

image not found or type unknown



В процессе взросления и становления личности каждого человека формируется уникальный опыт, включающий в себя совокупность приобретенных знаний и навыков в ходе преодоления различных трудностей и решения бытовых и учебных\рабочих задач. Именно этот опыт (вместе с воспитанием и образованием) формируют общую картину мира индивида и набор его моральных качеств, которыми будут обусловлены его действия в той или иной ситуации.

Таким образом, зная набор моральных качеств определенного вида, можно прогнозировать его отношение к работе, поведение в экстренной ситуации, уровень адаптации в коллективе. Например, культурность, воспитанность и дружелюбность помогут новому сотруднику быстро поладить с коллегами, а усердие и целеустремленность – вертикальное движение по карьерной лестнице. Но не стоит забывать и про другие качества, которые обычно не принято называть положительными. Пресловутая лень в купе с острой необходимостью решить поставленную задачу может вынудить сотрудника достичь цели с минимальные сроки с наименьшими затратами ресурсов.

Рассматривать моральные качества и анализировать поведение сотрудника необходимо со всех сторон. Каждый человек – это набор уникального жизненного опыта. Поэтому для каждой профессии существуют свои требования, равно как и для каждого работодателя приоритетные качества. Кому-то важнее терпение и усидчивость, другим – креативность и подвижность, третьим – амбициозность и выдержка. Следовательно, собеседованиям при устройстве на работу необходимо всегда уделять особое внимание, как работнику, так и работодателю.

Личные качества сотрудника распределяются с рабочими в таком соотношении:

Деловые качества

Личные качества

Уровень образования

Аккуратность

Специальность, квалификация

Активность

Опыт работы, должности, которые занимал	Амбициозность
Производительность труда	Бесконфликтность
Аналитические способности	Быстрая реакция
Быстрая адаптация к новым информационным системам	Вежливость
Быстрая обучаемость	Внимательность
Внимание к деталям	Дисциплинированность
Гибкость мышления	Инициативность
Готовность к сверхурочной работе	Исполнительность
Грамотность	Коммуникабельность
Математический склад ума	Максимализм
Навыки взаимодействия с клиентами	Настойчивость
Навыки делового общения	Находчивость
Навыки планирования	Обаяние
Навыки подготовки докладов	Организованность
Ораторские способности	Ответственный подход к работе

Организаторские способности

Порядочность

Предприимчивость

Преданность

Профессиональная честность

Принципиальность

Скруплезность

Пунктуальность

Способность заниматься несколькими проектами
одновременно

Решительность

Способность быстро принимать решения

Самоконтроль

Способность работать с большим количеством
информации

Самокритичность

Стратегическое мышление

Самостоятельность

Стремление к самосовершенствованию

Скромность

Творческое мышление

Стрессоустойчивость

Умение вести переговоры/деловую переписку

Тактичность

Умение договариваться

Терпеливость

Умение излагать мысли

Требовательность

Умение находить общий язык

Трудолюбие

Умение обучать

Уверенность в себе

Умение работать в команде

Уравновешенность

Умение располагать людей к себе

Целеустремленность

Умение убеждать

Честность

Хорошие внешние данные

Энергичность

Хорошая дикция

Энтузиазм

Хорошая физическая форма

Этичность