



Абсолютно все люди уникальны и отличаются друг от друга. Кто-то может любить одно, а кто-то это же самое может ненавидеть. И только некоторым особенным людям получается объединять таких разных людей для достижения определенной цели. Таки люди называются лидерами. Так кто же такой лидер?

Лидер- это лицо в какой-либо группе или команде, который пользуется неким авторитетом и к которому прислушиваются и доверяют. По сути, лидер- это некий тайный советник, который всего лишь мотивирует, побуждает людей на действия и решения, которые приведут к отличному результату. Чтобы быть лидером нужно обладать огромной харизмой, которая будет располагать людей к вам и позволит другим доверять вам и вашему выбору. Вы можете быть хладнокровным и расчетливым, но если вы можете расположить к себе людей- вы лидер.

Еще одним не мало важным пунктом будет ваш личный авторитет. Если у вас неплохое положение в социуме, вы образован, у вас большой жизненный опыт и вы отлично владеете навыками общения с людьми- то вы несомненно лидер.

Не совсем правильно думать, что быть лидером- это какой-то дар свыше, совсем нет. Абсолютно каждый человек может развить в себе те самые качества, которые определяют лидера и не обязательно для этого иметь высокий статус или иметь высшее образование.

С ранних лет люди пытались открыть секрет успеха этого таланта, выявить качества, способствующие эффективному лидеру. Ответ на данную проблему разделил человечество на тех, кто считает, что эти качества исключительно врожденные, и никакое их развитие не поможет добиться такого же успеха, как те, что родились лидерами, другие же уверены в том, что характеристики эти вполне могут быть развиты или приобретены опытным путем.

Рассмотрим некоторые аспекты, которыми должен обладать лидер:

1. Это конечно же уметь слушать и слышать своих коллег и людей, с которыми вы работаете.
2. Лидер должен подкреплять свои слова действиями. Уметь мотивировать словесно это, конечно, хорошо, но для большего эффекта вы должны закрепить

свои слова, чтобы не возникало никаких сомнений, что вы сами уверены в том, что говорите.

3. Вам не должно быть безразлично на то, о чем думают те самые люди, которых вы ведете. Вовлеченность в дело- один из залогов успеха вашего дела.

Однако нельзя не отметить, что есть немало случаев, когда те или иные лица, не обладающие «важнейшими» чертами, тем не менее успешно справляются со всеми функциями лидеров. И наоборот, наличие этих черт у какого-либо индивида далеко не всегда превращает его в эффективного лидера. Поэтому есть еще один фактор, от которого зависит эта эффективность и которым сложно пренебрегать. Этот фактор и есть особенность сложившейся ситуации.

Лидер должен направлять людей в правильное русло, давать советы и мотивировать, и тогда каждый человек достигнет той цели, к которой шел, или того результата, которого ожидали.

Быть лидером значит быть собой. Люди чувствуют, когда с ними откровенны и честны, а когда улыбаются и не заинтересованы в вашем деле.

Но есть люди, применяющие свои лидерские качества далеко не в мирных целях: начинают войны, руководят организованной преступностью. От этого они не перестают быть лидерами: их слушают, за ними следуют, им подражают.

У этой медали есть две стороны, как и в каждом деле. Можно быть лидером и вести людей для мирных целей, например, сделать качественную работу, выполнить интересный проект, а можно призывать и вести людей по тропе насилия, что конечно же аморально и бесчеловечно. Но мы говорим про лидера- так называемого руководителя. Хотя руководство и лидерство два разных понятия. По моему мнению, лидерство-это личное и добровольное желание помочь своим коллегам добиться успеха, а вот руководитель- это официально возложенные обязанности.