

Автономная некоммерческая организация высшего образования
«МОСКОВСКИЙ МЕЖДУНАРОДНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ»

Кафедра экономики и управления

Форма обучения: заочная/очно-заочная

**ВЫПОЛНЕНИЕ
ПРАКТИЧЕСКИХ ЗАДАНИЙ
ПО ДИСЦИПЛИНЕ
ОСНОВЫ УПРАВЛЕНИЯ ПЕРСОНАЛОМ**

Группа

Студент

МОСКВА 2023

ПРАКТИЧЕСКИЕ (СИТУАЦИОННЫЕ) ЗАДАЧИ

ПО ДИСЦИПЛИНЕ ОСНОВЫ УПРАВЛЕНИЯ ПЕРСОНАЛОМ

Задача 1

Тема Оплата труда

Рассчитать тарифную ставку работника 10-го разряда, исходя из минимального размера оплаты труда, установленного с 01 января 2019 года, тарифный коэффициент = 2,44.

Тарифную ставку работника соответствующей квалификации определяют по формуле:

$$T_{cm_i} = T_{cm_1} \cdot k_i,$$

где T_{cm_i} – тарифная ставка работника i -й квалификации;

T_{cm_1} – тарифная ставка 1-го разряда;

k_i – тарифный коэффициент i -го разряда.

Тарифная ставка 1-го разряда может быть часовой, дневной и месячной. Месячная тарифная ставка 1-го разряда устанавливается в Единой тарифной системе оплаты труда.. Предприятия сами определяют тарифную ставку 1-го разряда в размере, не ниже минимального размера оплаты труда. Минимальный размер труда на 01 января 2019 года она составляет 11 280 р.

Учитывая вышеизложенное и пользуясь данными табл. 1 для тарифного коэффициента 10 разряда, рассчитаем по формуле (1) тарифную ставку работника 10 разряда:

$$T_{cm10} = 11\,280 \cdot 2,44 = 27\,523,2 \text{ руб.}$$

Ответ: тарифная ставка работника 10 разряда равна 27 523,2 руб.

Задача 2

Тема Планирование численности персонала

В процессе составления перспективных планов было решено увеличить объем производства на предприятии на 50 %, повысить производительность труда промышленно-производственного персонала на 45 %. Существует тенденция повышения удельного веса занятых специалистов с 15 до 20 % за год. На начало планируемого периода на предприятии было занято 150 специалистов. Определить, сколько потребуется принять на работу новых специалистов, если их естественная убыль составляет 3 % в год?

Ответ:

Чтобы достичь ожидаемого увеличения объема выпуска, необходимо оценить изменение производительности труда в связи с повышением удельного веса специалистов, которых с каждым годом становится все меньше по объективным причинам.

Для решения задачи воспользуемся следующей формулой:

$$Ч_{\text{спец}_{\text{буд}}} = Ч_{\text{спец}} \frac{Q_{\text{буд}}}{I_{\text{пт}}} v_{\text{спец}} Y_{\text{спец}} - Ч_{\text{спец}}$$

где $Ч_{\text{спец}_{\text{буд}}}$ – количество специалистов, которое необходимо принять на работу для достижения поставленной цели;

$Ч_{\text{спец}}$ – число занятых специалистов на начало периода;

$Q_{\text{буд}}$ – относительное изменение объема производства в планируемом периоде;

$I_{\text{пт}}$ – индекс роста производительности труда;

$v_{\text{спец}}$ – повышение удельного веса занятых специалистов;

$Y_{\text{спец}}$ – относительное значение естественной убыли специалистов.

Подставив известные значения в данную формулу, получаем:

$Ч = 150 * 1,5 / 1,45 * 1,2 / 1,15 * 1,03 - 150 = 17$ – нужно принять на работу специалистов, чтобы обеспечить рост выпуска продукции на 50 %.

Ответ: на работу надо принять 17 новых специалистов.

Задание 3

Тема Эффективность оплаты труда

Определить эффективность оплаты труда при следующих показателях:

- темп роста оплаты труда 115% в год

- темп роста производительности труда 109% в год

Объяснить есть ли перерасход (экономия) средств по оплате труда?

Ответ:

На предприятии должен соблюдаться закон опережающего роста производительности труда над ростом заработной платы. Закон роста производительности труда – это всеобщий экономический закон выражается в сокращении затрат рабочего времени на производство продукции. Необходимость более быстрого роста производительности труда по сравнению с ростом заработной платы объясняется тем, что без опережающих темпов роста производительности нельзя обеспечить рост прибыли предприятия.

В данном случае описанный закон не соблюдается. Дело в том, что на 1% роста производительности труда приходится 1,055% (115/109) роста заработной платы. Следовательно, выручка будет увеличиваться медленнее (это будет обусловлено 9%-ным приростом производительности труда) по сравнению с затратами на оплату труда (15%-ный прирост затрат на оплату труда). Следовательно, в данном случае имеет место перерасход средств по оплате труда.

Задача 4

Тема Планирование дополнительного набора численности персонала

Рассчитать потребность во внешнем наборе, если можно перевести из других структурных подразделений 10 чел. Планируется увеличить объем выпуска продукции на 20% при неизменном уровне производительности труда. Численность базового периода – 300 чел.

Решение:

Если производительность труда не увеличивается, то прирост численности будет пропорционален приросту объема выпуска, т.е. 20%.

$$ДЧ = 300 \times 0,2 = 60 \text{ чел.}$$

$$60 - 10 = 50 \text{ чел} - \text{потребность во внешнем наборе}$$

Ответ: 50 чел.