



На рынке труда ведущую роль играют профсоюзы. В.И. Носач выделял, что первые профсоюзы возникли в конце XVIII в. в Великобритании. Затем, они стали появляться в США, Франции, Германии и других странах по мере созревания экономических и политических предпосылок. В 1960-е гг. произошел пик профсоюзного движения в большинстве государств. Численность членов профсоюзов начала неуклонно сокращаться уже в начале 80-х гг. В 1970 г. мировой показатель охвата трудящихся профсоюзным движением составлял 29 для частного сектора.

К началу XXI в. мировой показатель упал ниже 13. Причинами кризиса профсоюзного движения являются: Рост занятости в малом бизнесе; Быстрое изменение этнического состава трудовых слоев населения; Упадок старых отраслей промышленности; Широким распространением нестандартных форм занятости. Мы пришли к выводу, что основные цели профсоюзного движения уже достигнуты: 8-часовой рабочий день, 40-часовая рабочая неделя, наемным работникам гарантированы минимальная заработная плата, профсоюзы тоже пользуются широкими правами. Но, несмотря на достижение всех целей, профсоюзы достаточно сильны в общественном секторе США, укрепляется Европейская конфедерация профсоюзов, которая объединяет 78 национальных конфедераций профсоюзов. Профсоюзы начали создаваться в 1905 г. и в России, а уже к началу 1907 г. их насчитывалось более 650, численность которых составляла более 240 тыс. чел. К октябрю 1917 г. было создано более 2 тыс. профсоюзов, которые охватывали более 2 млн. рабочих. В 1918 г. был сформирован единый профсоюз страны. После Октябрьской революции отечественные профсоюзы превратились в социальные подразделения администрации предприятий. Шандор Гашпар говорил, что в момент распада Советского Союза в профсоюзе состояло где-то 60 млн. человек.

Сегодня в составе этой организации находится около 39 млн. человек. Исходя из этого можно говорить о кризисе профсоюзного движения. Говоря о дефиниции профсоюзов стоит отметить, что им является объединение работников, которые обладают правом на ведение переговоров с предпринимателем по поручению и от имени своих членов. От функционирования профсоюзов, которые являются крупным самостоятельным институтом общества, зависит формирование рыночных

отношений, развитие экономической демократии, становление социального государства.

Разработка теоретических вопросов профсоюзного движения отмечена в трудах Г.П. Алексеева, М.В. Баглая, Ю.Е. Волкова, Н.Н. Гриценко, В.А. Кадейкина, В.Н. Киселева, В.Е. Можяева, О.В. Ромашова, В.Г. Смолькова, С.Н. Щегловой. По их мнению, основные функции профсоюзов – это: социальная защита; социальное партнерство; охрана труда; колдоговорной процесс; организационно-массовая деятельность. Ведущими задачами профсоюза являются: Улучшение условий работы; Максимизация зарплаты своих членов; Получение дополнительных выплат и льгот.

### **Влияние профсоюзов на рынок труда**

Профсоюзы на конкурентном рынке действуют неоднозначно: они стремятся к повышению спроса на труд или к ограничению предложения труда. Путем увеличения спроса на продукт, повышается и спрос на труд. Это может быть реклама, политическое лобби. Рост эффективности и качества труда имеет не меньшее значение для повышения спроса на труд. Если спрос на продукт повышается, то кривая спроса сдвигается вверх. Если кривая будет иметь положительный наклон, то это приведет к росту занятости, а следовательно и к увеличению зарплаты. От степени эластичности кривой предложения труда зависит успех деятельности профсоюзов. Отсюда исходит, что чем менее эластична кривая предложения, тем больше увеличится зарплата, а занятость остается минимальной. Однако, чем более эластична кривая предложения, и чем менее возрастет зарплата, тем больше увеличится занятость населения. Если ограничить предложения труда, то рост зарплаты гарантирован. Есть несколько способов достижения роста зарплаты: Включение данной специальности в список лицензируемых профессий;

Сдерживание иммиграции иностранных рабочих. Запрет или уменьшение объема сверхурочных работ; Сокращение рабочей недели; Понижение пенсионного возраста. Кривая предложения сдвигается влево, что ведет к сокращению количества занятых, а это ведет к повышению их зарплаты. И опять же, чем менее эластична кривая спроса на труд, тем выше уровень зарплаты при сокращении занятых. Чем более эластична кривая спроса на труд и чем менее рост зарплаты, тем более существенней увеличится безработица. Однако повысить спрос на труд профсоюзам достаточно сложно, в силу неспособности обладать особенно большими возможностями влияния на рынки товаров, а отсюда уже приходит

спрос на рынок труда.

Но, несмотря на большое количество преград, существует способ разрешения данной проблемы. Профсоюзы аргументируют ограничение ввоза в страну импортных товаров. Это объясняется тем, что если импорт сокращается, то спрос на отечественные товары возрастет, как следствие улучшаются условия для роста численности и зарплаты на внутреннем рынке труда. Как не странно, такая позиция ведет к ослаблению конкуренции на внутреннем рынке, как следствие снижается качество продукции, затем сокращаются возможности продать ее в другие страны, а значит и вовсе исчезает спрос на труд для ее изготовления.