



**ЧОУ ВО «САНКТ-ПЕТЕРБУРГСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ
ТЕХНОЛОГИЙ УПРАВЛЕНИЯ И ЭКОНОМИКИ»**

Кейс-задача №2

по дисциплине: «Теория менеджмента»

Группа ВэЭМИбS-М12-22-1

Выполнил студент Ушаковский

М.Ю.

Руководитель Бабюк О.В.

Санкт-Петербург

2023

Кейс-задача

На собеседование на одну из ключевых должностей в компании пришел претендент, мужчина 30 лет. Данные его резюме, компетентность и опыт работы превышают ваши ожидания. Это "именно тот", кого вы так долго искали.

И вот соискатель сидит перед вами в весьма небрежной позе. Одна из первых его фраз звучит так:

- Ну, давайте, задавайте мне свои вопросы. Я даже знаю, о чем именно вы меня спросите. Я все вопросы знаю наизусть.

А. Вопросы к менеджеру по персоналу:

1. Почему кандидат так себя ведет?
2. Чего он хочет добиться этими словами?

Б. Какой из перечисленных ниже вариантов ответа вы выберете:

1. Очень хорошо, что вы их знаете. Давайте начнем...
2. А почему вы думаете, что знаете, какие вопросы я собираюсь задать?
3. Вы пришли на собеседование. Значит, заинтересованы в этой работе.

Поэтому, будьте добры, ведите себя уважительно.

4. Вы слишком самоуверенны. Не бойтесь, что это качество помешает вам

в трудоустройстве?

5. Ваш собственный вариант ответа.

Ответ:

А. Вопросы к менеджеру по персоналу:

1. Почему кандидат так себя ведет?
2. Чего он хочет добиться этими словами?

В. Какой из перечисленных ниже вариантов ответа вы выберете:

2. А почему вы думаете, что знаете, какие вопросы я собираюсь задать?

Отвечая на первый вопрос, я думаю, что кандидат может себя так вести из-за своей нервозности или желания произвести на вас впечатление. В любом случае, это поведение не является профессиональным и может негативно повлиять на его шансы на получение должности.

Отвечая на второй вопрос, я думаю, что кандидат может хотеть продемонстрировать свою уверенность в себе и своих знаниях о вопросах, которые вы ему зададите. Однако, это поведение может также свидетельствовать о его нежелании слушать вас и уважать ваши вопросы.

Поэтому, я бы выбрала вариант ответа 2: "А почему вы думаете, что знаете, какие вопросы я собираюсь задать?" Это позволит мне уточнить, почему кандидат считает, что он знает, какие вопросы вы зададите, а также позволит мне обратить внимание на его поведение и профессиональную подготовку. Я бы также посоветовал кандидату проявить больше уважения к работодателю и проявить больше скромности в своих высказываниях.