

Контрольная работа

Предмет: Трудовое право

## Оглавление

Задача 1.....	3
Задача 2.....	6
Список использованных источников.....	10

## Задача 1

Производственный кооператив принял на работу в должности экономиста Акимову, не являющуюся членом кооператива. Через шесть месяцев Акимова была уволена в связи с тем, что на должность экономиста, занимаемую Акимовой, была принята Барышникова, являющаяся членом данного кооператива и не работающая ранее в связи с уходом за ребенком. Акимова обратилась в суд с исковым требованием о восстановлении на работе и оплате за время вынужденного прогула. При рассмотрении дела в суде представитель производственного кооператива пояснил, что Уставом кооператива не предусмотрена работа лиц, не являющихся членом кооператива. Акимова, аргументируя свои требования, ссылаясь на то, что в ТК РФ отсутствует основание, по которому она уволена с работы и поэтому ее увольнение незаконно. В какое правоотношение вступила Акимова с производственным кооперативом? Каким актом Уставом или ТК РФ должен руководствоваться суд?

Ответ:

Регулирование трудовых отношений членов кооператива определяется ст. 19 Федерального закона «О производственных кооперативах»<sup>1</sup>. Названная норма гласит, что трудовые отношения членов кооператива регламентируются указанным Федеральным законом, уставом соответствующего кооператива, а трудовые отношения наемных работников определяются трудовым законодательством Российской Федерации.

Как следует из условий задачи, на должность экономиста производственного кооператива была принята Акимова, не являющаяся членом данного кооператива.

Из положений вышеназванной нормы следует, что правоотношения, возникшие между производственным кооперативом и экономистом

---

<sup>1</sup> Федеральный закон от 08.05.1996 N 41-ФЗ (ред. от 05.04.2021) «О производственных кооперативах» // СПС КонсультантПлюс

Акимовой должны регулироваться нормами законодательства Российской Федерации о труде.

Согласно ст. 16 ТК РФ<sup>2</sup>, между производственным кооперативом и экономистом Акимовой трудовые правоотношения должны возникать на основании трудового договора.

Также необходимо отметить, что в названной норме указано, трудовые отношения между работником и работодателем могут возникать в случае фактического допущения работника к какой-либо работе с ведома и по поручению работодателя, даже если надлежащим образом трудовой договор оформлен не был.

Соответственно, Акимова с производственным кооперативом вступила в трудовые правоотношения.

Между производственным кооперативом и экономистом Акимовой должен быть заключен трудовой договор, оформленный в соответствии с разделом III ТК РФ.

Как следует из условий задачи, Акимова через 6 месяцев после принятия ее на работу в производственный кооператив была уволена.

В соответствии с законодательством Российской Федерации о труде, основания прекращения трудового договора отражены в главе 13 ТК РФ.

В рассматриваемой ситуации, основанием увольнения Акимовой с занимаемой должности экономиста выступило то, что на данную должность была принята Барышникова, являющаяся членом данного кооператива.

По трудовому законодательству, по названному основанию Акимова не может быть уволена.

Соответственно, можно сделать вывод о том, что увольнение Акимовой не законно.

---

<sup>2</sup> Трудовой кодекс Российской Федерации от 30.12.2001 N 197-ФЗ (ред. от 04.11.2022) // СПС КонсультантПлюс

В силу ст. 391 ТК РФ, Акимова может обратиться с иском заявлением о восстановлении на работе, об оплате за время вынужденного прогула в суд, что она, по условиям предлагаемой задачи, сделала.

При рассмотрении дела, на основании вышеизложенных норм, суд должен руководствоваться ТК РФ.

## Задача 2

В городской центр занятости населения обратился уволенный в связи с сокращением численности работников токарь Михайлов с заявлением о признании его безработным и назначении пособия по безработице. Какие документы необходимо представить Михайлову в центр занятости для регистрации в качестве безработного? Какова процедура признания гражданина безработным? Какие категории граждан не могут быть признаны безработными?

Ответ:

Порядок и условия признания граждан безработными регулируются ст. 3 Закона РФ «О занятости населения в Российской Федерации»<sup>3</sup>.

Анализ названной нормы позволяет ответить на поставленный вопрос следующим образом. Михайлову в центр занятости для регистрации в качестве безработного необходимо представить следующие документы:

- паспорта;
- трудовой книжки;
- документов, удостоверяющих профессиональную квалификацию;
- справки о среднем заработке за последние три месяца по последнему месту работы;
- впервые ищущие работу (ранее не работавшие) предъявляют в центр занятости населения паспорт и документ об образовании.

Решение о признании гражданина безработным принимается органами службы занятости по месту жительства гражданина не позднее 11 дней со дня предъявления органам службы занятости вышеназванных документов.

Регистрация безработных граждан осуществляется учреждениями службы занятости по месту жительства в следующей последовательности:

- первичная регистрация безработных граждан;

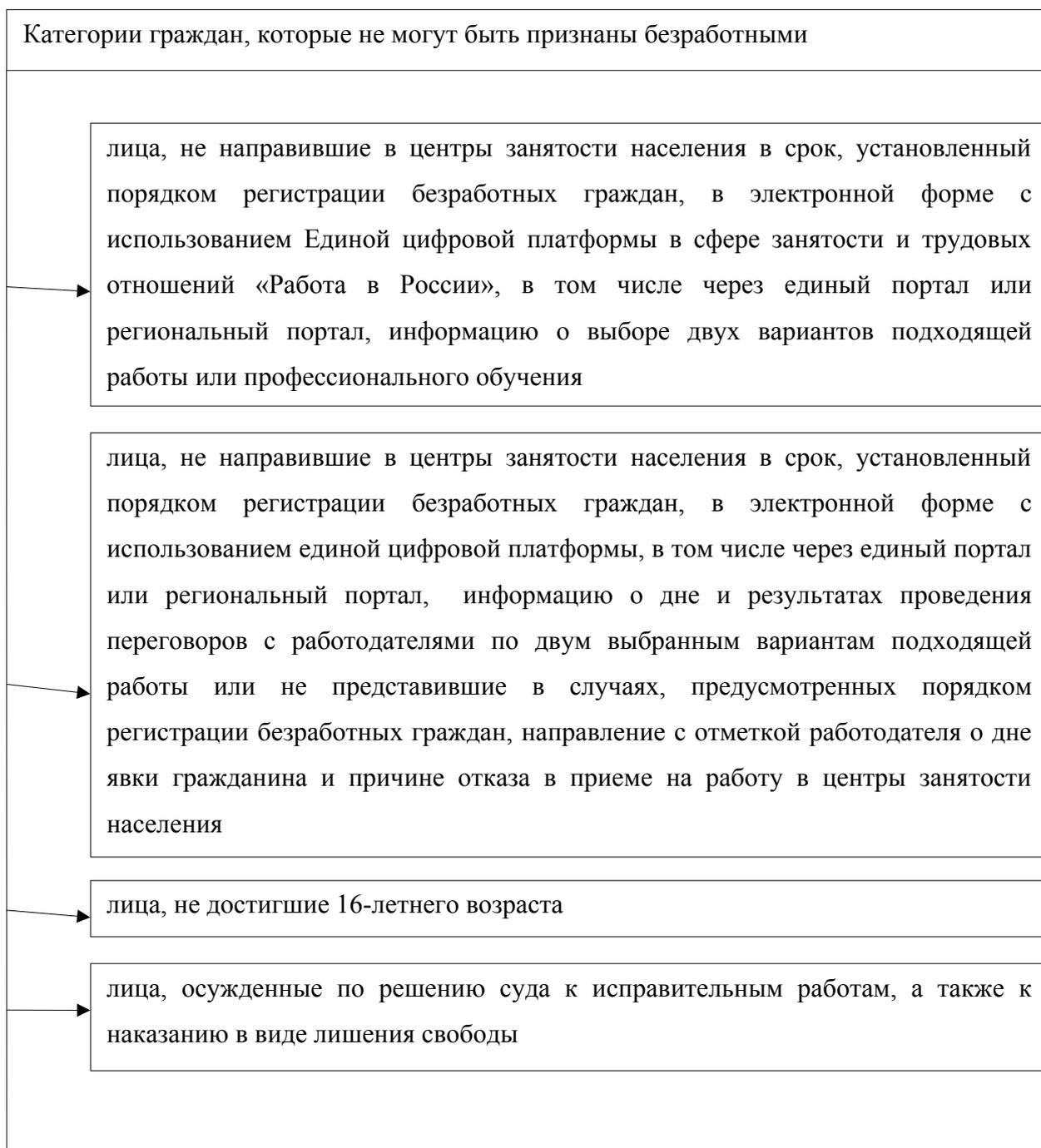
---

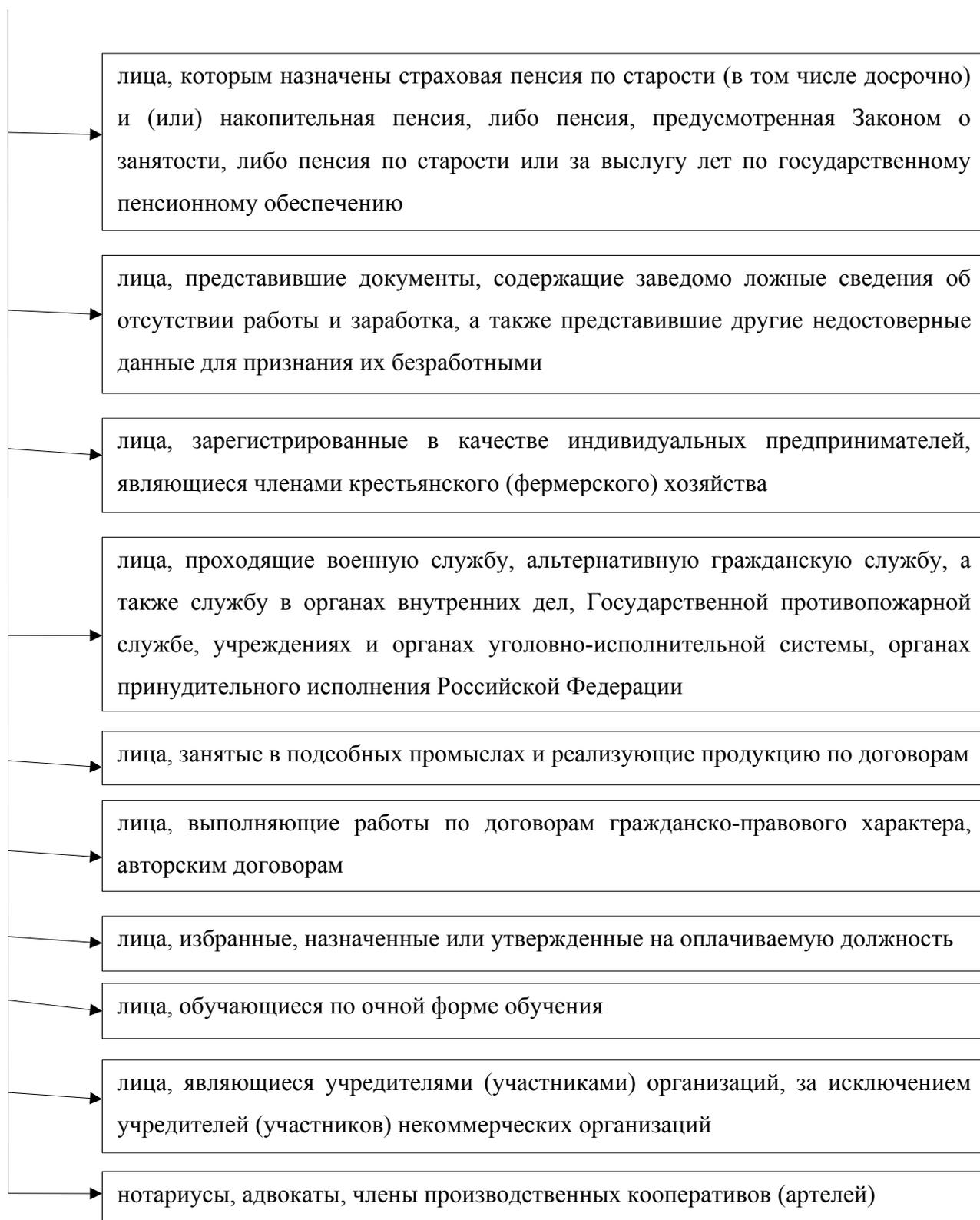
<sup>3</sup> Закон РФ от 19.04.1991 N 1032-1 (ред. от 19.11.2021) «О занятости населения в Российской Федерации» (с изм. и доп., вступ. в силу с 01.03.2022) // СПС КонсультантПлюс

- регистрация безработных граждан в целях поиска подходящей работы;
- регистрация граждан в качестве безработных;
- перерегистрация безработных граждан.

По каждому этапу регистрации учреждениями службы занятости ведется отдельный регистрационный учет безработных граждан.

Не все категории граждан могут быть признаны безработными. Данную категорию граждан отразим в виде схемы.





Необходимо обратить внимание на то, что граждане, которым в установленном порядке отказано в признании их безработными, имеют право на повторное обращение в органы службы занятости через один месяц со дня отказа для решения вопроса о признании их безработными.

В случае признания гражданина безработным, укрытие таким гражданином факта своего трудоустройства и соответственно необоснованное получение выплат, влечет уголовную ответственность, предусмотренную ст. 159.2 УК РФ<sup>4</sup>.

---

<sup>4</sup> Уголовный кодекс Российской Федерации от 13.06.1996 N 63-ФЗ (ред. от 24.09.2022) // СПС КонсультантПлюс

## Список использованных источников

- 1) Трудовой кодекс Российской Федерации от 30.12.2001 N 197-ФЗ (ред. от 04.11.2022) // СПС КонсультантПлюс;
- 2) Уголовный кодекс Российской Федерации от 13.06.1996 N 63-ФЗ (ред. от 24.09.2022) // СПС КонсультантПлюс;
- 3) Федеральный закон от 08.05.1996 N 41-ФЗ (ред. от 05.04.2021) «О производственных кооперативах» // СПС КонсультантПлюс;
- 4) Закон РФ от 19.04.1991 N 1032-1 (ред. от 19.11.2021) «О занятости населения в Российской Федерации» (с изм. и доп., вступ. в силу с 01.03.2022) // СПС КонсультантПлюс.