

image not found or type unknown



Начнем с того, что лидерство – это ведение, следовательно, лидер – это тот человек, который ведет за собой людей к достигаемой цели.

Лидер должен уметь правильно донести информацию до подчинённых, показывать пример, и контролировать выполнение поставленных задач.

Лидер должен находить правильные инструменты мотивирования персонала. Правильное воздействие и вдохновение своих подчинённых, приведёт лидера к цели, которую он стремился достичь.

Для этого, лидеру необходимо постоянно стремиться к саморазвитию и к самоконтролю. Обладает такими качествами: целеустремленность, уверенность, здравомыслие, сдержанность, решительность и креативность.

Лидер заинтересован в саморазвитии, так как он постоянно сталкивается с различными задачами.

Он должен уметь реально оценивать задачи, быстро находить оптимальные пути их решения, и нести за это полную ответственность.

Также он должен грамотно анализировать, структурировать и распределять пути решения поставленных задач между своими подчинёнными.

Лидерство - ответственное дело. Он несет ответственность за свои действия больше чем любой человек, от его решений зависит не только его успешность, но и успешность всей команды.

Путь к материальному состоянию тяжел. Здесь главное не поддаваться влиянию эмоций, не позволять разным неожиданностям вывести из себя. Важными качествами являются уравновешенность и рассудительность, организованность, уверенность в себе.

Работать в команде довольно трудно, а заставить команду работать - еще тяжелее. Необходимо уметь найти индивидуальный подход к каждому члену команды, поддержать, вдохновить, мотивировать. Итак, лидер должен иметь хорошие коммуникативные навыки, владеть ораторским искусством и вызывать доверие.

Лидеры были необходимы человечеству всегда. Это понятие берет свое начало еще с первобытных времен, когда только начинался процесс создания государства: группы людей объединялись в общины, а лидером становился самый сильный. Тогда лидерство было синонимом власти.

С того времени прошло уже очень много лет, в современном мире изменились ценности и приоритеты человечества. Теперь лидером считается не самый сильный физически, а тот, кто может сплотить команду вокруг одной цели и достичь успеха. Так каким должен быть лидер в новом тысячелетии?

Настоящий лидер – это тот, кто идет до конца, кто всегда сохраняет спокойствие даже в самых нервных ситуациях

Лидером может быть далеко не каждый человек, но есть определенный набор качеств, которые характерны лидеру.

Самым первым качеством я бы назвал то, что лидер должен всегда вести людей за собой. Контролировать что они делают, распределять обязанности между всеми членами коллектива, в котором он взял лидерство.

Лидер должен не бояться брать на себя ответственность и делать все, чтобы достичь максимального результата во всем, что бы не делал. Также лидер должен пользоваться авторитетом у остальных.

Такие как: Генри Форд, Тиньков, Рэймонд Крок