

Автономная некоммерческая организация высшего образования  
«МОСКОВСКИЙ МЕЖДУНАРОДНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ»

Кафедра юриспруденции  
Форма обучения: заочная/очно-заочная

**ВЫПОЛНЕНИЕ**  
**ПРАКТИЧЕСКИХ ЗАДАНИЙ**  
**ПО ДИСЦИПЛИНЕ**

**Трудовое право**

---

Группа

Жу21Ю171в

Студент

Е.В. Пышкова

МОСКВА 2023

## **Задачи по трудовому праву для практических занятий**

### **Задача 1.**

Гражданка России Потапова выехала за границу на постоянное место жительства и заключила там трудовой договор с зарубежным филиалом российской организации.

*Какое трудовое законодательство распространяется на Потапову?*

**Ответ:** Гр. Потапова может работать в какой угодно компании за рубежом, но налог с дохода придётся платить в той стране, где она постоянно проживает. Трудовое законодательство страны, в которой она работает. Ст. 338 ТК РФ. Трудовой договор с работником, направляемым на работу в представительство Российской Федерации за границей.

### **Задача 2.**

Генеральный директор ООО «Сард» при приёме на работу специалиста 2-й категории Ключкова В.А. установил ему повышенный оклад в размере 35 тыс. руб. Между тем такие же специалисты, работающие в этом отделе, имели оклад 30 тыс. руб. В отделе возникла конфликтная ситуация. Был ли нарушен какой-либо из основных принципов трудового права генеральным директором?

*К каким последствиям это может привести?*

**Ответ:** нарушен принцип равенства прав и возможностей работников. Если коллективным договором установлена определенная система оплаты труда и применяется тарифная система оплаты труда, то из-за повышения кому-то оклада может возникнуть коллективный спор. ТК РФ Статья 2. Основные принципы правового регулирования трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений

### **Задача 3.**

Первичная профсоюзная организация средней школы обратилась в районный департамент образования с предложением о заключении коллективного договора. Представитель департамента сообщил в письменной форме выборному профсоюзному органу школы, что департамент образования, несмотря на то что осуществляет финансирование школы, работодателем не является, поэтому коллективный договор заключить не может.

*Дайте правовую оценку позиции департамента образования.*

*С кем следует вступать в коллективные переговоры профкому школы?*

**Ответ:** Позицию департамента образования следует признать правильной, поскольку работодателем для работников школы является непосредственно общеобразовательное учреждение - школа, участвующая в трудовых отношениях в лице руководителя (директора) школы (п. 1 ст. 56 Закона РФ от 10.07.1992 г. №3266-1 «Об образовании», ст. 40 ТК РФ, пункты 70, 81 Положения об общеобразовательном учреждении, утверждённого постановлением Правительства РФ от 19.03.2001 г. № 196). Таким образом, профсоюзной организации следует вести коллективные переговоры с руководителем (директором) школы или иным лицом, уполномоченным представлять школу в отношениях социального партнёрства (ст. 33 ТК РФ).