



Лидерство всегда было и будет занятием для людей, которые привносят что-то новое в то место где они находятся. Лидеры не имеют права просто делать только то что входит в их обязанности и должностные инструкции, так как именно за ними идут люди, и путь выбирает именно лидер.

Когда собирается группа единомышленников, отдел в какой-либо компании или просто группа людей с общими интересами, лидером становится тот, кто вдохновляет всю команду. Как правило всеми людьми движет какая-то цель, и, если человек видит, что, если следовать за конкретным лидером, его идеи и цели могут воплотиться в жизнь - он пойдет за ним.

Лидер не только верит в то что делает и говорит. Он умеет добиваться поставленной цели любыми способами. Он уверен, что может изменить мир и подавать свои идеи так, чтоб ими проникались другие члены команды. Научится быть лидером можно, но эта роль подходит далеко не всем.

Я бы хотел сравнить Стива Джобса и Владимира Ленина. Джобс собрал команду благодаря своей невообразимой харизме и таланту к своему делу. Он был не только превосходным лидером, но и отлично разбирался в деле, которым занимался. Он изменил мир своей техникой и показал, как можно достигать целей очень простыми и понятными методами. Он сделал жизнь людей проще и дал огромный толчок для развития технологий и привычного уклада жизни не только для людей того времени, но и для нас. Владимир Ленин тоже изменил жизнь людей, помог понять всем и каждому что во всех есть личность и подарил им чувство собственного достоинства. До Ленина пролетарии знали, что они пролетарии, но они не имели никаких благих целей, а с Лениным пришел коммунизм, новый общественный строй, тысячи людей вдохновились игрой под названием «Лучшая жизнь». Привлекательность игры состояла в том, что люди сами могли что-то делать и видеть результат этих действий. Джобс изменил жизнь людей без боли и крови, Ленин в буквальном смысле сломал государственную машину и дал власть тем, кто раньше даже не мечтал о ней. Методы разные, результат один - за этими лидерами шли миллионы.

И я бы равнялся именно на Стива Джобса, потому что он мыслил очень нестандартно, он не делал то что делал ради прибыли, славы или ещё каких-то

целей любого, кто производит что-либо. Он брал что-то, и делал это лучше, удобнее и доступнее или делал из этого что-то принципиально новое, и люди, которые шли за ним это такие же творческие и целеустремленные товарищи, которые давали огромную отдачу в своей работе как раз из-за лидерских качеств Джобса. Поэтому я считаю его отличным примером лидера, и человеком без которого даже сложно представить нашу жизнь на сегодняшний день.

Без общих целей у команды и лидера, никогда не будет лучшего результата. Так же как если лидер не дает выразиться людям в команде. Все идут к чему-то, каждый приходит в команду изначально имея свои идеи и мысли, и, если твои идеи никто не воспринимает, тебе не дают само реализоваться, согласитесь, что желание работать в таком месте отпадает совсем.

Я на личном примере знаю какого это, ты всеми силами пытаешься донести руководству что можно сделать лучше, это будет удобнее и до смешного просто, но людям очень сложно меняться, если есть привычный уклад и конкретная инструкция по которой все идут.