



Лидерство –это способность личности влиять как на отдельного человека, так и на группу лиц, при этом направлять усилиях всех на осуществление определенной цели.

Лидер – личность, которая способна объединить людей для достижения определенной цели. У лидера всегда есть цель, но лидером нельзя назвать человека, который реализует эту цель самостоятельно.

Лидеру свойственны следующие качества: уверенность в себе, острый и гибкий ум, компетентность в ряде вопросов, сила воли, умением понять особенности человека, обладать организаторскими способностями.

Каждый лидер должен уметь управлять собой и своими эмоциями. Лидеру недопустимо чтобы чувства брали верх над разумом. Он должен быть рассудителен и рационален. Для того чтобы управлять другими у лидера должно быть сердце, которое умеет слушать других людей. От людей, наделенных лидерскими качествами, ожидают поддержку и понимание. Лидеры созданы для того чтобы помогать другим, а не себе.

В качестве аргументов хотелось бы рассмотреть следующие ситуации:

1. Допустим, вы работаете в профессиональном баскетбольном клубе, у вас стоит цель увеличить целевую аудиторию клуба к началу следующего сезона. В качестве лидера выступает руководитель маркетингового отдела. Вы предлагаете возможные варианты по расширению аудитории клуба, но руководитель ваши идеи не воспринимает в серьёз, отказывается вас слушать. Руководитель высказывает вам своё недовольство, постоянно кричит на вас. Таким образом, вы и ваш отдел теряете свою значимость и заинтересованность в реализации цели, поэтому цель остаётся недостигнутой.
2. Допустим, вы капитан команды. Цель- мотивация команды для того, чтобы выиграть соперника. У вас идёт матч, ваша команда проигрывает, в качестве поддержки вы подбадриваете своих игроков и указываете на их сильные стороны, далее берёте тайм-аут, спокойно указываете на ключевые проблемы в игре и говорите что необходимо сделать чтобы обыграть соперника. Игроки команды высказывают своё мнение касательно вашей тактики, вы слушаете и

понимаете их, по-прежнему продолжаете поддерживать. Таким образом, вы придумываете новую тактику с учётом высказанных мнений игроков команды, благодаря вашей сплочённости, умению слушать и понимать команду + организованности на площадке ваша команда выигрывает.

Из вышеперечисленных аргументов можно сделать вывод, что для управления другими людьми нужно сердце. умение слушать, понимать и поддерживать людей с которыми вы достигаете цель.