

image not found or type unknown



На мой взгляд, классическая теория, как и любая, только осознаваемая и принимаемая миром, имеет ряд плюсов и минусов. Рассмотрим детально научное направление данной теории. Один из его основоположников, Генри Форд, выдающийся предприниматель и изобретатель, внёс, безусловно, большой вклад в развитие менеджмента. Поговорим подробнее о его достижениях и нововведениях в данной сфере.

Генри Форд основными задачами руководителя неизменно считал грамотную организацию непосредственно производственного процесса. Великий изобретатель считал, что увеличить производительность предприятия можно на основе научных опытов и экспериментов. Являясь инженером, он сам много экспериментировал, чтобы добиться лучшего результата. Нестандартное мышление, независимость от общепринятых принципов позволили ему совершить прорыв не только в автомобильной сфере, но и в управлении.

Основными отличительными чертами его управления были: увеличение эффективности действий рабочих, внедрение конвейерного производства, обучение сотрудников профессиональным навыкам. Кроме того, он считал необходимостью с увеличением производительности работника повышать его вознаграждение в разы больше, чем было принято в то время. Таким образом, повышая мотивацию персонала трудиться на благо предприятия. Я поддерживаю такой способ мотивации сотрудников, как один из наиболее эффективных, а обучение особым навыкам считаю одним из главных факторов успеха.

Помимо этого, Генри Форд предложил взаимозаменяемость деталей, а для работников - программы медицинского обслуживания и коллективные праздники и обеды. На мой взгляд, такой подход очень грамотный, поскольку совместная деятельность сплочает коллектив и повышает общую производительность.

Научное направление, основанное Тейлором, рассматривает достижение наиболее эффективной организации предприятия с точки зрения механических процессов, происходящих на нижних слоях иерархии данной системы - с точки зрения работы персонала, скоординированной работы непосредственно трудящихся, работников, занимающихся ручным трудом. Для Генри Форда, как и Тейлора, увеличение оборотов производства лежит через обучение персонала правильным и точным

движениям, при которых минимальны потери времени, энергии и сил рабочих. По моему мнению, это действительно грамотный подход, ведь основную работу совершает персонал и для достижения максимального эффекта действия сотрудников должны быть доведены до автоматизма в сфере их профессиональной деятельности. Однако Генри Форд не принимал на работу высококвалифицированных сотрудников, а делал их таковыми самостоятельно, ведь переобучить профессионала своего дела гораздо труднее. Я согласна с Генри Фордом, что подход, основанный на наблюдении, анализе, замерах способствует лучшему функционированию предприятия. Потому и обучают современных специалистов слаженным и точным действиям, повышают квалификацию, компетентность сотрудников – для профессионального исполнения своих обязанностей и большему вкладу в развитие предприятия.

Однако Генри Форд, сам будучи инженером-механиком, в основном воспринимал пути достижения эффективности производства с точки зрения сотрудника. В сравнении, например, с Анри Файолем, основателем административного направления управленческой теории, имеются видимые отличия, поскольку Анри Файоль, как руководитель, смотрел, как по мне, намного шире на основы управления. Для него ключевым фактором была грамотно выстроенная кадровая структура организации. Генри Форд был достаточно строгим и жестким управленцем, однако он широко смотрел на организацию управления еще и потому, что считал важными такие факторы как командный дух и справедливость руководителя – те основы, которые лежат не в механической работе персонала, но позволяют достичь не менее эффективной работы всей системы. Кроме того, я считаю, что любое успешное дело достигается именно благодаря слаженной системе и команде. И введенные Генри Фордом различные корпоративные мероприятия тому всячески способствовали.

Подводя итог, можно сделать вывод, что великий изобретатель Генри Форд, внес действительно большой вклад в научное направление теории менеджмента. Его деятельность, связанная с наблюдениями и экспериментами, анализом работы сотрудников снова и снова подтверждает, что только через грамотный подход к своим сотрудникам и управлению производством в целом, можно добиться наибольшей эффективности производства.

Список используемой литературы:

В.И.Журавленва ШПОТОВ Б.М. ГЕНРИ ФОРД. ЖИЗНЬ И БИЗНЕС. М.: КДУ, 2003. 384 с., ил. [32]. 2-е изд.: 2005 г.//

<https://referat.co/ref/522224/read?p=12>

Форд Генри. Моя жизнь, мои достижения/Генри Форда, изд. – Поппури, 2007.

Кравченко А.И. История менеджмента: Учебное пособие для вузов

<http://samara.work5.ru/gotovye-raboty/91667>

<https://works.doklad.ru/view/qPQDQPhYHe0.html>