

image not found or type unknown



Международная организация труда (МОТ) - это международное специализированное учреждение по регулированию социально-трудовых отношений, защиты прав человека и обеспечения социального мира. Она была создана в 1919 г. в соответствии с Версальским мирным договором при Лиге Наций. В 1946 г. МОТ стала учреждением «Организации Объединенных Наций» (ООН) и по настоящее время является авторитетным международным органом, главная цель которого - содействие социально-экономическому прогрессу, повышению благосостояния и улучшению условий труда людей, защита их прав.

МОТ составляют:

- Международная конференция труда (МКТ) высший орган,
- Административный совет - исполнительный орган,
- Международное бюро труда (МБТ) во главе с генеральным директором, который избирается Административным советом сроком на 5 лет.

В состав МОТ входят также Международный институт социально-трудовых исследований в Женеве и Международный учебный центр в Турине.

В момент создания Организации в ней участвовали только 42 государства, а в наше время членами МОТ являются 175 государств.

МОТ - одна из старейших и наиболее представительных международных организаций, призванных всемерно содействовать социальному прогрессу, установлению и поддержанию социального мира между различными слоями общества, способствовать разрешению возникающих социальных проблем эволюционным мирным путем.

Особенность деятельности МОТ состоит в том, что ее решения и рекомендации принимаются на основе трипартизма, то есть путем согласования вопросов между тремя сторонами-партнерами: правительствами, организациями-представителями трудящихся и организациями-представителями предпринимателей; взаимного учета их интересов и нахождения общих решений, которые отвечают требованиям этих трех сторон.

В мире, в том числе в нашей стране, существует множество проблем в сфере труда, в связи с этим деятельность МОТ представляет большой интерес и является важным и значимым аспектом в деятельности современного общества.

МОТ была создана в 1919 г. в ходе Версальской мирной конференции по итогам первой мировой войны. Она была основана по инициативе и при активном участии западной социал-демократии. Устав МОТ был разработан Комиссией по труду мирной конференции и стал частью XIII Версальского договора. Необходимость создания такой Организации определялась, по крайней мере, тремя основными причинами.

Первая - политическая. Поводом для создания МОТ послужили революции в России и ряде других европейских стран.

В целях предотвращения разрешения возникающих в обществе противоречий взрывным, насильственным, революционным путем организаторы МОТ решили создать международную организацию, призванную всемерно содействовать социальному прогрессу, установлению и поддержанию социального мира между различными слоями общества, способствовать разрешению возникающих социальных проблем эволюционным мирным путем.

Вторая - социальная. Тяжелыми и неприемлемыми с общечеловеческих позиций были условия труда и жизни трудящихся. Они подвергались жестокой эксплуатации. Их социальная защита практически отсутствовала. Социальное развитие резко отставало от экономического, что тормозило общее развитие общества.

Третья - экономическая. Стремление отдельных стран к улучшению положения трудящихся вызывало увеличение затрат, рост себестоимости продукции, что затрудняло конкурентную борьбу и требовало решения социальных проблем в большинстве, по крайней мере, развитых стран.

МОТ - одна из старейших и наиболее представительных международных организаций. Созданная при Лиге Наций, она пережила последнюю и с 1946 г. стала первым специализированным учреждением ООН. Если в момент ее создания в ней участвовали 42 государства, то в 2003 г. их было уже 175.

Отличительная черта МОТ - трипартизм, ее трехсторонняя структура, в рамках которой осуществляются переговоры между правительствами, организациями трудящихся и предпринимателей. Делегаты этих трех групп представлены и

совещаются на равных основаниях, на всех уровнях Организации. Принятие решений предполагает взаимный учет интересов и достижение общих соглашений, хотя согласование различных, нередко противоположных интересов - дело сложное и трудное.

Первая Международная конференция труда открылась 29 октября 1919 г. в Вашингтоне. Эта дата считается основанием МОТ. На этой конференции были приняты первые шесть международных конвенций по труду, в том числе о рабочем времени в промышленности, о безработице и другие.

Первая устанавливала ограничение рабочего времени на промышленных предприятиях до восьми часов в день и сорока восьми часов в неделю. Конвенция о безработице обязывала членов организации устанавливать систему государственных бюро занятости.

В 1920 г. штаб квартира Организации - Международное бюро труда (МБТ) переезжает в Женеву. В 1926 г. Международная конференция труда создает действующий и ныне механизм контроля над применением конвенций.

В 1934 г. членами МОТ стали Советский Союз и США.

В 1940 г. в связи с войной в Европе штаб квартира МОТ временно переносится в Монреаль (Канада). Благодаря этому была сохранена непрерывность деятельности организации. В 1940 г. СССР приостановил свое членство в МОТ и возвратился вновь - в 1954 г. С этого года членами МОТ стали Украина и Белоруссия.

В 1944 г., когда вторая мировая война приближалась к концу, Международная конференция труда в Филадельфии определила задачи МОТ в послевоенное время. На ней была принята Филадельфийская декларация, определявшая эти задачи. Декларация стала приложением и составной частью Устава МОТ. Руководство МБТ пригласило принять участие в этой конференции СССР, как полноправного члена, но правительство это приглашение не приняло. В 1945 г. МБТ возвратилось в Женеву.

К 1970 г. число стран-членов удвоилось по сравнению с 1948 г. Организация, с приходом в нее развивающихся стран, приобрела универсальный характер. Развивающиеся страны стали составлять большинство в МОТ. Число сотрудников МБТ за это время увеличилось в четыре раза, а бюджет организации - в пять раз..

Присутствие в МОТ социалистических стран вело к большим политическим противоречиям и противостоянию групп государств. Многие страны стали выступать против гегемонизма США в Организации. В связи с этой критикой и принятием в МОТ в качестве наблюдателя Организации Освобождения Палестины, США в 1977 г. вышли из МОТ, но затем, под влиянием своих западных партнеров, возвратились в нее в 1980 г. После развала СССР и образования на базе союзных республик самостоятельных государств, все они стали членами МОТ.

Вывод:

Международная организация труда (МОТ) - это международное специализированное учреждение по регулированию социально-трудовых отношений, защиты прав человека и обеспечения социального мира. Она была создана в 1919 г. в соответствии с Версальским мирным договором при Лиге Наций. В 1946 г. МОТ стала учреждением «Организации Объединенных Наций» (ООН) и по настоящее время является авторитетным международным органом, главная цель которого - содействие социально-экономическому прогрессу, повышению благосостояния и улучшению условий труда людей, защита их прав.

Список литературы:

1. Богатыренко З. С. Новейшие тенденции в нормотворческой деятельности МОТ // Труд за рубежом - 2003. - №3. - С. 129-157
2. Бордадын А.Ф. МОТ и Россия. М.; Институт труда. -1999. - С.45-47
- . Доклад Генерального директора // Достоянный труд. МБТ Женена. 1499. С. 129-326
- . Иванов С.А. МОТ: контроль за применением международных норм о труде и его проблемы // Государство и право, 1997.- № 7- С.35-37
- . Киселев И.Я. Сравнительное и международное трудовое право. - М.: Дело, 1999.- С. 56-58