и производственной среды, техники безопасности и гигиены труда, охраны и восстановления окружающей среды;

содействие организациям трудящихся и предпринимателей в их работе совместно с правительствами по регулированию социально-трудовых отношений; разработка и осуществление мер по защите наиболее уязвимых групп трудящихся (женщин, молодежи, пожилых людей, трудящихся - мигрантов).

Задачи МОТ находят отражение в конкретных программах, которые она принимает.

Особенность деятельности МОТ состоит в том, что ее решения и рекомендации принимаются на основе трипартизма.

Трипартизм - основной метод работы МОТ, его отличительная черта от всех международных организаций. Решение всех социально-трудовых проблем может быть успешным только в результате согласованных действий правительств, трудящихся и предпринимателей.

## МОТ в современных условиях

### Взгляд МОТ в XXI век

В последние годы МОТ много работает над перспективными вопросами, над тем, с чем придет организация в XXI век. Началом активной деятельности в этом направлении можно считать подготовку и проведение юбилейной (в связи с 75-летием) сессии Международной конференции труда в 1994 г. На ней Генеральный директор выступил с докладом «Ценности, которые мы защищаем, перемены, к которым мы стремимся» - в нем предприняты усилия бросить взгляд в будущее и поразмыслить об ответственности, ждущей МОТ завтра. В докладе, прежде всего, дается оценка изменяющемуся миру. Первостепенное значение уделяется развалу коммунистического блока. Отмечается, что МОТ возникла в эпоху, когда в России сформировалось общество с коммунистической идеологией, поэтому история МОТ, по крайней мере частично, объясняется влиянием этой идеологии к миру, противоборством двух систем. Это противоборство научило органы МОТ быть

выдержанными в словах и осторожными в своих действиях. Прекращение отношений противоборства дает теперь возможность МОТ преодолеть рефлексy осмотpительной осторожности и больше заниматься противоречиями между предпринимателями и трудящимися, которые ранее несколько затушевывались или даже сознательно смягчались. Но противоборство двух систем умело использовалось многими странами третьего мира для получения поддержки и помощи, которая теперь постоянно сокращается.

Другим важным изменением в мире является резкое ускорение процесса глобализации экономики. Это проявляется в росте объемов международной торговли товарами и услугами (во всех регионах темпы экспорта превысили темпы роста ВВП), в увеличении иностранных инвестиций, взаимодействии финансовых рынков и особенно в возросшей роли многонациональных компаний. Последними вне стран своего происхождения реализуется товаров на сумму, значительно превышающую величину экспорта товаров и услуг в мире «В совокупности многонациональные компании контролируют приблизительно треть производительного потенциала частного сектора в мире». Следующее изменение характеризуется тем, что в последние несколько лет и впервые в истории МОТ рыночная экономика стала моделью для всех стран.

Наконец, важным изменением является то, что сам мир труда претерпел глубокую трансформацию. Технологические нововведения, новые методы управления на предприятиях, развитие демократии, действия самих государств и МОТ ведут к тому, что мир труда мало напоминает тот мир труда, который был во время создания МОТ. За эти годы произошли большие социальные сдвиги, но возникают новые социальные проблемы, усиливается и без того глубокое неравенство между государствами и между людьми. Нищета и безработица являются хроническими болезнями нашей планеты, и ни одно государство не гарантировано от таких бедствий. Все это ставит перед МОТ новые вопросы и проблемы.

Что касается нормотворческой деятельности МОТ, то она нуждается в том, чтобы вдохнуть в нее новую жизнь. За годы деятельности организации созданы конвенции и рекомендации практически по всем основным социально-трудовым проблемам, но эта деятельность требует серьезной перестройки. Данной проблеме была в основном посвящена сессия МКТ в 1947 г.. на которой обсуждался доклад Генерального директора «Нормотворческая деятельность МОТ в эпоху глобализации». В докладе говорилось, что актуальные современные социально-трудовые проблемы «открывают одновременные новые и исключительные шансы для нормотворческой деятельности МОТ, так как она оказывается в самом центре

тревог и забот, которые будут характерны для XXI века». Мнение же о том, что нормотворческая деятельность может исчерпать себя, столь же иллюзорна, как и пророчества о концах света. Отмечалось, что Организация способна совершить некий качественный скачок в своей нормотворческой деятельности. В докладе поставлены задачи повышения целенаправленности норм с целью усиления их воздействия, предусматривается более широкий выбор тем, более широкие критерии отбора, усиление контроля за выполнением норм, особенно наиболее важных, базисных. Конференция внесла поправку в Устав, определяющую возможность отмены Конвенции, считающейся устаревшей, чего раньше не было. Выдвинута идея: на основе норм МОТ создать в начале века Международный трудовой кодекс, что помогло бы МКТ отметить с блеском свое вхождение в третье тысячелетие. Трехстороннее представительство - трипартизм - было и остается отличительной особенностью МОТ. Проблемы и перспективы, вхождения МОТ в новый век продолжали обсуждаться на последующих сессиях МКТ и заседаниях Административного совета. На 87-й сессии Международной конференции труда летом 1999 г. Генеральный директор выступил с докладом «Достойный труд». В нем и в бюджете Организации на 2000-2001 гг. наиболее полно определены задачи на начало нового века. По поводу Декларации, в докладе отмечается, что она служит для Организации более надежной, чем когда-либо ранее, основой для развития, дает техническому сотрудничеству возможность проявить в полной мере свой потенциал в рамках МОТ, В области занятости поставлена задача обеспечения экономически активного населения достойной работой, то есть не только создания необходимого количества рабочих мест, но рабочих мест приемлемого качества. Однако нельзя забывать и о росте безработицы и неполной занятости во многих странах. Глобализация и структурная перестройка экономики создают как большие новые возможности, так и большие проблемы в области занятости. В деле социальной защиты и социального обеспечения МОТ проделала большую работу. Но теперь почти повсеместно реформа систем социальной защиты и ее усиление становится одной из самых приоритетных задач. Все люди нуждаются в социальной защите и гарантированных доходах. Они определяются, конечно, уровнем развития общества, но социальная защита не происходит автоматически. Доклад отмечает рост бедности и неравенства в странах Восточной Европы, рост смертности и сокращение продолжительности жизни в бывших республиках СССР. В нем намечены пути совершенствования социальной защиты и улучшения управления ею. Решение социально-трудовых проблем требует усиления трипартизма социального диалога. МОТ намечает целый ряд мер по развитию трипартизма в его разных формах и уровнях, от трехсторонних консультаций до

сотрудничества на национальном и региональном уровнях до ведения коллективных переговоров и заключения коллективных договоров на предприятиях. Намечена стратегия социального диалога для организаций трудящихся, организаций предпринимательства и правительств.

## Заключение

Международная организация труда (МОТ) - это международное специализированное учреждение по регулированию социально-трудовых отношений, защиты прав человека и обеспечения социального мира. Она была создана в 1919 г. в соответствии с Версальским мирным договором при Лиге Наций. В 1946 г. МОТ стала учреждением «Организации Объединенных Наций» (ООН) и по настоящее время является авторитетным международным органом, главная цель которого - содействие социально-экономическому прогрессу, повышению благосостояния и улучшению условий труда людей, защита их прав. Основные задачи МОТ следующие: разработка согласованной политики, программ и международных трудовых норм в виде конвенций и рекомендаций, направленных на решение социально-трудовых проблем; помощь странам-участникам в решении проблем занятости, сокращения безработицы и регулирования миграций, борьба за улучшение жизненного уровня трудящихся защита прав человека (права на труд, на объединения, коллективные переговоры, защита от принудительного труда, дискриминации и т.п.), разработка и осуществление программ в области улучшения условий труда и производственной среды, техники безопасности и гигиены труда, охраны и восстановления окружающей среды. В момент создания Организации в ней участвовали только 42 государства, а в наше время членами МОТ являются 175 государств. Деятельность всех органов МОТ определяется и регламентируется следующими документами: устав МОТ, Филадельфийской декларацией, Декларацией об основополагающих правах и принципах в сфере труда, Регламентом МКТ. Организация разработала десятки типовых инструкций по разным проблемам. Они относятся либо к отдельным отраслям (горнорудная промышленность, лесное хозяйство, судостроение и судоремонт), либо к областям особого риска (радиация, бензол, шумы и вибрация). В последние годы МОТ уделяет большое внимание развитию системы социального обеспечения в странах Центральной и Восточной Европы. Ряд конвенций направлен на создание необходимых условий труда для женщин, особенно на вредных работах, их социальное обеспечение по беременности и родам. Но дискриминация женщин еще остается практически во всех странах мира. Не обеспечивается равенство женщин в занятости и оплате труда. Еще меньше сделано Организацией в деле защиты такой уязвимой категории трудящихся, как молодежь. В абсолютном большинстве

стран уровень безработицы среди молодежи существенно выше, чем среди взрослых. Мало принято МОТ международных трудовых норм. Они касаются только профессиональной подготовки, профориентации, медицинского освидетельствования и ночного труда подростков. В отличие от молодежи МОТ уделяет большое внимание детскому труду с самого начала ее существования. По вопросам детского труда принят целый ряд международных трудовых норм, определяющих минимальный возраст приема на работу, запрещающих детский труд в некоторых наиболее тяжелых и опасных отраслях и профессиях, обязывающих проводить медицинское обследование и т.п. С 1992 г. МОТ начала осуществление Международной программы за устранение детского труда (ИПЕК). За годы деятельности организации созданы конвенции и рекомендации практически по всем основным социально-трудовым проблемам, но эта деятельность требует серьезной перестройки. В области занятости поставлена задача обеспечения экономически активного населения достойной работой, то есть не только создания необходимого количества рабочих мест, но рабочих мест приемлемого качества.