

## Содержание:

# Введение

Трудовая пенсия – это государственная выплата гражданам, которая начисляется каждый месяц. Таким образом, получается, что компенсация заработной платы или иного дохода, застрахованным ранее людям. Ещё понятие трудовой пенсии разъясняет, кто еще имеет право на получение данных выплат: члены семьи (которые в силу возраста или физическому состоянию не могут работать) застрахованного при его смерти; граждане иностранных государств, которые на постоянной основе проживают на территории РФ. Понятие трудовой пенсии по старости имеет несколько видов, к которым можно считать (лицо которое имеет право на данный тип уплаты только по достижении установленного возраста) по закону, назначить ее могут только человеку, у которого имеется стаж работы. Нижний предел по времени установлен законом; начисление выдается до конца жизни.

Законодательством нашей страны установлены следующие виды трудовых пенсий:

- в связи с наступлением старости;
- платы инвалидам;
- при потере кормильца.

Первые два вида трудовой пенсии в РФ могут включать в себя следующие элементы: базовую, страховую и накопительную часть. А то что касается выплат по случаю смерти кормильца, то к ним относятся; **базовая** и **страховая** часть. Граждане, которым по каким-либо причинам не делаются такие начисления, получают право на социальную помощь. Если человек имеет право получать и тот, и другой вид выплат, то ему предоставляется право выбора. Виды трудовых пенсий по старости: страховая; социальная; государственная. Обращаться в соответствующие органы за назначением выплат можно в любое удобное время, после того, как возникает право на них. Ограничений по срокам не имеется.

# 1.1 ПРОБЛЕМЫ И ПЕРСПЕКТИВЫ ПЕНСИОННЫХ РЕФОРМ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ С 1990 г. ПО 2015 гг.

Вопрос о дальнейшем функционировании пенсионной системы по сей день остаётся спорным. В связи с общественно-политической направленностью экономические аргументы в прямом смысле слова теряются в обилии политических лозунгов. С экономической точки зрения реформы и нововведения о дальнейшем развитии пенсионной системы разворачиваются в нескольких направлениях:

- увеличение пенсионного возраста и сохранение пенсионных накоплений.

Демографическая ситуация в нашей стране и, соответственно, перспектива поступающих средств в пенсионную систему безусловно связаны между собой. В связи с этим нужно подчеркнуть, то что более высокие темпы роста экономики нашей страны, в итоге приведут к высокому уровню оплаты труда и, следовательно, к повышению уровня пенсии. Проведя анализ перспектив пенсионной системы в Российской Федерации, мы невольно обращаемся к опыту стран Евросоюза, тем самым забывая о том, что уровень социального обеспечения в странах Евросоюза гораздо выше, чем в России. Для того, чтобы адекватно оценивать возможности экономики в нашей стране нужно принимать взвешенные решения не только в политике пенсионной системы, но и в системе налогообложения, которая в свою очередь является регулятором перераспределения ресурсов в экономике. Реализация накопительной части трудовой пенсии должна увеличить общую сумму пенсий будущих пенсионеров. Для более полного осмысления дальнейших перспектив развития пенсионной системы следует проследить тенденцию реформирования с 1990 до 2015 гг. Пенсионная реформа 1990-1994 гг. закрепила равную для пенсионного обеспечения правовую оценку для всех видов трудовой деятельности и сумму оплаты за нее. По закону от 20 ноября 1990 г. «О государственных пенсиях в России» указано, что все взносы граждан будут находиться в Пенсионном фонде Российской Федерации (ПФР), и тем самым это было одной из важных перспективных решений пенсионного реформирования того времени. Все средства на балансе у пенсионного фонда не сливались с госбюджетом, и были предназначены только для выплаты пенсии. Хотя в начале 1992 года закон был не полностью введен в действие, это прослужило тому что многие пенсионеры, несмотря на большой стаж работы и неплохую зарплату получили минимальную

пенсию. Чтобы не допустить обнищания пенсионеров власти регулярно индексировали пенсии. В результате в 1993- 1994 годах средняя пенсия превышала прожиточный

минимум пенсионера. Таким образом, данная пенсионная реформа пыталась привести экономику к финансовой стабильности. С наступлением 90-х годов экономические и демографические показатели стали резко ухудшаться. К середине 90-х годов было решено реформировать пенсионную систему. Пенсионная реформа 1995-2001 гг. Главной задачей государства в тот период было не допустить обнищания пенсионеров. Это было связано с тем, что покупательная способность пенсий снизилась, и количество денежных поступлений в ПФР стало меньше. Из-за низких поступлений в ПФР образовалась задолженность по выплатам пенсий пенсионерам. Благодаря усилиям правительства задолженность была полностью погашена к июлю 1997 г. Это удалось достичь замораживанием индексаций пенсий, что привело к ухудшению размера самой пенсии. В 1997 году пенсионерам предоставили право выбора на основе как правил будет рассчитываться их пенсия (1990 г. или 1997 г.). В пенсионной программе от 20 мая 1998 г. пенсии финансировались из федерального бюджета, размер пенсий обеспечивался в зависимости от страхового стажа и пенсионных взносов, а дополнительное пенсионное страхование формировалось за счет налоговых взносов работодателей и самих граждан. Но из-за экономического кризиса 1998 г. средняя пенсия опустилась до 80% прожиточного минимума, а задолженность ПФР снова возросла. В течение 1-2 лет после кризиса правительство позаботилось о повышении выплат пенсионерам. И лишь в мае 1998 г. благоприятная экономическая ситуация позволила полностью погасить долг. В результате к концу 2001 г. средняя пенсия приблизилась к прожиточному минимуму пенсионера. Но по программе пенсионной реформы 2001-2002 гг. стало ясно, что пенсионная реформа вновь нуждается в реформировании, т.к. нужна была хорошая нормативно-правовая база, которая подошла бы к существующей экономической ситуации в нашей стране. Тем самым это было началом системной пенсионной реформы. Пенсионная реформа 2002-2010 гг. На протяжении 2002-2004 гг. главной целью реформы было реальное повышение размера пенсии, но, к сожалению, к концу 2004 г. размер пенсии вырос лишь на 9%. В 2005-2010 гг. базовая и страховая часть пенсий индексировались на основании с закона «О трудовых пенсиях». В марте 2005 г. базовая часть пенсии была повышена до 900 рублей. В связи с этим правительству приходилось увеличивать долю бюджетного финансирования пенсионной системы. Но из-за кризиса 2008 г. нарастал дефицит ПФР. Основные усилия законодательной власти направлялись на стабилизацию уровня жизни

пенсионеров (индексации пенсий). В 2009-2010 гг. проводилось ускоренное повышение размера.

Также можно отметить, что финансовый кризис 2008 г. явился резким толчком к повышению пенсий. В результате этого кризиса, чтобы пенсионеры не обнищали, правительство принимает меры по повышению уровня пенсий, таким образом, к 2011 г. средний размер месячной пенсии составил 10423 рублей.

Делая вывод можно сказать о том, что данная пенсионная реформа не оправдала тех ожиданий, которые были возложены на нее. Это обусловлено тем, что во время реформы и периодом после нее ПФР не смог сформировать свой бюджет без дефицита. Дефицит бюджета к концу 2013 г. составлял 1 трлн. рублей. Одной из важных причин отказа от данной пенсионной реформы является пенсионная формула, т.к. она является несовершенной, и у органов власти возникают трудности, когда приходится объяснять налогоплательщикам, как рассчитываются их пенсии. Таким образом было принято решение провести следующую пенсионную реформу, целью которой являлось, уменьшить дефицит бюджета ПФР, создать новую пенсионную формулу, повысить пенсионный возраст, увеличить срок выхода на пенсию. Пенсионная реформа 2013-2015 гг. После отказа от пенсионной реформы 2002-2010 гг. государство вновь поднимает вопрос о реформировании пенсионной системы.

Перспективой данной реформы является следующее:

- 1) будущая пенсия будет считаться в баллах, а не в местной валюте (рубли);
- 2) предлагается повысить пенсионный возраст.

Но первый вопрос, который возникает у граждан, а зачем это нужно? постараюсь ответить на этот вопрос.

главное, чтобы коэффициент замещения оставался неизменным (коэффициент замещения – соотношение средней пенсии и средней заработной платы). Поскольку доля нетрудоспособных в России постоянно растет, это приведет к тому, что работающие граждане платили очень много денег в пенсионный фонд. Это привело к росту недовольства среди населения.

Создание исключительно накопительной пенсионной системы, т.е. каждый человек будет вносить пенсионный взнос только за себя. Но по причине того, что продолжительность жизни растет, это может привести к уменьшению

коэффициента замещения. И так, главным в повышении пенсионного возраста граждан является то, чтобы сохранить коэффициент замещения практически неизменным. И последнее, повысить минимальный трудовой стаж. Самым главным является то, что будущий пенсионер может сам решать где будет храниться его будущая пенсия. Он может оставить ее в государственном (ПФР), или перевести вклад в негосударственный пенсионный фонд (НПФ). Основной задачей данной пенсионной реформы является стимулирование позднего выхода на пенсию, т.к. это способствует тому, что пенсия будет увеличена в зависимости того, насколько позже установленного срока работник вышел на пенсию. Еще одной важной стороной являются пенсионные баллы, которые граждане получают за период работы. Чем больше баллов получает гражданин, тем больше будет его будущая пенсия.

С 2014 г. в соответствии с новой пенсионной реформой отчисления «молчунов» (которые, не решили где будет храниться их будущая пенсия) в накопительную часть пенсии сокращаются с 6% до 2%, 4% уходит в страховую часть. А те граждане, которые доверили свои накопления в УК или НПФ, сохраняются на уровне 6%. Новая пенсионная реформа предполагает сэкономить 350 млрд. рублей в результате пересмотра накопительного компонента. одной из важных перспектив реформирования является то, что чтобы создать пенсионную модель, в результате которой, снизится уровень дотаций из федерального бюджета страны. В 2013 г. трансферт превышает 1,8 трлн. рублей это около 50% бюджета пенсионного фонда или 5% от ВВП. Таким образом, система становится несбалансированной. Дефицит ПФР с 2010 по 2011гг. уменьшился на 0,5 трлн. рублей, но только лишь за счет того, что государство направляет деньги в качестве дотации, из федерального бюджета. С каждым годом трансферты увеличиваются на 0,3 трлн. рублей, а это значит, что поступлений в ПФР недостаточно одних только от граждан. Этим самым, новая пенсионная реформа должна сократить дефицит ПФР и уменьшить дотации из федерального бюджета. В вопросе об уполномоченном госоргане в сфере контроля и реализации расчетов было решено передать все основные функции Центральному банку. Это решение является положительным, т.к. от уполномоченного органа власти зависит качество регулирования пенсионного рынка. Пенсионная реформа 2010-2013 гг. не привлекла внимания населения. Таким образом, в ходе новой пенсионной реформы правительство РФ решает проводить хорошо продуманную разъяснительную работу с гражданами. Первое: это информирование населения России. Второе: разъяснение механизмов ее функционирования, Третье: разъяснение о новые возможности пенсионной реформы. Несмотря на то что высоки темпы

экономического развития (ожидаемые в будущем) не удастся достичь приемлемых доходов пенсионеров. Но, более высокие темпы экономического роста, и развития страны позволяет ей покрывать пенсионные потребности граждан. В связи с этим в долгосрочной перспективе ориентирами развития пенсионной системы в России могут послужить страны Евросоюза, т.к. формирование политики пенсионной реформы должно опираться на возможности государства. А сбалансированному развитию пенсионной системы будет способствовать плавное повышение пенсионного возраста, естественно, основанное на росте средней продолжительности жизни граждан

## **1.2 Понятие пенсии, виды трудовых пенсий и их структура**

В настоящее время в России выплачиваются следующие виды пенсий:

А) Страховая;

Б) Пенсия по старости

В) По инвалидности;

Г) По Потери кормильца;

Д) Государственная пенсия (длительный срок службы, старость, инвалидность, потеря кормильца);

- Социальная пенсия;
- Финансируемая пенсия.

**Страховая пенсия** - это ежемесячный платеж, выплачивающий заработную плату или другой вид дохода, получаемого гражданами в период их работы, или компенсация за доход безработных членов семьи застрахованного лица, потерянного после его или ее смерти. Для страховой пенсии устанавливается фиксированная ставка оплаты в зависимости от типа страховой пенсии. Плата подлежит ежегодной компенсации в соответствии с темпами инфляции в предыдущем году.

**Пенсия по старости** - наиболее распространенный вид пенсии в России. Мужчины старше 60 лет и женщины старше 55 лет претендуют на эту пенсию при условии требуемого трудового договора и минимальной суммы пенсионных баллов (с учетом переходных положений пенсионных законов). Некоторые категории граждан могут претендовать на получение страховой пенсии ранее. Списки работ, отраслей, профессий, должностей, профессий и учреждений (организаций), которые имеют право на досрочный выход на пенсию, утверждаются российским правительством.

**Пенсия по инвалидности** - присваивается инвалидам первой, второй и третьей групп по состоянию трудовой записи независимо от ее продолжительности и независимо от причины инвалидности и времени ее появления. Независимо от того, используется ли лицо с инвалидностью в момент уступки пенсии, это не важно.

**По Потери кормильца** - Потеря страховой пенсии по уходу за кормильцем возлагается на безработных членов семьи умершего кормильца, для которых предоставил покойный кормилец. Исключение составляют лица, чье тяжкое преступление, причиняющее смерть кормильца, устанавливается судом.

**Государственная пенсия** - ежемесячный государственный платеж гражданам, выплачивающим компенсацию за их заработную плату (доход), утраченную по окончании их федеральной государственной службы по причине выхода на пенсию по старости (инвалидности), или компенсацию потерянного дохода космонавтов или летчиков-испытателей по окончании их долговременного обслуживания и выхода на пенсию, или возмещения ущерба здоровью, причиненного в ходе военной службы, радиационных или техногенных аварий, или компенсации потери трудоспособности или потери кормильца, или выплаты по достижении пенсионного возраста, или выплаты безработным гражданам в качестве средства к существованию.

1. Долгосрочная государственная пенсия назначается федеральным государственным служащим, военным служащим, космонавтам и летчикам-испытателям.

2. Государственная пенсия по старости относится к гражданам, пострадавшим от ущерба здоровью при радиационных или техногенных авариях.

3. Утрата государственной пенсии по случаю потери кормильца возложена на безработных членов семьи убитых (умерших) военнослужащих, граждан, пострадавших от радиации или техногенных катастроф, космонавтов.

Государственная пенсия по инвалидности возлагается на военнослужащих, граждан, пострадавших от радиации или техногенных катастроф, ветеранов Великой Отечественной войны, обладателей значка «Осажденный Ленинградский житель» и космонавтов. Нынешняя занятость не имеет отношения к назначению государственной пенсии по инвалидности.

**Социальная пенсия** возлагается на безработных граждан, постоянно проживающих в Российской Федерации.

**Финансируемая пенсия** - это пожизненная ежемесячная выплата пенсионных накоплений, сформированных за счет страховых взносов работодателей и возврата их инвестиций.

Структура трудовой пенсии схема (рис 1)

ПЕНСИЯ

Базовая часть

Накопительная часть

Страховая часть

Размеры пенсии схема (рис 2)

РАЗМЕР ПЕНСИИ

НЧ

(накопительная часть)

СЧ

(страховая часть)

БЧ

(базовая часть)

Индивидуально для каждого застрахованного лица, и сумма зависит от уплаченных взносов за всю трудовую деятельность



Устанавливается в твердом размере определяемым законом

## **1.3 УСЛОВИЯ НАЗНАЧЕНИЯ ТРУДОВЫХ ПЕНСИЙ ПО СТАРОСТИ**

Трудовая пенсия по старости рассчитывается как сумма двух компонентов:

А) Часть НПФ - пособие, основанное на условной учетной записи.

Б) Финансируемая часть - пособие, основанное на стоимости отдельной учетной записи

(взносы в размере 6% плюс проценты), которые должны быть выплачены в целом с 1 июля 2012 года. Основная часть компонента НПФ (базовая фиксированная ставка) в 2012 году составила 3 279 рублей за пенсионером в возрасте 80 лет и моложе, не зависимым и не являющимся инвалидом. На основании закона «О трудовых пенсиях в Российской Федерации» Компонент НПФ (без базовой фиксированной ставки) рассчитывается на основе суммы так называемый пенсионный капитал, накопленный на дату подачи заявки на пенсию по условному с учетом ежегодной индексации, как это предписано правительством. Начиная с 1 января 2012 года годовой коэффициент индексации пенсионного капитала составляет 1.10. ставка вклада в объединенные базовые и НПФ составляет 16% ниже 512 000 рублей и 10% выше. Размер ежемесячной пенсии (НПФ и финансируемых компонентов) определяется как фактор суммы пенсионного капитала на счете, деленный на ожидаемый период пенсионный платеж в месяцах. В 2013 году это будет 228 месяцев (19 лет). Назначенный НПФ компонент также подлежит индексированию в порядке, установленном правительством. сумма финансируемого компонента может быть выплачена в виде единовременной суммы в некоторых определенных случаях. Трудовая пенсия по старости выплачивается лицам, пострадавшим от радиации и техногенных катастроф. Эта сумма составляет 250% от социальной пенсии. Официальная заявленная минимальная или максимальная месячная пенсия отсутствует. Вариант карьеры Досрочный выход на пенсию невозможно претендовать на пенсию до обычного права на участие. Однако, рано выход на пенсию возможен для специальной группы застрахованных лиц, работающих в нездоровой работе окружающей среды (требуемое количество лет работы в нездоровой среде может варьироваться в зависимости от условий и профессии). Эти досрочные пенсионные пособия

оплачиваются на основе оплаты по мере необходимости. С 1 января 2013 года работодатели, имеющие условия и работники, имеющие право на получение досрочного пенсионного обеспечения, обязаны платить дополнительно страховые взносы в систему обязательного пенсионного страхования: 2013 год - 2% и 4%; 2014 - 4% и 6%; 2015 - 6% и 9%. Поздний выход на пенсию Пенсия по старости может быть отсрочена. Если да, то для расчета НПФ каждый полный год отсрочки сокращает ожидаемый период выплаты пенсии на один год (12 месяцев). Минимальный ожидаемый период выплаты пенсий составляет 14 лет (168 месяцев). В конце 2012 года правительство приняло стратегию долгосрочной пенсионной системы включая некоторые стимулы для отсроченных пенсий в целях увеличения пенсионных пособий. Уход за детьми Периоды ухода за детьми (для одного ребенка в возрасте до 18 месяцев, но не более трех лет в общей сложности) включены в страховой случай (квалификационный период).

## **1.4. УСЛОВИЯ НАЗНАЧЕНИЯ ТРУДОВЫХ ПЕНСИЙ ПО ИНВАЛИДНОСТИ**

Пенсия по инвалидности — это денежная выплата, предназначенная компенсировать гражданину, его заработную плату или другой вид заработка, утраченный им, из-за инвалидности.

Данное пособие может быть назначено только гражданам Российской Федерации и других государств при постоянном проживании на территории РФ. Пенсия по инвалидности может быть назначена и иностранным лицам гражданам других государств или лицам без гражданства, если соблюдены следующие условия; регистрация гражданина другой страны или лица без гражданства в системе обязательного страхования пенсионного фонда Российской Федерации; наличие у него инвалидности; установление любой степени ограничения способности к труду. Степень ограничения у гражданина трудовых способностей определяет, какая именно степень инвалидности будет присвоена гражданину (I, II, III или группа без ограничения способности к труду). I группа инвалидности назначается на 2 года, II и III — на 3 года. Пенсия по инвалидности выплачивается государством независимо от того какова была причина инвалидности, каков трудовой и страховой стаж гражданина. Структура пенсии: Пенсия по инвалидности, также, как и обычная трудовая пенсия, состоит из трех частей: базовой, накопительной и страховой частей. Базовая часть пособия зависит от степени инвалидности. Для тех пенсионеров, на чьем иждивении находятся другие члены семьи, эта сумма

увеличивается на установленную сумму надбавки. Накопительная часть пособия определяется путем деления суммы на пенсионном счете гражданина на количество ежемесячных выплат со стороны ПФ (на сегодняшний день оно равно 228 рублям). Страховая Часть пенсии высчитывается по следующей формуле  $SЧ + \frac{ПК}{Т*К}$ , где СЧ — страховая часть пенсии, ПК — это сумма пенсионных накоплений на тот момент, когда была назначена страховая часть пособия, Т — количество ожидаемых ежемесячных выплат, К — отношение длительности страхового стажа к 180 месяцам. Кому полагается? Согласно нормативно-правовым актам Российской Федерации, пенсия по инвалидности предназначена: имеющим страховой стаж гражданам, чья инвалидность установлена определенными государственными уполномоченными органами. Для признания гражданина инвалидом, необходимо провести медико-социальную экспертизу, по итогам которой ему будет присвоена какая-либо степень инвалидности. В процессе

этой экспертизы должны быть получены ответы на следующие вопросы: Когда наступила инвалидность? Какова ее продолжительность? По какой причине это случилось? Не было ли в действиях гражданина злого умысла? Каковы потребности потенциального получателя пенсии? Для того, чтобы получать пенсию по инвалидности, необходимо иметь одну из степеней инвалидности и минимальный размер страхового стажа. Назначение пенсии по инвалидности устанавливается на основании Федерального Закона «О трудовых пенсиях». Согласно данному закону, гражданин, претендующий на пособие по инвалидности, должен соответствовать двум требованиям:

- А) быть признанным инвалидом в установленном законом порядке;
- Б) иметь страховой стаж сроком более 5 лет.

Под страховым стажем понимается весь период профессиональной деятельности, в течение которых производились отчисления в Пенсионный Фонд

## **1.5 УСЛОВИЯ НАЗНАЧЕНИЯ ТРУДОВЫХ ПЕНСИЙ ПО СЛУЧАЮ ПОТЕРИ КОРМИЛЬЦА**

Пенсия по потере кормильца - назначается нетрудоспособным иждивенцам, если документально признан факт о смерти кормильца семьи или подтверждено, что данное лицо без вести пропало. Установление факта пропажи без вести производится законодательству. Иждивение - это полное содержание

членов семьи одним лицом и оказание им материальной, физической, и финансовой помощи, при этом данный вид помощи является единственным средством для существования его семьи. Содержание должно выполняться на постоянной основе достаточно долгое время. Основной она считается только в случаях, когда объем этой помощи значительно выше, чем промежуточный доход остальных членов семьи. Если Иждивенец не проживает совместно с кормильцем, но систематически получает от него финансовую помощь, которая является для него средством существования, то данный случай считается правомерным. Законом не урегулирован факт оказания и неоказания помощи иждивенцу непосредственно перед смертью кормильца. В этом случае если кормилец оказывал материальную помощь длительно иждивенцу, но за некоторое время до смерти перестал помогать по неопределённым причинам, то при наличии доказательств оказания помощи факт нахождения на иждивении будет считаться признанным. Пособие по безработице не является доходом. Не урегулирован порядок начисления лицам, которые зарегистрированы в центре занятости и содержащим малолетних детей. Подтверждать факт ухода документально нет необходимости детям умершего, которым не исполнилось 18 лет, либо ставшими дееспособными. Рассчитывать на выплату могут дети, которых усыновили. Пасынок или падчерица получают этот вид социальной помощи, если их содержал кормилец, и этот факт подтверждается документально.

Усыновители могут получать социальную пенсию, если содержали умершего ребенка 5 лет и более. Для подтверждения нужно представлять соответствующие документы. Первоочередную пенсию получают; дети, усыновленные дети, вдовы, вдовец и усыновитель. а к второй очереди принадлежат; братья и сестры, внуки, дедушки и бабушки. Социальная пенсия назначается каждому члену семью в равных долях независимо от причины смерти кормильца. Исключение — смерть вследствие уголовного преступления, совершенного умышленно. Факт такой смерти подтверждается судом. Страховой стаж умершего не учитывается, исключение — полное отсутствие стажа. На получении пенсии могут рассчитывать дети, у которых родители, не оформили законный брак. если отцовство признано решением суда или объявлено родителем. Если иждивенец получал пенсию совместно с помощью кормильца, после его смерти при желании иждивенец может получать пенсии по утери кормильца. Право получения пенсии сохраняется, если супруг(а) оформил брак после смерти кормильца. Получать пенсию могут родители умершего или признанного без вести пропавшим при утрате трудоспособности независимо от времени смерти их ребенка-кормильца. Нетрудоспособными они считаются при достижении пенсионного возраста. Детям до 18 лет, которые

ухаживают за братьями и сестрами, выплату начисляют только после достижения 18 лет. При этом выплата не начисляется, когда младший ребенок достиг 14 лет. Дети до 18 лет, которые признаны дееспособными согласно законодательству, не могут получать данный вид пенсии. Перечень документов для оформления

Перечень документов утвержден законодательно Постановлением N 16/19па от 27.02.2002 г. Согласно этому к заявлению для назначения социальной пенсии прикладывают: Паспорт либо документ, подтверждающий личность, гражданство РФ, возраст, место жительства. Свидетельство о смерти кормильца. Справка о страховом стаже. Справка о доходах умершего кормильца за 2000 — 2001 гг. либо 60 месяцев подряд до 1.01.2002 г. Документы, подтверждающие родство с умершим. Если умер пасынок или падчерица, которые досматривали усыновителей, необходимо представить справку из жилищных органов, справку о заработках всех членов семьи, также по мере надобности иные документы по

обстоятельствам при необходимости. Дополнительно для назначения пенсии по утрате кормильца могут востребоваться и другие документы по обстоятельствам, например, подтверждающие: полномочия усыновителя либо опекуна, право получения социальной выплаты; факт ухода и досмотра нетрудоспособного родственника умершим кормильцем, в том числе мачеха (отчим), матери-одиночки ; статус студента-очника любого образовательного учреждения, потерю дохода; подтверждающие досмотр нетрудоспособным лицом за детьми, братьями, сестрами или внуками умершего кормильца, которые не достигли 14 лет, а также отсутствие доходов; обо всех претендентах на социальную выплату или получателей, зарегистрированных со смертью этого кормильца; подтверждение проживания в пределах РФ либо постоянно за границей. Пенсия начисляется только при наличии всех документов и подаче заявления. Пенсия по потере кормильца начисляется с помощью двух составляющих: берется фиксированная базовая и страховая часть. Базовая составляющая имеет утвержденную минимальную сумму, а страховая рассчитывается с учетом накопленной кормильцем страховой части и количества иждивенцев.

## **Глава II. Юридическое решение по защите прав граждан на социальное обеспечение: практика право применения**

## **2.1. РЕШЕНИЕ ПРИМЕРНЫХ ЗАДАЧ, НА ОСНОВАНИИ ЗАКОНАХ О ПЕНСИОННОМ ОБЕСПЕЧЕНИИ**

ЗАДАЧА: № 1.

В случае если гражданин по достижению пенсионного возраста обратился оформлять пенсию по старости, но ему отказали, потому что в трудовой книжке обнаружилась ошибка с датой рождения, и в Пенсионном фонде заявили, что нужно искать организацию, (которая оформляла трудовую книжку, и чтобы они внесли исправление). Но этой организации уже не существует!

Ссылаясь на закон могу дать следующий ответ:

Отказ Пенсионного фонда объясняется тем, что из-за несовпадения даты рождения в паспорте и трудовой книжке формально вы владелец трудовой книжки - разные люди. Поэтому действительно необходимо вносить исправление в трудовую книжку. по закону изменить запись о дате рождения в трудовой книжке на правильную может только работодатель по последнему месту работы. Если это по каким-либо причинам невозможно (например, работодатель прекратил свое существование), то придется проводить идентификацию - доказывать, что именно эта трудовая книжка принадлежит гражданину. Если трудовой стаж работника начался в конце 90-х годов, когда начала работать система персонифицированного учета граждан в Пенсионном фонде, то необходимая информация, которую можно использовать для проверки и удостоверения данных о работнике, должна иметься в базе ПФР. Если такой информации нет или ее недостаточно, то на практике наиболее эффективным и простым (по сравнению с другими способами) путем будет обращение в суд. При этом возможны несколько вариантов:

Первый вариант:

1. Гражданин подает в отделение Пенсионного фонда по месту жительства письменное заявление о назначении пенсии, забирая с собой второй экземпляр с отметкой о приеме заявления сотрудником ПФР.
2. Получает письменный отказ ПФР в назначении пенсии.

3. Подает в районный суд по месту нахождения отделения Пенсионного фонда заявление об обжаловании отказа в назначении пенсии.

В ходе такого процесса одновременно встает вопрос об идентификации его трудовой книжки, подтверждается ее принадлежность гражданину и сразу выносится решение, обязывающее ПФР назначить пенсию с момента его обращения за ней при подачи первого заявления - важно: чтобы суд принял к рассмотрению его заявление, необходимо правильно установить ответчика. Поэтому он должен уточнить в отделении Пенсионного фонда по месту жительства: уполномочено ли оно выступать в судебных процессах либо нужно обращаться в другое территориальное подразделение ПФР.

Вариант второй:

1. Гражданин получает от пенсионного органа мотивированный отказ в назначении пенсии.

2. Подает в суд по месту жительства заявление об установлении факта, имеющего юридическое значение – т.е. принадлежности трудовой книжки именно ему. В заявлении нужно указать, что факт принадлежности ему трудовой книжки нужен для реализации его права на пенсию и привести доказательства невозможности внесудебного решения вопроса (предъявить отказ ПФР в назначении пенсии).

3. После получения положительного решения суда нужно вновь обратиться в Пенсионный фонд, и приложить в дополнение к требуемым документам указанное судебное решение.

ЗАДАЧА: № 2.

В случае если гражданин хочет перевести свои пенсионные накопления из государственного в негосударственный фонд?

Ссылаясь на закон могу дать следующий ответ:

Для этого ему нужно подать заявление в Пенсионный фонд России и заключить договор с выбранным негосударственным фондом. И все накопления будут переведены, но есть одно «но»: по закону, переводить накопления из одного фонда в другой можно не чаще, чем раз в пять лет. Перейдя раньше, гражданин потеряет тот самый инвестиционный доход, который заработал его фонд за 1–4 года. Зато если средства находятся в одном фонде 5 лет, то весь доход, заработанный за этот срок, фиксируется на его пенсионном счете и гарантируется

государством. Отсчет «пенсионных пятилеток» начинается с разных дат — в зависимости от того, в каком году гражданин передал свои накопления в НПФ (или сколько лет его накопления пробыли в ПФР). В 2017 году истекает пятилетний срок у тех, кто держит накопления в одном фонде с 2013 года. «Перед тем как принимать решение о переходе в другой НПФ, гражданин должен знать, с какого года действует его договор с нынешним пенсионным фондом, Те фонды, которые заботятся о своих клиентах, предупреждают их о том, что досрочный перевод приведет к потере инвестиционного дохода. Если человек хочет перевести пенсионные накопления в другой фонд, он должен принять осознанное решение и знать, сколько он может потерять».

**ЗАДАЧА: № 3.**

В случае если пенсионер хочет узнать, сколько денег на его пенсионном счету и с какого года идут накопления?

Ссылаясь на закон могу дать следующий ответ:

Самый удобный способ проверить состояние пенсионного счета — заказать выписку на портале **госуслуг**. там узнает максимально подробную информацию, которая позволит ему заодно проследить и за тем, как работодатели за время его трудовой деятельности делали за него взносы на пенсию. Для этого ему надо зарегистрироваться на портале, а потом лично подтвердить регистрацию в отделении «Ростелекома», «Почты России» или банков-партнеров (их список указан на сайте портала). В выписке можно увидеть, в каком фонде находятся его накопления и в каком году они туда поступили. Год важен для того, чтобы правильно рассчитать, когда у него истечет пятилетний период, и избежать финансовых потерь при переходе в другой фонд. Также в выписке указан общий размер пенсионных накоплений, причем с разбивкой: сколько взносов на его накопительный счет отчислили его работодатели и какой инвестиционный доход заработал для него пенсионный фонд. За выпиской также можно обратиться лично в ПФР или в один из многофункциональных центров «Мои документы» (МФЦ) с паспортом и страховой пенсионной карточкой СНИЛС. Кроме того, все крупные НПФ открыли на своих сайтах личные кабинеты для клиентов, где можно в любой момент гражданин может проверить статус своего пенсионного счета. В своем фонде вы также можете узнать, сколько денег потеряете при досрочном переводе.

**ЗАДАЧА: № 4.**



В случае если пенсионер недавно оформил перевод в другой фонд, а потом узнал, что потеряет часть дохода.

Ссылаясь на закон могу дать следующий ответ:

Вариант №1.

У таких граждан еще есть время отменить свое решение до конца года. Для этого нужно обратиться в новый фонд с письменным заявлением и потребовать аннулировать договор, поскольку гражданина не проинформировали о потере дохода. В заявлении обязательно должен указать свои ФИО, паспортные данные и номер СНИЛС — чтобы фонд смог его идентифицировать. Добиться того, чтобы фонд прислал ему документальное подтверждение того, что договор аннулирован. Рекомендую также копию своего заявления направить в Банк России и Пенсионный фонд России. Это пригодится в том случае, если новый фонд не аннулирует договор, — так будет намного проще оспорить досрочный переход в судебном или досудебном порядке и вернуть потерянный доход.

Вариант №2

До конца года повторно подать заявление о переходе в тот фонд, который сейчас управляет накоплениями гражданина. Подать заявление необходимо лично в отделении ПФР либо в одном из МФЦ, и лучше это делать до конца года. Если ПФР получает несколько заявлений в течение года, то к рассмотрению будет принято заявление с самой поздней датой подачи.

ЗАДАЧА: № 5.

В случае если пенсионер не подавал заявление, а оказалось, что его счет не в ПФР, а в каком-то негосударственном фонде, о котором он ничего и не знает.

Ссылаясь на закон могу дать следующий ответ:

Можно предположить, что он стал жертвой недобросовестных агентов, которые незаконно «перевели» его в другой фонд. Возможно, он оформлял кредит или страховку, и ему могли предложить «в нагрузку» подписать и договор обязательного пенсионного страхования с пенсионным фондом, а он не обратил на это внимание.

В этом случае. Первое - накопления никуда не пропали, они по-прежнему находятся на его счету и защищены государственной системой гарантирования.

Поменялся лишь фонд, который управляет его пенсионными деньгами. Однако если это был досрочный переход, то тогда он мог лишиться части инвестиционного дохода, но можете вернуть его в судебном порядке, и предоставив информацию о том, какую сумму он потерял. После этого может потребовать в суде возмещения потерянного инвестиционного дохода и подать иск о признании договора с новым фондом недействительным.

**ЗАДАЧА: № 6.**

В случае если будущий пенсионер хочет узнать от чего зависит размер пенсии по старости.

Ссылаясь на закон могу дать следующий ответ:

Размер страховой пенсии напрямую зависит:

А) От размера заработной платы: чем выше зарплата, тем выше пенсия. При формировании пенсии учитывается только официальная заработная плата, с которой работодатель уплачивал за своего работника взносы в систему обязательного пенсионного страхования;

Б) От длительности страхового стажа: чем продолжительнее страховой стаж гражданина, тем больше у него будет сформировано пенсионных прав – за каждый год трудовой деятельности будет начисляться определённое количество пенсионных коэффициентов (баллов);

В) от возраста, когда человек обратился за назначением трудовой пенсии. Один из ключевых моментов действующей пенсионной формулы – повышающие (премиальные) коэффициенты за отложенный выход на пенсию. Премиальные коэффициенты устанавливаются и к страховой пенсии, и к фиксированной выплате. Повышающие коэффициенты вводятся с тем, чтобы люди, отложившие выход на пенсию, получали её впоследствии в более высоком размере.

Периоды работы до 2002 года участвуют в расчёте пенсии в виде коэффициента стажа за каждый полный календарный год работы. Периоды работы после 2002 года участвуют в расчёте пенсии в виде страховых взносов, которые работодатель ежемесячно уплачивает за своих работников.

**ЗАДАЧА: № 7.**

В случае если гражданин до пенсионного возраста устроился на работу, на что он должен обращать внимание

Ссылаясь на закон могу дать следующий ответ:

А) На обязательное оформление трудового договора с работодателем и предлагаемые условия труда.

Б) На порядок начисления и выплаты заработной платы в организации. Нужно избегать устной договорённости о размере заработной платы и последующей выплаты «серой» (выплата части заработной платы в конвертах) или «чёрной» (не оформление трудовых отношений) зарплаты. Это ущемляет права работников и приводит к негативным последствиям.

В) Нужно поинтересоваться, перечисляет ли работодатель обязательные страховые взносы в Пенсионный фонд РФ.

При отказе от «белой» зарплаты страховые взносы на обязательное пенсионное страхование уплачиваются в минимальном размере либо не уплачиваются совсем, а время работы не засчитывается в стаж. Всё это лишает работников не только достойной пенсии в будущем, но и возможности получать в полном объёме пособия, такие как: пособие по временной нетрудоспособности, пособие по безработице, пособие по уходу за ребёнком до трёх лет, выходные пособия при увольнении в связи с сокращением штата. При «серой» заработной плате не получить кредит в банке: для оформления кредита требуется справка об официальном заработке. Граждане, получающие «серую» зарплату, не могут в полном объёме воспользоваться предоставленным государством правом на налоговые вычеты по НДФЛ при приобретении квартиры, получении платного образования и медицинских услуг.

**ЗАДАЧА: № 8.**

В случае если пенсионер является иностранным гражданином или лицом без гражданства.

Ссылаясь на закон могу дать следующий ответ:

Пенсионное обеспечение граждан Российской Федерации, иностранных граждан и лиц без гражданства, постоянно проживающих на территории РФ, осуществляется в соответствии с законодательством Российской Федерации при соблюдении следующих условий:

достижение возраста 60 лет для мужчин, 55 лет – для женщин;

наличие страхового стажа в 2017 году не менее 8 лет с последующим ежегодным увеличением до 15 лет в 2024 году;

Международные соглашения о пенсионном обеспечении заключены между государствами, ранее входившими в состав СССР.

На всей территории СССР действовали единые нормативные правовые акты по оформлению документов о стаже и подтверждению сведений, содержащихся в них, представляемых для целей установления пенсии. Документы, содержащие сведения о стаже за период до распада СССР, рассматриваются без дополнительного подтверждения при их надлежащем оформлении. Сведения, содержащиеся в документах о стаже и зарплате, приобретенных на территории иностранного государства после распада СССР, подтверждаются справками компетентных органов. Иностранные граждане, постоянно проживающие в РФ (имеющие вид на жительство), имеют право на пенсию наравне с российскими гражданами.

## **2.2. СУДЕБНАЯ ПРАКТИКА ПО ПЕНСИОННЫМ ВОПРОСАМ.**

**Судебное дело №1** «о признании решения об отказе в назначении досрочной трудовой пенсии незаконным»

РЕШЕНИЕ

Именем Российской Федерации

15 июня 2012 года город Москва

Басманный районный суд города Москвы

в составе председательствующего судьи Москаленко М.С.,

при секретаре Заржицкой Э.Ю.,

с участием истца Тарасова В.А.,

представителей истца Гаджиева Г.К., Тарасовой О.В.,

представителя ответчика ГУ Главного Управления Пенсионного фонда РФ № 10 по г. Москве и Московской области по доверенности Малютиной С.Н.,

рассмотрев в открытом судебном заседании гражданское дело № 2-2012/12 по иску Тарасова Владимира Алексеевича к ГУ Главному Управлению Пенсионного фонда РФ № 10 по г. Москве и Московской области о признании решения об отказе в назначении досрочной трудовой пенсии незаконным, включении в стаж периодов работы, обязаны назначить досрочную трудовую пенсию,

УСТАНОВИЛ:

Тарасов В.А. обратился в суд с иском к Государственному учреждению - Главное Управление Пенсионного фонда РФ № 10 по г. Москве и Московской области (далее - ГУ ПФР № 10) о признании неправомерным решения об отказе в назначении досрочной трудовой пенсии, включении в стаж периодов работы, обязаны назначить досрочную трудовую пенсию.

В обоснование своих уточненных требований истец указал, что в марте 2012 года он обратился в Управление № 3 ГУ ПФР № 10 за назначением досрочной трудовой пенсии по старости, однако решением комиссии по пенсионным вопросам № 60 от 22.03.2012 года необоснованно из стажа работы, дающего право на досрочное назначение трудовой пенсии исключены периоды его работы с 11.08.1977 года по 22.07.1979 года, с 16.08.1979 года по 03.01.1981 года, с 09.01.1981 года по 31.10.1982 года, с 06.11.1982 года по 05.01.1987 года в должности каменщика в бригаде каменщиков СУ-117 Треста «Мосстрой №6», и в назначении пенсии ему было отказано ввиду отсутствия необходимого стажа работы, дающего право на ее досрочное назначение, в связи с чем истец просит признать решение комиссии по пенсионным вопросам от 22 марта 2012 года незаконным, засчитать в льготный стаж периоды работы в должности каменщика, обязать назначить досрочную трудовую пенсию по старости с момента возникновения права на ее назначение, то есть с 22 января 2012 года. Истец Тарасов В.А. и его представители Гаджиев Г.К., Тарасова О.В. в судебное заседание явились, уточненные исковые требования поддержали в полном объеме.

Представитель ответчика ГУ ПФР № 10 по г. Москве и Московской области - Малютина С.Н. в судебное заседание явилась, исковые требования не признала по основаниям, изложенным в решении комиссии по пенсионным вопросам Управления № 3 ГУ - Главное Управление ПФР № 10 по г. Москве и Московской области № 60 от 22.03.2012 года, отзыве на исковое заявление, указав, что спорные

периоды работы не могут быть включены в подсчет льготного стажа, поскольку истцом не было представлено документов подтверждающих его работу в должности каменщика в бригаде каменщиков.

Суд, выслушав стороны, исследовав письменные материалы дела, приходит к выводу о том, что требования Тарасова В.А. подлежат удовлетворению по следующим основаниям.

Статьей 7 ФЗ «О трудовых пенсиях в РФ» предусмотрено, что право на трудовую пенсию по старости имеют мужчины, достигшие возраста 60 лет, и женщины, достигшие возраста 55 лет.

В соответствии с п.п. 2 п. 1 ст. 27 ФЗ «О трудовых пенсиях в РФ» трудовая пенсия по старости назначается ранее достижения возраста, установленного ст. 7 настоящего ФЗ, следующим лицам: мужчинам по достижении возраста 55 лет и женщинам по достижении возраста 50 лет, если они проработали на работах с тяжелыми условиями труда соответственно не менее 12 лет 6 месяцев и 10 лет и имеют страховой стаж соответственно не менее 25 и 20 лет.

Постановление Правительства РФ от 18 июля 2002 года № 537 устанавливает, что при досрочном назначении в соответствии со ст. 27 ФЗ «О трудовых пенсиях в РФ» применяются Списки производств, профессий и должностей, утвержденные Кабинетом Министров СССР Советом Министров РСФСР и Правительства РФ.

Так, согласно Списка № 2 Производств, работ, профессий, должностей и показателей с вредными и тяжелыми условиями труда, занятость в которых дает право на пенсию по возрасту (по старости) на льготных условиях, утвержденного Постановлением Кабинета Министров СССР от 26.01.1991г. № 10, право на досрочное назначение трудовой пенсии по старости в соответствии с п.п. 2 п. 1 ст. 27 Федерального закона «О трудовых пенсиях в РФ» № 173-ФЗ имеют: каменщики, постоянно работающие в бригадах каменщиков и в специализированных звеньях каменщиков комплексных бригад (шифр профессий 2290000а-12680).

Согласно п.4 Правил, утвержденных Постановлением Правительства РФ № 516 от 11.07.2002 г. в стаж работы, дающий право на досрочное назначение трудовой пенсии по старости, засчитываются периоды работы, выполняемой постоянно в течение полного рабочего времени.

Таким образом, из пенсионного законодательства следует, что для назначения досрочной трудовой пенсии по старости, работникам, занятым на работах с

тяжелыми условиями труда, необходимо выполнение трех условий, а именно: достижение возраста 55 лет (для мужчин); стаж работы на работах с тяжелыми условиями труда не менее 12 лет 6 месяцев (для мужчин); страховой стаж не менее 25 лет (для мужчин).

В судебном заседании установлено, что 23 декабря 2011 года Тарасов В.А. обратился в Управление № 3 ГУ-ГУ ПФР № 10 по г. Москве и Московской области за назначением досрочной трудовой пенсии по старости за выслугу лет на основании подп. 2 п. 1 ст. 27 Федерального закона «О трудовых пенсиях в РФ», в связи с выработкой им льготного стажа 12 лет 6 месяцев на работах с тяжелыми условиями труда.

Решением комиссии по пенсионным вопросам от 22.03.2012 года № 60 в назначении досрочной трудовой пенсии по старости истцу Тарасову В.А. отказано ввиду отсутствия у него необходимого льготного стажа работы 12 лет 6 месяцев; стаж работы дающий право на досрочную трудовую пенсию признаваемый ответчиком данным решением составил 3 года 6 месяцев 24 дня (с 23.03.1989 года по 19.10.1992 года - бригадир комплексной бригады Ремонтно-строительного управления №1 Ремонтно-строительного треста Краснопресненского района); периоды работы истца с 11.08.1977 года по 22.07.1979 года, с 16.08.1979 года по 03.01.1981 года, с 09.01.1981 года по 31.10.1982 года, с 06.11.1982 года по 05.01.1987 года в должности каменщика СУ-117 Треста «Мосстрой №6» не были засчитаны комиссией в стаж работы, дающий право на досрочное назначение трудовой пенсии по старости, так как представленные истцом документы и трудовой книжки отсутствуют сведения о работе в бригаде каменщиков и отсутствует приказ о создании бригады каменщиков (л.д. 23-28). Как усматривается из трудовой книжки истца, Тарасов В.А. 11.08.1977 года зачислен в качестве каменщика 4 разряда; 04.03.1981 года Тарасову В.А. присвоен 5 разряд каменщика; 04.01.1987 года уволен согласно ст.31 КЗоТ РСФСР (л.д. 12).

Согласно архивной справке №Т/77 от 21.12.2011 года по документам Строительного управления №1177 треста «Мосстрой № 6» (СУ-117 МС-6) Главмосстроя Тарасов В.А. значится в должности каменщика 4 разряда с 11.08.1977 года (приказ №127К от 17.08.1977 года). Приказ №45 от 23.03.1981 года в книге приказов по личному составу не обнаружен; уволен с 05.01.1987 года (Приказ №1К от 04.01.1987 года); по лицевым счетам на зарплату значится в должности каменщика; работал полный рабочий день в режиме полной рабочей недели, совмещения профессий не имел, учебными отпусками не пользовался, СУ-117 ликвидировано в результате банкротства в составе вышестоящей организации без

правопреемника (л.д. 29).

Как усматривается из приказа по строительному управлению №117 Треста «Мосстрой №6» № 221-к от 03.11.1983 года в связи с производственной необходимостью и большим количеством рабочих на корпусе №41 Тарасов В.А. назначен бригадиром комплексной бригады с 01.11.1983 го да (л.д. 66).

Согласно приказу №142 от 05.07.1985 года Тарасов В.А. назначен бригадиром комплексной бригады с 01.07.1985 года в связи с производственной необходимостью и отсутствием бригадира на объекте общественного центра с/х «Заречье» (л.д. 67).

Из приказа строительного управления №117 Треста «Мосстрой № 6» № 170-к от 11.08.1983 года следует, что бригада корпуса №41 в г.Солнцево состоит из 12 человек (л.д. 68).

В соответствии с приказом №132-к от 20.06.1986 года в связи с производственной необходимостью, централизованной поставкой грузов и их разгрузкой, обслуживание отопительных агрегатов и сдачей объектов в эксплуатацию выходной день объявлен рабочем на следующих объектах: РИК в Солнцево - 17 человек (л.д. 69).

Как следует из приказа строительного управления №117 Треста «Мосстрой № 6» № 198-к от 12.11.1981 года в связи с производственной необходимостью, централизованной поставкой грузов на объекты и их разгрузкой, обслуживание отопительных агрегатов и сдачей объектов в эксплуатацию выходные дни объявлены рабочими на объекте - общежитие в г.Солнцево - 40 человек, ОГМ - 3 человека (л.д. 70).

Согласно приказу №117к от 14.06.1985 года строительного управления №117 Треста «Мосстрой № 6» в связи с производственной необходимостью, централизованной поставкой грузов на объекты и их разгрузкой, обслуживание отопительных агрегатов и сдачей объектов в эксплуатацию выходные дни объявлены рабочими на объекте: 40 корпус - 35 человек (л.д. 71).

Из приказа №156-К от 02.09.1981 года следует, что на Тарасова В.А. возложены обязанности бригадира комплексной бригады (л.д. 72).

Указанные фактические обстоятельства дела сторонами не оспаривались и подтверждаются письменными материалами дела, а именно: копией трудовой



книжки истца, копиями приказов, архивными справками.

В судебном заседании Тарасов В.А. пояснил, что с 11.08.1977 года по настоящее время он работает в должности каменщика в составе бригады каменщиков, и на протяжении своей деятельности производит строительство жилых домов, а в 1981 году его бригада каменщиков возводила олимпийские объекты, однако ответчиком не обоснованно не включены периоды работы в стаж, дающий право на назначение досрочной трудовой пенсии по старости, в связи с чем истец просил признать решение комиссии по пенсионным вопросам от 22.03.2012 года незаконным, засчитать в льготный стаж периоды работы в должности каменщика, обязать назначить досрочную трудовую пенсию по старости с момента возникновения права на ее назначение, то есть с 22.01.2012 года, поскольку ему исполнилось 55 лет.

В судебном заседании представитель ответчика Малютина С.Н. против удовлетворения исковых требований возражала, указав, что представленные истцом документы подтверждают лишь работу истца в должности каменщика, однако не доказывают факт работы Тарасова В.А. в составе бригады каменщиков, в связи, с чем полагала, что истцу обосновано было отказано в назначении досрочной трудовой пенсии по старости, так как у него отсутствует требуемый специальный стаж на работах с тяжелыми условиями труда, и просила в удовлетворении исковых требований отказать.

Суд находит довод истца о том, что в периоды времени с 11.08.1977 года по 22.07.1979 года, с 16.08.1979 года по 03.01.1981 года, с 09.01.1981 года по 31.10.1982 года, с 06.11.1982 года по 05.01.1987 года он работал в должности каменщика в составе бригады каменщиков, в связи, с чем периоды его работы в СУ-117 Треста Мосстрой № 6 подлежит включению в специальный трудовой стаж и ему должна быть назначена досрочная трудовая пенсия, так как у него имеется требуемый стаж работы 12 лет 6 месяцев -обоснованным, а возражения представителя ответчика о том, что истцом не подтвержден режим работы в составе бригады каменщиков несостоятельным, по следующим основаниям.

Согласно ст. 56 ГПК РФ каждая сторона должна доказать те обстоятельства, на которые она ссылается как на основания своих требований и возражений, если иное не предусмотрено федеральным законом.

В силу ст. 55 ГПК РФ доказательствами по делу являются полученные в предусмотренном законом порядке сведения о фактах, на основе которых суд

устанавливает наличие или отсутствие обстоятельств, обосновывающих требования и возражения сторон, а также иных обстоятельств, имеющих значение для правильного рассмотрения и разрешения дела. Эти сведения могут быть получены из объяснений сторон и третьих лиц, показаний свидетелей, письменных и вещественных доказательств, аудио- и видеозаписей, заключений экспертов.

Из приказов СУ № 117 Треста «Мосстрой № 6» № 221-к от 03.11.1983 года, №142 от 05.07.1985 года, №132-к от 20.06.1986 года, № 198-к от 12.11.1981 года, №117к от 14.06.1985 года, №156-К от 02.09.1981 года, усматривается, что в указанные периоды руководство бригадой каменщиков возлагалось на различных сотрудников, в том числе и на истца Тарасова В.А., в связи с отсутствием в тот или иной период руководителя бригады, объявлялось о производственной необходимости выхода на рабочее место в выходные дни в составе комплексных бригад, в связи с чем суд приходит к выводу о том, что в указанные периоды в СУ-177 Треста «Мосстрой №6» были созданы бригады каменщиков, а также имелись специализированные звенья каменщиков комплексных бригад. Поскольку в спорные периоды в СУ-117 Треста «Мосстрой №6» существовали бригады каменщиков, а также специализированные звенья каменщиков комплексных бригад, то суд считает, что периоды работы истца с 11.08.1977 года по 22.07.1979 года, с 16.08.1979 года по 03.01.1981 года, с 09.01.1981 года по 31.10.1982 года, с 06.11.1982 года по 05.01.1987 года подлежат включению в стаж работы, дающий право на досрочное пенсионное обеспечение, так как назначение досрочной трудовой пенсии работникам, занятым на производствах с тяжелыми условиями труда, не может быть поставлено в зависимость от наличия или отсутствия поименного списка сотрудников данных бригад или звеньев. При таких обстоятельствах, периоды работы Тарасова В.А. в должности каменщика СУ-117 треста Мосстрой № 6 с 11.08.1977 года по 22.07.1979 года (1 год 11 месяцев 12 дней), с 16.08.1979 года по 03.01.1981 года (1 год 4 месяца 18 дней), с 09.01.1981 года по 31.10.1982 года (1 год 9 месяцев 23 дня), с 06.11.1982 года по 05.01.1987 года (4 года 2 месяца) подлежат включению в стаж, дающий право на досрочное назначение пенсии.

При включении в льготный стаж вышеуказанного периода работы, стаж работы Тарасова В.А. на работах с тяжелыми условиями труда составит более 12 лет 6 месяцев, что не оспаривалось представителем ответчика в судебном заседании, то есть выполняется одно из необходимых условий.

В соответствии с представленной копией трудовой книжки, страховой стаж Тарасова В.А. составляет более 25 лет, однако на момент подачи заявления в

Пенсионный фонд истцу не исполнилось 55 лет.

В силу ч. 1 ст. 19 Закона «О трудовых пенсиях в Российской Федерации» трудовая пенсия назначается со дня обращения за указанной пенсией, но не ранее чем со дня возникновения права на указанную пенсию.

Поскольку в силу ч. 1 ст. 19 Закона «О трудовых пенсиях в Российской Федерации» трудовая пенсия назначается со дня обращения за указанной пенсией, но не ранее чем со дня возникновения права на указанную пенсию, а право на назначение досрочной трудовой пенсии у истца возникло по достижению возраста 55 лет - 22 января 2012 года, то Тарасову В.А. должна быть назначена пенсия с момента возникновения права на ее назначение, т.е. с 23 января 2012 года.

На основании изложенного, руководствуясь ст.ст. 194-198 ГПК РФ, суд

**РЕШИЛ:**

признать решение комиссии по пенсионным вопросам Управления ПФР № 3 государственного учреждения - Главного Управления Пенсионного фонда РФ № 10 по г. Москве и Московской области от 22 марта 2012 года об отказе в назначении досрочной трудовой пенсии Тарасову Владимиру Алексеевичу незаконным;

обязать Государственное учреждение - Главное Управление Пенсионного фонда РФ № 10 по г. Москве и Московской области засчитать работу Тарасова Владимира Алексеевича в должности каменщика Строительного управления №117 «Мосстрой № 6» с 11.08.1977г. по 22.07.1979 года, с 16.08.1979 года по 03.01.1981 года, с 09.01.1981 года по 31.10.1982 года, с 06.11.1982 года по 05.01.1987 года, в качестве работы, дающей право на досрочное назначение пенсии по старости;

обязать Государственное учреждение - Главное Управление Пенсионного фонда РФ № 10 по г. Москве и Московской области назначить Тарасову Владимиру Алексеевичу досрочную трудовую пенсию по старости с момента возникновения права на ее назначение - с 23 января 2012 года.

Решение может быть обжаловано в Московский городской суд в течение месяца. Апелляционная жалоба подается через Басманный районной суд города Москвы.

Судья Басманного районного суда г. Москвы Курносова О.А.

**Судебное дело №2** «Об апелляционной жалоба Управления Пенсионного фонда РФ на решение Засвияжского районного суда»

Судебная коллегия по гражданским делам Ульяновского областного суда в составе:  
председательствующего Мирясовой Н.Г.,  
удей Фоминой В.А., Грудкиной Т.М.,  
при секретаре Атногуловой И.И.

рассмотрела в открытом судебном заседании гражданское дело по апелляционной жалобе Управления Пенсионного фонда Российской Федерации на решение Засвияжского районного суда г. Ульяновска от 30 июля 2012 года, по которому постановлено:

Исковые требования Колосовой Ирины Петровны удовлетворить.

Обязать Управление Пенсионного фонда Российской Федерации (государственное учреждение) в Засвияжском районе г.Ульяновска Ульяновской области включить Колосову Ирину Петровну в общий трудовой (страховой) стаж период ее работы с 01.10.1997 г. по 31.12.2001 г. в должности продавца у индивидуального предпринимателя Филимончева И.Е. и произвести Колосовой Ирине Петровне перерасчет трудовой пенсии по старости с учетом указанного периода, начиная с 02.03.2012 г., т.е. с момента назначения пенсии.

Взыскать с Управления Пенсионного фонда Российской Федерации (государственного учреждения) в Засвияжском районе г. Ульяновска Ульяновской области в пользу Колосовой Ирины Петровны судебные расходы по оплате услуг представителя в сумме 3500 рублей и по оформлению нотариальной доверенности на представителя в сумме 600 рублей, а всего 4100 рублей.

Заслушав доклад судьи Фоминой В.А., пояснения Колосовой Ирины Петровны возражавшей против доводов жалобы, судебная коллегия

**У С Т А Н О В И Л А:**

Колосова Ирина Петровна. обратилась в суд с иском, уточненным в ходе рассмотрения дела, к УПФ РФ (ГУ) в Засвияжском районе г.Ульяновска Ульяновской области о включении периода работы в страховой стаж и перерасчете пенсии. В обоснование иска указала, что 22.02.2012 г. она обратилась в УПФ РФ (ГУ) в Засвияжском районе г.Ульяновска Ульяновской области с заявлением о включении в трудовой стаж периода работы с 25.09.1997 г. по 25.05.2006 г. у ИП Филимончева И.Е. Решением комиссии по рассмотрению вопросов реализации пенсионных прав

граждан ей было отказано во включении в трудовой стаж периода работы с 25.09.1997 по 31.12.2001. В отказе указано, что период работы у работодателя - физического лица подтверждается трудовыми договорами, также работодатель обязан уплачивать страховые взносы с ее заработной платы, что является доказательством работы у конкретного работодателя; в спорный период эти условия не выполнялись. С данным решением она не согласна. Неисполнение страхователем обязанности по уплате страховых взносов нарушает ее право на пенсионное обеспечение.

С учетом уточненных исковых требований просила обязать ответчика включить ей в общий трудовой (страховой) стаж период работы с 01.10.1997 г. по 31.12.2001 г. в должности продавца у ИП Филимончева И.Е. и произвести ей перерасчет трудовой пенсии по старости с учетом указанного периода работы с момента назначения пенсии, а также взыскать с ответчика в ее пользу судебные расходы по оплате услуг представителя в размере 10 000 руб. и по оформлению нотариальной доверенности на представителя в размере 600 руб.

Рассмотрев заявленные требования, суд постановил вышеприведенное решение.

В апелляционной жалобе УПФ РФ (ГУ) в Засвияжском районе г.Ульяновска Ульяновской области не соглашается с решением суда, просит его отменить, как вынесенное с существенным нарушением норм материального и процессуального права. Полагает, что у суда не имелось законных оснований для включения в страховой стаж истицы периода работы с 01.01.2001 г. по 31.12.2001 г. в должности продавца у ИП Филимончева И.Е., поскольку уплата страховых взносов за данный период не производилась. При этом указывает, что суд неправомерно принял во внимание в качестве доказательства трудовую книжку истицы, поскольку до внесения Законом №90-ФЗ от 30.06.2006 изменений в статью 309 Трудового кодекса Российской Федерации документом, подтверждающим время работы у работодателя - физического истца, являлся письменный трудовой договор. Кроме того, включая спорный период в страховой стаж, суд руководствовался показаниями свидетелей, что согласно действующему пенсионному законодательству недопустимо. Единственным доказательством в подтверждение стажа является выписка из лицевого счета застрахованного лица.

Дело рассмотрено в отсутствие представителя УПФ РФ в Засвияжском районе г.Ульяновска, надлежаще извещенного о времени и месте рассмотрения жалобы.

Проверив материалы дела, обсудив доводы апелляционной жалобы, судебная коллегия не находит оснований к отмене решения суда.

В соответствии с ч.1 ст. 327.1 Гражданского процессуального кодекса Российской Федерации суд апелляционной инстанции рассматривает дело в пределах доводов, изложенных в апелляционной жалобе, представлении и возражениях относительно жалобы, представления.

Согласно ст.2 ФЗ «О трудовых пенсиях в Российской Федерации» от 17 декабря 2001 г. № 173-ФЗ (с последующими изменениями) страховой стаж – это учитываемая при определении права на трудовую пенсию суммарная продолжительность периодов работы и (или) иной деятельности, в течение которых уплачивались страховые взносы в Пенсионный фонд Российской Федерации, а также иных периодов, засчитываемых в страховой стаж.

В силу ст.10 данного Федерального закона (с учетом постановления Конституционного Суда РФ от 10.07.2007 г. № 9-П) в страховой стаж включаются периоды работы и (или) иной деятельности, которые выполнялись на территории Российской Федерации лицами, указанными в статье 3 настоящего Федерального закона, при условии, что за эти периоды уплачивались страховые взносы в Пенсионный фонд Российской Федерации.

В соответствии со ст.13 ФЗ «О трудовых пенсиях в Российской Федерации» при подсчете страхового стажа периоды работы и (или) иной деятельности, которые предусмотрены статьями 10 и 11 настоящего Федерального закона, до регистрации гражданина в качестве застрахованного лица в соответствии с Федеральным законом «Об индивидуальном (персонифицированном) учете в системе обязательного пенсионного страхования» подтверждаются документами, выдаваемыми в установленном порядке работодателями или соответствующими государственными (муниципальными) органами.... В отдельных случаях допускается установление стажа работы на основании показаний двух или более свидетелей и по другим причинам (вследствие небрежного их хранения, умышленного уничтожения и тому подобных причин) не по вине работника. Характер работы показаниями свидетелей не подтверждается.

Статья 17 ФЗ «О трудовых пенсиях в Российской Федерации» предусматривает, что размер трудовой пенсии определяется на основании соответствующих данных, имеющих в распоряжении органа, осуществляющего пенсионное обеспечение, по состоянию на день, в который этим органом выносится решение о назначении

трудовой пенсии, и в соответствии с нормативными правовыми актами, действующими на этот день. Данной статьей также предусмотрен перерасчет назначенной пенсии.

Из материалов дела следует, что 22.02.2012 г. Курбала Г.З. обратилась в Управление Пенсионного фонда РФ (государственное учреждение) в Засвияжском районе г. Ульяновска Ульяновской области с заявлением о назначении ей трудовой пенсии по старости. С момента достижения пенсионного возраста со 02.03.2012 г. истице была назначена трудовая пенсия по старости.

Решением Управления Пенсионного фонда РФ в Засвияжском районе г. Ульяновска Ульяновской области от 23.03.2012 г. № 1123/86 на основании рассмотренных документов Колосовой Ирины Петровны. принят к зачету ее общий трудовой (страховой) стаж 20 лет 11 месяцев 13 дней, при этом отказано во включении в страховой стаж периода ее работы у ИП Филимончева И.Е. с 25.09.1997 по 31.12.2001. Основанием отказа явилось непредставление истицей в спорный период трудовых договоров с работодателем, при этом запись в трудовой книжке Колосовой Ирины Петровны . о работе у предпринимателя Филимончева И.Е. с 25.09.1997 по 25.05.2006 считают неправомерной, т.к. работодатель не имел права производить запись в трудовых книжках работников, а также оформлять трудовые книжки работников до 05.10.2006 - до внесения изменений в статью 309 Трудового кодекса РФ. Трудовые договоры за период работы истицы у ИП Филимончева И.Е. с 01.10.1997 по 31.12.1997 и с 01.01.1998 по 31.12.1998 не зарегистрированы в Государственной налоговой инспекции и в органе местного самоуправления. За спорный период уплата страховых взносов в Пенсионный фонд РФ работодателем не производилась.

Филимончев И.Е. был зарегистрирован в качестве индивидуального предпринимателя 15.07.1997 г., прекратил деятельность в качестве индивидуального предпринимателя 10.02.2006 г.

Согласно трудовой книжке Колосовой Ирины Петровны. 25.09.1997 г. была принята на работу к ИП Филимончеву И.Е. на должность продавца, основанием к внесению записи является трудовой договор № 1836415/78 от 25.09.1997 г., уволена 25.05.2006 г. в связи с ликвидацией предприятия.

В соответствии со ст.309 Трудового кодекса РФ (в ред. Федерального закона от 30.06.2006 № 90-ФЗ) работодатель - физическое лицо, являющийся индивидуальным предпринимателем, обязан вести трудовые книжки на каждого

работника в порядке, установленном настоящим Кодексом и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации.

До 05.10.2006 г. (вступления в силу Федерального закона № 90-ФЗ от 30.06.2006) документом, подтверждающим время работы у работодателя - физического лица, являлся письменный трудовой договор.

Согласно письму Министерства труда и социального развития РФ от 04.02.1997 г. № 28-6 трудовой стаж у лиц, работающих у индивидуальных предпринимателей, мог подтверждаться справками, расчетными книжками, лицевыми счетами и ведомостями на выдачу заработной платы.

В представленном ответчиком деле на ИП Филимончева И.Е. имеются трудовые договоры между ИП Филимончевым И.Е. и Колосова Ирина Петровна . от 01.09.1997 г. (срок действия с 01.10.1997 г. по 31.12.1997 г.), от 01.01.1998 г. (срок действия с 01.01.1998 г. по 31.12.1998 г.), от 2000 г., а также документы о заработной плате истицы, об уплате страховых взносов и о представлении им соответствующий сведений в пенсионный орган за оспариваемый период. Допрошенные судом первой инстанции свидетели Фомина И.Е. Савельев В.М., Шустарёв С.И. подтвердили факт непрерывной работы истицы продавцом у ИП Филимончева И.Е. в оспариваемый период и до прекращения деятельности индивидуальным предпринимателем.

Принимая решение об удовлетворении заявленных требований, суд правильно определил юридически значимые обстоятельства, в совокупности оценил представленные доказательства и обоснованно пришел к выводу, что оснований, предусмотренных законом для отказа в удовлетворении требований Колосовой Ирины Петровны , не установлено.

Вывод суда мотивирован, соответствует собранному по делу доказательствам и оснований для признания его неправильным не имеется.

Доводы, приведенные УПФ РФ (ГУ) в Засвияжском районе г.Ульяновска Ульяновской области в апелляционной жалобе, являются несостоятельными и не могут повлечь отмену решения суда.

Ссылка в жалобе на отсутствие оснований для включения в страховой стаж истицы периода работы с 01.01.2001 г. по 31.12.2001 г. в должности продавца у ИП Филимончева И.Е. из-за неуплаты страховых взносов за данный период является неосновательной. Факт работы истицы в спорный период у ИП Филимончева И.Е.



подтверждается совокупностью исследованных судом доказательств, пояснениями свидетелей о непрерывной работе истицы в должности продавца у ИП Филимончева И.Е. с 1997 года по 2006 год. Нарушение работодателем трудового законодательства, неисполнение им обязанностей по перечислению страховых взносов в Пенсионный фонд РФ не может ущемлять пенсионные права работника.

Обстоятельства дела исследованы судом с достаточной полнотой, всем представленным сторонами доказательствам дана надлежащая оценка. Материальный и процессуальный закон применены судом правильно.

В силу изложенного решение суда является правильным и отмене по доводам апелляционной жалобы не подлежит.

Руководствуясь ст. 328 Гражданского процессуального кодекса Российской Федерации, судебная коллегия

**О П Р Е Д Е Л И Л А:**

Решение Засвияжского районного суда г. Ульяновска от 30 июля 2012 года оставить без изменения, а апелляционную жалобу Управления Пенсионного фонда Российской Федерации в Засвияжском районе г.Ульяновска Ульяновской области – без удовлетворения.

## **Заключение**

Одной из самых важных задач пенсионной реформы является сохранение пенсионных прав, заработанных гражданами до ее начала, то есть до 1 января 2002 года. Поэтому с введением в действие закона о трудовых пенсиях начали появляться преобразования пенсионных прав граждан в пенсионный капитал (конвертация). Конвертация будет продолжаться вплоть до 2013 года. Она коснется и тех, кто раньше этой реформы вышел на пенсию, а так же те граждане которые заработали тот или иной объем средств в рамках старой пенсионной системы, будет продолжать работу до достижения пенсионного возраста, а в некоторых случаях после него. Естественно, разным категориям населения пенсионные права конвертируются по-разному. При этом сумма пенсионного капитала определяется в соответствии с индивидуальным коэффициентом

каждого пенсионера.

Для того чтобы каждому застрахованному гражданину учесть его трудовой стаж, выработанный до 1 января 2002 года, работодатели должны представить на каждого работника (за исключением пенсионеров) сведения о всех периодах его трудовой деятельности или иной деятельности и иных периодах (служба в армии, периоды получения пособия по безработице и др.).

## **СПИСОК ЛИТЕРАТУРЫ**

### **1. Нормативные источники**

Конституция Российской Федерации (принята на всенародном голосовании 12 декабря 1993 г.) // «Российская газета» от 25 декабря 1993 г.

Трудовой кодекс Российской Федерации от 30 декабря 2001 г. № 197-ФЗ (ТК РФ) (с изменениями от 24, 25 июля 2002 г., 30 июня 2003 г., 27 апреля, 22 августа, 29 декабря 2004 г., 9 мая 2005 г., 30 июня, 18, 30 декабря 2006 г., 20 апреля, 21 июля, 1, 18 октября, 1 декабря 2007 г., 28 февраля 2008 г.) // «Российская газета» от 31 декабря 2017 г.

Семейный кодекс Российской Федерации от 29 декабря 1995 г. № 223-ФЗ (с изменениями от 15 ноября 1997 г., 7 июня 1998 г., 2 января 2000 г., 22 августа, 28 декабря 2004 г., 3 июня, 18, 29 декабря 2006 г., 21 июля 2007 г.) // «Российской газете» от 27 января 1996 г.

Налоговый кодекс Российской Федерации (часть вторая) от 05.08.2000 № 117-ФЗ (ред. от 30.12.2012) (с изм. и доп., вступающими в силу с 01.03.2013) // «Собрание законодательства РФ», 07.08.2000, № 32, ст. 3340

Федеральный закон от 17 декабря 2001 г. № 173-ФЗ «О трудовых пенсиях в Российской Федерации» (ред. от 03.12.2012г.) // «Российская газета», № 247, 20.12.2001г.

Федеральный закон от 15.12.2001 № 166-ФЗ (ред. от 01.07.2011) «О государственном пенсионном обеспечении в Российской Федерации» (с изм. и доп., вступающими в силу с 01.07.2012) // "Российская газета", № 247, 20.12.2001г.

Федеральный закон от 01.04.1996 № 27-ФЗ (ред. от 03.12.2012) «Об индивидуальном (персонифицированном) учете в системе обязательного пенсионного страхования» // «Российская газета», № 68, 10.04.1996г.

Федеральный закон от 07.05.1998 № 75-ФЗ (ред. от 03.12.2012) «О негосударственных пенсионных фондах» // «Российская газета», № 90, 13.05.1998г.

Постановление Правительства РФ от 12.06.2002 № 407 (с изм. от 10.07.2007) «Об утверждении Правил учета страховых взносов, включаемых в расчетный пенсионный капитал» // «Российская газета», № 108, 19.06.2002г.

Постановление Пленума Верховного Суда РФ от 11.12.2012 № 30 «О практике рассмотрения судами дел, связанных с реализацией прав граждан на трудовые пенсии» // «Российская газета», № 295, 21.12.2012г.

## 2. Научные источники

Беликова Т., Минаева Л. «Пенсия. Расчет и порядок оформления», Питер, 2011г.

Белянинова Ю. В., «Ваша пенсия. Ответы на все вопросы», Эксмо, 2011г.

Буянова М.О., Кондратьева З.А., Кобзева С.И. «Право социального обеспечения: Учеб. пособие», Общ. и Особ. части. М., 2001.

Галаганов В. П., «Право социального обеспечения», М., 2009 г.

Захаров М.Л., Тучкова Э.Г. «Право социального обеспечения России». М., 2004.

Мачульская Е.Е., Горбачева Ж.А. «Право социального обеспечения: Учеб.пособие» М., 2000.

«Право социального обеспечения: Учеб. Пособие» / Под ред. К.Н. Гусова. М., 2001.

Федорова М.Ю. «Социальная защита населения в Российской Федерации». Омск, 2003.

Шайхатдинов В.Ш., Гарипов Р.С. «Глоссарий по праву социального обеспечения». Екатеринбург, 2001.