

image not found or type unknown



МОТ была создана в 1919 г. в ходе Версальской мирной конференции по итогам первой мировой войны. Но что же представляет собой данная Международная организация труда? МОТ - это международное специализированное учреждение по регулированию социально-трудовых отношений, защиты прав человека и обеспечения социального мира. На 2009 год участниками МОТ являются 182 государства. С 1920 года штаб-квартира Организации - Международное бюро труда, находится в Женеве. В Москве находится офис Субрегионального бюро для стран Восточной Европы и Центральной Азии. Главные цели МОТ - содействие социально-экономическому прогрессу, повышению благосостояния и улучшению условий труда людей, защита прав человека.

В своей работе МОТ использует различные методы. Из них можно выделить четыре основных: развитие социального партнерства правительств, организаций трудящихся и предпринимателей (трипартизм); разработка и принятие международных трудовых норм: конвенций и рекомендаций и контроль за их использованием (нормотворческая деятельность); оказание странам помощи в решении социально-трудовых проблем (В МОТ это называется техническим сотрудничеством); проведение исследований и осуществление публикаций по социально-трудовым проблемам. Какой же из этих методов применяется на практике намного чаще остальных? Трипартизм — основной метод работы МОТ, её отличительная черта от всех международных организаций. Решение всех социально-трудовых проблем может быть успешным только в результате согласованных действий правительств, трудящихся и предпринимателей. Какие органы входят в состав МОТ? МОТ составляют: Международная конференция труда (МКТ) высший орган, Административный совет - исполнительный орган, Международное бюро труда (МБТ) во главе с генеральным директором, который избирается Административным советом сроком на 5 лет. Бюро занимается также набором экспертов, направляемых в страны для осуществления помощи со стороны МОТ.

В последние годы МОТ много работает над перспективными вопросами, над тем, с чем придет организация в XXI век. Началом активной деятельности в этом направлении можно считать подготовку и проведение юбилейной (в связи с 75-летием) сессии Международной конференции труда в 1994 г. На ней Генеральный

директор выступил с докладом «Ценности, которые мы защищаем, перемены, к которым мы стремимся» - в нем предприняты усилия бросить взгляд в будущее и поразмыслить об ответственности, ждущей МОТ завтра. О каких именно изменениях говорилось в данном докладе? В докладе, прежде всего, дается оценка изменяющемуся миру. Первостепенное значение уделяется развалу коммунистического блока. Отмечается, что МОТ возникла в эпоху, когда в России сформировалось общество с коммунистической идеологией, поэтому история МОТ, по крайней мере частично, объясняется влиянием этой идеологии к миру, противоборством двух систем. Это противоборство научило органы МОТ быть выдержанными в словах и осторожными в своих действиях. Другим важным изменением в мире является резкое ускорение процесса глобализации экономики. Это проявляется в росте объемов между народной торговли товарами и услугами (во всех регионах темпы экспорта превысили темпы роста ВВП), в увеличении иностранных инвестиций, взаимодействии финансовых рынков и особенно в возросшей роли многонациональных компаний. Последними вне стран своего происхождения реализуется товаров на сумму, значительно превышающую величину экспорта товаров и услуг в мире «В совокупности многозональные компании контролируют приблизительно треть производительного потенциала частного сектора в мире». Следующее изменение характеризуется тем, что в последние несколько лет и впервые в истории МОТ рыночная экономика стала моделью для всех стран. Наконец, важным изменением является то, что сам мир труда претерпел глубокую трансформацию. Технологические нововведения, новые методы управления на предприятиях, развитие демократии, действия самих государств и МОТ ведут к тому, что мир труда мало напоминает тот мир труда, который был во время создания МОТ. За эти годы произошли большие социальные сдвиги, но возникают новые социальные проблемы, усиливается и без того глубокое неравенство между государствами и между людьми. Нищета и безработица являются хроническими болезнями нашей планеты, и ни одно государство не гарантировано от таких бедствий. Все это ставит перед МОТ новые вопросы и проблемы. Они возможно не так уж новы, но они предстают в новом свете и с невиданной доселе остротой. Проблемы труда молодежи всегда находились в центре внимания Международной организации труда. В конце XX - начале XXI века резко обострился вопрос о занятости молодых мужчин и женщин, значительно возрос уровень безработицы среди молодежи. В 2004 г. менее половины молодежи, вступившей на рынок труда, имели работу (к молодежи в соответствии с принятым в ООН понятием "молодежь" относятся лица в возрасте от 15 до 24 лет). В последние годы мировое сообщество проявляет инициативу,

направленную на преодоление кризиса в области занятости молодежи. Ведущую роль в этом играет МОТ, внося свой вклад в новые инициативы как на национальном, так и на международном уровне. Для выполнения ведущей роли в исследовании и решении проблем занятости молодежи МОТ обладает всем необходимым. Эта роль обеспечивается путем разработки и применения международных трудовых норм, формирования широкой базы знаний в области занятости молодежи, поддержки трехсторонними участниками стратегий, направленных на создание свободно избранной и производительной занятости, возможностей для молодых людей получать доходы, а также путем укрепления прав молодежи на трудоустройство и улучшение условий труда. Ведущая роль МОТ также находит свое выражение в проектах технического сотрудничества, в решении задач улучшения качества и увеличения количества рабочих мест как с точки зрения тех, кто ищет работу, так и тех, кто уже работает. Главные цели Международной организации труда получают конкретизацию в Основах стратегической политики МОТ, которые разрабатываются Административным советом на каждый четырехлетний период.

В заключение подведем итоги по рассматриваемой теме. За годы деятельности организации созданы конвенции и рекомендации практически по всем основным социально-трудовым проблемам, но эта деятельность требует серьезной перестройки. В области занятости поставлена задача обеспечения экономически активного населения достойной работой, то есть не только создания необходимого количества рабочих мест, но рабочих мест приемлемого качества. Международная организация труда, в основу деятельности которой положен принцип трипартизма - сотрудничества представителей правительств, объединений работодателей и объединений работников, учитывает реалии современного мира, идет в ногу со временем, участвует в решении глобальных социальных и трудовых проблем XXI века, и поэтому ей предстоит долгая жизнь и многообещающее будущее. В своей деятельности МОТ опирается на свой богатый опыт и стремление к постоянному совершенствованию.

Список используемой литературы:

1. Доклад Генерального директора //Достойный труд. МБТ Женева. 1999. С. 129-326
2. Костин Л.А. Международная организация труда. - М.: Издательство «Экзамен», 2002.- С. 37-44
3. Технология управления персоналом: настольная книга менеджера/ П. В. Журавлев, С. А. Карташов, Н. К. Маусов, Ю.Г. Одегов; Российская акад. Им. Г. В.

Плеханова. – М.: Экзамен, 2000. – с. 335-367.

4. Экономика труда: (социально-трудовые отношения): учебник / Под ред. Н. А. Волгина, Ю. Г. Одегова; – М.: Экзамен, 2004. – 736 с.
5. Богатыренко З. С. Новейшие тенденции в нормотворческой деятельности МОТ // Труд за рубежом – 2003. - №3. – С. 129-157