

## Содержание:

# ВВЕДЕНИЕ

### Актуальность темы

Мною была выбрана тема курсовой работы «Страховой стаж и его отличие от трудового стажа». Актуальность данной темы очевидна, так как страховой и трудовой стаж - это одно из тех составляющих, которые необходимы для получения социального обеспечения.

Российская Федерация это правовое государство, и оно стремится к увеличению уровня жизни каждого нуждающегося гражданина. В развитие этого Конституция РФ 1993 года объявила Россию социальным государством, политика которого настроенная на формирование условий, предоставляющих достойную жизнь человека. В связи с этой политикой социальное обеспечение обуславливает одну весьма важную функцию - защитную.

В первую очередь, именно такую цель ставит перед собой общество, обеспечивая социальное обеспечение своим гражданам, так как защита их в трудной жизненной ситуации и оказание помощи, при решении разнообразных проблем, является главной целью социального обеспечения.

При написании курсовой работы мне очень помогли научные работы таких авторов как: Буянова М.О., Горбачева Ж.А., Захаров Э.Г., Мочульская Е.Е, Сулейманова Г.В., Шайхатдинов В.Ш. и т.д. в их трудах подробно расписан материал по интересующей меня теме.

Нормативно-правовой базой исследования являются: Конституция РФ, Трудовой кодекс РФ, Федеральный закон «О трудовых пенсиях в РФ».

**Цель работы:** рассмотрение и изучение страхового и трудового стажа в российском законодательстве.

Поставленная цель обусловила решение **следующих задач:**

- дать понятие страхового стажа, раскрыть его содержание и значение;
- дать понятие трудового стажа, раскрыть его содержание и значение;

- провести сравнительный анализ страхового и трудового стажа.

Объектом исследования выступают правовые взгляды, а также мнения учёных о страховом и трудовом стаже.

Предметом исследования является определённно сам стаж. В методологическую базу исследования входят общие и частные методы научного познания правовых явлений и процессов, среди них: анализ, синтез, логический, сравнительно-правовой, объективизм.

Структурно курсовая работа состоит из введения, 3 глав, заключения и списка использованных источников.

## **ГЛАВА 1. ПОНЯТИЕ, ВИДЫ И ИСЧИСЛЕНИЯ СТРАХОВОГО СТАЖА**

### **1.1 ПОНЯТИЕ И ВИДЫ СТРАХОВОГО СТАЖА**

Федеральным законом (далее - ФЗ) от 01.04.1996 г. № 27-ФЗ ,впервые было введено, понятие страхового стажа. Это понятие утверждено, как совокупная длительность периодов трудовой деятельности застрахованного лица на протяжении всей жизни, за которые вносились страховые взносы. [3]

В то же время названные выше Законы не предоставляют порядка учёта и исчисления, и стаж на практике до 01.01.2002 г. начислялся по условиям и нормам ст. 89 Закона от 20.11.1990 г. № 340-1 «О государственных пенсиях в Р.Ф.». [4]

В ст. 2 Ф.З. о трудовых пенсиях дано определения, в соответствии с которой страховой стаж – это учтённая, при установлении права на трудовую пенсию, совокупная длительность периодов труда или другой деятельности, на протяжении, которых уплачивались страховые взносы в Пенсионный фонд России (далее – ПФР).[3] Различные комментарии, присутствующие по одному предмету, привели к необходимости выбора правоприменительными органами такой редакции, которая бы отвечала интересам адресата нормы. Беря во внимания тот факт, что норма-дефиниция по своей сути не подвижна, а нормой материального права закреплено условие об уплате страховых взносов «за эти периоды». В практической деятельности используется норма, контролирующая

непосредственное включение в страховой стаж периодов работы или другой деятельности, то есть редакция нормы, учтённая в ст. 10 Федерального закона от 17.12.2001г. № 173-ФЗ. [4]

По смыслу статьи №10 Ф.З. о трудовых пенсиях видно, что её цель направлена на правовое регулирование включения в страховой стаж труда или другой деятельности. Термин «работа» в экономическом смысле определяется, как исполнение трудовой деятельности, участие в труде, выполнение коллективом определённого круга поручений, заданий.

Таким образом, статья 10 Ф.З. о трудовых пенсиях устремлена на развитие прав тех застрахованных лиц, которые трудятся.[3]

Периоды работы представлены на рис.1.1

### **периоды работы**

- периоды выполнения трудовой функции по трудовому договору. По характеру деятельности это может быть любая предусмотренная трудовым законодательством работа – постоянная, временная, штатная, нештатная, сезонная, надомная.
- периоды работы по договору гражданско-правового характера, предметом которого является выполнение работ или оказание услуг;
- периоды работы по авторским и лицензионным договорам;
- периоды работы у отдельных граждан по договорам (домашние работницы, няни, секретари, машинистки и другие);
- периоды работы членов крестьянского (фермерского) хозяйства и граждан, работающих в крестьянском (фермерском) хозяйстве по договорам об использовании их труда;
- периоды работы в качестве пастуха по договору с коллективом, где граждан-владельцев скота за время до заключения трудовых договоров или договоров гражданско-правового характера, предметом которых является выполнение работ или оказание услуг.

Рис.1.1 Периоды работы, включённые в трудовой стаж.

Источник: Азарова Е.Г. Право на трудовую пенсию по старости.// Трудовое право. – 2014г. – № 6.

Пенсионному законодательству давно известна деятельность: индивидуально - трудовая, предпринимательская, работа членов творческих союзов, работа в качестве глав фермерски хозяйств, коренных малочисленных народов Севера, занимающихся обычными отраслями хозяйствования.[5]

В соответствии с положением ч. 1 ст. 10 Ф. з. от 17.12.2001г. № 173-ФЗ в страховой стаж входит время работы и другой деятельности, которые производились на территории Р. Ф. субъектами, указанными в ч. 1 ст. 3 Ф. з. от 17.12.2001г. № 173-ФЗ. При условии, что за эти периоды уплачивались страховые взносы в ПФР. Поэтому, к кругу лиц относятся субъекты, застрахованные в соответствии с Ф. з. от 15.12.2001г. № 167-ФЗ.[4]

Данным законом зафиксировано, что это субъекты Р.Ф., а также проживающие на территории Р.Ф. иностранные граждане и лица без гражданства, производящие трудовую деятельность на условиях, утвержденных законодательством.

Пунктом 2 ст. 10 Ф. з. от 17.12.2001г. № 173-ФЗ рассмотрены условия добавления в страховой стаж периодов работы и другой деятельности, которые производились субъектами, предписанными в ч. 1 ст. 3 указанного Ф. З., за пределами территории Р. Ф. [5]

Этой статьёй, в частности, определено:

- субъекты Р. Ф., работающие за пределами территории Р.Ф., вправе на добровольной основе вступить в правовые отношения по обязательному пенсионному страхованию и выполнять уплату страховых взносов в бюджет ПФР за себя;
- физические лица вправе на добровольной основе вступить в правовые отношения по неизменному пенсионному страхованию и совершать уплату страховых взносов за другое физическое лицо, за которое не совершалась уплата страховых взносов страхователем.

Данные субъекты осуществляют уплату страховых взносов в утвержденном законом порядке. Поэтому внесённые суммы страховых взносов рассматриваются при определении права граждан на получение обязательного страхового обеспечения на общих основаниях.

В соответствии со ст. 10 Ф. з. от 15.12.2001г. № 167-ФЗ объектом обложения страховыми взносами и базой для их начисления являются объект налогообложения и налоговая база по единому социальному налогу, закреплённые в гл. 24 Налогового кодекса Российской Федерации (далее - НК РФ). В практической деятельности, это означает, что страховые взносы могут быть начислены именно на те суммы, на которые направлен общий социальный налог. [3]

Соответственно со ст. 66 Трудового кодекса Российской Федерации (далее - ТК РФ) трудовая книжка установленного образца является основным документом о трудовой деятельности и трудовом стаже работника. [4]

## **1.2 ПОРЯДОК ИСЧИСЛЕНИЯ СТРАХОВОГО СТАЖА**

Все периоды включённые в страховой стаж по прецеденту длительности, высчитывается в календарном порядке.

При начислении страхового стажа за полный навигационный период на водном транспорте, и за весь период в организациях сезонных отраслей промышленности, назначенных Правительством Р. Ф., рассматриваются с таким расчётом, чтобы длительность страхового стажа в соответствующем календарном году составлял за весь год. [8]

В одном из многочисленных регионах нашей страны есть транспорт который определёнными определёнными сотрудниками только в навигационный период. Длительность навигационного периода напрямую зависит от климатических условий на тех территориях, где есть водные пути. Поэтому, в средней полосе страны судоходство начинает работать раньше и заканчивается позднее, чем в северных районах. К таким работникам относятся: плавсостав морского и речного флота, трудящиеся судовых ресторанов, буфетов, кухонь, медицинский персонал судов и т.д. Какой бы ни была длительность навигационного периода, она считается за год работы, если сотрудник отработал весь навигационный период. В случаях, когда работа длилась не весь навигационный период, она входит в стаж по её фактической продолжительности независимо от причины, по которой работа начата не с начала навигационного периода или прекращена до его окончания.[8]

Список сезонных работ и сезонных отраслей промышленности утверждаются Правительством Р. Ф.. В течение определённого периода года производятся почти все работы, к примеру, в полеводстве. Поэтому, сезонными работами считаются не все такие работы, а только те работы, которые предусмотрены списком, принятым в утверждённом порядке. Согласно со статьёй 294 Т. к. Р.Ф., условие о сезонном

характере работы должно быть указано в трудовом договоре. При приёме на сезонные работы испытательный срок не может превышать 2 недели (ст. 294 ТК РФ).[2]; сезонные работники вправе расторгнуть трудовой договор до истечения его срока, предупредив об этом администрацию за 3 дня (ст. 295 ТК РФ). [2] С такими работниками заключается особый трудовой договор о выполнении сезонной работы. С субъектами, выполняющими другие работы, которые также производятся в течение определённого периода года, заключаются срочные трудовые договоры.

Для работников, задействованных на сезонных работах, упомянутых в списке, имеется льготное вычисление их трудового стажа — работа на протяжении всего сезона на предприятиях и в организациях сезонных отраслей промышленности засчитывается за весь год работы. При этом не имеет значения конкретная длительность данного вида сезонной работы, сезон иногда может длиться всего 2-3 месяца или может быть даже меньше. Главное — отработать весь сезон, что даёт право на льготное начисление трудового стажа. Если весь сезон не отработан, то время сезонной работы в льготном порядке не начисляется, а берётся по фактической длительности.[8]

Список сезонных работ и сезонных отраслей промышленности, работа на предприятиях и в организациях. На которых независимо от их ведомственной принадлежности, на протяжении всего сезона засчитывается в стаж для назначения пенсии за год работы, принят постановлением Совета Министров РСФСР от 4 июля 1991 г. [6]

Эти виды сезонных работ представлены на рис.1.2.1.

## **Виды сезонных работ**

### **Работа на лесозаготовках и лесосплаве:**

-Сброска древесины в воду, первичный и плотовой лесосплав, сортировка на воде, сплотка и выкатка древесины из воды, погрузка древесины в суда и выгрузка ее из судов.

- Добыча живицы, и еловой серки.

- Подготовка почвы, посев и посадка леса, уход за лесными культурами, работа в лесопитомниках.

### **Работа на торфоразработках:**

-болотно-подготовительные работы,

- добыча, сушка и уборка торфа,

-ремонт и обслуживание технологического оборудования в полевых условиях.

### **Работа на предприятиях сахарной и консервной отраслей промышленности**

### **Работа на предприятиях сезонных отраслей рыбного хозяйства, мясной и молочной промышленности.**

Рис.1.2.1. Виды сезонных работ.

Источник: Мочульская Е.Е. Право социального обеспечения./М.:Прспект.2016.

Правительство установило также, что работа на протяжении всего сезона на предприятиях сезонных отраслей рыбного хозяйства, мясной и молочной промышленности, на предприятиях сахарной и консервной отраслей промышленности засчитывается в стаж для назначения пенсии, за год работы, начиная с сезона 1967 г.

## **ГЛАВА 2. ПОНЯТИЕ, ВИДЫ И ПОРЯДОК ИСЧИСЛЕНИЯ ТРУДОВОГО СТАЖА.**

### **2.1 ПОНЯТИЕ ТРУДОВОГО СТАЖА, И ЕГО ЮРИДИЧЕСКОЕ ЗНАЧЕНИЕ.**

Трудовой стаж - это рассматриваемая при определении права на отдельные виды пенсий по государственному пенсионному обеспечению, общая длительность трудовой и другой общественно-полезной работы субъекта, которая рассматривается в страховом стаже, для получения трудовой пенсии.[17,с.9] Такой трудовой стаж имеет количественную и качественную характеристику.

Количественной характеристикой трудового стажа определяется его длительность, качественная характеристика указывает на его характер и условия, в которых протекает трудовая деятельность (вредность, тяжесть, опасность и пр.). Реформа пенсионного законодательства внесла существенные изменения в

правовое регулирование трудового стажа, ощутимо снизив, значение трудового стажа.[14,с.65]

Наличие трудового стажа, оказывает значительное влияние на размер прав нетрудоспособных граждан в области социального обеспечения, потому что право на почти все виды пенсий поставлено в зависимость от роли субъектов в трудовой либо в другой общественно-полезной деятельности. Данная зависимость получила юридическое оформление через институт трудового стажа. Контролирующие его нормы формируют самостоятельный институт права социального обеспечения. При всём этом нужно иметь в виду, что страховой трудовой стаж тесно связан с другими отраслевыми институтами. Поэтому, трудовой стаж является одним из основных звеньев в сложном юридическом составе, приводящем к появлению большинства пенсионных правоотношений, правоотношений по предоставлению отдельных видов пособий, а также социальных льгот (предусмотренных Федеральным законом от 12.01.1995 № 5-ФЗ "О ветеранах"). [14,с.56]. Нужно отметить, что в связи с проводимой реформой пенсионного обеспечения в России, институт трудового стажа, который долгое время являлся приоритетным, утратил своё былое значение. Его сменил институт страхового стажа. Однако эта смена происходила поэтапно до 2013 г., без снижения накопленных прав, как у лиц, уже получивших пенсии, так и у лиц, имеющих огромный трудовой стаж к моменту введения в действие нового законодательства.

## **2.2 ВИДЫ ТРУДОВОГО СТАЖА И ИХ ОСОБЕННОСТИ**

Реформа пенсионного законодательства Р.Ф. внесла существенные изменения в правовое регулирование трудового стажа, с которым связаны определённые правовые последствия в социальном обеспечении граждан. В зависимости от юридического значения трудового стажа в законодательстве Р.Ф. имеются, его разновидности - это: общий стаж (в настоящее время – страховой), специальный и непрерывный.[9] Виды трудового стажа представлены на рис.2.2.1.

### **Виды трудового стажа**

**Общий** (страховой)

**Специальный**

**Непрерывный**

Рис.2.2.1. Виды трудового стажа.

Источник: Буянова М.О. Право социального обеспечения. Учебное пособие/ М.: Книжный мир, 2013-27с.

Традиционное выделение разнообразных видов трудового стажа ставится напрямую со своеобразными юридическими фактами, с формированием которых законодатель объединяет все виды социального обеспечения.

Страховой стаж- с 1 января 2002 г. Развивается Федеральный Закон «О трудовых пенсиях в РФ», принявший новый порядок пенсионного обеспечения. В данном акте не участвует понятие общего трудового стажа, но устанавливается новое понятие – «страховой стаж». Это рассматриваемая при установлении права на трудовую пенсию общая длительность периодов работы и другой деятельности, на протяжении которых вносились взносы в П. ф. РФ, а также иных периодов, учитываемых в страховом стаже» (ст.2 Закона «О трудовых пенсиях»).[3]

Более сжатое понятие страхового стажа описано в Законе «Об индивидуальном учёте в системе государственного пенсионного страхования» совокупная длительность периодов трудовой деятельности застрахованного лица в течение его жизни, за которые вносились страховые взносы.

В соответствии с п.1 ст.10 Закона «О трудовых пенсиях», в страховой стаж входят периоды работы, рассмотренные на рис 2.2.2.

### **Страховой стаж:**

- периоды работы и иной деятельности, выполнявшиеся застрахованными лицами за пределами Р. Ф., в случаях, предусмотренных законодательством Р. Ф. или международными договорами Р. Ф., либо в случае уплаты страховых взносов в Пенсионный фонд Р. Ф.;

-периоды работы иной деятельности, выполнявшиеся на территории Р. Ф. лицами, застрахованными в соответствии с законодательством Р. Ф. об обязательном пенсионном страховании (далее именуются - застрахованные лица);

Рис.2.2.2. Периоды работы, включённые в страховой стаж.

Источник: Братчикова Н.В. Новый порядок назначения трудовых пенсий / Адвокат. – 2015г.. – № 10.

Важнейшим различием новейших законов считается то, что для получения права на трудовую пенсию по старости достаточно иметь только 5 лет страхового стажа, на протяжении которых вносились страховые взносы в П. ф. РФ, а также других периодов, учитываемых в страховом стаже.

Специальный трудовой стаж - это общая продолжительность рабочей деятельности в определённых отраслях народного хозяйства, в определённых профессиях, должностях и в определённых местностях, а также некоторые виды общественно - полезной деятельности. Такое понятие дал ранее действующий Закон РФ от 20 ноября 1990 г. N 340-I «О государственных пенсиях в Р. Ф.». [22,с.59]

С учётом специального трудового стажа, то есть общей длительности конкретной рабочей деятельности, утверждаются пенсии по старости в связи с важными критериями труда, работой на Крайнем Севере, а также пенсия за выслугу лет.

Страховой и специальный трудовой стаж неразрывно связаны с назначением пенсии, в период назначения пенсии её объем целиком зависит от длительности некоторых видов стажа.

В специальный трудовой стаж входят весьма незначительные виды общественно-продуктивной деятельности. Порядок введения периодов общественно-полезной работы в специальный трудовой стаж, утверждается нормативными актами, предполагающий порядок начисления выслуги лет тем либо другим категориям граждан.

Особым видом специального трудового стажа считается выслуга лет. Но в отличие от специального стажа, выслуга лет установленной длительности служит юридическим событием, дающим право на пенсию независимо от возраста при условии увольнения с работы, в связи с которой назначается пенсия.

В данный момент законодательство о специальном стаже, стоит на этапе преобразования. Реформа обязательного пенсионного страхования рассматривает переход на финансирование пенсий за выслугу лет, через профессиональные пенсионные системы. С этого момента за каждого работника, занятого в особых условиях труда, руководство должно вносить страховые взносы по особому тарифу с учётом вредности, тяжести и других факторов, повышающих производственный риск. Право на пенсию для лиц, выполняющих тяжёлые и вредные работы, будет определяться длительностью страхового стажа по дополнительной профессиональной системе.[23,с.59]

Действующее законодательство не даёт определённого понятия непрерывного трудового стажа, однако анализ ряда нормативных актов позволяет сделать вывод, что непрерывный трудовой стаж - это длительность последней непрерывной деятельности на одном предприятии (в учреждении, организации) или на нескольких предприятиях при условии, что перерыв в трудовой деятельности не будет превышать утверждённых законодательством сроков.

Непрерывный трудовой стаж имеет ряд существенных отличительных признаков от страхового и специального стажа.

Во-первых, при определении размера пенсии или момента начала её выплаты непрерывность стажа не учитывается.

Во-вторых, рассматриваемый вид трудового стажа не должен иметь превышающих утверждённые пределы промежутков времени, в течение которых трудоспособный работник не осуществлял трудовой деятельности и не предпринимал никаких действий к трудоустройству. Данное условие является определяющим при установлении непрерывности стажа.

С.Г. Кулюхин считает что, непрерывный трудовой стаж является самостоятельной оценочной категорией трудовой деятельности работника, характеризующей не общую длительность времени работы, а определённый промежуток трудового стажа работника. [23,с.65]

## **2.3 ПОРЯДОК ИСЧИСЛЕНИЯ ТРУДОВОГО СТАЖА**

В большинстве случаев, общий, специальный и непрерывный трудовой стаж вычисляются по фактической длительности, за исключением специальных правил вычисления общего трудового стажа и выслуги лет. Льготный порядок вычисления трудового стажа для назначения пенсии по старости, в том числе в связи с особыми условиями труда, а также для пенсии по инвалидности предполагает ст. 94 Закона. Условия исчисления трудового стажа представлены в таблице 2.3.1.

**за весь год  
работы:**

- работа в течение полного навигационного периода, полного сезона на предприятиях и в организациях сезонных отраслей промышленности. Перечень сезонных работ и сезонных отраслей промышленности, работа на которых независимо от их ведомственной принадлежности. В течение полного сезона засчитывается в стаж для назначения пенсии за период работы, утверждён постановлением Совета Министров РСФСР от 4 июля 1991 г. №381;

**В  
полуторном  
размере:**

- работа в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностям; в двойном размере:  
- работа в лепрозориях и противочумных учреждениях;  
- военная служба по призыву;

**в тройном  
размере:**

- работа, служба в воинских частях, учреждениях, входящих в состав действующей армии, соединениях, а также время нахождения в лечебных учреждениях вследствие военной травмы;  
- время содержания под стражей, пребывания в местах заключения.

Таблица 2.3.1. Исчисления трудового стажа.

Источник: Сулейманова Г. В. Право социального обеспечения: Учебник для вузов. – 2-е издание. М.: Издательско-торговая корпорация «Дашков и К», 2015. – 203с.

Трудовой стаж для пенсия по старости в связи с работой на Крайнем Севере (ст. 14 Закона), начисляется календарно. [8]

Порядок начисления непрерывного трудового стажа, а также дозволительная длительность перерывов в трудовой деятельности формируется правилами формирования пособий по государственному социальному страхованию, принятые постановлением Совета Министров СССР от 13 апреля 1973 г. № 52. Согласно с правилами непрерывный трудовой стаж вычисляется исходя из длительности последней непрерывной работы на предприятии, в учреждении, организации. Время предыдущей работы или другой деятельности учитывается при определенных условиях и зависит, прежде всего, от причины увольнения с работы.

По общему правилу, непрерывный трудовой стаж сохраняется при переходе с одной работы на другую при условии, что перерыв в работе не превысил одного месяца, если иное не установлено правилами или другими нормами действующего законодательства.[18,с.12]

При расчёте после 1 сентября 1983 г. по собственному желанию без уважительных причин, непрерывный трудовой стаж не утрачивается при условии, что перерыв в работе не превысил 21 календарный день.

При прекращении трудового договора беременными женщинами или матерями, имеющими детей в возрасте до 14 лет или ребёнка-инвалида в возрасте до 16 лет, непрерывный трудовой стаж не утрачивается при условии, что субъект устроится на работу до достижения ребёнком указанного возраста. При этом женщина может многократно устраиваться и увольняться с работы, и все периоды работы также будут засчитываться в непрерывный трудовой стаж. Законом РФ "О предупреждении распространения в Р.Ф. заболевания, вызываемого вирусом иммунодефицита человека (ВИЧ-инфекции)" от 30 марта 1995 г. № 38-ФЗ рассматривается сохранение непрерывного трудового стажа за одним из родителей или другим законным представителем ВИЧ-инфицированного - несовершеннолетнего в возрасте до 18 лет. [28]

Непрерывный трудовой стаж не утрачивается в случае, если перерыв между днём увольнения и днём поступления на работу (учёбу) не превысил одного года. За полномочными представителями Президента Р.Ф. в соответствии со ст. 10 и 22 Закона РФ от 22 января 1993 г. № 4339 "О статусе военнослужащих" в непрерывный стаж работы, учитываемый при выплате пособий по государственному социальному страхованию. Время нахождения граждан на военной службе по контракту учитывается из расчёта один месяц военной службы за один месяц работы. А на военной службе по призыву - один месяц военной службы за два месяца работы, если перерыв между днём увольнения с военной службы и днём поступления на работу не превысил одного года. Независимо от длительности перерыва непрерывный трудовой стаж сохраняется.[5] Условия сохранения трудового стажа представлены на рис.2.3.2.

### **трудовой стаж сохраняется**

При увольнении по собственному желанию, из-за перевода супруга в другую местность;

При увольнении с уходом на пенсию по старости. Это правило распространяется также на пенсионеров, получающих пенсию по другим основаниям (за выслугу

лет), если они одновременно имеют право на пенсию по старости.

Рис.2.3.2. Условия сохранения трудового стажа.

Источник: Аркачев В.С. Пенсионное право. [Текст] / М.: ЮристЪ. 2016 - 324с.

Непрерывный трудовой стаж утрачивается после аннулирования трудового договора по следующим причинам:

- Регулярное невыполнение, без уважительной причины, обязанностей, предусмотренных трудовым договором или правилами внутреннего трудового распорядка (п.3ст.33КЗоТ). [3]
- Прогоул без уважительной причины, либо приход на работу в нетрезвом состоянии (п.4ст.33КЗоТ). [3]
- Вступление в законную силу приговора суда, из которого вытекает, что сотрудник или служащий осуждён на лишение свободы, и приговорён к исправительным работам не по месту его работы, либо иному наказанию, который исключает возможность продолжения данной работы. (п.7ст.29КЗоТ).
- Совершение сотрудником, других виновных деяний, за которые законодательством предусмотрено расторжение с ним трудового договора.

(п. 8 ст. 33, ст. 254 КЗоТ); [3]

- повторное увольнение после 13 декабря 1979 г. по собственному желанию без уважительной причины, если со дня последнего ухода с работы на таком же основании, не прошло 12 месяцев.
- В особенности, повод увольнения считается уважительным, если трудовой договор аннулирован по причине перевода мужа или жены на работу в другую местность, направления мужа или жены на работу либо для прохождения службы за границу, переезда в другую местность; болезни, препятствующей продолжению работы или проживанию на данной территории;
- необходимости ухода за больными членами семьи (при наличии медицинского заключения) или инвалидами I группы, а также в других случаях.

Причина расторжения трудового договора по собственному желанию считается уважительной, если он расторгнут инвалидом, пенсионером по старости, беременных женщин, матерей, имеющих детей в возрасте до 8 лет, а также рабочих и служащих, имеющих на своём иждивении трёх или более детей, не достигших 16 (учащихся - 18 лет).

При увольнении по собственному желанию, запись об увольнении в этих случаях заносится в трудовую книжку в соответствии с п. 2.25 Т.К.Р.Ф. [2]

В соответствии со ст. 89 Закона РФ от 20.11.90 N 340-1 " О государственных пенсиях в Р.Ф.». В общий трудовой стаж включается любая работа в качестве рабочего, служащего, или другая работа, на которой работник, не будучи сотрудником или служащим подлежит государственному социальному страхованию; самостоятельная трудовая деятельность, в том числе в сельском хозяйстве. [3] Особый порядок пенсионного обеспечения установлен для субъектов государств - участников СНГ. Он сформирован Соглашением о гарантиях прав граждан государств - участников СНГ в области пенсионного обеспечения, подтверждённый правительствами этих государств 13 мая 1992 г. в Москве. Участники СНГ: Россия, Республика Армения, Беларусь, Казахстан, Таджикистан, Узбекистан, Украина. При начислении пенсии гражданам этих государств предусматривается трудовой стаж, полученный на территории любого из этих государств, до вступления в силу Соглашения (п. 2 ст. 6 Соглашения). [4]

## **ГЛАВА 3. ОТЛИЧИЕ ТРУДОВОГО СТАЖА ОТ СТРАХОВОГО СТАЖА.**

В соответствии с ранее действующим законом о пенсиях, общий трудовой стаж - это совокупная длительность рабочей и другой общественно - полезной деятельности, с учётом которой назначаются пенсионные выплаты. И если раньше присутствие общего трудового стажа было необходимо для образования у работника права на пенсию (для мужчин - 25 лет, для женщин - 20 лет), то теперь он тоже учитывается, но значение его при этом совершенно другое. [17,с.243]

Длительность общего трудового стажа употребляется сейчас сотрудниками Пенсионного фонда для выявления размера пенсионного капитала, то есть объёма накоплений будущего пенсионера. Из этих накоплений начисляется страховая часть пенсии. Из этого следует что, базовая часть пенсии неизменна, и всегда определяется в твёрдый валюте, а страховая составляющая - динамична и оказывает влияние на размер ожидаемых пенсионных выплат.

Иначе говоря, общий трудовой стаж оказывает существенное влияние на размер пенсии тех лиц, кто начал работать до 01.01. 2002 г. [2]

Итак, в трудовой стаж работника помимо сроков фактической работы могут входить и другие юридически значимые периоды. Эти периоды имеют большой

интерес, только для органов Пенсионного фонда. Поэтому именно туда пойдёт сотрудник со своими документами, надбавляющими ему необходимый стаж. Если же трудовая книжка повреждена либо утеряна, то тогда работодателю придётся по требованию будущего пенсионера выдавать недостающие бумаги, например справку об наличие стажа, копию трудового договора. Таким образом, главная цель - правильно и точно рассчитать все периоды трудовой деятельности, учтённые в трудовой книжке работника, и помочь работнику определиться при оформлении трудовой пенсии.

Возникновение такого понятия, как страховой стаж, напрямую связано с реформой пенсионного обеспечения в России. Из смысла действующих нормативных актов выводим следующее определение. [15,с.34]

Страховой стаж - это общая длительность времени трудовой деятельности застрахованного лица, в течение которых за него вносились страховые взносы в П. ф. Р. Ф. [14,с.56]

При возникновении права субъекта на трудовую пенсию, то есть на пенсию по старости, либо по инвалидности, или по случаю потери кормильца.

Одним из условий возникновения трудовой пенсии по старости (при достижении установленного возраста: мужчины - 60 лет, женщины - 55 лет) является наличие страхового стажа длительностью не менее 5 лет.

Таким образом, если же речь идёт о назначении других видов трудовых пенсий - пенсии по инвалидности и по случаю потери кормильца, - то здесь важна не сама длительность страхового стажа, а его наличие. Если страховой стаж отсутствует, то тогда устанавливаются так называемые государственные пенсии. В этом и заключаются юридические отличия трудового и страхового стажа.

## **ЗАКЛЮЧЕНИЕ**

Таким образом, целью работы было изучение страхового и трудового стажа и их отличие друг от друга. Цель работы была достигнута, задачи исследования решены настолько, насколько позволяла доступная правовая литература по данному вопросу.

Подводя итог проведённого мною исследования, можно сформулировать следующие выводы:

1. Зарождение такого понятия, как страховой стаж, тесно связано с образованием реформы пенсионного обеспечения в России.

Страховой стаж - рассматриваемый при определении права на трудовую пенсию, общая длительность периодов работы и другой деятельности, в течение которых вносились страховые взносы в ПФРФ, а также других периодов, учтённых в страховом стаже.

2. Трудовой стаж - рассматриваемый при определении права на отдельные виды пенсий по государственному пенсионному обеспечению общая длительность периодов работы и другой деятельности, которые учитываются в страховом стаже для назначения пенсии, предусмотренной законом.

Трудовой стаж - это один из юридических фактов, из которого вытекают определённые правовые последствия.

3. Основные отличия страхового стажа от общего трудового стажа заключаются в следующем:

- в их правовом значении: право на пенсию определяется с учётом страхового стажа, а общий трудовой стаж необходим в целях оценки пенсионных прав застрахованных субъектов при определении размера страховой части пенсии;

- в страховом стаже могут быть учтены периоды работы и другой деятельности;

- в общий трудовой стаж не входят некоторые периоды деятельности, рассмотренные в страховом стаже, а именно: период ухода одного из родителей за каждым ребёнком до достижения им возраста полутора лет и т.д.

Таким образом, в случае совпадения времени периодов работы и другой деятельности, включённых в страховой стаж, по выбору лица, обратившегося за назначением пенсии, рассматривается один из таких периодов, подтверждённый заявителем, в котором указывается выбранный для включения в страховой стаж период и является очень удобной для граждан.

## **СПИСОК ИСПОЛЬЗОВАННОЙ ЛИТЕРАТУРЫ**

1. Конституция Российской Федерации (принята всенародным голосованием 12.12.1993) (с учётом поправок, внесённых Законами РФ о поправках к Конституции РФ от 30.12.2008 № 6-ФКЗ, от 30.12.2008 № 7-ФКЗ, от 05.02.2014 № 2-ФКЗ, от 21.07.2014 № 11-ФКЗ) // СЗ РФ. - 2014. - № 31. - Ст. 4398.
2. Трудовой кодекс Российской Федерации" от 30.12.2001 N 197-ФЗ (ред. от 13.07.2015)
3. Федеральный закон «О трудовых пенсиях в РФ» от 17.12.2001 № 173 // Российская газета от 20 декабря 2014 г. № 247
4. Федеральный закон от 15.12.2001 г. № 166-ФЗ «О государственном пенсионном обеспечении в Российской Федерации».
5. Закон РФ от 12.02.1993 г. № 4468-1 «О пенсионном обеспечении лиц, проходивших военную службу, службу в органах внутренних дел, государственной противопожарной службе, органах по контролю над оборотом наркотических и психотропных веществ, учреждениях и органах уголовно-исполнительной системы, и их семей».
6. Федеральный закон «Об обязательном пенсионном страховании в Российской Федерации» от 15.12.2001 № 167-ФЗ (ред. от 28.12.2004, с изм. от 24.05.2013) // СЗ РФ от 17.12.2014, № 51, ст. 4832, СЗ РФ от 18.07.2015, № 29, ст. 3096.
7. Федеральный закон «Об индивидуальном (персонифицированном) учёте в системе обязательного пенсионного страхования» от 01.04.1996 № 27-ФЗ (ред. от 09.05.2015) // СЗ РФ от 01.04.2006, № 14, ст. 1401, СЗ РФ от 09.05.2015, № 19, ст. 1755.
8. Постановление Правительства РФ «Об утверждении Правил подсчёта и подтверждения страхового стажа для установления трудовых пенсий» от 24.07.2012 № 555 (ред. от 08.08.2013) // СЗ РФ от 05.08.2012, № 31, ст. 3110, СЗ РФ от 18.08.2013, № 33, ст. 3269.
9. Положение о порядке подтверждения трудового стажа для назначений пенсий в РФ» (утв. Приказом Мин соцобеспечения РФ от 04.10.2014 № 190) // Социальная защита. - 2014. - № 7.
10. Постановление С.М. Р.Ф. «Об утверждении правил исчисления непрерывного трудового стажа рабочих и служащих при назначении пособий по государственному социальному страхованию» от 13 апреля 2013 г. № 252 // СП Р.Ф.,

2013, № 10, ст. 51.

11.Азарова Е.Г. Право на трудовую пенсию по старости./ Е.Г.Азаров // Трудовое право. – 2014. – № 6.

12.Братчикова Н.В. Новый порядок назначения трудовых пенсий /Н.В.Братчикова//Адвокат. – 2015. – № 10 – 11.

13.Захаров М.Л., Савостьянова В.Б., Тучкова Э.Г. Комментарий к новому пенсионному законодательству: Постатейный комментарий к Федеральным законам «О трудовых пенсиях в Российской Федерации», «О государственном пенсионном обеспечении в Российской Федерации». – М.: ООО «ТК Велби», 2013.

14.Комментарий к Федеральному закону «Об обязательном пенсионном страховании» / Под ред. Е.Н.Сидоренко. – М.: Юрайт-Издат, 2015 г.

15.Сулейманова Г. В. Право социального обеспечения: Учебник для вузов. – 2-е издание./Г.В.Сулейманова// - М.: Издательско-торговая корпорация «Дашков и К», 2015. – 464с.

16.Мачульская Е. Е., Добромислов К. В. «Право социального обеспечения». Учебное пособие. Практикум. 2-е изд. переработанное и дополненное/Е.Е.Мачульская, К.В.Добромислов// - М.: Книжный мир, 2013.-416 с.

17. Азаров Е.Г., Кондратьева З.А. Постатейный комментарий к Федеральному закону «О трудовых пенсиях в Российской Федерации». Юридическая фирма «КОНТРАКТ», 2003.

18. Горшков А.В. Право социального обеспечения: учебное пособие. М: Издательство «Омега-Л», 2010

19. Аркачев В.С. Пенсионное право. [Текст] / В.С. Аркачев М.: ЮристЪ. 2016 - 351с.

20. Бутенко Е.В Словарь - справочник юридический [Текст] /. Е.В. Бутенко - Смоленск: Русич, 2014. - 510 с.

21. Буянова М.О. Право социального обеспечения. Учебное пособие/М.О.Буянова// - М.: Книжный мир, 2013-276с.

22. Шайхатдинов В.Ш. Право социального обеспечения РФ. [Текст] / В.Ш. Шайхатдинов //Екатеринбург: Окей-Книга 2013.-367с.

23. Мочульская Е.Е. Право социального обеспечения. [Текст] / Е.Е. Мочульская М.: Проспект. 2016. - 342с.
24. Официальный сайт Пенсионного фонда России [Электронный ресурс]. Режим доступа: <http://www.pfrf.ru> (дата обращения 02.09.2016)
25. Юридическая компания L1 [Электронный ресурс]. - Режим доступа: <http://l1law.ru/> (дата обращения 10.09.2016)
26. Консультант Плюс [Электронный ресурс]. - Режим доступа: <http://www.consultant.ru/> (дата обращения 11.09.2016)
27. Информационный портал [Электронный ресурс]. - Режим доступа: <http://pravo.ru/> (дата обращения 17.09.2016)
28. Закон. ру [Электронный ресурс]. - Режим доступа: <http://zakon.ru/> (дата обращения 16.09.2016)
29. сайт "Права человека в России" [Электронный ресурс].- Режим доступа: <http://www.hro.org.ru> (дата обращения 16.09.2016)
30. сайт «Образовательные ресурсы Интернета» [Электронный ресурс]. Режим доступа: <http://www.alleng.ru> (дата обращения 18.09.2016)
31. ЭБС «IPRbooks» (электронная библиотека) [Электронный ресурс].- Режим доступа: <http://www.iprbookshop.ru> (дата обращения 19.09.2016)
32. Официальный сайт издательства «Юрайт» [Электронный ресурс].- Режим доступа: <http://www.urait.ru/> 86 (дата обращения 20.09.2016)
33. Официальный сайт издательства «Спутник плюс» [Электронный ресурс]. Режим доступа: <http://www.sputnikplus.ru/> (дата обращения 20.09.2016)
34. Российский правовой журнал [Электронный ресурс]. - Режим доступа: <http://www.kollegi.ru/> (дата обращения 21.10.2016)
35. Российский правовой журнал [Электронный ресурс]. - Режим доступа: <http://www.kollegi.ru/> (дата обращения 21.10.2016)
36. Российская газета [Электронный ресурс]. - Режим доступа: <http://www.rg.ru/> (дата обращения 14.10.2016)

37.ГАРАНТ. РУ [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <http://www.garant.ru/> (дата обращения 16.10.2015)

38.ЮристЛиб [Электронный ресурс].- Режим доступа: <http://www.juristlib.ru/> (дата обращения 20.10.2016)

39.Официальный сайт справочной правовой системы «КОДЕКС»  
<http://www.kodeks.ru/>(дата обращения 22.10.2016)