



Актуальность изучения вопроса о лидерстве в управленческих навыках обусловлена тем, что до недавнего времени в нашей стране не было условий для формирования лидеров и спроса на них, а следовательно, не было исследования проблем, связанных с лидерством. Проблемы руководства и лидерства в организации в настоящее время стоят довольно остро, и лидерство – это важный компонент эффективного руководства.

Лидерство и менеджмент в организации – две отдельные дополняющие друг друга системы действий. Каждая имеет свою функцию и характерные для нее виды деятельности. Для успеха организации в современном быстро меняющемся мире необходимо освоить обе. В управленческом руководстве каждому руководителю, лидеру необходимы знания и умение коммуникативно-регулирующего общения. Каждый руководитель обязан создавать коммуникации в своем коллективе, чтобы с наименьшими затратами добиться желаемого результата.

Одной из важнейших управленческих задач, а также важным этапом управленческого процесса является контроль. Важным способом контроля является беседа руководителя с подчиненными. Каждый сотрудник желает установить контакт с руководителем. Наличие контроля подчеркивает очевидную значимость контролируемой деятельности и побуждает руководителя вносить в нее необходимые коррективы, обеспечивая функционирование в организации бесперебойной обратной связи – одного из важнейших условий эффективного руководства.

Одним из важных инструментов в руках руководителя является информация, находящаяся в его распоряжении. Используя, передавая информацию и получая ее эффективным способом, руководитель организует, руководит и мотивирует подчиненных.

Чтобы достаточно точно оценивать ситуацию, руководитель должен хорошо представлять способности подчиненных и свои собственные задачи, полномочия и качество информации. Главной задачей руководителя любого уровня является достижение целей организации путем умножения своих интеллектуальных и физических сил на коллективные усилия его подчиненных. Руководитель, желающий получать все, что можно от подчиненных, как можно более эффективно

работать, должен умело пользоваться и владеть лидерством в зависимости от требований и целей организации.

Из вышеизложенного можно сделать вывод, что управленческое руководство и лидерство есть сложные и многогранные явления, состоящие из различных элементов. Основными их составляющими являются природа, коммуникации, организация деятельности, от которых в большей степени зависит эффективная работа организации.