

ИТОГОВОЕ ЗАДАНИЕ

Задача 1. Оцените динамику уровня безработицы в регионе и уровень занятости экономически активного населения, исходя их следующих данных

Изменение уровня безработицы и занятости в регионе

Показатели	Предшестующий год	Отчетный год	Отчетный год в % к предшестующему году,
1. Общая численность населения, тыс.чел.	1890	1750	92,6
в том числе			
2. Численность экономически активного населения, тыс.чел.	1030	985	95,6
3. Численность фрикционных безработных, тыс.чел.	70	66	94,3
4. Высвобождено работников, тыс.чел.:			114,3
• в процессе структурных изменений в экономике	7	8	93,75
• в ходе экономического распада	48	45	
5. Общий уровень безработицы, %	12,14	12,08	-0,06
6. Естественный уровень безработицы, %	7,48	7,51	+0,03
7. Уровень занятости экономически активного населения, %	54,5	56,3	+1,8

Безработица — один из важнейших макроэкономических индикаторов, которые характеризуют экономическую ситуацию в стране.

Проанализировав полученные данные мы наглядно видим, что в отчетном году по сравнению с предшестующим, произошло снижение таких показателей как общая численность населения, численности фрикционных безработных, высвобождение работников в ходе экономического распада, но увеличение численности высвобожденных работников, в процессе структурных изменений в экономике, что в свою очередь привело к снижению общего уровня безработицы на 0,06%, но повышению

естественного уровня безработицы на 0,03% и уровня занятости экономически активного населения на 1,8%.

Задача 2. Задача 2. Произведите анализ движения кадров в фирме и сделайте выводы на основе данных табл. 1.

Таблица 1

Движение кадров в фирме за год (чел.)

Показатели	Предш ествую щий год	Отчет ный год	Отчетный год в % к предшествую щему, отклонение (+,-)
1. Численность работников, занятых на начало года	42	40	
2. Численность работников, занятых на конец года	40	38	
2 а. в том числе со стажем работы более 5 лет	27	30	
3. Принято работников	7	5	
4. Уволено работников В том числе:	9	7	
на учебу	-	1	
на пенсию	2	1	
на службу в армию	1	-	
в связи со смертью	-		
по собственному желанию	4	3	
по инициативе администрации	2	1	
5. Среднесписочная численность работников, чел.			
6. Коэффициент оборота по приему, %			
7. Коэффициент оборота по убытию, %			
8. Коэффициент текучести кадров, %			
9. Коэффициент постоянства кадров, %			
10. Коэффициент стабильности кадров, %			

Произведите анализ движения кадров в фирме.

Движение кадров в фирме за год (чел.)

Показатели	Предш ествую	Отчет ный	Отчетный год в % к
------------	-----------------	--------------	-----------------------

	щ ий год	год	предшествую щему,
1. Численность работников, занятых на начало года	42	40	95,2
2. Численность работников, занятых на конец года	40	38	95
2 а. в том числе со стажем работы более 5 лет	27	30	111,1
3. Принято работников	7	5	71,4
4. Уволено работников	9	7	77,8
В том числе:			
на учебу	-	1	
на пенсию	2	1	50
на службу в армию	1	-	
в связи со смертью	-		
по собственному желанию	4	3	75
по инициативе администрации	2	1	50
5. Среднесписочная численность работников, чел.	41	39	95,1
6. Коэффициент оборота по приему, %	17,7	12,8	-4,9
7. Коэффициент оборота по убытию, %	7,3	7,7	+0,4
8. Коэффициент текучести кадров, %	14,6	10,3	-4,3
9. Коэффициент постоянства кадров, %	78	82	+4
10. Коэффициент стабильности кадров, %	65,8	76,9	+11,1

Используя приведенные данные, характеризующие движение кадров на предприятии, рассчитаем следующие необходимые для анализа показатели:

1. Среднесписочную численность работников:
 $P_0 = (40+38)/2 = 39$ человек

2. Коэффициент оборота кадров по приему:
 $K_p = 5/39 * 100\% = 12,8\%$

3. Коэффициент оборота кадров по выбытию:
 $K_v = 7/39 * 100\% = 17,9\%$

4. Коэффициент текучести кадров:
 $K_T = 4/39 * 100\% = 10,3\%$

Следовательно, за анализируемый период было принято новых работников 12,8 единиц на 100 работников и уволено 17,9 единицы на 100

работников, т.е. уволено больше, чем принято. Текучесть кадров составила 10,3 единиц на 100 работников.

Таким образом, представленные данные и расчет показателей позволяют сделать вывод о стабильном в целом кадровом составе работающих. Дальнейший анализ может быть направлен на выявление причин увольнения работников по собственному желанию. Более глубокий анализ этих причин и работа по их устранению - одно из условий повышения эффективности работы предприятия

Задача 3. Рассчитайте индивидуальную и коллективную сдельные расценку за 1000 руб. товарооборота продавцов продовольственного магазина. В магазине работает продавец 6-го разряда (месячный оклад 16240 руб.), продавец 5-го разряда (месячный оклад 14000 руб.), продавец 4-го разряда (месячный оклад 11760 руб.). Объем продаж на квартал составляет 2520 тыс. руб.

Рассчитайте индивидуальную и коллективную сдельные расценку за 1000 руб. товарооборота продавцов продовольственного магазина. В магазине работает продавец 6-го разряда (месячный оклад 16240 руб.), продавец 5-го разряда (месячный оклад 14000 руб.), продавец 4-го разряда (месячный оклад 11760 руб.). Объем продаж на квартал составляет 2520 тыс. руб.

Месячный оборот магазина:
 $ТО_{мес} = 2520 / 3 = 840$ тыс.руб.

Расходы на оплату труда работников:
 $ФОТ = 16240 + 14000 + 11760 = 42000$ руб.

Тогда на 1000 руб. розничного оборота коллективная сдельная расценка оплаты труда работников магазина составит 50 руб. ($42000 / 840$).

Индивидуальная расценка определяется делением месячного оклада продавца на товарооборот одного продавца.

Сумма месячного товарооборота на одного продавца составляет 280 тыс. руб. ($840 \text{ тыс. руб.} : 3 \text{ прод.}$).

Индивидуальная сдельная расценка за 1000 руб. товарооборота первого продавца – 58 руб ($16240 \text{ руб.} / 280 \text{ тыс.руб}$)

Индивидуальная сдельная расценка за 1000 руб. товарооборота второго продавца – 50 руб ($14000 \text{ руб.} / 280 \text{ тыс.руб}$)

Индивидуальная сдельная расценка за 1000 руб. товарооборота третьего продавца – 42 руб ($11760 \text{ руб.} / 280 \text{ тыс.руб}$)

Задача 4. Определите фонд оплаты труда работников магазина.

Доходы от реализации по магазину составил 9702 тыс. руб.,
материальные затраты – 3164 тыс. руб.

Фонд оплаты труда рассчитайте исходя из двух ситуаций.

Ситуация А. Предполагаемая прибыль установлена в размере 35% от
доходов от реализации.

Прибыль=9702 тыс. руб.*35%/100%=3395,7 тыс. руб.

ФОТ= Доходы от реализации - материальные затраты –прибыль=
=9702-3164-3395,7=3142,3 тыс. руб.

Ситуация В. Отчисления в фонд оплаты труда определены в размере
48,3% от хозрасчетного дохода.

ФОТ=(9702-3164)*48,3%/100%= 3157,854 тыс. руб.