



В своем эссе на тему “ Главная задача лидера - вселить в других людей уверенность в своих силах и желание продолжать.” я объясню, как понимаю данную цитату репортера Уолтера Липпмана. Для начала разберемся, кто же является лидером в любой команде или группе людей.

Лидер- это авторитетная личность, вдохновитель и опора всего коллектива. Лидер может иметь сразу несколько ролей в группе, данная позиция помогает ему достигать определенных целей, например таких как осуществление процесса по улучшения качества работы остальных. Лидер, выполняющий данную цель называется лидером-новатором. Еще одна немаловажная цель- наставничество, помогающее приобретать новые знания и навыки. Такой лидер является лидером-тренером. Лидер-глава группы, следовательно, он смотрит на работу коллектива и контролирует качество выполнения поставленных задач. Лидер, сочетающий в себе все вышеприведенные признаки, проявляет их в зависимости от происходящей ситуации.

Разобравшись в типах и признаках лидера, перейдем к его задачам. Любой лидер должен или даже обязан, по моему мнению, уделять внимание процессу работы и выполнения поставленных задач, а также решения возникающих трудностей в коллективе. Лидер должен распределять силы на взаимоотношения в команде, процесс работы, а также результат проделанной деятельности. Для хорошего лидера важно сохранять и контролировать слаженные взаимоотношения в коллективе.

Также любой лидер должен быть примером для своих подчиненных. Лидер- стандарт правильного поведения. Он ни в коем случае не должен ни на секунду становиться неуверенным и растерянным. В противном случае строй коллектива начнет необратимо разрушаться.

Лидер должен думать наперед и иметь несколько вариантов разрешения проблем и резко возникающих сложных ситуаций. Лидер обязан планировать все варианты событий, а если подчиненные ему в этом помогают, то это означает, что у него прекрасные способности

организовывать своих людей. В такой ситуации можно спокойно сказать, что присутствует огромное уважение к лидеру.

На последние две задачи мы сделаем большой акцент.

Хороший лидер делится с коллективом своими взглядами и вдохновляет его. Настоящий, признанный лидер спокойно направляет свои, а также силы и энергию коллектива на новые и выдающиеся идеи.

Также, лидер несомненно должен помогать раскрыться людям, а также вселить в них веру в самих себя. Без этого общее дело коллектива маловероятно пойдет в гору и будет решено. Хорошего и правильного лидера можно сравнить с добрым, но в меру строгим учителем, а его подопечные- это младшие и еще не до конца окрепшие классы.

Соответственно, также он помогает им научиться и заполучить успех в определенных навыках.

В своем эссе я описала самые важные, по моему мнению, аспекты. Я рассказала о главных качествах лидера, а также о том, какие задачи он должен выполнять. Как я считаю, без того, что я описала, лидер не будет считаться хорошим и, ни в коем случае не сможет справиться с поставленными задачами и возникающими в процессе деятельности проблемами. А также, естественно, не сможет вселить в коллектив веру в себя и желание продолжать.