

## ИТОГОВОЕ ЗАДАНИЕ ДЛЯ ПОЛУЧЕНИЯ ЗАЧЁТА/ЭКЗАМЕНА

**Задача 1.** Оцените динамику уровня безработицы в регионе и уровень занятости экономически активного населения, исходя их следующих данных (табл. 1):

Таблица 1

Изменение уровня безработицы и занятости в регионе

| Показатели  | Предшестующий год | Отчетный год | Отчетный год в % к предшестующему году, отклонение (+,-) |
|---|-------------------|--------------|--|
| 1. Общая численность населения, тыс.чел.                  | 1890              | 1750         | -7,41  |
| в том числе   |                   |              |  |
| 2. Численность экономически активного населения, тыс.чел. | 1030              | 985          | -4,37  |
| 3. Численность фрикционных безработных, тыс.чел.          | 70                | 66           | -5,71  |
| 4. Высвобождено работников, тыс.чел.:                     |                   |              |  |
| • в процессе структурных изменений в экономике            | 7                 | 8            | 14,29  |
| • в ходе экономического распада                           | 48                | 45           | -6,25  |
| Итого   | 55                | 53           | -3,64  |
| 5. Общий уровень безработицы, %                           | 12,14             | 12,08        | -0,45  |
| 6. Естественный уровень безработицы, %                    | 7,48              | 7,51         | 0,49   |
| 7. Уровень занятости экономически активного населения, %  | 87,86             | 87,92        | 0,06   |

По результатам расчётов можно сделать следующие выводы:  
1. Общий уровень безработицы снизился в отчётном году на 0,05% и составил 12,08%. Такой уровень безработицы считается заметным.

2. Естественный уровень безработицы составил в отчётном году 7,51%, увеличившись на 0,04%. Следовательно, безработица на 4,57% обусловлена спадом в экономике и на 7,51% - поиском и ожиданием работы временно свободных работников, а также структурными изменениями в экономике.

3. Динамика экономически активного населения отрицательна (-45 тыс. чел. Или -4,37%), но на фоне общего снижения численности населения (-140 тыс. чел или 7,41%) выглядит позитивно. Потери в 95 тыс. чел. пришлось на экономически неактивное население.

**Задача 2.** Произведите анализ движения кадров в фирме и сделайте выводы на основе данных табл. 1.

Таблица 1

Движение кадров в фирме за год (чел.)

| Показатели  | Предшествующий год | Отчетный год | Отчетный год в % к предшествующему, отклонение (+,-) |
|---|--------------------|--------------|--|
| 1. Численность работников, занятых на начало года | 42                 | 40           | -2,44  |
| 2. Численность работников, занятых на конец года  | 40                 | 38           | -5,0   |
| 2 а. в том числе со стажем работы более 5 лет     | 27                 | 30           |  |
| 3. Принято работников                             | 7                  | 5            | -28,57   |
| 4. Уволено работников                             | 9                  | 7            | -22,22   |
| В том числе:                                      |                    |              |  |
| на учебу  | -                  | 1            |  |
| на пенсию   | 2                  | 1            | -50  |
| на службу в армию                                 | 1                  | -            | -100   |
| в связи со смертью                                | -                  |              |  |
| по собственному желанию                           | 4                  | 3            | -25,0  |
| по инициативе администрации                       | 2                  | 1            | -50,0  |
| 5. Среднесписочная численность работников, чел.   | 41                 | 39           | -3,7   |
| 6. Коэффициент оборота по приему, %               | 17,07              | 12,82        | 25,82  |
| 7. Коэффициент оборота по выбытию, %              | 21,95              | 17,95        | -19,23   |
| 8. Коэффициент текучести кадров, %                | 14,81              | 10,26        | -30,77   |
| 9. Коэффициент постоянства кадров, %              | 95,06              | 97,43        | 5,49   |
| 10. Коэффициент стабильности кадров, %            |                    | 99,91        |  |

Расчет показателей, характеризующих движение рабочей силы на предприятии в отчетном году показывает, что коэффициент оборота по приему = 12,82, коэффициент оборота по выбытию = 17,95, коэффициент текучести кадров = 10,26, коэффициент постоянства кадров = 82,05.

Высокий показатель коэффициента по приему может объясняться тем, что предприятие находится на стадии расширения. Открытие новых дочерних компаний также обуславливают увеличение числа персонала, включая и вновь принимаемых на работу.

Выявлено, что допустимый коэффициент текучести 5-7%, если меньше, то в данной организации происходит «старение» персонала. Коэффициент текучести кадров больше норматива, но имеет тенденцию к снижению. При этом персонал предприятия отличается высокая стабильность – коэффициент стабильности равен 99,91%

**Задача 3.** Рассчитайте индивидуальную и коллективную сдельные расценки за 1000 руб. товарооборота продавцов продовольственного магазина. В магазине работает продавец 6-го разряда (месячный оклад 16240 руб.), продавец 5-го разряда (месячный оклад 14000 руб.), продавец 4-го разряда (месячный оклад 11760 руб.). Объем продаж на квартал составляет 2520 тыс. руб.

Наиболее применимы на практике расценки за 1000 рублей товарооборота.

Расценки могут быть как индивидуальные, так и коллективные.

Индивидуальная расценка определяется:

Ринд = Тарифная ставка работника/План товарооборота на месяц в среднем на 1 работника

План товарооборота на месяц в среднем на 1 работника

$$\left(\frac{2520}{3}\right) / 3 = 280 \text{ тыс. руб}$$

Для продавцов за 1000 руб. товарооборота

$$\text{Ринд}_{6\text{-р-д}} \frac{16240}{280} = 58 \text{ руб}$$

$$\text{Ринд}_{5\text{-р-д}} \frac{14000}{280} = 50 \text{ руб}$$

$$\text{Ринд}_{4\text{-р-д}} \frac{11760}{280} = 42 \text{ руб}$$

Коллективная расценка определяется:

Ркол = Сумма тарифных ставок работников магазина/План товарооборота на месяц по магазину

Ркол = (16240 + 14000 + 11760) / (2520 / 3) = 50 руб за 1000 руб. товарооборота.

**Задача 4.**

Определите фонд оплаты труда работников магазина.

Доходы от реализации по магазину составил 9702 тыс. руб., материальные затраты – 3164 тыс. руб. Фонд оплаты труда рассчитайте исходя из двух ситуаций.

Решение:

*Ситуация А.* Предполагаемая прибыль установлена в размере 35% от доходов от реализации.

Прибыль=9702 тыс. руб.\*35%/100%=3395,7 тыс. руб.

ФОТ= Доходы от реализации - материальные затраты –прибыль=  
=9702-3164-3395,7=3142,3 тыс. руб.

*Ситуация В.* Отчисления в фонд оплаты труда определены в размере 48,3% от хозрасчетного дохода.

ФОТ=(9702-3164)\*48,3%/100%= 3157,854 тыс. руб.