

image not found or type unknown



Что же из себя представляет Международная организация труда? Это одно из учреждений Организации Объединённых Наций, которое отвечает за выработку и соблюдение международных трудовых норм, а также содействует защите трудовых прав, установлению равноплативию мужчин и женщин в трудовой сфере, укрепляет социальную защищённость и развитие диалога по вопросам, связанным со сферой труда.

История создания Международной организации труда началась с 1919 года, когда создалась Лига наций в соответствии с Версальским мировым договором. Желание воплотить стремление к социальным переменам после Первой мировой войны и желание убедиться в том, что каждые реформы необходимо проводить на международной основе – всё это послужило к созданию Международной организации труда. Создатели МОТ выступали за осуществление гуманных условий труда, они были против несправедливости, лишений и бедности.

В 1934 году членами МОТ стали США и СССР. В связи с войной в 1940 году штаб-квартира перенеслась в Канаду на определённое время. В 1940 году СССР вышла из членства, но вернулась в 1954 году, также к МОТ присоединились Белоруссия и Украина.

В 1944 году, когда был второй кризис в мировой истории, члены МОТ приняли Филадельфийскую декларацию, в которой они провозгласили несколько положений: труд не является товаром, определяются основные права человека и экономические права.

Международная организация труда ставит перед собой такие цели, как:

- Продвигать и проводить в жизнь основополагающие принципы и права в сфере труда;
- Расширять возможности женщин и мужчин для получения достойной занятости;
- Увеличивать охват и эффективность социального обеспечения для всех;
- Укреплять трипартизм и социальный диалог.

Данные цели решаются такими решениями, как:

- Выработки международной политики и программ, направленных на поддержку основных прав человека, улучшение условий труда и жизни, расширение возможностей занятости;
- Принятие международных трудовых норм в форме конвенций и рекомендаций, которые подкрепляются уникальной системой контроля над их соблюдением;
- Создаются крупномасштабные программы международного технического сотрудничества;
- Создание профессиональной подготовки и обучения, исследовательской и издательской деятельности в поддержку этих условий.

В своей работе МОТ используют четыре метода:

- Развитие социального партнёрства правительств, организаций трудящихся и предпринимателей;
- Разработка и принятие международных трудовых норм;
- Оказание странам помощи в решении социально-трудовых проблем;
- Проведение исследований и осуществление публикаций по социально-трудовым проблемам.

Таким образом, я считаю, что создание Международной организации труда очень сильно способствовало развитию трудовых отношений между людьми. Без закреплённых международных норм, без контроля их, исследований и много другого, я думаю, что отношения между работниками и работодателями были на менее доверительном уровне, так как работникам важно чувствовать защиту не только от государства, но и от компаний, в которых они работают.