

image not found or type unknown



Международная организация труда (МОТ) - это международное специализированное учреждение по регулированию социально-трудовых отношений, защиты прав человека и обеспечения социального мира. Она была создана в 1919 г. в соответствии с Версальским мирным договором при Лиге Наций. В 1946 г. МОТ стала учреждением «Организации Объединенных Наций» (ООН) и по настоящее время является авторитетным международным органом, главная цель которого - содействие социально-экономическому прогрессу, повышению благосостояния и улучшению условий труда людей, защита их прав.

МОТ составляют: ·Международная конференция труда (МКТ) высший орган, ·Административный совет - исполнительный орган, ·Международное бюро труда (МБТ) во главе с генеральным директором, который избирается Административным советом сроком на 5 лет.

В состав МОТ входят также Международный институт социально-трудовых исследований в Женеве и Международный учебный центр в Турине.

В момент создания Организации в ней участвовали только 42 государства, а в наше время членами МОТ являются 175 государств.

МОТ - одна из старейших и наиболее представительных международных организаций, призванных всемерно содействовать социальному прогрессу, установлению и поддержанию социального мира между различными слоями общества, способствовать разрешению возникающих социальных проблем эволюционным мирным путем.

Деятельность МОТ. Основные цели и задачи деятельности МОТ.

МОТ работает на основе устава, в котором определены задачи, порядок приема и выхода из Организации, состав, права и задачи ее органов и руководителей, условия сотрудничества с ООН, вопросы определения членских взносов стран-участников, формирования, выполнения бюджета и контроля над его выполнением, порядок разработки международных трудовых норм и другие вопросы ее деятельности.

Особенность деятельности МОТ состоит в том, что ее решения и рекомендации принимаются на основе трипартизма, то есть путем согласования вопросов между тремя сторонами-партнерами: правительствами, организациями-представителями трудящихся и организациями-представителями предпринимателей; взаимного учета их интересов и нахождения общих решений, которые отвечают требованиям этих трех сторон.

В мире, в том числе в нашей стране, существует множество проблем в сфере труда, в связи с этим деятельность МОТ представляет большой интерес и является важным и значимым аспектом в деятельности современного общества.

Основные задачи МОТ следующие: разработка согласованной политики, программ и международных трудовых норм в виде конвенций и рекомендаций, направленных на решение социально-трудовых проблем; помощь странам-участникам в решении проблем занятости, сокращения безработицы и регулирования миграций, борьба за улучшение жизненного уровня трудящихся защита прав человека (права на труд, на объединения, коллективные переговоры, защита от принудительного труда, дискриминации и т.п.), разработка и осуществление программ в области улучшения условий труда и производственной среды, техники безопасности и гигиены труда, охраны и восстановления окружающей среды.

Деятельность всех органов МОТ определяется и регламентируется следующими документами: устав МОТ, Филадельфийской декларацией, Декларацией об основополагающих правах и принципах в сфере труда, Регламентом МКТ. Организация разработала десятки типовых инструкций по разным проблемам. Они относятся либо к отдельным отраслям (горнорудная промышленность, лесное хозяйство, судостроение и судоремонт), либо к областям особого риска (радиация, бензол, шумы и вибрация).

В последние годы МОТ уделяет большое внимание развитию системы социального обеспечения в странах Центральной и Восточной Европы. Ряд конвенций направлен на создание необходимых условий труда для женщин, особенно на вредных работах, их социальное обеспечение по беременности и родам.

Но дискриминация женщин еще остается практически во всех странах мира. Не обеспечивается равенство женщин в занятости и оплате труда. Еще меньше сделано Организацией в деле защиты такой уязвимой категории трудящихся, как молодежь.

В абсолютном большинстве стран уровень безработицы среди молодежи существенно выше, чем среди взрослых. Мало принято МОТ международных трудовых норм. Они касаются только профессиональной подготовки, профориентации, медицинского освидетельствования и ночного труда подростков.

В отличие от молодежи МОТ уделяет большое внимание детскому труду с самого начала ее существования. По вопросам детского труда принят целый ряд международных трудовых норм, определяющих минимальный возраст приема на работу, запрещающих детский труд в некоторых наиболее тяжелых и опасных отраслях и профессиях, обязывающих проводить медицинское обследование и т.п. С 1992 г. МОТ начала осуществление Международной программы за устранение детского труда (ИПЕК). За годы деятельности организации созданы конвенции и рекомендации практически по всем основным социально-трудовым проблемам, но эта деятельность требует серьезной перестройки. В области занятости поставлена задача обеспечения экономически активного населения достойной работой, то есть не только создания необходимого количества рабочих мест, но рабочих мест приемлемого качества.