

ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ АВТОНОМНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
**«БЕЛГОРОДСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ НАЦИОНАЛЬНЫЙ
ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ»**
(Н И У « Б е л Г У »)

ИНЖИНИРИНГОВЫЙ КОЛЛЕДЖ

ЦМК Общеобразовательных и общепрофессиональных дисциплин

ПЕНСИОННАЯ РЕФОРМА В РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

Дипломная работа студента

очной формы обучения
специальности 40.02.01 Право и организация социального обеспечения
3 курса группы 01001622
Рогулёва Максима
Олеговича

Научный руководитель
преподаватель В. И. Ерыгина

Рецензент
председатель
Свердловского районного суда
г. Белгорода
Сапронов А. Н.

БЕЛГОРОД 2019

ОГЛАВЛЕНИЕ

ВВЕДЕНИЕ.....	3
ГЛАВА 1. ПЕНСИОННАЯ СИСТЕМА В РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ: ПОНЯТИЕ, СТРУКТУРА, ЭТАПЫ ЕЁ ФОРМИРОВАНИЯ.....	5
1.1. Понятие пенсионной системы.....	5
1.2. Структура пенсионной системы.....	10
1.3. Этапы формирования пенсионной системы в Российской Федерации.....	29
ГЛАВА 2. РЕФОРМИРОВАНИЕ ПЕНСИОННОЙ СИСТЕМЫ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ НА СОВРЕМЕННОМ ЭТАПЕ.....	33
2.1. 2.1. Причины реформы и основные направления развития пенсионной реформы на современном этапе.....	Ошибка! Закладка не определена.
2.2. Анализ особенностей пенсионной реформы и перспективы ее реализации	38
2.3. Практика и проблемы применения реформы.....	43
ЗАКЛЮЧЕНИЕ.....	48
СПИСОК ИСПОЛЬЗОВАННЫХ ИСТОЧНИКОВ И ЛИТЕРАТУРЫ.....

ВВЕДЕНИЕ

Актуальность темы исследования обусловлена тем, что нынешняя пенсионная система оставляет желать лучшего, её эффективность находится на чрезвычайно низком уровне при учёте, что Российская Федерация обладает самым большим количеством ресурсов. В связи с этим государство принимает решение по глобальному реформированию пенсионной системы. Действия и решения, принимаемые в рамках реформы, вызывают многочисленные дискуссии по той причине, что учёные и политики видят разные пути по развитию пенсионной системы Российской Федерации.

Степень научной разработанности исследуемой темы достаточно высока, что свидетельствует об актуальности изучаемой проблемы. Исследования вопросов реформирования пенсионной системы на теоретическом уровне отражены в работах таких учёных, как Ю.В. Воронин, А.В. Куртин, Е.А. Лукашева, В.П. Литовченко, М.Н. Марченко.

Практическая часть данного исследования опирается на работах таких учёных, как Е.А. Морозов, В.И. Мудраков, В.В. Пастухов, А.Г. Степанов, Е.А. Сидорова, В.Д. Сорокин, М.Ю. Фёдорова, Э.М. Филиппов. Дискуссионность темы и отсутствие единой концепции являются причинами актуальности темы исследования.

Цель исследования – провести анализ пенсионной реформы в Российской Федерации

Достижение указанной цели предполагает необходимость постановки и решения **следующих задач:**

- определить понятие пенсионной системы;
- выделить структуру пенсионной системы;
- охарактеризовать этапы формирования пенсионной системы в Российской Федерации;

- выявить причины реформирования пенсионной системы;
- провести анализ особенностей пенсионной реформы и перспектив её реализации;
- определить практику и проблемы применения реформы.

Объектом исследования выступает пенсионная система в Российской Федерации.

Предметом исследования является анализ причин, способов, механизма и сущности реформирования пенсионной системы в Российской Федерации на современном этапе.

Методологической основой работы выступили общенаучные методы (анализа и синтеза, конкретизации и идеализации, индукции и дедукции, аналогии, классификации, обобщения), специально-научные методы: исторический, социологический, политический, статистический), метод и частнонаучные (формально-догматический, историко-правовой, сравнительно-правовой, толкования правовых норм) методы исследования.

Структура работы напрямую связана с целью и задачами данного исследования, а также с проблематикой данной темы и включает введение, две главы, объединяющие шесть параграфов, заключение и список использованных источников и литературы.

ГЛАВА 1. ПЕНСИОННАЯ СИСТЕМА В РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ: ПОНЯТИЕ, СТРУКТУРА, ЭТАПЫ ЕЁ ФОРМИРОВАНИЯ

1.1. Понятие пенсионной системы

Нынешняя пенсионная система Российской Федерации имеет огромное влияние на сбалансированность бюджетов всех уровней. Стоит отметить, что на сегодняшний день изученность теоретических аспектов пенсионной системы Российской Федерации отстаёт от её необходимости в практической реализации. Вследствие неопределённости пенсионной системы необходимо определить её теоретическую сущность, конкретизировать понятия, связанные с системой пенсионного обеспечения. Ряд учёных дают разную характеристику понятию пенсионного обеспечения. Так, первая группа исследователей **ДОБАВЬ ИНИЦИАЛЫ АВТОРОВ** (Куртин, Лукашева, Фёдорова) определяют пенсионное обеспечение как составляющую часть социальной защиты, которая в свою очередь входит в понятие социальной политики [9]. Затрагивая тему социальной защиты, стоит отметить, что помимо пенсионного обеспечения существуют множество других форм социальной защиты: благотворительные фонды, личная защита, частные компании по социальной защите.

Вторая группа исследователей **ДОБАВЬ ИНИЦИАЛЫ АВТОРОВ** (Сорокин, Степанов) помимо названных выше форм выделяют иные формы социальной защиты: социальное страхование, социальная поддержка и социальное обеспечение [16]. Учитывая тему выпускной квалификационной работы, нужно отметить, что независимо от классификации все формы, приведённые выше, могут быть рассмотрены исключительно в рамках пенсионной системы. Основным связующим аспектом всех названных форм является защита населения от определённых социальных рисков. К таким рискам относятся: инвалидность, потеря кормильца и старость.

Стоит отметить, что определение содержания форм социальной защиты является крайне дискуссионной темой. Например, по мнению В.В. Пастухова

под социальным обеспечением следует понимать финансируемую за счёт средств бюджетов всех уровней материальную поддержку в отношении населения при наступлении социально значимых ситуаций [15].

Данная трактовка не раскрывает понятие социального обеспечения в целостном виде. Так, не определены конкретные социальные группы, получающие социальное обеспечения. А также уже довольно давно устоялись в мировой практике понятие «социальных рисков», которые лежат в основе определения методов социального обеспечения. Такая неоднозначность понятия социального обеспечения позволяет сделать вывод, что стоит провести разграничение понятия в зависимости от его обширности. Так, широкая трактовка социального обеспечения выделяет такие его виды, как пенсионное обеспечение, социальное и медицинское, то есть в данной трактовке помимо самих пенсионных методов заключаются иные способы по обеспечению благоприятной жизни в старости.

Узкая же трактовка в свою очередь исключает понятие пенсионного страхования. Однако в данной ситуации возникают определённые разногласия на рассмотрения понятия пенсионного обеспечения. Связано это с тем, что вышеуказанные термины не имеют определённой конкретизации. С одной стороны, в понятие пенсионного обеспечения входит пенсионное страхование, с другой, - разграничивает пенсионное страхование и обеспечение.

Основным принципом при разграничении таких понятий является путь финансирования. Так, пенсионное обеспечение финансируется исключительно благодаря ассигнованиям из федерального бюджета. Если рассматривать пенсионное страхование, то основным финансовым источником в данном случае будут денежные взносы работника и работодателя. Для более полноценного рассмотрения понятия необходимо привести позицию исследователя Ю.В. Воронина, который определяет пенсионное обеспечение как общую форму пенсионной помощи, которая включает в себя все виды пенсионного обеспечения населения, пенсионное же страхование является лишь формой пенсионного обеспечения. Согласно нашей точки зрения, в

реалиях Российской

Федерации данная трактовка будет наиболее правильной. Такое определение позволит наиболее подробно рассмотреть пенсионную систему Российской Федерации.

Таким образом, термин пенсионное обеспечение наиболее правильно использовать в широком аспекте, который включает в себя все виды, формы, методы пенсионной поддержки граждан. К формам пенсионного обеспечения относится пенсионное страхование и государственное пенсионное обеспечение.

Определив основные понятия, связанные с пенсионной системой необходимо также рассмотреть её функции и принципы. Так, принципом является основополагающая идея, на основе которой протекает создание юридических норм, научных идей и т.д. В сфере пенсионной системы выделяются следующие принципы:

- экономическая справедливость, в рамках данного принципа определяется сбалансированное и справедливо распределение экономической нагрузки между плательщиками и пенсионерами;

- персонализированная справедливость, означает справедливую эквивалентность совершённых плательщиком взносов с объёмом будущей полученной пенсии;

- социальная эффективность, пенсионная система обязана гарантировать каждому гражданину благоприятные условия жизни в пенсионном возрасте;

- экономическая эффективность, подразумевает собой рациональное перераспределение экономических ресурсов между работниками, работодателями и пенсионерами;

- многообразие форм пенсионного обеспечения, в данном принципе выделяется пенсионное страхование: добровольное пенсионное страхование и обязательное пенсионное страхование;

- всеобщность системы пенсионного обеспечения, пенсионная система призвана обеспечить пенсиями каждого гражданина независимо от его уровня достатка.

- устойчивость пенсионной системы, означает тот факт, что государство обязано иметь в приоритете создание стойкой и эффективной пенсионной системы.

Переходя к рассмотрению функций пенсионной системы, необходимо изначально дать понятие функции. Функция – это использование определённого механизма, воздействующего на определённый объект с целью получения какого-то результата. С учётом того, что пенсионную систему мы рассматриваем в рамках комбинирования пенсионного обеспечения и пенсионного страхования, функции также будут представлены в единообразной форме. Таким образом, выделяются следующие функции пенсионной системы:

- стимулирующая функция, направлена на создание корреляции между трудом гражданина и его будущей пенсией;

- воспроизводительная, данная функция нацелена на обеспечение социально незащищённого слоя населения стандартов жизни;

- социальная, заключается в обеспечении нетрудоспособной категории граждан необходимыми условиями жизни, примечательно, что данная функция также подразумевает под собой обеспечение нетрудоспособных граждан социальными благами, а не только возмещением затраченных сил в молодости;

- политическая, выражается в том, что должны учитываться материальные интересы работников и пенсионерами.

- статусная функция, является вытекающей из стимулирующей функции и означает тесную связь между должностью, которую занимал гражданин и пенсионными выплатами, полученными в итоге, основная цель данной функции заключается в сохранении статуса, полученного гражданином до наступления пенсии в соответствии с принципом справедливости;

- регулирующая функция, заключается в возможности контроля выхода на рынок труда граждан старших возрастов, такое регулирование может происходить двумя путями – косвенным и прямым. Прямой путь выражается в установлении государством возраста выхода на пенсию и определение

категорий

граждан, которые имеют право на досрочный выход на пенсию. Косвенный путь заключается в создании специальных программ, которые способствуют более позднему или раннему выходу на пенсию.

Стоит отметить, что каждая функция находит своё отражение в реалиях своего предмета деятельности, функции пенсионной системы тому не исключение. Так, для того чтобы определять эффективность пенсионной системы необходимо произвести привязку определённых показателей к вышеперечисленным функциям. Примечательно, что при исследовании системы пенсионного обеспечения исследователями применяются разные показатели, которые зависят от целей, поставленных учёными. Так как выпускная квалификационная работа нацелена на исследование системы пенсионного обеспечения в целом, мы рассмотрим все показатели, попутно интегрируя их в функции, приведённые выше.

Воспроизводственная функция, наиболее тесно связана с соотношением прожиточного минимума и размером пенсии получаемой гражданином. На основе прожиточного минимума устанавливается та грань, которая позволяет пенсионеру получать все материальные блага в необходимом размере.

Социальную функцию можно проследить через корреляцию между средним размером пенсии и минимальным уровнем покупательского бюджета. Такой показатель позволяет определить минимальный уровень потребностей пенсионеров.

Стимулирующая функция наиболее конкретно просматривается при использовании коэффициента замещения. Суть данного коэффициента заключается в том, что происходит сравнение среднего размера пенсии и заработной платы, тем самым определяя процент утраченного дохода вследствие старости, инвалидности и т.д.

Политическая функция анализируется на основе коэффициентов поддержки пенсионеров и коэффициента численность пенсионеров на сто человек. Стоит сказать, что данные показатели в полной мере не отражают обстановку между работниками, работодателями и пенсионерами, но они

свидетельствуют о степени важности оказания государственного воздействия на отношения между работающим населением и пенсионерами.

Статусная функция наиболее корректно просматривается с помощью соотношения заработной платы к занимаемой должности. Данная функция основывается на принципе справедливости и выражается в том, что потенциальный гражданин, вышедший на пенсию должен получать пенсию в соответствии со своей должностью, а не по уравнительному принципу. На сегодняшний день полноценный показатель, определяющий статусную функцию отсутствует. Наиболее подходящим в данном случае является коэффициент дифференциации пенсии. Суть данного коэффициента заключается в определении соотношения между заработной платой и отраслями труда, пенсионными выплатами и отраслями, соответственно.

Регулирующая функция, лучше всего прослеживается с помощью определения коэффициента работающих пенсионеров. Данный коэффициент в полной мере отражает эффективность выхода граждан на законную пенсию.

Подводя итог, можно сделать вывод о том, что пенсионная система является составляющей частью социальной защиты. Пенсионное обеспечение является частью пенсионной системы, которая включает в себя разные формы пенсионного обеспечения. Эффективная пенсионная система основана на таких принципах, как многообразие форм пенсионного обеспечения, устойчивость пенсионной системы, персонализированная справедливость, социальная эффективность. Также эффективная пенсионная система должна выражаться в таких функциях, как политическая функция, социальная функция, воспроизводственная функция, стимулирующая функция, статусная функция, регулирующая функция.

1.2. Структура пенсионной системы

Пенсионная система Российской Федерации имеет структуру, которая в свою очередь содержит в себе определённые элементы пенсионного

обеспечения. При детальном рассмотрении структуры пенсионной системы выделяются следующие её элементы:

- государственное пенсионное обеспечение, осуществляется государственными **организациями (ПФР), ПИШИ ПОЛНОСТЬЮ** основной особенностью является то, что финансирование пенсий происходит за счёт средств федерального бюджета;

- негосударственное пенсионное обеспечение, выражается в том, что пенсионное обеспечение происходит с помощью негосударственных пенсионных фондов, формирование пенсионных выплат происходит за счёт средств самого гражданина. Примечательно, что такой вид пенсионного обеспечения может выступать в качестве дополнительного источника получения пенсии;

- обязательное пенсионное обеспечение, формирование пенсий в данном случае происходит за счёт средств работодателя в пенсионный фонд Российской Федерации.

Теперь стоит перейти к рассмотрению каждой из составной части пенсионной системы Российской Федерации. Для более последовательного исследования стоит начать с государственного пенсионного обеспечения.

Государственное пенсионное обеспечение – это составляющая часть пенсионной системы Российской Федерации. Формирования пенсионных выплат в рамках данного вида пенсионного обеспечения происходит благодаря трансфертам из федерального бюджета. Примечательно, что под такой вид пенсионного обеспечения подпадают только определённые категории граждан. Функционирование государственного пенсионного обеспечения происходит на основе Федерального закона «О государственном пенсионном обеспечении в Российской Федерации». Данный Федеральный закон является основным для данного вида пенсионного обеспечения. В рамках государственного пенсионного обеспечения выделяются следующие виды пенсий:

1. пенсия за выслугу лет,
2. пенсия по старости,

3. пенсия по инвалидности,
4. пенсия по случаю потери кормильца,
5. социальная пенсия.

Пенсия за выслугу лет предоставляется определённым категориям граждан, которые накопили стаж в определённой трудовой отрасли. Право на получение пенсии выслуге лет имеют такие категории граждан, как военнослужащие (кроме граждан срочного призыва), государственные служащие, лётчики, космонавты, испытатели. Соответственно у каждой из вышеназванных категорий работающих имеются свои нюансы при исчислении и формировании пенсии.

При рассмотрении особенностей формирования пенсии у военнослужащих выделяются следующие аспекты. Обязательным условием для получения пенсии является накопление определённого стажа либо достижение определённого возраста. Так, если военнослужащий прослужил суммарно 20 лет, то он имеет право на получение пенсии. Также в том случае, если военнослужащий достиг пенсионного возраста, который составляет 45 лет. Размер пенсии военнослужащих формируется в соответствии с Федеральным законом [дата № 4468-1](#) «О пенсионном обеспечении лиц, проходивших военную службу, службу в органах внутренних дел, Государственной противопожарной службе, органах по контролю за оборотом наркотических средств и психотропных веществ, учреждениях и органах уголовно-исполнительной системы, войсках национальной гвардии Российской Федерации, и их семей». Если военнослужащих на момент выхода на пенсию имеет ровно двадцать лет стажа, то пенсия равняется 50% от денежного довольствия во время службы. В определённых моментах, когда стаж превышает двадцать лет, то за каждый следующий год службы прибавляется по 3% к размеру пенсии, но примечательно, что размер пенсии не может превышать 85% от общей суммы денежного довольствия. Примечательно, что в том случае, если гражданин был вновь принят на военную службу, то выслуга лет за прошлую и нынешнюю

службу суммируется [4]. Помимо основной суммы за выслугу лет предусмотрены определённые доплаты. Так, тем гражданам, которые проходили военную службу и являются инвалидами первой группы, предусмотрены доплаты на их уход в размере 100% от размера пенсии. Также такая доплата предусмотрена, если военнослужащих граждан достиг возраста 80 лет.

Бывшие космонавты имеют право на получение пенсии за выслугу лет по достижению мужчинами двадцати пяти лет, а женщинами двадцати лет. Если такие граждане превысили порог выслуги, то за каждый последующий год службы начисляется дополнительно 3%, но не более 85%. Если бывшие космонавты имеют первую группу инвалидности или достигли возраста 80 лет, то они получают выплаты на уход в размере двухсот процентов от общей суммы социальной пенсии [4].

Пенсия за выслугу лет государственным служащим выплачивается в соответствии со стажем, которое с каждым годом увеличивается. На момент 2019 года данный стаж составляет 16 лет и 6 месяцев. К 2026 году стаж будет составлять 20 лет. Размер пенсии государственных служащих зависит от заработной платы, которую получал служащих во время своей трудовой деятельности. Стоит отметить, что пенсионер получит только 45% от своей заработной платы, если имеет место факт сверх службы, то за каждый год будет дополнительно начисляться 3%, но не более 75%. Примечательно, что при определении размера пенсионных выплат государственному служащему не учитываются страховые выплаты по поводу ухода за гражданином старше 80 лет, а также инвалидами первой группы [4].

Лётчики-испытатели имеют право на пенсию за выслугу лет, при этом, условия её получения и сроки практически схожи с космонавтами. Так, лётчики-испытатели имеют право выхода на пенсию по достижению стажа в 25 лет для мужчин и 20 лет для женщин. Пенсия по выслуге лет в таком случае устанавливается в размере тысяче процентов от размера социальной пенсии, но только в том случае, если весь накопленный стаж включает в себя две трети

фактического участия испытателя в полётах и т.п. При прохождении службы

сверх стажа, то за каждый год начисляется дополнительные 25%, но не более, чем 1500% от социальной пенсии. Если испытатели по итогам накопленного стажа не набрали указанные выше две трети полётов, то они получают пенсионные выплаты в размере 800%. За каждый год сверх службы также начисляются надбавки в размере 25%, но только предельная граница накопления составляет в размере 1300% социальной пенсии [4].

Подводя итог по данному виду государственного пенсионного обеспечения, можно сделать вывод о том, что оно реализуется в отношении только тех лиц, которые непосредственным образом работают на государство. Финансирование такой пенсии, естественно, осуществляется за счёт средств федерального бюджета.

Государственное пенсионное обеспечение по старости назначается тем лицам, которые пострадали вследствие каких-либо техногенных и иных катастроф. Целью данного вида пенсионного обеспечения является возмещение убытков, причинённых гражданам вследствие катастроф разного характера. Для каждой из категории граждан имеющей право на получение такой пенсии определяются условия её получения.

Так, лица ликвидирующие последствия Чернобыльской катастрофы с самого начала её возникновения и лица перенаселённые из поражённой зоны имеют право на получение пенсии по старости, но только в том случае, если данные категории лиц имеют трудовой стаж не менее пяти лет и возраст 50 лет для мужчин и 45 для женщин.

Лица, ликвидирующие последствия катастрофы после 1986 года, имеют право на получение пенсии по достижению возраста 50 лет для женщин и 55 для мужчин, трудовой стаж также равняется пяти годам.

Граждане, получившие радиационное излучения также имеют право на получение пенсии по старости, условия которой полностью совпадают с условиями ликвидаторов после 1986 года.

Стоит отметить, что граждане, работающие на опасной территории или же граждане, которые были насильно перенаселены в другой регион, устанавливается сокращение пенсионного возраста. При этом, размер сокращения зависит от вредности региона (от 3 до 7 лет). **Касаемо НЕ НУЖНО УПОТРЕБЛЯТЬ ТО СЛОВО** трудового **стажа всё остаётся неизменным, те же пять лет.** **ПЕРЕДЕЛАТЬ ПРЕДЛОЖЕНИЕ**

Лица, проживающие в зоне, которая критичным образом не была затронута катастрофой, имеют право на сокращение пенсионного возраста от одного до пяти лет.

Размер пенсий по старости определяется в зависимости от разных факторов. Так, граждане, получившие критическое излучение и ликвидаторы катастроф получают пенсию в размере 250% от социальной пенсии [4].

Граждане, работающие на территории с определённым процентом излучения, также имеют право претендовать на пенсию в размере 200% от социальной пенсии.

Стоит отметить, что при определении размера пенсии для лиц, работающих в регионах крайнего севера, определяются коэффициенты, на основе которых рассчитывается пенсия.

Таким образом, государственная пенсия по старости нацелена на возмещение убытков определённым категориям гражданам вследствие воздействия крайне негативных факторов.

Государственная пенсия по инвалидности также воздействует только на определённые категории граждан. Так, под данный вид пенсионного обеспечения подпадают следующие категории граждан.

Военнослужащие, проходящие обязательную военную службу, имеют право на получение пенсии по инвалидности в том случае, когда травма, приведшая к инвалидности, была получена во время непосредственного прохождения службы, либо после окончания срочной службы в течение трёх месяцев. В данном случае есть исключение, например, когда призывник получил

определённое ранение во время службы, но которое привело к наиболее негативным последствиям после окончания трёх месячного срока.

Данные сроки также предусмотрены для контрактных военнослужащих. Примечательно, что определение группы инвалидности и время наступления увечья или травмы определяются специальным учреждением **МСЭ**.

Таким образом, военнослужащих инвалидов можно разделить на две группы. Основным фактором разделения являются условия получения инвалидности. Выделяются следующие группы:

Военнослужащие, получившие инвалидность во время ведения непосредственной военной службы (боевые действия и т.п.)

Военнослужащие, которые получили инвалидность по причинам не связанные с ведением военной службы, при этом, обязанность по доказыванию и аргументированию того факта, что травма была получена не вследствие боевых действий лежит на специальной военной комиссии. Примечательно, что решение такой комиссии, возможно, обжаловать в судебном порядке.

Размеры пенсии по инвалидности зависят также от группы инвалидности. Так, инвалиды первой и второй группы, получившие инвалидность вследствие военной травмы, имеют право на получение пенсии в размере 85% от общей суммы денежного довольствия. Инвалиды третьей группы имеют право на получение пенсии в размере 50% от общей суммы денежного довольствия [4].

Инвалиды первой и второй группы, получившие заболевания во время военной службы имеют право на получение пенсии в размере 75%, третья группа

– 40% от общей суммы денежного довольствия.

Примечательно, что пенсия по инвалидности также предусматривает определённые надбавки. Так, если гражданин имеет первую группы инвалидности или же инвалид любой группы достиг возраста 80 лет, имеет право на получение надбавки в размере 100% расчётной суммы пенсии. Также, если пенсионер является неработающим на иждивении, у которого есть нетрудоспособные члены семьи, начисляется надбавка в зависимости от

количества нетрудоспособных лиц. Так, если в семье пенсионера одно нетрудоспособное лицо – 32% от общей суммы пенсии, два нетрудоспособных лица – 64% от общей суммы пенсии, три и более лица – в размере 100% от общей суммы пенсии [4].

Ветеранам ВОВ предусмотрены повышенный процент пенсии по инвалидности. Так, ветеранам-инвалидам первой группы начисляется пенсия в размере 250% от социальной пенсии. Инвалидам второй группы в размере 200% от социальной пенсии. Инвалидам третьей группы в размере 150% от социальной пенсии. Порядок начисления надбавок к пенсии по инвалидности практически соответствует надбавкам обычных военнослужащих. Отдельно стоит выделить инвалидов блокадного Ленинграда. Так, первая группа данной категории граждан имеет право на получение пенсии в размере 200% от социальной пенсии, вторая группа – 150%, третья группа – 100% [18].

Космонавты и иные работник в космической сфере также имеют право на получение пенсии по инвалидности. Так, инструкторы-космонавты, исследователи-космонавты и т.п., имеют право на получение пенсии в случае приобретения травмы, увечья при подготовке к лётной операции. Также предусмотрены пенсии для исследователей-космонавтов получивших травму во время проведения лётной операции. Размер пенсий по инвалидности зависит от оклада получаемого космонавтом. Космонавты, получившие инвалидность первой и второй группы получают пенсию в размере 85% от оклада. Космонавты-инвалиды третьей группы получают пенсию в размере 50% от оклада [4].

Лица, получившие инвалидность вследствие радиационных, техногенных и иных подобных катастроф имеют право на получение пенсии по инвалидности. Так, инвалиды первой группы получают пенсию в размере 250% от социальной пенсии, второй группы – 250%, третьей группы – 250%. Размер пенсий для граждан, проживающих на территории Крайнего Севера, формируется в зависимости от соответствующих территориальных коэффициентов.

Таким образом, государственная пенсия по инвалидности выплачивается практически тем же категориям гражданам, которые имеют право на получение пенсии по старости. Отдельно стоит отметить тот факт, что у государства стоит максимальный приоритет в сфере пенсионного обеспечения граждан, получивших инвалидность вследствие техногенных и иных катастроф.

Пенсия по потере кормильца выплачивается нетрудоспособным членам семьи умерших кормильцев, не имеющих страхового стажа. Выплата таких пенсий происходит за счёт средств федерального бюджета. Право на получение таких пенсий имеют следующие категории граждан.

Члены семей, потерявших кормильца, являющегося военнослужащим по призыву или на контрактной основе. Данная категория граждан получает пенсию по потере кормильца в зависимости от условий смерти кормильца. Так, если военнослужащий погиб по причине получения военной травмы, то каждому нетрудоспособному члену его семьи начисляется пенсия в размере 200% от размера социальной пенсии. Если военнослужащий погиб по причине получения заболевания, то его членам семьи полагается пенсия в размере 150% от социальной пенсии.

Члены семей, потерявшие кормильца вследствие техногенных и иных катастроф, имеют право на получение пенсии с учётом следующих условий. Детям потерявших обоих родителей или одинокую мать, получают пенсию в размере 250% от социальной пенсии. Иным нетрудоспособным членам семьи потерявшие кормильца начисляется пенсия в размере 125% от социальной пенсии [4].

Нетрудоспособные члены семьи космонавта имеют право на получение пенсии в размере 40% от оклада умершего космонавта.

Примечательно, что совершеннолетние дети имеют право продлить срок получения пенсии, по потере кормильца обучаясь на очной форме обучения в образовательных организациях, но не дольше, чем до 23 лет [4].

Стоит также отметить, если кормилец погиб вследствие противоправного действия пенсия по потере кормильца не выплачивается. Взамен пенсии по потере кормильца выплачивается социальная пенсия.

Таким образом, государство предоставляет определённым категориям граждан право на получение пенсии по потере кормильца. Тем самым защищая нетрудоспособных членов семьи от социальных рисков.

Социальная пенсия выплачивается нетрудоспособной категории граждан, которые не имеют достаточный страховой стаж. Так, социальная пенсия выплачивается по следующим основаниям.

Пенсия по потере кормильца, выплачивается нетрудоспособным членам семьи и детям не достигшие совершеннолетия. Примечательно, что совершеннолетние дети могут продлить срок до 23 лет в случае обучения на очной форме в образовательном учреждении.

Пенсия по старости выплачивается лицам достигшие пенсионного возраста, но не имеющих достаточного количества пенсионных баллов. Стоит отметить, что размер государственной пенсии находится на одном уровне с прожиточным уровнем в государстве, следовательно, размер такой пенсии будет зависеть только от прожиточного минимума.

Социальная пенсия по инвалидности выплачивается в соответствии с фиксированными ставками. При определении размера социальной пенсии по инвалидности учитывается только два основных условия: степень инвалидности гражданина, с какого возраста был дан гражданину статус инвалида. Так, лицам являющиеся инвалидами первой группы с детства выплачивается пенсия на момент 2019 в размере 12 тысяч в месяц. Инвалидам первой группы, инвалидами второй группы с детства имеют право на получение пенсии в размере 10 тысяч рублей в месяц. Инвалидам третьей группы предусмотрены выплаты в размер 4300 рублей в месяц. Установление инвалидности также осуществляется государственным учреждением МСЭ. Касаемо инвалидов Крайнего Севера стоит отметить, что пенсионные выплаты увеличиваются с учётом территориального коэффициента [4].

Таким образом, государственное пенсионное обеспечение предоставляется только определённым категориям граждан. В частности, это могут быть граждане, работающие на государство или те лица, которые не имеют достаточного страхового стажа для получения страхового пенсионного обеспечения. Несмотря на тот факт, что социальные пенсии не такие большие, как страховые, при сочетании разных условий виды государственного пенсионного обеспечения способны сочетаться. Так, если ребёнок потерял кормильца и при этом является инвалидом первой группы, то пенсионные выплаты суммируются.

Следующей составной частью пенсионной системы является обязательное пенсионное страхование. Обязательное пенсионное страхование реализуется в соответствии с Федеральным законом **ДАТА, НОМЕР** «Об обязательном пенсионном страховании в Российской Федерации». Обязательное пенсионное страхование в триаде пенсионного обеспечения можно назвать основным в связи с тем, что большинство граждан получают пенсию именно на основе обязательного пенсионного страхования. Обязательное пенсионное страхование реализуется на основе взносов работодателей, сделанных в пенсионный фонд Российской Федерации. Таким образом, в обязательном пенсионном страховании выделяются следующие задачи:

- обеспечение благоприятной жизни граждан, которые больше не в состоянии заниматься трудовой деятельностью;
- обеспечение семей при потере кормильца;
- обеспечение нетрудоспособных граждан, определение инвалидности;
- обеспечение пенсионными выплатами за выслугу лет в отношении определённых категорий лиц.

Также стоит рассмотреть правоотношения между субъектами, возникающие на основе обязательного пенсионного страхования:

- переводы страховых взносов страхователями;

- реализация расчёта пенсионных выплат строится с учётом сделанных взносов и иных случаях, предусмотренных законодательством;

- страховщик производит выплату застрахованному лицу в случаях наступления страхового события.

Примечательно, что на каждое лицо, зарегистрированное на основе обязательного пенсионного страхования, заводится специальный страховой номер, который носит уникальный характер. В физическом плане, выражение такой номер находит в СНИЛС.

К субъектам в рамках **ОПС** относятся застрахованные лица, страховщики и страхователи. К застрахованным лицам относятся граждане России, иностранцы, постоянно проживающие на территории РФ и граждане, работающие за пределами Российской Федерации, но осуществляющие взносы в **ПФР**. Данный субъект должен выполнять одну из приведённых ниже функций:

- трудится на основе трудового договора, на территории Российской Федерации;
- осуществлять самостоятельную трудовую функцию, например, предпринимательство;
- трудится за пределами Российской Федерации, но делать перечисления в ПФР.

Центральным субъектом в правоотношениях, связанных с обязательным пенсионным страхованием является страхователь. Страхователем может выступать юридическое лицо, индивидуальный предприниматель, нанимающий работников. И сами граждане, которые самостоятельно участвуют в правоотношениях с пенсионным фондом Российской Федерации. Страхователи выполняют следующие функции:

- принимают в контроле системы **ОПС**;
- производят перечисления в пенсионные фонды в отношении своих работников;
- обеспечивают защиты своих прав и работников в сфере ОПС;

- запрашивают необходимую информацию у пенсионного фонда в том случае, если определённым образом касается управления системой ОПС.

Стоит отметить, что самая основная обязанность страхователя – это реализовывать страховые перечисления без задержек.

Страховщик – это непосредственно учреждение, осуществляющее распределение перечисленных ресурсов страхователями. Основным субъектом в России в качестве страховщика выступает Пенсионный фонд Российской Федерации. Страховщик реализует следующие свои права:

- проверка документации остальных субъектов, в случае нарушения каких-либо реквизитов и т.п. – требовать исправления;

- контроль над бюджетом пенсионного фонда

- возможность затребовать информацию у налоговых служб.

Основной обязанностью пенсионных фондов является расчёт и перечисление пенсионных выплат гражданам.

Рассмотрев субъектный состав и задачи **ОПС**, стоит перейти непосредственно к анализу пенсий, предоставляемых в рамках обязательного пенсионного страхования. Стоит отметить, что размер, виды, установление пенсионных выплат регулируется Федеральным **законом ДАТА НОМЕР «О страховых пенсиях»**. Таким образом, выделяются следующие виды пенсий в рамках ОПС: **НЕ СОКРАЩАЙ**

- страховая пенсия в связи со старостью;

- пенсия по потере кормильца;

- страховая пенсия по причине инвалидности;

Теперь рассмотрим каждую страховую пенсию в отдельности.

Право на страховую пенсию имеют граждане, достигшие определённого возраста. Так, для мужчин данный возраст составляет 65 лет, для женщин 60 лет. Примечательно, что если страховой стаж у мужчин достигает 42 лет, а у женщин 37 лет, то такие граждане имеют право получить страховую пенсию на 24 месяца раньше. Стоит также отметить, что страховая пенсия по старости

перечисляется

только в том случае, если страховой стаж составляет не менее 15 лет. Помимо страхового стажа также необходимо наличие необходимого количества страховых баллов, на момент 2019 г. сумма баллов равняется 30. Примечательно, что с каждым годом данные баллы индексируются. Размер пенсия по старости рассчитывается по формуле: $СПст = ИПК \times СПК$, где СПст – размер страховой пенсии по старости; ИПК – индивидуальный пенсионный коэффициент; СПК – стоимость одного пенсионного коэффициента по состоянию на день, с которого назначается страховая пенсия по старости.

Страховая пенсия по инвалидности устанавливается в отношении граждан, имеющих одну из трёх групп инвалидности. Определением группы инвалидности и её проверка в отношении гражданина проводится учреждением **МСЭ**. Примечательно, что медико-социальная экспертиза проводится на основе Федерального закона **ДАТА, НОМЕР** «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации». Установление страховой пенсии по инвалидности устанавливается в отношении гражданина на основании заключения учреждений **МСЭ, либо используя сведения из реестра инвалидов. Стоит отметить, что право** на пенсию по инвалидности гражданин имеет независимо от размера страхового стажа, рода работы, характера инвалидности, когда была травма получена до или после начала трудовой деятельности. Социальная пенсия по инвалидности начисляется только в том случае, когда у гражданина совершенно отсутствует какой-либо страховой стаж. Страховая пенсия по инвалидности рассчитывается по формуле: $СПинв = ИПК \times СПК$, где СПив – размер страховой пенсии по инвалидности; ИПК – индивидуальный пенсионный коэффициент; СПК – стоимость одного пенсионного коэффициента по состоянию на день, с которого назначается страховая пенсия по инвалидности.

Страховая пенсия по потере кормильца назначается нетрудоспособным членам семьи, которые находились на иждивении у погибшего гражданина. В том случае, когда гражданин был признан безвестно отсутствующим его члены

семьи вправе, получить пенсию по потере кормильца в соответствии с главой 30
Гражданского процессуального кодекса.

Примечательно, есть определённые исключения, когда членам семьи выплачивается пенсия по потере кормильца независимо от того, были ли они на иждивении у гражданина. Под категорию нетрудоспособных членов семьи попадают сыновья, дочери, сёстры, братья и внуки, не достигшие совершеннолетия. При этом если вышеназванные лица учатся на очной форме обучения в образовательных учреждениях, то возраст нетрудоспособности продлевается до 23 лет. Также стоит отметить, что при определённых случаях члены семьи, не находящиеся на непосредственном иждивении умершего, имеют право на получение пенсии по потере кормильца:

- в случае, когда один из родителей или любой другой член осуществляет уход за детьми не достигших 14 лет умершего гражданина, при этом, если член семьи является неработающим;

- в том случае, если родители или супруг умершего достигли возраста дающего право на получение пенсии по старости;

- в случае, если при отсутствии ухода за бабушкой и дедушкой, которые имеют возраст 65 и 60 лет или же они являются инвалидами [5].

Стоит отметить, что факт нахождения членов семей на иждивении устанавливается в соответствии с тем, что доход умершего гражданина был для них единственным источником существования. Также не требует доказывания того факта, что ребёнок находится на иждивении умершего, но только в том случае, если этот ребёнок является несовершеннолетним. Супруг или родители, не находящиеся на иждивении умершего после потери нетрудоспособности или работы, могут требовать получение пенсии по потере кормильца, при этом, временных рамок для этого не существует. Примечательно, что нетрудоспособный член семьи, находившийся на иждивении умершего, при этом, который сам получал социальную пенсию, имеет право перейти на страховую пенсию по потере кормильца. Стоит отметить, что страховая пенсия по потере кормильца сохраняется даже после вступления в брак. Усыновленные дети имеют ровно такое же право на получение пенсии по потере кормильца, как и родные дети умершего. Мачеха и отчим также имеют право на

получение

пенсии, но только при условии, что они осуществляли уход за умершим гражданином в течение пяти лет. Более того, пенсия по потере кормильца членам семьи назначается независимо от страхового стажа умершего. Формула расчёта пенсии по потере кормильца выглядит следующим образом: Формула расчёта пенсии по потере кормильца выглядит следующим образом: $СПспк = ИПК \times СПК$, где СПспк – размер страховой пенсии по случаю потери кормильца; ИПК – индивидуальный пенсионный коэффициент; СПК – стоимость одного пенсионного коэффициента по состоянию на день, с которого назначается страховая пенсия по случаю потери кормильца.

Стоит также отметить тот факт, что у каждого из видов страховых пенсий есть дополнительные фиксированные выплаты. Так, для страховой пенсии по старости устанавливается фиксированная выплата в размере 4982 рубля (на момент 2019 года). Пенсия по потере кормильца и по инвалидности третьей группы получают фиксированную выплату в размере 50% от той суммы, которая была указана выше. Примечательно, что фиксированная выплата подлежит индексированию в соответствии с потребительскими ценами.

Страховой стаж формируется в соответствии со сделанными перечислениями в ПФР и общим временем работы на территории Российской Федерации. Также граждане формируют свой страховой стаж в соответствии с аспектами, которые были описаны выше.

Подводя итог по данному элементу пенсионной системы, необходимо сказать, что обязательное пенсионное страхование на сегодняшний день является одним из основных элементов пенсионного страхования. Большинство граждан формируют свою пенсию именно в **порядке ОПС**.

Последней составляющей частью пенсионной системы Российской Федерации является негосударственное пенсионное обеспечение. Деятельность по негосударственному пенсионному обеспечению реализуют специальные частные пенсионные фонды – это специальные некоммерческие организации, которые реализуют на основании договора пенсионное обеспечение.

Деятельность таких фондов регулируется Федеральным законом «О негосударственных пенсионных фондах» [3]. Формирование пенсионного бюджета происходит за счёт средств граждан и предприятий. Примечательно, что изначально финансы, перечисляемые страхователем, изначально проходят ПФР, оставляя там определённый процент на страховую пенсию. У негосударственных пенсионных фондов выделяются следующие функции:

- информирование граждан о фонде;
- осуществление контроля над финансами, которые поступают в фонд;
- предоставление гражданам накопленных пенсий;
- проведение оценки деятельности фонда;
- проведение инвестирования средств, которые вложили граждане;
- заключение договоров на основе разных программ с предприятиями;
- информирование граждан о состоянии их лицевого счёта;
- непосредственное заключение договора с гражданами;
- накопление вложенных средств.

Также стоит определить субъектный состав в правоотношениях, связанных с негосударственным пенсионным обеспечением. Страхователем в данных отношениях выступает юридическое или физическое лицо, которое перечисляет взносы в частный пенсионный фонд, а также заключает договор страхования непосредственно с пенсионным фондом. Застрахованным лицом является одно физическое лицо либо совокупность работников на основе корпоративного страхования. Вкладчики являются одной стороной договора, которые также осуществляют перечисления в негосударственный пенсионный фонд. Застрахованное лицо – непосредственно застрахованное лицо, имеющее право на получение пенсии. Стоит отметить, что негосударственное пенсионное обеспечение имеет две формы – личное и корпоративное.

Индивидуальное пенсионное страхование реализуется по волеизъявлению самого гражданина. При заключении договора с НПФ у гражданина возникает выбор между двумя формами пенсионного обеспечения. Первая форма –

срочное

пенсионное страхование, в данном случае гражданин **заключается с НПФ** срочный договор, на основании которого осуществляются взносы в организацию с целью получения пенсии. Особенностью данной формы заключается в том, что договор действует только в пределах установленного срока, и по окончании действия договора все накопленные суммы переходят гражданину. Вторая форма пенсионного страхования заключается в составлении бессрочного договора на основании, которого гражданин формирует свою пенсию бессрочно. Примечательно, что при первой форме личного страхования, накопленные пенсионные резервы подлежат наследованию, если застрахованное лицо погибло до получения накопленной пенсии. Во второй же форме наследование не предусмотрено. Основным преимуществом негосударственного пенсионного страхования является тот факт, что гражданин вправе выбирать самостоятельно **НПФ, тем самым получая дополнительную пенсию. Таким образом,** комбинирование пенсии на основе **ОПС и НПС** позволяет укрепить материальное и социальное положение граждан. Более того, в том случае, если на лицевом счёте у пенсионера кончаются средства на пенсионное обеспечение, **НПФ**, несмотря на это обязуется продолжать выплачивать пенсию в том же процентном соотношении, что и ранее. Роль государства в **НПС** заключается только в том, что с помощью специальных органов осуществляется юридическая проверка и контроль **НПФ**. Также стоит сказать о том, негосударственное пенсионное обеспечение является безопасным для вложенных активов. Даже в том случае, если **НПФ** прекратит своё существование вследствие отзыва лицензии, то все пенсионные резервы и накопленные суммы перейдут **в ПФР**, сохраняясь тем самым для граждан.

Корпоративное пенсионное страхование осуществляется на основе коллективного договора, заключаемого между предприятием и НПФ. В данном случае работодатель выступает в роли страхователя и обязуется перечислять взносы за своих работников. Корпоративное пенсионное страхование предусматривает выбор определённой программы страхования. Данных

программ достаточно много, и они разнятся в зависимости от НПФ.

Интегрирование корпоративной пенсионной программы в организацию позволяет увеличить работоспособность и мотивацию работников. При этом, организация приобретает статус социально направленного предприятия. Примечательно, что корпоративное пенсионное страхование характерно для более крупных организаций, остальным предприятием такая система мало подходит из-за финансовой нагрузки.

Так или иначе, негосударственное пенсионное обеспечение – это важный структурный элемент пенсионной системы Российской Федерации. Данный элемент позволяет гражданам получить дополнительную пенсию к страховой. При этом, если гражданин сделал достаточно существенные взносы в **НПФ** и инвестиционный год оказался удачным, то размер негосударственной пенсии будет существенным.

Таким образом, пенсионная система Российской Федерации состоит из 3 основополагающих элементов, которые имеют свои особенности по большей части финансирования и порядка предоставления пенсий. Так, государственное пенсионное обеспечение осуществляется за счёт средств федерального бюджета. Под государственное пенсионное обеспечение подпадают граждане, которые работают непосредственно на государство, либо лица, не имеющие никакого страхового стажа. Если затрагивать военнослужащих, космонавтов и иных лиц, получающих государственную пенсию по выслуге лет, **то данная категория лиц находится на достаточно хорошем уровне**. Говоря же о категории лиц, которая обеспечивается государством по причине страхового стажа, то размер пенсий находится на не очень хорошем уровне, но стоит учитывать, что в этом случае виды пенсий часто комбинируются таким образом, что граждане получают достаточно средств на благополучную жизнь. Обязательное пенсионное страхование является основным элементом в структуре пенсионной системы Российской Федерации. Большинство граждан в Российской Федерации формируют свою пенсию исключительно на **основе ОПС**. Бюджет обязательного пенсионного страхования формируется на основе взносов работников и работодателей. Затем, **ПФР** на основе принципа распределения

направляет

ресурсы социально незащищённым слоям населения. Негосударственное пенсионное обеспечение в Российской Федерации на сегодняшний день переживает не самое лучшее время. Это связано с тем, что в 2015 году у половины **НПФ** были отозваны лицензии. Тем не менее, негосударственное пенсионное обеспечение имеет достаточно многообещающий потенциал. В правоотношения **с НПФ** вступают либо лично граждане, либо работодатели от лица целой организации. Таким образом, на сегодняшний день в реалиях России существует два вида негосударственного пенсионного обеспечения: корпоративное и личное. В первом случае заключается коллективный договор с организацией на основе определённой программы. Во втором случае договор заключается только с одним гражданином. Также данные договоры могут различаться по сроку действия. Так, при заключении личного страхования возможно составление срочного договора по окончании, которого гражданин вправе получить всю накопленную пенсию, при этом данная пенсия подлежит праву наследования. При заключении бессрочного договора с **НПФ пенсия** накапливается бессрочное количество время. Таким образом, пенсионная система Российской Федерации является достаточно сбалансированной. Главным нюансом является тот факт, что государство не должно допускать монополизации **ПФР. В** противном случае, это приведёт к дисбалансу внутри пенсионной системы.

1.3. Этапы формирования пенсионной системы в Российской Федерации

Анализируя конкретно развитие пенсионной системы в рамках Российской Федерации, необходимо рассмотреть основные даты, в период которых происходили важные изменения внутри пенсионной системы. Так, началом

такой системы можно считать учреждение Пенсионного Фонда РСФСР ещё в 1990 году. С 1992 по 1994 выходит президентский Указ ДАТА НОМЕР «О негосударственных пенсионных фондах» [7]. Данный указ полноценно установил новый структурный элемент в пенсионной системе Российской Федерации. И спустя буквально три года стало возникать множество негосударственных пенсионных фондов. С 1995 года в Российской Федерации принимаются решения по введению персонального учёта граждан в сфере пенсионного обеспечения. Персонализация стала происходить путём установления для каждого гражданина лицевого счета, на котором отражалась информация о совершённых взносах. Благодаря этому стало возможно проводить наблюдение за формированием пенсии. В 1998 году Указ Президента о негосударственных фондах был заменён Федеральным законом ДАТА НОМЕР «О негосударственных Пенсионных Фондах» [5], данный Закон полностью закреплял все принципы негосударственного пенсионного обеспечения, были определены обязанности всех сторон, участвующих в процессе добровольного пенсионного страхования. В этом же году персонифицированный учёт стал вводиться всё больше в практику, к концу 1999 года охват составил 22 региона.

В 2002 году происходит, пожалуй, фундаментальное изменение – переход пенсионной системы от уравнительной к накопительной пенсии. В 2004 году граждане получили право заключать договор об обязательном пенсионном страховании с НПФ, передавая ведение накопительной пенсии НПФ, позволило гражданам увеличить свою будущую пенсию. В 2005 году были увеличены пенсии ветеранам Великой Отечественной войны, также начал формироваться реестр граждан, которые имеют право на получение социальной пенсии. В 2007 году активировались программы по выплате материнского капитала. Теперь граждане имели право формировать накопительную пенсию на основе материнского капитала. В 2008 происходит увеличение частей пенсий, теперь страховая пенсия составляла – 16%, а накопительная – 6% от оклада. Также государство стало более активно способствовать развитию накопительной

части пенсии. Множество изменений произошло в пенсионной системе к концу 2010

года. Так, была проведена переоценка пенсий граждан с учётом советского стажа, что привело к общему увеличению пенсий по Российской Федерации. В этом же году базовая часть пенсии полностью вошла в страховую пенсию с этого времени пенсия состояла только из накопительной и страховой части. Также единый социальный налог был отменён, который был впоследствии заменён страховыми взносами. Самым важным действием со стороны государства на данный период является установление пенсионных выплат на одном уровне с прожиточным минимумом, что позволило пенсионерам с крайне малой пенсией жить, по крайней мере, на минимальном уровне жизни. С начала 2012 была утверждена долгосрочная стратегия по реформированию пенсионной системы Российской Федерации. С начала 2013 года началась реализация данной стратегии.

Таким образом, пенсионная система Российской Федерации имеет свои функции, сбалансированную структуру. Также благодаря анализу этапов формирования пенсионной системы становится виден вектор развития пенсионного обеспечения. С 1990-х годов Россия переходит с уравнительной экономики на рыночную, что кардинально изменило пенсионную систему. С этого же времени возникает негосударственное пенсионное обеспечение, которое позволяет формировать пенсию гражданам в добровольном порядке. К концу 2010 года были проиндексированы пенсионные накопления, проведена валоризация и был отменён единый социальный налог, базовая часть пенсии перестала быть самостоятельной частью пенсии, её формирование стало реализовываться за счёт средств работодателя.

На основе проведённого анализа по первой главе можно сделать вывод, что пенсионная система является составляющей частью социальной защиты. Пенсионное обеспечение является частью пенсионной системы, которая включает в себя разные формы пенсионного обеспечения.

Пенсионная система Российской Федерации дифференцируется на три элемента: государственное пенсионное обеспечение, обязательное пенсионное страхование и негосударственное пенсионное обеспечение. Основным

ОТЛИЧИЕМ

данных элементов являются средства финансирования пенсионных накоплений. Государственное пенсионное обеспечение реализуется за счёт средств федерального бюджета. Пенсионные накопления в рамках обязательного пенсионного страхования формируются за счёт переведённых средств работодателя. Пенсионные накопления в негосударственном пенсионном обеспечении могут формироваться как за счёт средств гражданина, так и за счёт средств его работодателя на основе корпоративного договора.

ГЛАВА 2. О РЕФОРМИРОВАНИИ ПЕНСИОННОЙ СИСТЕМЫ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ НА СОВРЕМЕННОМ ЭТАПЕ

2.1. Причины и основные направления развития пенсионной реформы на современном этапе

Для того чтобы детально проанализировать долгосрочную стратегию пенсионной системы, необходимо рассмотреть её цели и задачи, а также изучить мнения учёных. Так, в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 597 **КАВЫЧКИ ПОМЕНЯЙ** "О мероприятиях по реализации государственной социальной политики" и Распоряжением Правительства РФ № 2425-р от 25 декабря 2012 г. создаётся долгосрочная стратегия по развитию пенсионной системы. Цель данной стратегии – определение направлений, задачи по развитию пенсионной системы. Также в Распоряжении Правительства РФ отмечается, что данная программа создана в связи с возникшими экономическими и демографическими проблемами в государстве. Примечательно, что данная программа рассчитана вплоть до 2030 года. Таким образом, в рамках данной программы выделяются следующие проблемы:

- пенсия перестала содержать в себе полноценную функцию страхования, тем самым граждане по выходу на пенсию теряли значительную часть своего дохода;
- индивидуальные предприниматели и иные самозанятые граждане не были обеспечены адекватными тарифами в сфере страховых взносов;
- соотношение заработной платы и страховых тарифов являются несправедливыми;

- не были решены проблемы прошлых этапов в пенсионной системы РФ, в частности, это касается демографической проблемы, так как, по данным Росстата к 2030 году соотношение пенсионеров и работников составить один к одному;

- необходимо реформирование накопительной части пенсии, в частности, обеспечить НПФ финансовой устойчивостью, усовершенствовать контроль в правоотношениях связанных с негосударственным пенсионным обеспечением;

- отсутствие достаточного перечня финансовых институтов;

К задачам долгосрочной стратегии развития пенсионной системы Российской Федерации относятся следующие аспекты:

- проведение повышение коэффициента замещения пенсии по старости до 40%, примечательно, что в данном случае учитывается только трудовая пенсия со средним заработком;

- проведение мероприятий нацеленных на повышение пенсионных выплат гражданам среднего класса с помощью использование корпоративных и негосударственных методов страхования;

- повышение пенсии по старости для граждан не менее, чем 2,5 прожиточных минимумов;

- обеспечение финансовой устойчивости работодателей с помощью применения адекватных тарифных ставок страховых взносов;

- способствование развитию всех элементов пенсионной системы, в частности, обеспечение возможность граждан со средней доходностью использовать НПФ для формирования наиболее крупной пенсии;

- проведение мероприятий, направленных на стимулирование накопительной части пенсии.

Примечательно, что в программе закрепляется довод о том, что пенсионная система должна реформироваться на основе демографических и макроэкономических показателей. Также в программе отмечается, что приведённые выше цели могут быть достигнуты только с модернизацией пенсионной системы, при этом, во время проведения реформировании не

должны быть затронуты фундаментальные принципы социального страхования в соответствии, с которыми трудовая пенсия по старости – это возмещение утраченной заработной платы, убытков возникших в связи со старением.

Таким образом, реформирование должно базироваться на трёх элементах пенсионной системы, а именно:

- государственное пенсионное обеспечение, обязательное пенсионное страхование;
- негосударственное пенсионное страхование индивидуальных лиц;
- так же негосударственное пенсионное страхование, но на основе корпоративных программ.

Выделяются следующие направления стратегии развития пенсионной системы:

- повышение эффективности сотрудничества в пенсионной сфере на международном уровне;
- стимулирования Негосударственных Пенсионных Фондов, в особенности корпоративный вид страхования;
- модернизация накопительной части пенсии;
- изменения в области досрочных пенсий;
- реформирование в области обязательного пенсионного страхования, а также изменения в области пенсионной распределительной системы.

После определения направлений стратегического развития необходимо рассмотреть каждое по отдельности.

Так, право выхода на досрочную пенсию предусматривает сохранение гарантий гражданам, которые работают на особых условиях труда. Является недопустимым изменение законодательства, которое может привести к ущемлению прав граждан в данной сфере. Основная проблема кроется в том, что ныне существующая система досрочных пенсий не соответствует требованиям рынка и социально несправедлива по отношению к гражданам, претендующим на досрочную пенсию. А также в том, **ГДЕ ГЛАГОЛ ?** что досрочные пенсионные

выплаты осуществляются со стороны ПФР, а не за счёт дополнительного страхового взноса работодателя.

Модернизация накопительной пенсии стала необходимостью в связи со следующими причинами.

Права граждан, находящихся в накопительной пенсионной системе явно принижаются на фоне распределительной системы. ЭТО КАК?

Перенаправление тарифной ставки в размере 6% из распределительной в накопительную систему, что привело к общему дисбалансу пенсионной системы.

Отсутствия достаточной финансовой **устойчивости НПФ**, а также общее увеличение рисков во время обеспечения выплат пенсий. Сюда же можно отнести отсутствия должных гарантий по возврату накопленных средств.

Возникновения значительных издержек во время администрирования в сфере инвестирования накопительной пенсии. НЕТ ГЛАГОЛА. СОЕДИНЯЙ АБЗАЦЫ.

Развитие корпоративного пенсионного обеспечения стало необходимым в первую очередь для обеспечения значимого уровня пенсий для граждан со средней доходностью и выше, а также для развития досрочного пенсионного обеспечения.

Реформирование в области обязательного пенсионного страхования в первую очередь для обеспечения синхронизации с другими видами обязательного страхования, учитывая их принципы. А также для совершенствования законодательства в сфере ПФР. ЭТО ЧТО ТАКОЕ????

Повышение эффективности сотрудничества в пенсионной сфере на международном уровне связано с тем, что иностранные граждане, получившие пенсионное право в другой стране, по переселению их в РФ настигает проблема уменьшения пенсионных прав. Именно поэтому необходимо проводить мероприятия, нацеленные на более открытое сотрудничество с другими странами.

Т.Д. Одиноква выделяет также следующий важный аспект в стратегии развития пенсионной системы: «На современном этапе развития экономики основной целью финансовой политики государства в области пенсионного обеспечения является обеспечение базовой пенсией всех престарелых граждан, а также повышение роли рыночных механизмов, направленных на выравнивание уровней потребления в интересах всех граждан». **ГДЕ СНОСКА?**

В соответствии Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 597 "О мероприятиях по реализации государственной социальной политики"**КАВЫЧКИ** Президент РФ поставил определённые цели перед Правительством РФ, которые позволят улучшить социальную политику, а именно:

- к 2020 году провести общее увеличение специализированных работников, по итогу которой общее число должно составить не менее одной трети специализированных работников;

- увеличить заработную плату в полтора раза к концу 2018 года;

- установить среднюю заработную плату работников образовательных учреждений до среднего уровня по региону;

- повысить к 2018 заработную плату работников в медицинской сфере, преподавателей высших образовательных учреждений до 200% от средней заработной платы по региону.

Таким образом, были определены проблемы, направления в программе по развитию пенсионной системы. Примечательно, что **данная программа КАКАЯ ПРОГРАММА?** является крайне масштабной и нацелена на большинство аспектов, находящихся в сфере пенсионной системы.

2.2. Анализ особенностей пенсионной реформы и перспектив ее реализации

Основной целью долгосрочной стратегии развития пенсионной системы является установление социально приемлемого пенсионного обеспечения. Для реализации данной цели в рамках программы КАКОЙ? предусмотрены следующие действия:

- преобразование стимулирующих средств в отношении негосударственных пенсионных систем;
- воздействие экономическими методами на работников к вступлению в правоотношения с НПФ.

Для оценки поставленной цели в сфере благополучия пенсионеров выделяются следующие аспекты:

- установление средней пенсии к 2020 году до 2 ПМП, а к началу 2030 года – 2,5.
- установление коэффициента, который бы соответствовал международным стандартам – 40%.

Для обеспечения устойчивости элементов пенсионной системы предусмотрены следующие действия:

- способствовать разграничению государственного и негосударственного уровня формирования пенсии;
- способствовать наиболее эффективному функционированию льготных выплат, досрочных пенсий, валоризации в рамках солидарной страховой системы;
- произвести преобразование пенсионной системы, которая изначально состояла из двух уровней. В соответствии с долгосрочной программой развития принято решение по установлению трёхуровневой системы, которая

представляет собой следующую структуру: частные пенсии, корпоративные пенсии, страховые пенсии;

- произвести компенсацию затраченных страховых ресурсов ПФР на формирование индивидуальных пенсий;

По мнению Н.В. Отозвана, весь вышеописанный перечень мероприятий нацелен на формирование финансовой устойчивости и способствование независимости ПФР от государственного бюджета, а также развитию взаимосвязи пенсионных прав с финансовыми источниками пенсионного обеспечения. Стоит и также отметить тот факт, что все предложенные выше мероприятия должно реализовываться постепенно, в течение всей долгосрочной программы.

Для того, чтобы наиболее конкретно рассмотреть особенности реформирования пенсионной системы необходимо проанализировать основные реформационные мероприятия.

Так, для реформирования базовых функций пенсионной системы и способствованию эффективного протекания финансовых потоков и их диверсификации необходимо применение определённых мероприятия. К данным мероприятиям относятся:

- усовершенствование политики в сфере тарифной политики;
- модернизация накопительной части пенсии;
- реализация мероприятий нацеленных на эффективность бюджетной политики;
- стимулирование корпоративной системы страхования;
- направленное воздействие усовершенствования досрочной пенсии;
- преобразование механизма индексации и перерасчёта пенсий
- направленное проведение компенсации отдельным категориям граждан, например, женщинам в связи с уходом за ребёнком.

В то же время из трудовой пенсии выделяется страховая часть и автономную фиксированную выплату. Таким образом, страховая пенсия должна

выплачиваться, основываясь на индивидуальных тарифных взносах Пенсионного Фонда Российской Федерации и независимо от накопительной части пенсии.

Примечательно, что фиксированной выплатой является, по сути, доплата к страховой пенсии, формирование которой происходит за счёт солидарных тарифов.

Нестраховые же доплаты, которые идут вместе с солидарным элементом в пенсии, должны обеспечиваться за счёт средств государственного бюджета. Стоит отметить, что право на получение таких пенсий имеют, например, граждане, достигшие возраста 80 лет.

Функционирование накопительных пенсий схоже с накопительной частью трудовой пенсии, формирование которой также должно происходить благодаря страховым тарифам ПФР.

Необходимо напомнить, что до вступления долгосрочной стратегии в силу, а именно, до 2013 года все граждане, которые родились позже 1967 года, были обязаны формировать накопительную часть трудовой пенсии, тарифная ставка которой составляла 6%.

Так, на момент первого этапа реформирования (2013 год) гражданам было предоставлено право выбора, который заключался в том, что была возможность направить взносы в размере 4% на распределительную систему, а остальные 2% на формирование накопительной части, либо перенаправить все средства на накопление в размере 6%.

На следующем этапе право выбора граждан в сфере накопительной части был достаточно оптимизировано. Так, граждане имеют право направить все свои ресурсы на страховую пенсию, при условии, что они полностью отказались от накопительной части. По программе, такое право граждане могли реализовать до окончания 2015 года. Для тех лиц, которые только преступили к трудовой деятельности во время этого периода, имеют право выбора после 5 лет работы, либо по достижению возраста 23 года. Примечательно, что ранее

сформированные права в накопительной сфере продолжили функционировать и их реализация никак не была видоизменена.

Формирование пенсии работников на особых условиях труда происходило за счёт общих средств ПФР, а не работодателя, что приводило к значительной нагрузке на Пенсионный фонд РФ. Такая ситуация была обременена тем, что большинство работодателей не были заинтересованы в улучшении условий труда работников. Таким образом, с целью стимулирования работников к улучшению трудовых условий и снижение нагрузки на ПФР установились дополнительные страховые тарифы. Стоит отметить, что государство предприняло действия по планомерному повышению тарифов. Такое решение было предпринято с целью наиболее «мягкой» адаптации работодателей. Дополнительные тарифы уплачивают все работодатели, у которых имеются рабочие места с особыми условиями труда. Тарифная ставка устанавливается в соответствии с результатом проведённого анализа на рабочих местах, проще говоря, насколько место имеет неблагоприятные условия труда для здоровья гражданина. Помимо этого, в соответствии с законодательством работодатель теперь может совершать перечисления на досрочное негосударственное формирование пенсии.

Появилась система гарантирования сохранения внесённых средств. Так, в случае отзыва лицензии у НПФ все вложенные средства сохраняются за гражданином, но проценты с инвестирования будут утрачены. Сохранность таких вложений стало происходить с помощью общенационального фонда гарантированных пенсионных накоплений. Также каждая организация, которая предоставляет обязательное пенсионное страхование, обязана создать внутренний фонд гарантирования пенсионных накоплений.

Таким образом, к 2015 году система трудовых пенсий была видоизменена. Так, трудовая пенсия разделяется на накопительную и страховую часть. Порядок формирования накопительной пенсии не был кардинально видоизменён, но страховая часть стала формироваться на основе балловой системы. На момент

2015 года необходимое количество баллов для выхода на пенсию составляет —

6,6. Стоит отметить, что размер баллов будет постепенно индексироваться и к началу 2030 года общее количество баллов составит 30.

Таким образом, из вышеописанного можно разделить долгосрочную стратегию развития пенсионной системы на три этапа:

Первый этап начинается с 2013 года, является непосредственным стартом программы развития. На данном этапе были созданы нормативно правовые акты, которые являются фундаментом для последующего развития пенсионной системы.

Второй этап начинается с 2016 год и должен продолжаться по 2020 год. В данный период государство должно информировать населения о совершённых изменениях и будущих изменений в пенсионной системе.

Третий этап должен происходить с 2020 по 2030 годы. В этот период должна быть усовершенствована работа в сфере корпоративного страхования, а также страховая система должна полностью перейти на страховые баллы. Примечательно, что вследствие этого уровень пенсий должен быть значительно повышен.

Таким образом, из проведённого анализа становится видно, что реформирование пенсионной системы основано на социальной связи с макроэкономическими показателями в государстве. Вследствие этого принятие новых мер по реформированию пенсионной системы должны реализовываться с учётом макроэкономических показателей в настоящем и перспективе. Также стоит отметить, что негосударственные фонды вследствие реформы получили больше полномочий, страховая пенсия перешла на балльную систему, накопительная часть пенсии в ПФР после 2015 года была фактически заморожена. Были увеличены тарифы для работодателей на работников, которые находятся в неблагоприятных трудовых условиях. Тем не менее, реформирование пенсионной системы имеет ряд недостатков, которые видны ещё до начала второго этапа реформации, речь об этом будет вестись в заключительном параграфе.

2.3. Практика и проблемы применения реформы

Как уже говорилось выше, реформирование пенсионной системы имеет ряд проблем, но для начала стоит определить те факторы, которые свидетельствуют об эффективности пенсионной системы:

- стабильность в сфере экономики;
- эффективность и потенциал рынка;
- обеспечение гарантированности сделанных вкладов;
- наличие организаций, учреждений осуществляющих контроль за правоотношениями возникающими вследствие пенсионного страхования;
- проведение государством стимулирования населения на реализацию добровольного страхования.

На настоящий момент по мере реализации долгосрочной реформы создаются такие условия. Это выражается в стимулировании деятельности и предоставлением больших прав НПФ. Воздействие государства на населения с целью побуждения их самостоятельного перечисления средств в пенсионные фонды. Обеспечение гарантированности в сфере пенсионных накоплений.

Тем не менее, во время проведение реформирования пенсионной системы стали определяться некоторые негативные аспекты, а именно:

Не было замечено особого увеличение экономически активного населения. Так, по данным Росстата более 30% населения не занимаются никакой трудовой деятельностью. А следовательно, после увеличение страхового стажа данные категории граждан не получают страховые пенсии.

На сегодняшний день Пенсионный Фонд Российской Федерации зависит от субсидий, выделяемых государственным бюджетом. Из общей суммы бюджета ПФР в среднем составляют субсидии около 48%. Данный факт говорит о том, что ПФР не самодостаточен и проводится достаточно слабое стимулирование эффективности пенсионной обеспечения в сфере ОПС. Из этого

следует, что весь накопленный потенциал в сфере пенсионного обеспечения может быть утрачен.

Рост дефицита бюджета Пенсионного Фонда Российской Федерации по причине нарастания темпа роста пенсионных выплат, при этом, низкой скоростью поступления взносов. А также отсутствия достаточных страховых источников, которые поддерживали бы трудовые пенсии на социально-приемлемом уровне.

Работодатели всё чаще начинают выплачивать неофициальную заработную плату по причине того, что работодатели не желают тратиться на страховые взносы.

Пенсионное обеспечение выступает своеобразным средством по контролю за политической ситуацией. **С. Смирнова** отмечает, что: «Это не только забота о пенсионерах, не только гуманное лицо государства, но мы знаем, что пенсионеры – это активная часть электората, если их обидеть, то при условии чистых выборов, мы можем получить немного другие результаты». **СНОСКА** Несмотря на тот факт, что пенсии продолжают расти по сравнению с показателями инфляции, потребительская способность пенсионеров находится на низком уровне. Также стоит учитывать, что государство некоторым образом урезает льготы в сфере пенсионного обеспечения, что подрывает благополучную жизнь пенсионеров.

Постепенный рост дефицита в финансировании **ПФР** по причине отказа граждан от обязательной накопительной пенсии связан в первую очередь с тем, что отсутствует достаточная осведомлённость граждан. Так, на веб-сайте Пенсионного Фонда Российской Федерации отсутствует информация о возможности наследования накопительной части пенсии гражданина или её части, если умерший участвовал в программе софинансирования пенсии.

Недостовверное информирование граждан по поводу их инвестиционных вложений в накопительную часть трудовой пенсии. ГДЕ ГЛАГОЛЫ? Суть в том, при информировании граждан о состоянии лицевого счёта указывается валовая

доходность, а не фактические начисления. Так, валовая доходность составила около 5%, а реальные начисления 4%.

По мнению Т.Д. Одиноковой проблема также кроется в пассивности, нежелании и незаинтересованности граждан в формировании своей будущей пенсии. Лишь малая часть предпринимает самостоятельные действия по формированию пенсии. В соответствии с данными ПФР большинство граждан, а именно 70%, полностью доверило формирование пенсии Пенсионному Фонду Российской Федерации.

Неразвитая финансовая часть рынка в связи с тем, что граждане не могут получить полный инвестиционный процент, который бы перекрывал рост инфляции. Наиболее лучший показатель по инвестиционному проценту выступает Негосударственный Пенсионный Фонд. ПРЕДЛОЖЕНИЯ НЕ СОГЛАСОВАНЫ Стоит отметить, что если гражданин использует частную управляющую компанию, то риск утраты финансов вследствие нерационального использования инвестирования гораздо выше, чем при использовании Негосударственного Пенсионного Фонда Российской Федерации. Связан данный факт с тем, что в случае утраты инвестиционного дохода в рамках управляющей, гражданину утраченный процент не возмещается. НПФ же берёт на себя ответственность за финансовую устойчивость гражданина, возмещая утраченный инвестиционный доход.

Пассивное отношение организаций к формированию пенсий своих работников. Использование пенсионного корпоративного страхования может привести к достаточно хорошим результатам. Переформулируй! Само по себе корпоративное страхование является достаточно эффективным средством для формирования пенсий и стимулированию работников к труду. Тем не менее, на сегодняшний день нежелание или отсутствие финансовой возможности работодателей приводит к игнорированию корпоративного страхования.

Отсутствие у Пенсионного Фонда Российской Федерации такой функции, как информирование граждан о возможности наследования пенсии умершего родственника. Вследствие информирования возможно открытие ещё одного

источника для пополнения доходов ПФР. Но зачастую граждане не успевают получить пенсию в порядке наследования из-за поздней информированности. Граждане имеют право обратиться в течение шести месяцев со дня смерти пенсионера.

Е.Т. Гурвич отмечает следующие пути решения проблем пенсионной системы. Так, первый путь заключается в том, что государство адаптируется к демографическим проблемам. Осуществляться эта идея должно с помощью финансирования ПФР. Так, по итогам такого пути к 2050 году социальные взносы должны составить 70% или же должно произойти перераспределение в размере 10% валового внутреннего продукта на пенсионную систему. Данный путь, по мнению **Е.Т. Гурвич**, является не совсем реалистичным. **СНОСКА** Второй путь заключается в сужении пенсионных обязательств государства. На сегодняшний день данный путь пытаются реализовать достаточно большое количество государств. Подразумевается собой проведение сильной индексации только на основе инфляции или увеличение пенсионных выплат на основе прогнозов по ожидаемой продолжительности жизни в государстве. Третий путь заключается в проведении определённых мероприятий, направленных на корректировку соотношения трудоспособного населения (плательщиков) и пенсионеров. Одним из таких методов является – повышение пенсионного возраста. С учётом сегодняшних событий становится понятно, что государство решило пойти по третьему пути.

Так, в соответствии с **Федеральным законом ДАТА НОМЕР, КАВЫЧКИ "О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации по вопросам назначения и выплаты пенсий" с первого января 2019** года увеличился возраст по выходу на пенсию. Теперь для женщин данный возраст составляет – 60 лет, а для мужчин – 65 лет. Стоит отметить, что пенсионный возраст для работников на особых условиях труда не подвергся изменению. Также для граждан, которые выходят на пенсию с 2019 по 2020 гг., предусмотрена льгота, которая позволяет выйти таким гражданам на пенсию на 6 месяцев раньше. Повышение пенсионного возраста стало, пожалуй, одним из

самых резонансных действий, которые были предприняты за последние 15 лет в сфере пенсионной системы России. Необходимость такой реформы в первую очередь связано с аргументами экономистов, которые считают, что повышение пенсионного возраста положительно повлияет на соотношение работников и пенсионеров в будущем. Политические деятели, учёные и простые граждане выдвигают позицию, которая заключается в том, что повышение пенсионного возраста возможно только при долгой продолжительности жизни граждан. Стоит отметить, что на период 2018-2019 средний возраст мужчины составляет 67 лет. Из этого следует, что в среднем обычный мужчина не сможет получить пенсию в достаточном размере. Отсутствие благополучной старости противоречит принципам пенсионной системы.

По второй главе можно сделать вывод о том, что, несмотря на все изменения, предпринятые в рамках реформы пенсионной системы, вопрос о проблемах пенсионной системы остаётся актуальным и крайне дискуссионным. Самыми очевидными недостатками на сегодняшний день можно считать пассивность работодателей или же их нежелание вступать в полноценные пенсионные правоотношения, а также явный демографический кризис, который продолжается в последние десятилетия. Государству предстоит ещё большая работа по усовершенствованию пенсионной системы.

ЗАКЛЮЧЕНИЕ

Пенсионная система является наиболее важной частью социальной защиты. Именно от эффективности пенсионной системы зависит благополучие социально незащищённого слоя населения. Пенсионное обеспечение является составляющей частью пенсионной системы и содержит в себе конкретные мероприятия, направленные на улучшение благосостояния пенсионеров. Пенсионная система имеет определённые функции, которые позволяют ей определённым образом воздействовать на население. Помимо всего прочего, система имеет определённые показатели, которые позволяют выявить эффективность пенсионной системы.

Пенсионная система Российской Федерации имеет структуру, которая содержит в себе три полноценных элемента.

Первый элемент - государственное пенсионное обеспечение. Право на получение государственной пенсии возникает у военнослужащих, государственных служащих, космонавтов и иных лиц работающих, по сути, на государство. Также такая пенсия выплачивается тем гражданам, которые не имеют никакого страхового стажа. Основной особенностью такой составляющей части является то, что финансирование пенсий происходит за счёт средств федерального бюджета.

Второй элемент - обязательное пенсионное страхование. Суть данного **ОПС** заключается в том, что в **ПФР** перечисляются взносы работодателей и работников, которые определяют их страховой стаж. На сегодняшний день право на получение страховой пенсии определяется в соответствии с пенсионными баллами. Стоит отметить, что **ОПС** является самым распространённым видом пенсионного обеспечения на территории Российской Федерации. Финансирование пенсий на основе **ОПС** происходит благодаря взносам **в ПФР, которые** формируются на основе принципа перераспределения.

Третий элемент - негосударственное пенсионное обеспечение. Данный элемент является самым многообещающим и способен в будущем стать крайне эффективным инструментом для пенсионного обеспечения граждан. Суть данного элемента заключается в том, что пенсионные взносы граждан аккумулируются в Негосударственных Пенсионных Фондах, которые в свою очередь инвестируются в разные мероприятия.

В итоге пенсия гражданина может накапливаться благодаря успешным инвестиционным вложениям **НПФ**. Существует два вида негосударственного пенсионного страхования: корпоративный и индивидуальный. Корпоративное страхование реализуется на основе коллективного договора между организацией и **НПФ**. Главный плюс такого страхования заключается в повышенной пенсии работников и стимулировании их на более качественный труд. Индивидуальное страхование реализуется на основе договора между гражданином и **НПФ**. Договор также может быть бессрчным и срочным. Независимо от вида негосударственного страхования **НПС** является крайне важной структурной частью пенсионной системы. Именно поэтому нельзя допускать монополизацию **ПФР**. В противном случае **НПФ перестанет быть эффективным элементом** пенсионной системы.

В программе долгосрочного развития пенсионной системы, которая будет реализовываться до 2030 года, закрепились определённые задачи, которые будут служить вектором развития в будущем:

- в первую очередь стоит выделить необходимость стимулирования накопительной части пенсии. Способствовать повышению пенсионных выплат для граждан средней доходности и выше на **основе договора с НПФ**;
- решить демографические проблемы, совершить корректировку соотношения работников и пенсионеров;
- стоит также отметить необходимость реформирования пенсионной системы с учётом макроэкономических показателей.

Пока в 2019 году пенсионная реформа не показывает положительную результативность, так как большинство проблемы не были решены. Так,

нежелание работодателей осуществлять взносы в отношении работников до сих пор достаточно сильно превалирует над желанием обеспечить своих работников достойной пенсией. НПФ не развивается вследствие тотального отзыва лицензий. При принятии закона о повышении пенсионного возраста была проигнорирована демографическая проблема. Таким образом, государству предстоит ещё долгая работа по реформированию пенсионной системы.

СПИСОК ИСПОЛЬЗОВАННЫХ ИСТОЧНИКОВ И ЛИТЕРАТУРЫ

1. Конституция Российской Федерации (принята всенародным голосованием 12 декабря 1993 г.) (с учетом поправок, внесенных Законами Российской Федерации о поправках к Конституции РФ от 30.12.2008 № 6ФКЗ, от 30.12.2008 № 7ФКЗ, от 05.02.2014 № 2ФКЗ, от 21.07.2014 № 11ФКЗ) // Собрание законодательства РФ. - 2014. - № 31. - 4 августа. - Ст. 4398.

2. О пенсионном обеспечении лиц, проходивших военную службу, службу в органах внутренних дел, Государственной противопожарной службе, органах по контролю за оборотом наркотических средств и психотропных веществ, учреждениях и органах уголовно-исполнительной системы, войсках национальной гвардии Российской Федерации, и их семей: Федеральный закон от 12 февраля 1993 № 4468-ФЗ // Собрание законодательства Российской Федерации. – 1993. - № 40. – Ст. 3134.

3. О негосударственных пенсионных фондах: Федеральный закон от 7 мая 1998 № 75-ФЗ // Собрание законодательства Российской Федерации. – 1998. - №21. – Ст. 2614.

4. О государственном пенсионном обеспечении в Российской Федерации: Федеральный закон от 15 декабря 2001 № 166-ФЗ // Собрание законодательства Российской Федерации. – 2001. - №39. – Ст. 4143.

5. Об обязательном пенсионном страховании в Российской Федерации: Федеральный закон от 15 декабря 2001 № 167-ФЗ // Собрание законодательства Российской Федерации. – 2001. - №31. – Ст.2513.

7. О негосударственных пенсионных фондах: Указ Президента Российской Федерации от 16 сентября 1992 г. № 1077 // Собрание законодательства Российской Федерации. – 1992. - №25. – Ст. 1614.

А ГДЕ ПОСЛЕДНИЕ ЗАКОНЫ И УКАЗЫ?

6. О мероприятиях по реализации государственной социальной политики: Указ Президента РФ от 7 мая 2012 г. № 597 // Собрание законодательства Российской Федерации. – 2012. - № 40. – Ст. 4531.

8. Воронин, Ю.В. Комментарий к пенсионному законодательству Российской Федерации / Ю.В. Воронин // Международная жизнь. – 2017. – № 2. – С. 16-20.

9. Куртин, А.В. О пенсионной системе России / А.В. Куртин // Вопросы истории. – 2016. – № 4. – С. 109-116.

11. Литовченко, В.П. Реформирование пенсионного обеспечения в РФ / В.П. Литовченко // Региональная экономика: теория и практика. – 2016. – № 11. – С. 43-46.

10. Лукашева, Е.А. Принципы социалистического права / Е.А. Лукашева // Советское государство и право. – 2017. – № 6. – С. 21-29.**СНОСКА НЕКОРРЕКТНАЯ**

12. Марченко, М.Н. Общая теория государства и права: академический курс. Теория права / М.Н. Марченко. – М.: Норма, 2018. – 200 с.**КОЛИЧЕСТВО СТРАНИЦ НЕПРАВИЛЬНО УКАЗАНЫ!**

13. Морозов, Е.А. Изучение зарубежных моделей социального обеспечения населения как фактор подготовки специалистов / Е.А. Морозов // Человек и образование. – 2015. – № 4. – С. 53-58.

14. Мудраков, В.И. Трудности роста системы негосударственного пенсионного обеспечения / В. И. Мудраков // Мировая экономика и международные отношения. – 2018. – № 2. – С. 20-26.

15. Пастухов, В.В. Состояние и перспективы развития законодательной базы страхования в России / В.В. Пастухов // Вестник Томского государственного университета. Экономика. – 2015. – № 3. – С. 80-94.

16. Сидорова, Е.А. Германские и швейцарские эксперты о модернизации экономики ФРГ / Е.А. Сидорова // Мировая экономика и международные отношения. – 2016. – № 3. – С. 103-112.

17. Сорокин, В.Д. Метод правового регулирования: теоретические проблемы / В.Д. Сорокин. – М.: Юридическая литература, 2017. – 143 с.

18. Степанов, А.Г. Комментарий к Федеральному закону «О государственном пенсионном обеспечении в Российской Федерации» / А.Г. Степанов // Мирская экономика и международные отношения. – 2017. – № 3. – С. 31-40.

19. Фёдорова, М.Ю. Теоретические проблемы правового регулирования социального страхования / М.Ю. Фёдоров. – Омск: ОмГУ, 2013. – 382 с.

20. Филиппов, Э.М. О принципах в праве социального обеспечения / Э.М. Филиппов // Вестник Южно-Уральского государственного университета. Серия: Право. – 2016. – № 2. – С. 66-69.

А ГДЕ ЖЕ ОДИНОКОВА, СМИРНОВА??? Гурвич?