

МИНОБРНАУКИ РОССИИ



Филиал федерального государственного бюджетного образовательного учреждения
высшего образования
«Российский государственный гуманитарный университет»
в г. Домодедово Московской области
(Филиал ФБГУ ВО «РГГУ» в г. Домодедово)

Отделение среднего профессионального образования
Пожарский Александр Николаевич

Дипломная работа

**Роль органов службы занятости в реализации гражданами права на
труд и обеспечение занятости населения**

Студента 4 очной обучения

специальность «Право и организация социального обеспечения»

Научный руководитель

Преподаватель

_____ Е.А.Беликов

а

« ___ » _____ 20__ г.

Домодедово 2023

СОДЕРЖАНИЕ

ВВЕДЕНИЕ	3
1. ОБЩАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА ЗАНЯТОСТИ И БЕЗРАБОТИЦЫ	6
1.1. Понятие занятости и безработице в Российской Федерации.....	6
1.2. Порядок и условия признания граждан безработными.....	11
1.3. Способы обеспечения занятости граждан: пособие по безработице, профессиональная переподготовка, общественные работы.....	16
2. РОЛЬ ОРГАНОВ СЛУЖБЫ ЗАНЯТОСТИ НА ПРИМЕРЕ ГОСУДАРСТВЕННОГО КАЗЕННОГО УЧРЕЖДЕНИЯ МОСКОВСКОЙ ОБЛАСТИ «ДОМОДЕДОВСКИЙ ЦЕНТР ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ»	27
2.1. Правовое положение Государственного казенного учреждения Московской области «Домодедовский центр занятости населения».....	27
2.2. Анализ деятельности Государственного казенного учреждения Московской области «Домодедовский центр занятости населения» до 2022 года.....	31
ЗАКЛЮЧЕНИЕ	40
СПИСОК ИСТОЧНИКОВ И ЛИТЕРАТУРЫ	43

ВВЕДЕНИЕ

Новые условия хозяйствования, обусловленные началом экономического роста в России, поставили перед экономической наукой и практикой много сложных и принципиально новых проблем, требующих своего осмысления и решения. К числу таких проблем надо отнести проблему занятости населения, которая является многоаспектной проблемой рыночного хозяйства. Исходя из важности системного характера процессов становления рыночной экономики, занятость населения представляет собой не только важный производственный ресурс общества, эффективное использование которого является необходимым фактором ускорения экономического роста, но и в значительной степени основу для социальной стабильности в обществе и гармоничного общественного развития в целом. Вместе с тем по мере снижения уровня безработицы в стране после кризиса 1998 г. наблюдается недооценка проблем занятости. Это находит свое отражение, как в основных программных документах Правительства, так и в тематике научных экономических публикаций и касается, прежде всего, недооценки механизмов формирования занятости и способов ее регулирования.

В современный период развития рынка очевидна потребность во всестороннем анализе и глубокой проработке теоретических и методологических аспектов государственного регулирования занятости в целях достижения наиболее полного использования трудовых ресурсов общества. Представляется важным исследование широкого круга проблем, связанных с функционированием системы государственного регулирования занятости и ее трансформацией в условиях экономического роста и повышения конкурентоспособности российской экономики.

Актуальность такого исследования особенно возрастает в настоящее время в связи с новым организационно-управленческим подходом к государственному регулированию занятости - с передачей значительной части

полномочий в этой сфере от федерального центра на уровень субъектов Российской Федерации.

Объектом исследования является роль службы занятости в реализации гражданами прав на труд и обеспечение занятости населения.

Предметом исследования выступает служба занятости населения.

Цель работы изучить роль органов службы занятости в реализации гражданами права на труд и обеспечения занятости на примере корректной организации.

Задачи, поставленные для выполнения цели:

- рассмотреть понятие занятости и безработицы в РФ;
- изучить порядок и условия признания граждан безработными;
- ознакомиться со способами обеспечения занятости граждан;
- провести анализ Государственного казенного учреждения Московской области «Домодедовский центр занятости населения».

В работе использованы следующие методы: метод диалектической логики (при выделении признаков по результатам изучения определений), сравнительный метод, исторический метод, а также логические, социологические и др

Теоретическую основу данного исследования составляют труды отечественных и зарубежных ученых, исследующих как широкий комплекс проблем занятости населения в условиях рыночного хозяйства, так и вопросы ее государственного регулирования в тесной взаимосвязи с макроэкономическими процессами. В исследовании проблем занятости, безработицы и функционирования российского рынка труда важное место принадлежит таким ученым, как В.И. Салтыков, М.Р. Шаисламова, В.А. Казанцев, З.Ф. Ибрагимова, Н.П. Киселева, А.И. Бексултанова, А.С. Баева, А.С. Бризгалова и другие.

Структура выпускной квалификационной работы обусловлена её целями и задачами и состоит из введения, двух глав, заключения, списка использованных источников.

Практическая значимость исследовательской работы заключается в том, что проведенный анализ Центра занятости может быть полезен в аналитической работе научных и учебных центров, занимающихся проблемами занятости, преподаванием дисциплин, связанных с социально-трудовыми отношениями и государственным регулированием экономики.

1. ОБЩАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА ЗАНЯТОСТИ И БЕЗРАБОТИЦЫ

1.1. Понятие занятости и безработице в Российской Федерации

Согласно ст.1 ФЗ «О занятости населения в РФ» занятость - это деятельность граждан, связанная с удовлетворением личных и общественных потребностей, не противоречащая законодательству Российской Федерации и приносящая, как правило, им заработок, трудовой доход.¹ Гражданам принадлежит исключительное право распоряжаться своими способностями к производительному, творческому труду. Принуждение к труду в какой-либо форме не допускается, если иное не предусмотрено законом. Незанятость граждан не может служить основанием для привлечения их к административной и иной ответственности.

В любом обществе существует объективная связь и взаимозависимость между наличным трудоспособным населением и характером, степенью его участия в общественном производстве. Совокупность экономических отношений, связанных с обеспечением рабочими местами и участием в хозяйственной деятельности, можно рассматривать как занятость.

Занятость раскрывает один из важнейших аспектов социального развития человека, связанный с удовлетворением его потребностей в сфере труда. Как социально-экономическая категория занятости характеризует деятельность граждан, связанную с удовлетворением личных и общественных потребностей, не противоречащую законодательству и приносящую им заработок (трудовой доход).

Безработица - это часть населения страны, состоящая из лиц, достигших трудоспособного возраста, не имеющих работы и находящихся в поиске работы в течение определенного по законодательству периода времени.

Безработица - социально-экономическое явление, при котором часть рабочей силы не занята в производстве. Это циклическое явление, выражающееся в превышении предложения труда над спросом на него.

¹ Закон РФ «О занятости населения в Российской Федерации» от 19.04.1991 N 1032-1 (ред. от 28.12.2021)

Безработица - это отсутствие занятости по экономическим причинам у определенной, большей или меньшей в каждый данный момент, части рабочего населения страны, способной и желающей трудиться. В теоретическом плане безработица представляет собой социально-экономическую категорию, выражающую отношения между наемными работниками и работодателями по поводу осуществления основополагающего, естественного права человека - права на труд, реализации его способности к труду, причем не только в плане обеспечения средств к существованию, необходимых для сохранения и воспроизводства самой жизни, но и в плане реализации в трудовой деятельности достоинств и качеств человека как личности, его данной от природы потребности в труде как форме жизнедеятельности. Довольно тщательно исследовал безработицу К. Маркс в «Капитале». Он отметил, что с техническим прогрессом растет количество и стоимость средств производства, приносящихся на одного работника. Это приводит к относительному отставанию спроса на труд от темпов накопления капитала, и в этом кроется причина безработицы. Такая трактовка математически не вполне корректна, т.к. если спрос на рабочую силу растет, то безработица исчезает, или хотя бы рассасывается, несмотря на то, что рост капитала происходит еще более высокими темпами. Выведение безработицы из циклического развития экономики стало после Маркса устойчивой традицией в экономической теории.²

В России статус безработного определен более жестко: согласно Закону «О занятости населения в Российской Федерации» «безработными признаются трудоспособные граждане, которые не имели работы и заработка, зарегистрированы в органах службы занятости в целях поиска подходящей работы, ищут работу и готовы приступить к ней» Закон «О занятости населения в Российской Федерации» (с последующими дополнениями и изменениями) от 11.04.1996г., ст.3.; кроме того, законом определено, что безработными не могут быть признаны граждане, не достигшие 16 лет, и пенсионеры по возрасту.

² 22. Ерофеева О.В. Защита прав граждан на пенсионное обеспечение / О.В. Ерофеева. М.: Проспект, 2017. 176 с.

Для анализа проблем безработицы необходимо, прежде всего, четко определить, кого следует считать безработным. Критерии признания человека безработным обычно устанавливаются законом или правительственными документами и могут немного различаться по странам. Но, как правило, несколько признаков присутствуют во всех определениях.

Это:

- трудоспособный возраст, то есть человек должен быть старше минимального возраста, с которого законодательство разрешает работать по найму, но младше возраста, по достижении которого назначается пенсия по старости. Следовательно, подростки до трудоспособного возраста или мужчины старше 60 лет и женщины старше 55 лет (в России) не могут считаться безработными, даже если они хотят работать, но не могут найти место;

- отсутствие у человека постоянного источника заработка в течение некоторого времени (например, месяца);

- доказанное стремление человека найти работу (например, обращение его в службу занятости и посещение тех работодателей, к которым его направляют на собеседование сотрудники этой службы).

При этом безработных подсчитывают на основе тех данных, которые предоставляют соответствующие органы и институты (например, во многих странах используется статистика бирж труда), а рабочая сила определяется как разница общего показателя численности населения страны и отдельных групп населения, которые составляют:

- лица, не достигшие трудоспособного возраста;

- лица, находящиеся в специальных учреждениях (местах заключения, психиатрических клиниках и т.п.);

- лица, выбывшие из состава рабочей силы (пенсионеры, потерявшие трудоспособность и т.п.).

Слабозащищенные (социально уязвимые) группы на рынке труда:

- бывшие военнослужащие и трудоспособные члены их семей;

- женщины, особенно имеющие малолетних детей, многодетные;

- молодежь и подростки, впервые вступающие в трудовую деятельность;
- выпускники вузов и техникумов;
- работающие инвалиды и пенсионеры.³

К показателям безработицы относят уровень безработицы и ее продолжительность. Продолжительность безработицы определяется как число месяцев, которые человек провел, не имея работы. Как правило, большинство людей быстро находят работу, и безработица для них представляется краткосрочным явлением. В этом случае можно предположить, что это фрикционная безработица, и она неизбежна. С другой стороны, есть люди, которые месяцами не могут найти работу. Их называют долговременными безработными. Такие люди наиболее остро ощущают на себе бремя безработицы и часто, отчаявшись найти работу, покидают группу экономически активного населения. К безработным, применительно к стандартам Международной организации труда (МОТ), относятся лица в возрасте, установленном для измерения экономической активности населения, которые в рассматриваемый период одновременно удовлетворяли определённым критериям. А именно:

- не имели работы (доходного занятия);
- занимались поиском работы, т.е. обращались в государственную или коммерческую службу занятости, использовали или помещали объявления в печати, непосредственно обращались к администрации организации (работодателю), использовали личные связи и т.д. или предпринимали шаги к организации собственного дела;

- были готовы приступить к работе в течение обследуемой недели. Обучающиеся, студенты, пенсионеры и инвалиды учитываются в качестве безработных, если они занимались поиском работы и были готовы приступить к ней. К безработным, зарегистрированным в государственных учреждениях службы занятости населения, относятся трудоспособные граждане, не имеющие работы и заработка (трудового дохода), проживающие на территории

³ Киселева, Н.П. Социально – экономическая статистика: Учебное пособие / Н.П. Киселев. Москва, 2017. 874с.

Российской Федерации, зарегистрированные в службе занятости по месту жительства в целях поиска подходящей работы, ищущие работу и готовые приступить к ней.

Уровень безработицы рассчитывается в процентах как отношение численности безработных определенной возрастной группы к численности экономически активного населения соответствующей возрастной группы.

С января 2017 года в период каждого обследования опрашивается около 77 тыс. человек (0,06% от численности населения обследуемого возраста). В целях повышения репрезентативности данных месячные данные обследования сформированы в среднем за 3 месяца по совокупности трех последовательных выборок. Годовые данные сформированы в среднем за 12 месяце по совокупности двенадцати последовательных выборок.

Уровень безработицы характеризует текущее состояние экономики страны. Согласно современным представлениям экономистов, уровень безработицы в 4-5% считается нормой. Низкая безработица (2-4%) свидетельствует о периоде подъема, высокая (7% и выше) говорит о спаде.

В августе 2020 года Росстат сообщил об очередном повышении уровня безработицы в России. Показатель составил рекордно высокие 6,4%. Рискну предположить, что такой высокий уровень безработыцы вызван пандемией COVID-19.

По данным Росстата, в 2021 году уровень безработицы пошёл на спад. В августе 2021 года уровень безработицы в процентах составил всего 4,4%, еще 4 месяца показатели были стабильны – 4,3%. В январе 2022 года показатели снова достигли 4,4%, но после этого вновь пошли на спад и больше не поднимались до такого уровня. В марте 2022 года 2609 россиян подпадали под описание безработных, то есть рекордно низкие за последние 7 лет - 3,5% безработицы, если следовать методологии Росстата. Большинство граждан с безработным статусом получали пособие по безработице .⁴

⁴ Федеральная служба государственной статистики официальный сайт. Москва – URL:<https://www.gks.ru> (дата обращения 19.05.2020).

В Росстате отмечают, что уровень безработицы среди сельских жителей, гораздо выше, чем среди городских. Если у жителей городского округа показатель составляет 3,8%, то вот граждане, которые живут в поселках и деревнях, сталкиваются с безработицей на уровне 6,5%.

Таким образом, безработица в РФ является важным аспектом, которому уделяется должное внимание со стороны Правительства РФ и организаций, чья деятельность направлена на помощь безработным. Далее рассмотрим вопросы признания граждан безработными.

1.2 Порядок и условия признания граждан безработными

В случаях, когда гражданин, лишается постоянного места работы, он может рассчитывать на помощь государства, которое готово предоставить ему средства для поддержания комфортных условий существования до момента трудоустройства. При этом стоит отметить, что на основании норм действующего законодательства для получения финансовых выплат каждое заинтересованное лицо может зарегистрироваться в центре занятости населения, в том числе и граждане, впервые ищущие работу. Центр занятости населения является государственной организацией, который безвозмездно оказывает содействие гражданам в поиске подходящей работы, а работодателям в подборе необходимых работников.

Безработными не могут быть признаны граждане:

- не достигшие 16-летнего возраста;
- имеющие трудовую пенсию по старости, в том числе досрочно или за выслугу лет по государственному пенсионному обеспечению;
- отказавшиеся в течение 10 дней со дня их регистрации в целях поиска подходящей работы от двух вариантов подходящей работы;
- не явившиеся без уважительных причин в течение 10 дней со дня их регистрации в целях поиска подходящей работы в центр занятости населения для предложения им подходящей работы, а также не явившиеся в срок, установленный центром занятости населения для регистрации их в качестве безработных;

- осужденные по решению суда к исправительным работам, а также к наказанию в виде лишения свободы;
- представившие документы, содержащие заведомо ложные сведения об отсутствии работы и заработка, а также представившие другие недостоверные данные для признания их безработными;
- занятые (работающие по трудовому договору; по гражданско-правовому договору; члены производственных кооперативов; индивидуальные предприниматели; избранные, назначенные или утвержденные на оплачиваемую должность;
- занятые в подсобных промыслах и реализующие продукцию по договорам; проходящие военную или альтернативную гражданскую службу; проходящие очное обучение в образовательных учреждениях; учредители коммерческих организаций; являющиеся членами крестьянского (фермерского) хозяйства.⁵

Согласно Федеральной службе государственной статистики численность рабочей силы в возрасте 15 лет и старше за декабрь 2022 составила 75,9 млн. человек, из них 72,4 млн. человек классифицировались как занятые экономической деятельностью и 3,5 млн. человек - как безработные, соответствующие критериям МОТ (т.е. не имели работы или доходного занятия, искали работу и были готовы приступить к ней в обследуемую неделю). Уровень безработицы (отношение численности безработных к численности рабочей силы) в декабре 2022 г. составил 3,7%, как для населения в возрасте 15 лет и старше, так и для населения в возрасте 15-72 лет, представлена на рисунке 2. (Приложение 2)

Уровень занятости населения (отношение численности занятого населения к общей численности населения в возрасте 15 лет и старше) в декабре 2022 г. составил 59,8%. Численность и состав рабочей силы в возрасте 15 лет и старше представлены на рисунке 1.(Приложение 1)⁶

⁵ Янгибоев, Б. Ф. Теоретические проблемы регулирования безработицы / Б. Ф. Янгибоев. Текст: непосредственный // Молодой ученый. № 11 (115). 2017 – 1100с.

⁶ Управление Федеральной службы государственной статистики по г. Москве и Московской области. URL: <https://77.rosstat.gov.ru/>

Условия и порядок признания гражданина безработным определены Законом РФ от 19 апреля 1991 г. N 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации».⁷

Одним из условий принятия органами службы занятости решения о признании гражданина, зарегистрированного в целях поиска подходящей работы, безработным является наличие документов, в том числе справки о среднем заработке за последние три месяца по последнему месту работы. Это условие признания гражданина безработным действует уже 22 года.

Справка о среднем заработке за последние три месяца по последнему месту работы необходима органам службы занятости для подбора гражданам подходящей работы, а также при установлении размера пособия по безработице безработному гражданину и определения наличия 26 недель оплачиваемой работы на условиях полного рабочего дня (полной рабочей недели) или на условиях неполного рабочего дня (неполной рабочей недели) с пересчетом на 26 недель с полным рабочим днем (полной рабочей неделей) в течение 12 месяцев, предшествовавших началу безработицы.

Наличие 26 недель оплачиваемой работы определяется исходя из сведений, содержащихся в предъявленных гражданином документах: трудовой книжке (дата увольнения и период осуществления трудовой деятельности) и справке о среднем заработке за последние три месяца по последнему месту работы (период осуществления трудовой деятельности, сумма среднего заработка за фактически отработанное время; количество недель оплачиваемой работы с указанием на условиях полного рабочего дня (недели) или на условиях неполного рабочего дня (недели) с перерасчетом на полный рабочий день (неделю).

Согласно статье 84.1 Трудового кодекса РФ в день прекращения трудового договора работодатель обязан выдать работнику трудовую книжку и произвести с ним расчет в соответствии со статьей 140 Трудового кодекса.⁸ При

⁷ Постановление Правительства РФ от 27 марта 2020 г. № 346 «О размерах минимальной и максимальной величин пособия по безработице на 2020 год»

⁸ 2. «Трудовой кодекс Российской Федерации» от 30.12.2001 № 197-ФЗ (ред. от 24.04.2020) – URL: <http://www.consultant.ru> (дата обращения: 15.04.2023) [Электронный ресурс] Доступ из справочно – правовой

этом для расчета с бывшим работником средний заработок работодатель исчисляет в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 24 декабря 2007 г. N 922 «Об особенностях порядка исчисления средней заработной платы» за последние 12 календарных месяцев.⁹

Кроме того, на основании статьи 62 Трудового кодекса по письменному заявлению работодатель обязан не позднее трех рабочих дней со дня подачи этого заявления выдать бывшему работнику справку о среднем заработке за последние три месяца, исчисление которого работодатель осуществляет в соответствии с Порядком исчисления среднего заработка для определения размера пособия по безработице и стипендии, выплачиваемой гражданам в период профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации по направлению органов службы занятости, утвержденным постановлением Министерства труда и социального развития Российской Федерации от 12 августа 2003 года № 62.¹⁰

Справка, составленная по форме 2-НДФЛ, не является альтернативой справки о среднем заработке, так как в ней не содержится сумма среднего заработка за последние три месяца перед увольнением.

Решение о признании гражданина, зарегистрированного в целях поиска подходящей работы, безработным принимается центром занятости населения по месту жительства гражданина не позднее 11 дней со дня предъявления:

- паспорта;
- трудовой книжки;
- документов, удостоверяющих профессиональную квалификацию;
- справки о среднем заработке за последние три месяца по последнему месту работы;

системы «Консультант плюс»

⁹ 7. Постановление Правительства РФ от 24.12.2007 № 922 (ред. от 10.12.2016) «Об особенностях порядка исчисления средней заработной платы» – URL: <http://www.consultant.ru> (дата обращения: 15.04.2023) [Электронный ресурс] Доступ из справочно – правовой системы «Консультант плюс»

¹⁰ 9. Постановление Минтруда РФ от 12.08.2003 № 62 «Об утверждении Порядка исчисления среднего заработка для определения размера пособия по безработице и стипендии, выплачиваемой гражданам в период профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации по направлению органов службы занятости» – URL: <http://www.consultant.ru> (дата обращения: 15.04.2023) [Электронный ресурс] Доступ из справочно – правовой системы «Консультант плюс»

- впервые ищущие работу (ранее не работавшие) предъявляют в центр занятости населения паспорт и документ об образовании.

Гражданин, относящийся к категории инвалидов, для решения вопроса о признании его безработным обязательно должен предъявить индивидуальную программу реабилитации инвалида (ИПР), выданную лечебным учреждением и содержащую заключение о рекомендуемом характере и условиях труда.

При невозможности предоставления центром занятости населения подходящей работы гражданам в течение 10 дней со дня их регистрации в целях поиска подходящей работы эти граждане признаются безработными с первого дня предъявления указанных документов.

Подходящая работа - работа (в том числе работа временного характера), которая соответствует профессии гражданина, условиям последнего места работы, состоянию здоровья, транспортной доступности рабочего места.

Транспортная доступность подходящей работы от места жительства безработного определяется центром занятости населения с учетом развития сети общественного транспорта в городе, поселке.

Подходящей не является та работа, которая связана с переменой места жительства, не соответствует правилам и нормам по охране труда. Подходящей не может считаться работа, если предлагаемый заработок ниже среднего заработка гражданина, исчисленного за последние три месяца по последнему месту работы. Данное положение не распространяется на граждан, среднемесячный заработок которых превышал величину прожиточного минимума трудоспособного населения, исчисленного в области.

Временные или общественные работы, имеющие социально-полезную направленность, не требующие предварительной подготовки, являются подходящими для граждан:

- впервые ищущих работу и при этом не имеющих профессии;
- уволенных более одного раза в течение одного года, предшествовавшего началу безработицы, за нарушение трудовой дисциплины или другие виновные действия;

- прекративших индивидуальную предпринимательскую деятельность, вышедших из членов крестьянского (фермерского) хозяйства;
- более одного года не работавших по трудовому договору;
- направленных центром занятости населения на обучение и отчисленных за виновные действия;
- отказавшихся пройти профессиональное обучение после окончания первого периода выплаты пособия по безработице;
- состоящих на учете в центре занятости более 18 месяцев, а также более трех лет не работавших;
- обратившихся в центр занятости после окончания сезонных работ.

Минимальная и максимальная величины пособия по безработице. Размеры минимальной и максимальной величин пособия по безработице ежегодно определяются Правительством Российской Федерации.

1.3 Способы обеспечения занятости граждан: пособие по безработице, профессиональная переподготовка, общественные работы

В настоящее время почти во всех странах, в том числе и в России, проблема безработицы является одной из глобальных проблем развития экономики страны. Именно от уровня безработицы зависит уровень жизни каждого человека, уровень эмиграции, а также наличие квалифицированной рабочей силы. На наш взгляд, безработица - ситуация в экономике, когда часть экономически активного населения не может применить свою рабочую силу.

Пособие по безработице - гарантированная государством материальная поддержка безработных в форме периодических выплат. Выплата пособия по безработице осуществляется за счет средств федерального бюджета. Пособие по безработице имеют право получать граждане, зарегистрированные органом службы занятости как безработные, уволенные по любым основаниям, и впервые ищущие работу. Решение о выплате пособия принимается одновременно с решением органа службы занятости о признании гражданина безработным, т.е. на третьем этапе регистрации.

Пособие по безработице выплачивается гражданам, уволенным из организаций по любым основаниям, за исключением указанных в пункте 2 статьи 30 ФЗ от 19.04.1991 № 1032-1 «О занятости населения в РФ», и устанавливается в процентном отношении к среднему заработку, исчисленному за последние три месяца по последнему месту работы, если они в течение 12 месяцев, предшествовавших началу безработицы, имели оплачиваемую работу не менее 26 календарных недель на условиях полного рабочего дня (полной рабочей недели) или на условиях неполного рабочего дня (неполной рабочей недели) с пересчетом на 26 календарных недель с полным рабочим днем (полной рабочей неделей).¹¹

Согласно пункта 2 статьи 30, пособие по безработице во всех иных случаях, в том числе гражданам, впервые ищущим работу (ранее не работавшим); стремящимся возобновить трудовую деятельность после длительного (более одного года) перерыва; уволенным из организаций по собственному желанию (за исключением уволенных по собственному желанию по причинам, указанным в абзаце втором пункта 1 статьи 29 ФЗ от 19.04.1991 № 1032-1 «О занятости населения в РФ»); уволенным за нарушение трудовой дисциплины или другие виновные действия, предусмотренные законодательством Российской Федерации; уволенным по любым основаниям в течение 12 месяцев, предшествовавших началу безработицы, и имевшим в этот период оплачиваемую работу менее 26 календарных недель, а также гражданам, направленным органами службы занятости на обучение и отчисленным за виновные действия, устанавливается в кратном отношении к минимальной величине пособия по безработице.

Все виды удержаний с пособий по безработице производятся в порядке, установленном законодательством Российской Федерации об исполнительном производстве.

¹¹ Федеральный закон РФ от 19.04.1991 № 1032-1 (ред. от 24.04.2020) «О занятости населения в Российской Федерации» – URL: <http://www.consultant.ru> (дата обращения: 15.04.2023) [Электронный ресурс] Доступ из справочно – правовой системы «Консультант плюс»

Решение о назначении пособия по безработице принимается одновременно с решением о признании гражданина безработным.

Пособие по безработице начисляется гражданам с первого дня признания их безработными.

Гражданам, уволенным из организаций в связи с ликвидацией организации либо сокращением численности или штата работников организации и признанным в установленном порядке безработными, но не трудоустроенным в период, в течение которого за ними по последнему месту работы сохраняется средняя заработная плата (с зачетом выходного пособия), пособие по безработице начисляется, начиная с первого дня по истечении указанного периода.

Каждый период выплаты пособия по безработице не может превышать 12 месяцев в суммарном исчислении в течение 18 календарных месяцев, за исключением случаев, предусмотренных настоящим Законом.

Для граждан, впервые ищущих работу (ранее не работавших); стремящихся возобновить трудовую деятельность после длительного (более одного года) перерыва; уволенных из организаций по собственному желанию (за исключением уволенных по собственному желанию по причинам, указанным в абзаце втором пункта 1 статьи 29 ФЗ от 19.04.1991 «О занятости населения в РФ»); уволенных за нарушение трудовой дисциплины или другие виновные действия, предусмотренные законодательством Российской Федерации; уволенных из организаций по любым основаниям в течение 12 месяцев, предшествовавших началу безработицы, и имевших в этот период оплачиваемую работу менее 26 календарных недель, а также для граждан, направленных органами службы занятости на обучение и отчисленных за виновные действия, каждый период выплаты пособия по безработице не может превышать шесть месяцев в суммарном исчислении в течение 12 календарных месяцев. При этом общий период выплаты пособия по безработице для этих категорий граждан не может превышать 12 месяцев в суммарном исчислении в течение 18 календарных месяцев.

Безработные граждане, не трудоустроенные по истечении первого периода выплаты пособия по безработице, имеют право на повторное получение пособия по безработице, если иное не предусмотрено настоящим Законом.

Общий период выплаты пособия по безработице гражданину не может превышать 24 календарных месяца в суммарном исчислении в течение 36 календарных месяцев.

Пособие по безработице выплачивается ежемесячно при условии прохождения безработным перерегистрации в установленные органами службы занятости сроки, но не более двух раз в месяц.

Общий период выплаты пособия по безработице не может превышать 24 календарных месяца в суммарном исчислении в течение 36 календарных месяцев.

Гражданам, уволенным начиная с 1 марта 2020 года, которые в течение 12-ти месяцев до начала безработицы состояли в трудовых отношениях не менее 26 недель, пособие по безработице выплачивается в течение 6 месяцев (3 месяца - 75%, 3 месяца - 60% среднего заработка, но не менее 1 500 и не более 12 130 рублей), при этом:

Гражданам, признанным в установленном порядке безработными до 1 апреля 2020 года пособие по безработице: в марте 2020 года устанавливается в размере 75% от среднего заработка, но не более максимального размера пособия по безработице, с 1 апреля до 30 июня 2020 года - в размере 12 130 рублей, независимо от среднего заработка по последнему месту работы с увеличением пропорционально количеству детей в возрасте до 18 лет из расчета 3 000 рублей за каждого ребенка, с 01.07.2020 года в оставшийся период выплаты пособия по безработице - в размере 60% от среднего заработка, но не ниже минимальной и не выше максимальной величин пособия по безработице.

Гражданам, признанным в установленном порядке безработными после 1 апреля 2020 года пособие по безработице: с даты регистрации до 30 июня

назначается в размере 12 130 рублей, независимо от среднего заработка по последнему месту работы с увеличением пропорционально количеству детей в возрасте до 18 лет из расчета 3 000 рублей за каждого ребенка, с 01.07.2020 года в оставшийся период выплаты пособия по безработице - соответственно в размере 75% и 60% среднего заработка, но не ниже минимальной и не выше максимальной величин пособия по безработице.

Гражданам предпенсионного возраста, уволенным начиная с 1 марта 2020 года, которые в течение 12-ти месяцев до начала безработицы состояли в трудовых отношениях не менее 26 недель, пособие по безработице выплачивается в течение 12 месяцев (3 месяца - 75%, 4 месяца - 60%, 5 месяцев - 45% от среднего заработка по последнему месту работы за последние три месяца работы, но не менее 1 500 и не более 12 130 рублей), при этом:

Гражданам, признанным в установленном порядке безработными до 1 апреля 2020 года пособие по безработице: в марте 2020 года устанавливается в размере 75% от среднего заработка, но не ниже минимальной и не выше максимальной величин пособия по безработице, с 1 апреля до 30 июня 2020 года - в размере 12 130 рублей, независимо от среднего заработка по последнему месту работы с увеличением пропорционально количеству детей в возрасте до 18 лет из расчета 3 000 рублей за каждого ребенка, с 01.07.2020 года в оставшийся период выплаты пособия по безработице - в размере 60% и 45% от среднего заработка, но не ниже минимальной и не выше максимальной величин пособия по безработице.

Гражданам, признанным в установленном порядке безработными после 1 апреля пособие по безработице: с даты регистрации до 30 июня 2020 года назначается в размере 12 130 рублей, независимо от среднего заработка по предыдущему месту работы с увеличением пропорционально количеству детей в возрасте до 18 лет из расчета 3 000 рублей за каждого ребенка, с 01.07.2020 года в оставшийся период выплаты пособия по безработице - соответственно в размере 75%, 60% и 45% от среднего заработка, но не ниже минимальной и не выше максимальной величин пособия по безработице.

Гражданам, уволенным начиная с 1 марта 2020 года, которые в течение 12-ти месяцев до начала безработицы состояли в трудовых отношениях менее 26 недель, пособие выплачивается в течение 3 месяцев в минимальном размере, при этом:

Гражданам, признанным в установленном порядке безработными до 1 апреля 2020 года пособие по безработице: в марте 2020 года назначается в размере 1 500 рублей, с 1 апреля до 30 июня 2020 года - в размере 12 130 рублей, независимо от среднего заработка по последнему месту работы с увеличением пропорционально количеству детей в возрасте до 18 лет из расчета 3 000 рублей за каждого ребенка.

Гражданам, признанным в установленном порядке безработными после 1 апреля 2020 года, пособие по безработице: с даты регистрации до 30 июня 2020 года назначается в размере 12 130 рублей, независимо от среднего заработка по предыдущему месту работы с увеличением пропорционально количеству детей в возрасте до 18 лет из расчета 3 000 рублей за каждого ребенка, с 01.07.2020 года в оставшийся период выплаты пособия по безработице - в размере 1 500 рублей.

Все граждане Российской Федерации имеют право на бесплатную консультацию, бесплатное получение информации и услуг, которые связаны с профессиональной ориентацией, в органах службы занятости в целях выбора сферы деятельности (профессии), трудоустройства, возможности профессионального обучения. Безработные граждане имеют также право на бесплатное получение услуг по психологической поддержке, профессиональной подготовке, переподготовке и повышению квалификации по направлению органов службы занятости.

Профессиональная подготовка, повышение квалификации и переподготовка безработных граждан осуществляются в образовательных учреждениях профессионального и дополнительного образования, учебных центрах органов службы занятости или иных учебных заведениях в соответствии с договорами. Профессиональное обучение безработных граждан

является интенсивным и, как правило, не превышает шести месяцев, а в отдельных случаях -- календарного года.

Профессиональная подготовка, повышение квалификации и переподготовка безработных граждан могут осуществляться по направлению службы занятости, если:

1) невозможно подобрать подходящую работу из-за отсутствия у гражданина необходимой профессиональной квалификации;

2) необходимо изменить профессию (специальность, род занятий) в связи с отсутствием работы, отвечающей имеющимся у гражданина профессиональным навыкам;

3) гражданином утрачена способность к выполнению работы по прежней профессии (специальности).

Право пройти профессиональную подготовку, повышение квалификации и переподготовку в приоритетном порядке имеют безработные инвалиды, безработные граждане по истечении шестимесячного периода безработицы, граждане, уволенные с военной службы, жены (мужья) военнослужащих и граждан, уволенных с военной службы, выпускники общеобразовательных учреждений, а также граждане, впервые ищущие работу (ранее не работавшие), не имеющие профессии (специальности).

Гражданам, проходящим профессиональную подготовку, повышение квалификации и переподготовку по направлению органов службы занятости, во время обучения выплачивается стипендия.

При необходимости органы службы занятости могут оплачивать стоимость проезда до места обучения и обратно и расходы, связанные с проживанием граждан, направленных на профессиональную подготовку, повышение квалификации или переподготовку в другую местность.

Функционирует разветвленная образовательная сеть, насчитывающая около 3,0 тыс. учреждений профессионального образования различных типов, видов и уровней, в том числе 95 учебных центров службы занятости,

представляющих на конкурсной основе и договорных условиях свои услуги по профессиональному обучению безработных граждан и незанятого населения.

Созданы и постоянно обновляются территориальные банки данных по учебно-производственным базам, учебным планам и программам, технологиям и методикам обучения. Внедрены единые требования к разработке учебно-программной документации.

За последние годы наметилась тенденция к стабилизации профессионально-квалификационной структуры профессионального обучения безработных граждан и незанятого населения. В результате профессиональное обучение практически осуществляется по профессиям, специальностям, роду занятий, востребованным рынком труда и насчитывающим около 800 наименований.

Совершенствуется работа органов Минтрудсоцзащиты России по вопросам занятости населения (далее - органов по вопросам занятости) по взаимодействию с органами управления образованием, учреждениями профессионального образования, работодателями и другими социальными партнерами, направленная на повышение качества и эффективности обучения, наращивание кадрового потенциала преподавателей и организаторов обучения. В органах по вопросам занятости организацией профессионального обучения безработных граждан и незанятого населения занимаются квалифицированные специалисты. Действует система их подготовки и повышения квалификации.

Особенность профессионального обучения безработных граждан и незанятого населения заключается в том, что, с одной стороны, это неотъемлемая составная часть всей системы непрерывного образования. Отсюда вытекает приоритет общечеловеческих ценностей, свободного развития личности, свобода и плюрализм в образовании. С другой стороны, профессиональное обучение детерминировано факторами, определяющими особенности российского рынка труда, в том числе несоответствием образовательных потребностей личности спросу на рынке рабочей силы в условиях острого дефицита средств. Поэтому главной целью

профессионального обучения безработных граждан и незанятого населения является повышение их конкурентоспособности с целью трудоустройства посредством предоставления им различных образовательных услуг на основе согласования потребностей личности, работодателей и прогнозов развития рынка труда.

Термин «общественные работы» вызывает негативную реакцию, т. к. ассоциируется с исправительными работами или же у граждан создается ложное впечатление, что общественные работы не оплачиваются. На самом деле, участие в таких работах для безработных и ищущих работу граждан - это возможность поддержать свою семью материально, имея дополнительный источник пополнения семейного бюджета, и не утратить социальную активность, уверенность в своих силах, одновременно подыскивая постоянную работу.

Общественные работы организовываются в первую очередь для временной занятости безработных граждан с целью осуществления потребностей территорий и организаций в выполнении работ, носящих временный характер; предоставления гражданам материальной поддержки в виде временного заработка; сохранения мотивации к труду у лиц, имеющих длительный перерыв в работе; предоставления возможности временного трудоустройства гражданам, особо нуждающимся в социальной защите и испытывающим трудности в поиске работы, а также не имеющим опыта работы и организовываются на срок до 3-х месяцев. Общественные работы проводятся в организациях независимо от их формы собственности и финансируются за счет средств этих организаций, а также частично за счет привлечения средств федерального бюджета и бюджета субъектов Российской Федерации.

Для участия в общественных работах не требуется наличие статуса безработного, однако регистрация в органах службы занятости в качестве ищущего работу обязательна, поскольку направляют граждан на общественные работы именно органы службы занятости.

Преимущественное право при направлении на общественные работы имеют безработные граждане и в первую очередь те из них, которые не получают пособие, а также те, кто состоит на учете в органах службы занятости свыше шести месяцев. Услуги по направлению граждан на общественные работы органами службы занятости оказываются бесплатно.

Граждане, участвующие в общественных работах, имеют право на оплату периода временной нетрудоспособности, пособие по беременности и родами, отпуск, охрану труда, соответствующие льготы и гарантии, установленные законодательством о труде и социальном страховании.

Время, в течение которого гражданин принимает участие в оплачиваемых общественных работах, не прерывает трудового стажа и засчитывается в общий трудовой стаж.

Оплата труда граждан, занятых на общественных работах, производится за фактически выполненную работу. Заработная плата не может быть ниже минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом. Безработным гражданам, для которых общественные работы не являются подходящей работой, выплачивается пособие по безработице и материальная поддержка от Центра занятости населения.

Основные выводы изучения вопросов теоретических проблем безработицы заключаются в следующем: неоспоримо, что связывание проблем занятости и безработицы находится в плоскости экономической стабилизации, в восстановлении производства и достижении его устойчивого роста, оживление инвестиционных процессов и деловой активности, совершенствовании регуляторной политики, стимулировании создания новых рабочих мест.

За время эпидемии коронавируса в 2021 году в России безработица выросла на 30%. Многие компании во время карантина сократили сотрудников или вовсе перестали существовать. Однако, рынок труда постепенно восстановился после снятия ограничительных мер, и к 2023 году уровень безработицы снизился почти на 50%.

С одновременным внедрением механизмов, направленных на повышение производительности труда, удастся преодолеть платежный кризис, будут управляемыми инфляционные процессы и много другое.

Измерить безработицу можно с помощью показателя уровня безработицы и ее продолжительности. Уровень безработицы рассчитывается как процентное отношение числа безработных к общей численности рабочей силы. Целью борьбы с безработицей является достижение полной и эффективной занятости. Под полной занятостью понимается такое состояние экономики, при котором все желающие работать, при каком-то определенном уровне заработной платы могли бы иметь работу.

На самом деле на рынке труда преобладает такая ситуация, что имеются свободные места, и в то же время есть безработные, которые испытывают трудности с поиском работы. Например, не каждый человек с высшим образованием, который по каким-либо причинам остался без работы, может достаточно долго искать новое место для своего трудоустройства. Вот тут можно вспомнить о естественной безработице, которая поддерживает уровень эффективной занятости. Занятыми считаются не только граждане, работающие по договору, но также к этой категории можно отнести учащихся любых очных отделений, проходящих военную службу, занимающихся предпринимательством.

2. РОЛЬ ОРГАНОВ СЛУЖБЫ ЗАНЯТОСТИ НА ПРИМЕРЕ ГОСУДАРСТВЕННОГО КАЗЕННОГО УЧРЕЖДЕНИЯ МОСКОВСКОЙ ОБЛАСТИ «ДОМОДЕДОВСКИЙ ЦЕНТР ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ»

2.1. Правовое положение Государственное казенного учреждения Московской области «Домодедовский центр занятости населения»

Государственное казенное учреждение Московской области «Домодедовский центр занятости населения» (далее - Центр) осуществляет полномочия в области содействия занятости населения и переданного полномочия Российской Федерации по осуществлению отдельных видов социальных выплат гражданам, признанным в установленном порядке безработными.

Основной целью Центра выступает помощь населению в трудоустройстве. Центр стремится работать не только на основе прочных деловых контактов с работодателями района, но и за счет развития индивидуальной предпринимательской деятельности в сферах сельского хозяйства, услуг, народных ремесел.

Центр занятости осуществляет следующие основные виды деятельности:

- регистрация граждан в целях содействия им в поиске подходящей работы и безработных граждан;
- оказание в соответствии с законодательством о занятости населения следующих государственных услуг:
 - содействие гражданам в поиске подходящей работы, а работодателям в подборе необходимых работников;
 - информирование о положении на рынке труда;
 - организация ярмарок вакансий и учебных рабочих мест;
 - организация профессиональной ориентации граждан в целях выбора сферы деятельности (профессии), трудоустройства, профессионального обучения;

- психологическая поддержка, профессиональная подготовка, переподготовка и повышение квалификации безработных граждан;
- осуществление социальных выплат гражданам, признанным в установленном порядке безработными;
- организация проведения оплачиваемых общественных работ;
- организация временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время, безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы, безработных граждан в возрасте от 18 до 20 лет из числа выпускников образовательных учреждений начального и среднего профессионального образования, ищущих работу впервые;
- социальная адаптация безработных граждан на рынке труда;
- содействие самозанятости безработных граждан;
- выдача предложений для получения работодателями заключений о целесообразности привлечения и использования иностранных работников в соответствии с законодательством;
- содействие гражданам в переселении для работы в сельской местности;
- подготовка предложений по совершенствованию законодательства о занятости с учетом практики его применения и анализа причин нарушений;
- обобщение практики применения и анализ причин нарушений законодательства о занятости населения, а также подготовка соответствующих предложений по совершенствованию данного законодательства;
- реализация территориальных программ, предусматривающих мероприятия по содействию занятости населения, включая программы содействия занятости граждан, находящихся под риском увольнения, а также граждан, особо нуждающихся в социальной защите и испытывающих трудности в поиске работы (инвалиды; лица, освобожденные из учреждений, исполняющих наказание в виде лишения свободы; несовершеннолетние в возрасте от 14 до 18 лет; лица предпенсионного возраста; беженцы и вынужденные переселенцы; граждане, уволенные с военной службы, и члены их семей; одинокие и многодетные родители, воспитывающие

несовершеннолетних детей, детей-инвалидов; граждане, подвергшиеся воздействию радиации вследствие чернобыльской и других радиационных аварий и катастроф; граждане в возрасте от 18 до 20 лет из числа выпускников учреждений начального и среднего профессионального образования, ищущие работу впервые);

- предупреждение массовой и сокращение длительной (более одного года) безработицы.

Государственное казенное учреждение Московской области «Домодедовский центр занятости населения» выполнял следующие функции:

- вёл учет и регистрацию граждан, обратившихся по вопросам трудоустройства, оказывает помощь в подборе подходящей работы;

- обеспечивал население достоверной, полной и оперативной информацией о возможности трудоустройства профессионального обучения (переподготовки);

- проводил профессиональную ориентацию населения, в том числе и молодежи;

- организовывал профессиональную подготовку (переподготовку кадров);

- организовывал на предприятиях рабочие места для временной занятости населения (оплачиваемые общественные работы);

- обеспечивал в пределах своей компетенции социальную защиту населения, включая выплату пособия по безработице и оказание материальной помощи;

- оказывал помощь гражданам в обеспечении самозанятости (предпринимательства).

- изучал рынок труда, занимается разработкой городской программы занятости и финансирования ее реализации в рамках своей компетенции.

Центр оказывает услуги не только для граждан находящихся в поиске работы, но также и для предприятий города.

Предоставляют организациям следующие услуги:

- оказывали помощь в подборе необходимых им работников;

- проводили консультирование хозяйственных руководителей по вопросам, входящим в компетенцию центра занятости;
- обеспечивали информацией состояния на рынке труда города;
- участвовали в создании дополнительных рабочих мест за счёт средств городского фонда занятости населения;
- проводили профессиональную диагностику руководителей подразделений и главных специалистов.

Задачами Центра является содействие решению проблем занятости населения, их трудоустройства и прогнозирование рабочих мест. Центр занятости играет так называемую роль посредника, между работником, и работодателем, является важной структурой в городе, отвечающей за решение вопросов трудоустройства граждан и подбора персонала для предприятий всех форм собственности. А также делает необходимые прогнозы по занятости населения, для представления реальной ситуации на рынке труда города, о возможных сокращениях на предприятиях города, или, напротив, о снижении безработицы. Роль Центра заключается также в предупреждение появления изменений на рынке труда, и мер предотвращения излишней безработицы, заготовки мест для «новоиспечённых» безработных граждан на предприятиях или организациях города.

С 2022 года в своей деятельности Домодедовский ЦЗН руководствуется действующим законодательством РФ: Трудовым кодексом, Гражданским кодексом, Налоговым кодексом, Федеральными законами, Указами Президента и Постановлениями Правительства РФ, нормативно-правовыми актами Министерства здравоохранения и социального развития, актами Федеральной службы по труду и занятости, Главного Управления Федеральной службы занятости Московской области, а также уставом ГКУ МО «Домодедовский центр занятости населения» .

Необходимую информацию об услугах, предоставляемых ГКУ МО «Домодедовский центр занятости населения» можно получить на сайте Окружного управления социального развития №14 (городского округа

Домодедово)- <https://domodedovo.msr.mosreg.ru/>. На данном сайте можно получить информацию обо всех центрах занятости региона, статистические данные состояния рынка труда за различные периоды, аналитическую информацию. Также на сайте представлена информация для людей, ищущих работу (поиск вакансий, справочная информация), и для работодателей (отправка заявок на вакансию, различная информация). Управление Центром осуществляется в соответствии с федеральным и областным законодательством, уставом центра занятости.

2.2 Анализ деятельности Государственного казенного учреждения Московской области «Домодедовский центр занятости населения» до 2022 г.

Персонал - наиболее ценный актив службы занятости. Человеческие ресурсы рассматриваются, как важнейший внутренний ресурс. Поэтому формирование коллектива службы и эффективное управление им имеет ключевое значение для эффективной деятельности.

Организационная структура Домодедовского центра занятости населения Московской области имеет линейный вид.

В марте 2022 г. в Московской области стартовало преобразование Центров занятости населения. В ряде городских округов ЦЗН прекратили работу на время реорганизации, территории закреплены за другими центрами.

О необходимости преобразовать центры занятости в апреле 2021 года заявлял губернатор Подмосковья Андрей Воробьёв: «Очевидно, необходимо нам преобразовать центры занятости. Сегодня мы должны признать, что часто люди делают это через разные другие порталы, но не через центры занятости».

14 марта 2022 года региональное министерство социального развития опубликовало распоряжение о начале реорганизации. Согласно документу в ряде подмосковных городов Центры занятости закрыли, а с 15 марта «до завершения реорганизации» принимали граждан и оказывали государственные услуги оставшиеся Центры с закреплёнными за ними территориями.¹²

¹². Распоряжение Правительства Московской области от 18.10.2021 N 903-РП "О реорганизации государственных казенных учреждений Московской области центров занятости населения, подведомственных Министерству социального развития Московской области"

Так, Домодедовский городской округ закреплён за Домодедовским территориальным отделением ЦЗН. Помимо Домодедовского городского округа, к этому ЦЗН прикреплен Ленинский городской округ.

В числе видов деятельности ЦЗН до марта 2022 года были:

- регистрация безработных граждан;
- содействие гражданам в поиске подходящей работы, а работодателям в подборе необходимых работников;
- организация ярмарок вакансий;
- профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование безработных граждан, включая обучение в другой местности;
- организация временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время, безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы, безработных граждан в возрасте от 18 до 20 лет, имеющих среднее профессиональное образование и ищущих работу впервые;
- содействие самозанятости безработных граждан, включая оказание гражданам, признанным в установленном порядке безработными, и гражданам, признанным в установленном порядке безработными, прошедшим профессиональное обучение или получившим дополнительное профессиональное образование по направлению органов службы занятости, единовременной финансовой помощи при их государственной регистрации в качестве юридического лица, индивидуального предпринимателя либо крестьянского (фермерского) хозяйства, а также единовременной финансовой помощи на подготовку документов для соответствующей государственной регистрации.

Домодедовское территориальное отделение областного Центра занятости возглавляет Директор (Дроздова Любовь Сергеевна), назначаемый на должность и освобождаемый от должности в порядке, установленном областным законодательством. Трудовой договор с Директором Центра занятости заключается сроком на пять лет.

Сегодня в Центре занятости работают высококвалифицированные специалисты. Благодаря умению быстро реагировать на различные изменения и тенденции на рынке труда коллектив Центра занятости населения всегда справляется с поставленными перед ним задачами.

На развитие ситуации в сфере занятости Московской области в 2023 году оказывают влияние многие факторы, а именно процессы, происходящие в экономике и социальной сфере (низкая инвестиционная активность хозяйствующих субъектов, уменьшение количества работодателей, зарегистрированных в Московской области, сокращение приема кадров и списочной численности работников в организациях Московской области, снижение экономической активности населения, сохранение высокого уровня общей безработицы в соответствии с критериями Международной организации труда).

В хозяйствующих субъектах Московской области в 2023 году продолжают процессы оптимизации численности персонала, сопровождающиеся высвобождением работников, но в меньших масштабах, чем в 2022 году. Численность работников, заявленных к высвобождению в целом по Московской области на январь 2023 года, составила 1,1 тыс. человек, из которых фактически по состоянию на конец января 2022 года были высвобождены 0,2 тыс. человек (22,5 процента первоначально заявленной численности), высвобождение 0,9 тыс. человек не состоялось (в 2021 году из заявленных к высвобождению на январь 2021 года 0,6 тыс. человек фактически по состоянию на конец января 2021 года были высвобождены 0,3 тыс. человек, или 41,4 процента первоначально заявленной численности, высвобождение 0,3 тыс. человек не состоялось).¹³

Далее рассмотрим как развивалась ситуация в Центре занятости по Домодедовскому району.

За 8 месяцев 2020 года в хозяйствующих субъектах Домодедовского района продолжались процессы оптимизации численности персонала,

¹³ Государственное казенное учреждение Московской области "Центр занятости населения Московской области" URL: <https://czn.mosreg.ru/> (дата обращения 19.04.2023).

сопровождавшиеся высвобождением работников, число предприятий заявивших о высвобождении за январь - август 2020 года составило 13 работодателей, которые заявили о высвобождении 228 работников, фактически на 01 сентября 2020 года высвобождено 16 человек, о введении режима неполной занятости поступили сведения от 1 организации.

За январь - август 2020 года в центр занятости за содействием в поиске подходящей работы обратилось 1305 человек, среди ищущих работу граждан - 56 инвалидов, 12 граждан освобожденных из мест лишения свободы, 274 гражданина в возрасте от 16 до 29 лет, 578 мужчин, 542 женщины, 327 - родители, имеющие несовершеннолетних детей; из числа обратившихся 747 граждан, проживающие в городе, 558 граждан, проживающие в сельской местности. Уровень зарегистрированной безработицы за 1 полугодие 2020 года составил 1,7 процента к численности рабочей силы (на 01.07.2020 года - 22448 человек). Средняя продолжительность безработицы на конец отчетного периода 2020 года составила 4,37 месяца,

По состоянию на 1 сентября 2020 года признаны безработными 492 человека, из них проживающие в сельской местности - 181 человек (47,1 процентов), молодёжь в возрасте 16-29 лет - 61 человек (15,9 процентов), женщины - 179 человек (46,6 процентов), инвалиды - 32 человека (8,3 процентов).

Всего в статусе безработного с учётом переходящих на начало года побывали 905 человек.

По причинам незанятости в составе безработных:

- уволившиеся по собственному желанию - 20,1 процентов;

- уволенные в связи с ликвидацией или сокращением численности - 7,6 процентов.

В отчетном периоде заявлено 1758 вакансий от 151 работодателя, на 01.09.2018г. числится 425 вакансий. Размер средней заработной платы на 01.07.2018 года составил 11525,00 рублей.

Коэффициент напряженности на рынке труда за отчетный период составил 0,7 единиц (на 01.07.2017 - 0,6).

Относительно Домодедовского района Московской области показатели регистрируемой безработицы на период начала 2020 года составило 422 человека на 22,374 человек численности рабочей силы. Уровень зарегистрированной безработицы 1,9 %. От работодателей заявлено 721 ед. потребность в работниках. Коэффициент напряженности на рынке труда (незанятых граждан на 1 вакансию) составило 0,7.

В 2021 году Государственным казенным учреждением Московской области "Центр занятости населения Московской области" заключено с работодателями Домодедовского муниципального района 69 договоров, в том числе 14 договоров за счет собственных средств работодателей.

При этом за девять месяцев 2021 года создано 141 рабочее место, в том числе:

- за счет иных межбюджетных трансфертов - 86 рабочих мест, что составляет 61,0 процент от общего количества рабочих мест;
- за счет собственных средств работодателей - 55 рабочих мест, что составляет 39,0 процентов от общего числа рабочих мест.

В целом во временных общественных работах приняли участие 141 человек, в том числе:

- 51 безработный гражданин;
- 90 граждан, зарегистрированных в целях поиска подходящей работы;
- 73 гражданина, проживающие в городе; 68 граждан в сельской местности.

На 2019 год предусмотрено средств на организацию и проведение общественных работ в размере 1299,5 тыс. рублей, в том числе:

- 819,0 тыс. рублей в виде иных межбюджетных трансфертов на оплату труда участникам общественных работ;
- 361,6 тыс. рублей из местного бюджета;
- 118,9 тыс. рублей на выплату материальной поддержки.

По состоянию на 01.10.2022 года выплачено участникам общественных работ:

- на оплату труда из средств областного бюджета в виде иных межбюджетных трансфертов - 809,7 тыс. рублей, что составляет 98,9 процентов от предусмотренных средств на 2019 год;

- на оплату труда из средств местного бюджета 275,4 тыс. рублей;

- на выплату материальной поддержки израсходовано - 118,9 тыс. рублей.

Организация временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время. Всего в 2022 году на начала года заключено 25 договоров, в соответствии с которым трудоустроен 271 учащийся. За отчетный период в 8 бригадах по благоустройству территории и ремонту школ отработали 92 человека. Созданы рабочие места при комитете по делам молодежи (18 рабочих мест).

Проводя организацию оплачиваемых общественных работ, Центр помогает трудоустройству гражданам своего города, которые имеют длительный перерыв в работе или не имеющих опыта работы, и также тем самым параллельно реализует часть мероприятий программы по снижению напряженности на рынке труда Домодедовского муниципального района.

Организация содействия в трудоустройстве осуществляется на основании трехстороннего договора между центром занятости, гражданином и работодателем.

Договор определяет обязанности сторон, сроки действия договора. Продолжительность трудовых отношений не менее четырех месяцев. Для граждан, освободившихся из учреждений, исполняющих наказания в виде лишения свободы, и граждан, которым назначено наказание в виде лишения свободы условно, продолжительность трудовых отношений составляет не менее шести месяцев.

Общественные работы - это трудовая деятельность, имеющая социально-полезную направленность и организуемая в качестве дополнительной социальной поддержки граждан, ищущих работу. Общественные работы

позволяют безработным гражданам и гражданам, зарегистрированные в целях поиска подходящей работы получить заработную плату за фактически отработанное время, помогают сохранять мотивацию к труду и дают возможность находиться пусть хоть временно, но в трудовом коллективе.

Работодатели, предоставляющие временные рабочие места под общественные работы, выплачивают гражданам заработную плату за фактически выполненные ими работы в размере не ниже минимального размера оплаты труда. Центр занятости населения оказывает со своей стороны материальную поддержку безработным гражданам, участвующим во временных работах, за фактическое количество дней их участия во временных работах.

Дополнительные мероприятия направлены на повышение конкурентоспособности незанятых граждан на рынке труда, путем:

- профессиональной переподготовки отдельных категорий граждан, в том числе: работников, находящихся под риском увольнения, граждан воспитывающих детей в возрасте до 3-х лет, пенсионеров, инвалидов;

- организации стажировки выпускников профессионального образования;
- содействие самозанятости безработных граждан;

- содействие работодателям в обеспечении занятости отдельных категорий граждан, из числа социально уязвимых категорий граждан (многодетные родители, родители, воспитывающие детей - инвалидов, лица с ограниченными возможностями, женщины, имеющие малолетних детей, граждан освободившихся из учреждений, исполняющих наказание, граждан, которым назначена трудовая пенсия по старости).

В качестве дополнительных мер проведена организация профессионального обучения отдельных категорий граждан, не зарегистрированных в качестве безработных, занятость которых обеспечена после прохождения ими профессионального обучения, таким образом, приступили к профессиональному обучению -9 человек.

Профессиональное обучение граждан организуется центром занятости во взаимодействии с образовательными учреждениями и работодателями, с учетом контрольных показателей оценки деятельности центров занятости, утвержденных распоряжением Главного управления.

Организация профессионального обучения граждан осуществляется на условиях трудоустройства граждан у работодателя либо продолжения трудовых отношений с тем же работодателем с переводом на другую работу в соответствии с полученной профессией и сохранением прежнего места работы, либо трудоустройства у другого работодателя.

Подготовка осуществляется по профессиям, востребованным на рынке труда, в числе которых охранник, кладовщики, электрогазосварщик, специалист по предоставлению маникюрных услуг, а так же некоторые категории водительских профессий. Данная услуга предоставляется гражданам бесплатно. Не смотря на то, что курсы краткосрочные, человек за время обучения получает стипендию. Так, только за 2022 год переподготовку смогли пройти более 120 безработных граждан и более 60 отдельных категорий граждан, жителей Домодедовского района. В 2023 году на эти цели из регионального бюджета выделены средства в сумме 952 тысячи рублей. Это почти на 25% больше по сравнению с прошлым годом.

Также Центр занятости содействуют безработным гражданам и членам их семей в переселении в другую местность на новое место жительства для трудоустройства по имеющейся у них профессии.

На данный момент на информационном портале «Работа для всех» можно увидеть актуальную базу вакансий, предлагаемую Центром занятости. В разделе указана актуальная вакансия с уровнем заработной платы, также организация и количество вакантных мест, где каждый желающий может подробно ознакомиться. Для повышения эффективности работы центра занятости населения по содействию в трудоустройстве незанятого населения способствует организация ярмарок вакансий.

Таким образом, Центр занятости Домодедовского района ведет активную трудовую деятельность в сфере оказания помощи безработным, и оказании дополнительных мероприятий, направленных на повышение конкурентоспособности незанятых граждан на рынке труда.

Можно сделать вывод о том, что активную политику занятости населения государство осуществляет с помощью специальных учреждений – ЦЗН совместно с работодателями, учебными учреждениями, общественными объединениями.

Государство занимает самую активную позицию в сфере трудоустройства граждан: разрабатывает комплекс мер по закреплению молодых рабочих кадров, особенно в труднедостаточных сегментах экономики.

При этом важно, чтобы государственное вмешательство осуществлялось с помощью экономических и правовых рычагов с максимальным подключением предпринимательских структур, а не административных мер. Службе занятости в решении этих вопросов принадлежит центральная роль.

ЗАКЛЮЧЕНИЕ

Изучив тему выпускной квалификационной работы можно сделать следующие выводы.

Проблема безработицы имеет место во всех странах мира, является одной из острейших социальных проблем, так как за ней стоит бедность и духовное обнищание людей. Эта проблема действительно актуальна на сегодняшний день и не утратит своей актуальности в будущем, так как безработица - это естественное явление в экономике и в жизни общества, полностью избежать которого в силу несовершенства рыночного механизма.

Необходимо помнить, что потеря работы для человека - серьезный стресс, отражающийся на его социальном статусе, здоровье, а значит благосостоянии страны в целом. Обращаясь в поисках подходящей работы в центр занятости, человек должен получать, прежде всего, психологическую поддержку для преодоления негативных последствий безработицы и более активного самостоятельного поиска выхода из сложившейся ситуации. Также стоит с должным вниманием относиться к безработице молодежи, выбору их будущей профессии - профориентации, согласно потребностям рынка труда и в последующем поиску работы.

Вопросы занятости являются одними из фундаментальных в развитии и функционировании человеческого общества, они всегда были острыми и злободневными социальными проблемами. Структура занятости является объективным индикатором уровня экономического развития страны и позволяет судить о стадии развития национального рынка труда, наличии негативных процессов в сфере социально-трудовых отношений.

Но на уровень занятости влияет не только кризис, но и развитие научно-технического прогресса, структурные преобразования в экономике, развитие общества, воспроизводство рабочей силы, параметрами финансово-кредитной и инвестиционной политик, степенью участия государства в регулировании экономической активностью населения. Динамика занятости зависит от

решений, принимаемых в области развития отраслей экономики, инвестиционных, финансовых программ, политики доходов и так далее.

Изучив деятельность Домодедовского территориального отделения областного Центра занятости необходимо отметить следующее.

Центр занятости осуществляет свою деятельность в соответствии с действующим законодательством РФ Трудовым кодексом, Гражданским кодексом, Налоговым кодексом, Федеральными законами, Указами Президента и Постановлениями Правительства РФ, нормативно-правовыми актами Министерства труда и социального развития РФ, актами Федеральной службы по труду и занятости.

Главной задачей Центра занятости является помощь населению в трудоустройстве. Высоквалифицированные специалисты оказывают содействия по решению проблем занятости населения, их трудоустройства и профессиональной переподготовкой. Для работы с гражданами действует сайт, где можно подробно ознакомиться с условиями регистрации безработным, поиске вакансий и другими организационными вопросами. Также на сайте представлен отчет о проделанной работе Центра. Так, за период с 2021 по 2022 год были выполнены работы по оптимизации численности персонала, сопровождающиеся высвобождением работников.

Была проделана работа по содействию в поиске подходящей работы. В начало 2022 года уровень зарегистрированной безработицы 1,9 %. Было создано 141 рабочие место. Организация содействия в трудоустройстве осуществляется на основании трехстороннего договора между центром занятости, гражданином и работодателем. Также проводятся дополнительные мероприятия: профессиональная переподготовка, организация стажировки, содействие самозанятости безработных граждан. Также Центр занятости содействуют безработным гражданам и членам их семей в переселении в другую местность на новое место жительства для трудоустройства по имеющейся у них профессии.

Учитывая проведенный анализ, можно сделать вывод, что Домодедовское территориальное отделение областного Центра занятости ведет активную трудовую деятельность в сфере оказания помощи безработным, и оказании дополнительных мероприятий, направленных на повышение конкурентоспособности незанятых граждан на рынке труда.

СПИСОК ИСПОЛЬЗОВАННЫХ ИСТОЧНИКОВ И ЛИТЕРАТУРЫ

Источники

Нормативные и иные официальные документы

Опубликованные

1. Конституция Российской Федерации (принята всенародным голосованием 12.12.1993) (в ред. ФЗ от 21.07.2014 г. № 11-ФЗ) // СЗ РФ. 2014. № 9. Ст. 851
2. «Трудовой кодекс Российской Федерации» от 30.12.2001 № 197-ФЗ (ред. от 24.04.2020)
3. Гражданский кодекс Российской Федерации. Часть первая: Федеральный закон № 51-ФЗ: [принят Государственной Думой 21 окт. 1994 г.: офиц. текст по состоянию на 30.11.1994 г]
4. Федеральный закон от 17.12.2001 № 173-ФЗ (ред. от 01.10.2019) «О трудовых пенсиях в Российской Федерации»
5. Федеральный закон РФ от 19.04.1991 № 1032-1 (ред. от 24.04.2020) «О занятости населения в Российской Федерации»
6. Постановление Правительства РФ от 27 марта 2020 г. № 346 «О размерах минимальной и максимальной величин пособия по безработице на 2020 год» (с изменениями и дополнениями)
7. Постановление Правительства РФ от 24.12.2007 № 922 (ред. от 10.12.2016) «Об особенностях порядка исчисления средней заработной платы»
8. Постановление Правительства РФ от 12.11.2015 № 1223 «О размерах минимальной и максимальной величин пособия по безработице на 2016 год» //СЗ РФ.2015.
9. Постановление Минтруда РФ от 12.08.2003 № 62 «Об утверждении Порядка исчисления среднего заработка для определения размера пособия по безработице и стипендии, выплачиваемой гражданам в период профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации по

направлению органов службы занятости» - URL: <http://www.consultant.ru> (дата обращения: 15.05.2020)

10. Разъяснение Минтруда России от 06.05.2013 «Об условиях и порядке признания гражданина безработным»

11. Распоряжение Правительства Московской области от 18.10.2021 N 903-РП "О реорганизации государственных казенных учреждений Московской области центров занятости населения, подведомственных Министерству социального развития Московской области"

Неопубликованные

12. Устав учреждения

Научная и учебная литература

13. Актуальные проблемы трудового права и права социального обеспечения. Сборник материалов V межвузовской студенческой научно-практической конференции. М: 2019. 264 с.

14. Атамазова, А. А. Современная безработица в России в условиях нестабильности / А. А. Атамазова, Э. А. Баташева. Текст: непосредственный // Молодой ученый. 2016. № 1 (105). 300 с.

15. Афанасьев М.А., Голубева Т.Ю. Право социального обеспечения России. М.А. Афанасьева, Т.Ю. Голубева. Учебное пособие. М: Проспект, 2020. 184 с.

16. Баева, А.С. Теоретические аспекты оценки уровня занятости и безработицы / А.С. Баева // Международный журнал гуманитарных и естественных наук. 2017. № 5. 95 с.

17. Бексултанова, А.И. Проблема занятости населения в РФ / А.И. Бексултанова // European Research. 2017. № 5 (28). 41с.

18. Болор, Б.Б. Проблема занятости и безработицы / Б.Б. Болор // Научный журнал. 2017. № 7 (20). 27с.

19. Бризгалова, А. С. Статистическое исследование занятости населения Российской Федерации / А.С. Бризгалова // Вопросы экономики и управления, 2016. №3.1. 101с.

20. Буланов, В. С. Методологические вопросы исследования рынка труда / В.С. Буланов // Общество и экономика. 2019. 210с.

21. Галаганов, В.П. Организация работы органов социального обеспечения в Российской Федерации: учебник / Галаганов В.П. Москва: КноРус, 2018. 153 с. (для ссузов). ISBN 978-5-406-06065-0. URL: <https://book.ru/book/925994> (дата обращения: 28.01.2020). Текст: электронный. - Режим доступа: по подписке АНПОО «СРШБ (колледж)».

22. Дивеева Н. И., Доброхотова Е. Н., Захаров А. А. Право социального обеспечения. Учебник и практикум. М: Юрайт, 2017.384 с.

23. Епанешникова, Е.А., Малкина, С.А. Статистика рынка труда / Е.А. Епанешникова, С.А. Малкина // Территория инноваций. № 6 (10) - 2017 - 42 с.

24. Ерофеева О.В. Защита прав граждан на пенсионное обеспечение / О.В. Ерофеева. М.: Проспект, 2017. 176 с.

25. Ибрагимова, З.Ф., Япарова - Абдулхаликова, Г.И. Структурный анализ безработицы в РФ / З.Ф. Ибрагимова, Г.И. Япарова - Абдулхаликова // Статистика и Экономика. Т. 14. № 4. 2017. 40с.

26. Казанцев, В.А. Виды и формы проявления безработицы. Специфика и проблемы занятости в России / В.А. Казанцев. Синергия Наук. № 13. 2017 - 117с.

27. Кижлай, Г. М. Эффективность использования трудовых ресурсов как фактор роста производства сельскохозяйственной продукции / Г. М. Кижлай, Е. В. Кочурова, Н. С. Рогалева // Аграрный вестник Урала. 2019. № 148 (6). С. 18.

28. Киселева, Н.П. Социально - экономическая статистика: Учебное пособие / Н.П. Киселев. Москва, 2017. 874с.

29. Косаренко, Н.Н. Право социального обеспечения: учебник / Косаренко Н.Н. Москва: Юстиция, 2019. 234 с. (СПО). ISBN 978-5-4365-3579-1. URL:

<https://book.ru/book/932632> (дата обращения: 27.01.2020). Текст: электронный. Режим доступа: по подписке АНПОО «СРШБ (колледж)».

30. Мачульская Е.Е. Право социального обеспечения / Е.Е. Мачульская. М.: Юрайт, 2016. 442 с.

31. Овчинникова, А.Ю. Текущее состояние рынка труда в России / А.Ю. Овчинникова // Научные исследования. 2019. № 9 (10). 46с.

32. Право социального обеспечения: учебник / Шайхатдинов В.Ш., под ред. Москва: Юстиция, 2020. 551 с. (СПО). ISBN 978-5-4365-3482-4. URL: <https://book.ru/book/932631> (дата обращения: 27.01.2020). Текст: электронный. - Режим доступа: по подписке АНПОО «СРШБ (колледж)».

33. Российский статистический ежегодник. 2017: Стат.сб./Росстат.М., 2017 - 686 с.

34. Салтыков, В.И. Рынок труда РФ на современном этапе развития / В.И. Салтыков // Инновации и инвестиции. № 4. 2017 - 64 с.

35. Скворцов, Е. А. Актуальные проблемы и тенденции развития российского рынка труда / Е. А. Скворцов, А. Ю. Бекешева // Актуальные проблемы сохранения и развития биологических ресурсов: Сборник материалов междунар. науч.-практ. конф. Екатеринбург, 2019. 422 с.

36. Сулейманова, Г.В. Право социального обеспечения: учебник / Сулейманова Г.В. Москва: КноРус, 2019. 321 с. (СПО). ISBN 978-5-406-07182-3. URL: <https://book.ru/book/931850> (дата обращения: 27.01.2020). Текст: электронный. Режим доступа: по подписке АНПОО «СРШБ (колледж)».

37. Тучкова Э. Г. Право социального обеспечения России. Э.Г. Тучкова - М: Проспект, 2020. 480 с.

38. Шаисламова, М. Р. Рынок труда и его основные понятия в условиях информационного общества / М.Р. Шаисламова // Молодой ученый. 2017. №7. 307с.

39. Шацкая, И.В. Развитие государственной системы управления трудовыми ресурсами на современном этапе / И.В. Шацкая // Экономика труда. 2019. Т. 4. № 3. 182с.

40. Янгибоев, Б. Ф. Теоретические проблемы регулирования безработицы / Б. Ф. Янгибоев. Текст: непосредственный // Молодой ученый. № 11 (115). 2017 - 1100с.

Адреса Интернет-ресурсов

41. Управление Федеральной службы государственной статистики по г. Москве и Московской области. URL: <https://77.rosstat.gov.ru/> (дата обращения 19.04.2023)

42. Государственное казенное учреждение Московской области "Центр занятости населения Московской области" URL: <https://czn.mosreg.ru/> (дата обращения 19.04.2023).

43. Федеральная служба государственной статистики официальный сайт. Москва - URL:<https://www.gks.ru> (дата обращения 19.04.2023).

44. Российская государственная библиотека: официальный сайт. Москва, 1999. URL: <http://www.rsl.ru> (дата обращения 19.04.2023).

45. Правительство Российской Федерации: официальный сайт. Москва. Обновляется в течение суток. URL: <http://government.ru> (дата обращения 19.04.2023).

46. Государственное казенное учреждение Московской области "Центр занятости населения Московской области" официальный сайт. URL: <https://domodedovo.czn.mosreg.ru/tsentr-zanyatosti/pravovaya-osnova-raboty/>

ПРИЛОЖЕНИЯ

Приложение 1

	Рабочая сила	в том числе		Уровень рабочей силы, в %	Уровень занятости, в %	Уровень безработицы, в %
		занятые	безработные			
Сентябрь 2019г	75578	72207	3371	62,4	59,6	4,5
Октябрь 2019г	75559	72083	3476	62,4	59,5	4,6
Ноябрь 2019г	76176	72669	3507	62,9	60,0	4,6
Декабрь 2019г	75898	72425	3473	62,7	59,8	4,6
2020						
январь	74843	71361	3482	61,9	59,1	4,7
февраль	74549	71124	3425	61,7	58,9	4,6
март	74867	71382	3485	62,0	59,1	4,7
апрель	74519	70233	4286	61,7	58,1	5,8
май	74548	70035	4513	61,7	58,0	6,1
июнь	74673	70067	4606	61,8	58,0	6,2
июль	74960	70229	4731	62,0	58,1	6,3
август	75303	70495	4808	62,3	58,3	6,4
сентябрь	75258	70482	4777	62,3	58,3	6,3
октябрь	75008	70314	4694	62,1	58,2	6,3
ноябрь	75339	70723	4616	62,3	58,5	6,1
декабрь	75205	70772	4433	62,2	58,6	5,9
2021						
январь	75048	70731	4317	62,1	58,5	5,8
февраль	75039	70794	4244	62,1	58,6	5,7
март	75015	70958	4057	62,1	58,7	5,4
апрель	75126	71229	3898	62,2	59,0	5,2
май	75310	71625	3685	62,3	59,3	4,9
июнь	75317	71739	3579	62,3	59,4	4,8
июль	75453	72023	3430	62,5	59,6	4,5
август	75621	72265	3356	62,6	59,8	4,4
сентябрь	75590	72317	3272	62,6	59,9	4,3
октябрь	75549	72275	3274	62,5	59,8	4,3
ноябрь	75440	72206	3235	62,4	59,8	4,3
декабрь	75691	72471	3220	62,7	60,0	4,3
2022						
январь	74819	71522	3296	62,2	59,5	4,4
февраль	74802	71730	3071	62,2	59,6	4,1
март	74475	71397	3078	61,9	59,4	4,1
апрель	74870	71865	3005	62,2	59,7	4,0
май	74886	71940	2946	62,3	59,8	3,9
июнь	74921	71969	2951	62,3	59,8	3,9
июль	75004	72104	2900	62,4	59,9	3,9
август	75451	72595	2855	62,7	60,4	3,8
сентябрь	74857	71970	2887	62,2	59,8	3,9
октябрь ¹⁾	75004	72107	2897	62,4	59,9	3,9
ноябрь ¹⁾	75127	72382	2745	62,5	60,2	3,7
декабрь ¹⁾	74875	72100	2775	62,2	59,9	3,7
2023						
январь ¹⁾	75600	72867	2734	62,4	60,1	3,6
февраль ¹⁾	75431	72796	2635	62,3	60,1	3,5
март ¹⁾	75621	73012	2609	62,4	60,3	3,5

¹⁾ Без учета статистической информации по Донецкой Народной Республике (ДНР), Луганской Народной Республике (ЛНР), Запорожской и Херсонской областям.

(Рисунок 1) Численность и состав рабочей силы в возрасте 15 лет и старше по Российской Федерации (по данным выборочных обследований рабочей силы, тыс. чел.)



(Рисунок 2) Уровень безработицы в России по годам 2000г-2021г