

image not found or type unknown



Устроиться на работу лидером или объявить о своем лидерстве невозможно – авторитет и право руководства должны признать члены определенной группы. Талант лидера встречается также редко, как музыкальная или художественная одаренность, но способности можно развивать.

Лидер это человек, который пользуется авторитетом и влиянием у какой-либо группы людей. Они признают за ним право руководства и полагаются на него при разрешении важных проблем и принятии серьезных решений.

Многие считают, что с лидерскими качествами нужно родиться – они или есть, или их нет. И если их нет, то и нечего пытаться, что-то доказывать, потому что все равно ничего не получится. В то же время существует и другое мнение: лидером можно стать, если развить в себе качества лидера. Правда, при этом, нужно обладать определенным уровнем интеллекта, энергичностью, ну и, конечно же, приложить усилия. В своей работе, я хотела бы затронуть такую тему, как: задача лидера состоит в том, чтобы вдохновлять и мотивировать людей, помогая им реализовать свой потенциал полностью. На мой взгляд, данная тема очень интересная и требует разъяснения данного вопроса.

Существует множество примеров лидерства: Уинстон Черчилль противостоял нацистской угрозе в то время, как большая часть Европы пала. Махатма Ганди возглавлял кампанию гражданского неповиновения – «Соляной поход». Мэри Кэй Эш самостоятельно основала компанию мирового уровня. Мартин Лютер Кинг произносил со ступенек Мемориала Линкольна свою знаменитую речь «У меня есть мечта».

Каждый из этих людей являет собой великого лидера, оказавшего влияние на тысячи, если не на миллионы, людей. И все же эти образы могут ввести в заблуждение. Реальность такова, что в 99 процентах случаев лидеры начинают свой путь к лидерству не с вершины организации, а из ее среднего звена. Как правило, в организации есть только один человек, который и является истинным лидером.

Не все понимают, что значит влиять на других, вдохновлять и мотивировать других. Некоторые люди отлично умеют руководить членами своей команды, но не

ладят с руководителями других подразделений. У кого-то получается наладить прекрасные отношения с боссом, но сам он не пользуется влиянием среди тех, кто занимает положение ниже вашего. Есть люди, которые умудряются ладить со всеми, но от них нет никакой практической пользы. А вот настоящие лидеры совершенно другие. Только абсолютные оказывают влияние на людей на всех корпоративных уровнях, мотивируют и вдохновляют их. Помогая другим, они помогают себе. По сути, стать таким лидером может каждый, кто обладает средними или выше средних лидерскими умениями и готов работать над их совершенствованием.

С помощью каких качеств лидер мотивирует и влияет на других людей?

Во-первых, личный авторитет. Люди признают лидером человека с хорошим положением, богатым опытом, с хорошим уровнем мастерства, образованного и т.д.

Во-вторых, харизма. Харизма заставляет других людей любить лидера, доверять и подражать. Харизма способна заставить «вертеться этот мир» – она способствует тому, что у людей возникает желание сделать то, что от них хочет лидер.

Лидер, помимо вышеперечисленных качеств и характеристик, должен быть высоко мотивирован на саморазвитие/самообразование. Без этого аспекта будет затруднительно развить в себе не только лидерские, но и какие-либо иные качества.

Подводя итоги, можно сделать вывод. Задача лидера состоит в том, чтобы вдохновлять и мотивировать людей, помогая им реализовать свой потенциал полностью. Только обладая совершенным навыком успешного построения своей жизни, вдохновляя личным примером, лидер приобретает умение влиять на других. Точнее оно приходит автоматически, поскольку другие будут тянуться за успехом, хорошим настроением, советом, помощью, примером или конструктивной критикой.