

Содержание:

Введение

В декабре 2001 года были приняты важнейшие законодательные акты, способствующие обеспечению устойчивости, всемерному укреплению и дальнейшему развитию трудовых отношений. С 1 января 2002 г. вступили в действие 4 федеральных закона, относящиеся к пенсионной реформе: – «О государственном пенсионном обеспечении в Российской Федерации» от 15.12.2001 г. № 166-ФЗ; – «Об обязательном пенсионном страховании в Российской Федерации» от 15.12.2001 г. № 167-ФЗ; – «О трудовых пенсиях в Российской Федерации» от 17.12.2001 г. № 173-ФЗ; – «О внесении дополнений и изменений в Налоговый кодекс Российской Федерации и некоторые законодательные акты Российской Федерации о налогах и сборах» от 31 декабря 2001 г. № 198-ФЗ. Соответственно, с момента вступления в действие новых законов утратили силу закон Российской Федерации «О государственных пенсиях в Российской Федерации» от 20 ноября 1990 г. и Федеральный закон «О порядке исчисления и увеличения государственных пенсий от 21 июля 1997 г. Другие принятые до 1 января 2002 г. Федеральные законы, предусматривающие условия и нормы пенсионного обеспечения, применяются лишь в части, не противоречащей закону о трудовых пенсиях от 17.12.2001 г. (п. 2 ст. 31). Сказанное не означает, что теперь все вопросы пенсионного обеспечения решаются абсолютно по-новому. Значительная часть норм старых законов в прежнем либо несколько измененном виде воспроизведена и в новых. Некоторые новые нормы сформулированы таким образом, чтобы большая часть пенсионеров получала пенсию в полном объеме.

Глава 1. Проблемы в реформировании пенсионного законодательства Российской Федерации

Теоретико-правовые основы регулирования. Предусмотренное ст.39 Конституции РФ право граждан на пенсию обеспечивается посредством двух взаимодействующих систем: обязательного пенсионного страхования (ОПС) и государственного пенсионного обеспечения (ГПО).

Система ОПС - основная. Через нее обеспечивается выплата трудовых пенсий. Право на трудовую пенсию имеют граждане РФ, застрахованные в соответствии с Федеральным законом от 15.12.2001 N167-ФЗ "Об обязательном пенсионном страховании в РФ" (далее - Закон N167-ФЗ), при соблюдении ими условий, предусмотренных Федеральным законом от 17.12.2001 N173-ФЗ "О трудовых пенсиях в Российской Федерации" (далее - Закон N173-ФЗ). Гражданам, имеющим право на одновременное получение трудовых пенсий различных видов, устанавливается одна пенсия по их выбору (ст.4 Закона N173-ФЗ).

Предусмотрено три вида трудовых пенсий: по старости, инвалидности и по случаю потери кормильца. При этом трудовая пенсия по старости может состоять из страховой и накопительной частей (ст.5 Закона N173-ФЗ).

Трудовая пенсия - ежемесячная денежная выплата в целях компенсации застрахованным лицам заработной платы и иных выплат и вознаграждений, утраченных ими в связи с наступлением нетрудоспособности вследствие старости или инвалидности, а нетрудоспособным членам семьи застрахованных лиц - выплата в целях компенсации заработной платы и иных выплат и вознаграждений кормильца, утраченных в связи со смертью этих застрахованных лиц, право на которую определяется в соответствии с условиями и нормами, установленными Законом N173-ФЗ. При этом наступление нетрудоспособности и утрата заработной платы и иных выплат и вознаграждений в таких случаях предполагаются и не требуют доказательств.

Пенсия по государственному пенсионному обеспечению - ежемесячная государственная денежная выплата, которая предоставляется гражданам, которые были государственными гражданскими или военными служащими. Право на получение пенсии по ГПО определяется в соответствии с условиями и нормами, установленными Федеральным законом от 15.12.2001 N166-ФЗ "О государственном пенсионном обеспечении в Российской Федерации" (в редакции от 25.12.2009, далее - Закон N166-ФЗ), Законом РФ от 12.02.93 N4468-1 "О пенсионном обеспечении лиц, проходивших военную службу, службу в органах внутренних дел, Государственной противопожарной службе, органах по контролю за оборотом наркотических средств и психотропных веществ, учреждениях и органах уголовно-исполнительной системы, и их семей" (в редакции от 09.11.2009) и другими специальными федеральными законами, содержащими нормы о пенсионном обеспечении.

Важно отметить, что в случаях, предусмотренных Законом N166-ФЗ, допускается одновременное получение пенсии по государственному пенсионному обеспечению и трудовой пенсии (части трудовой пенсии) (п.2 ст.4 Закона N173-ФЗ).

В конце XX – начале XXI вв. тема дальнейшей судьбы пенсионного обеспечения широко обсуждалась в «высших кругах», средствах массовой информации, общественности. Спектр мнений был очень широк: от призывов «ничего не менять и оставить систему как она есть» до крайне радикальных взглядов – полностью отказаться от существующей солидарной системы, действующей на распределительной основе, и перейти к накопительной, что фактически означало приватизацию государственных обязательств перед будущими и нынешними пенсионерами. Такие разнополюсные точки зрения не учитывали всю гамму проблем исторических, экономических, демографических, психологических и в конечном счете политических аспектов жизни российского общества на современном этапе его развития. На протяжении 30 лет в бывшем СССР в области пенсионного обеспечения важнейшими актами являлись два закона «О государственных пенсиях» (Закон СССР от 14 мая 1956 г.) и «О пенсиях и пособиях членам колхозов» (Закон СССР от 15 июля 1964 г.).[1] В соответствии с первым актом осуществлялось пенсионное обеспечение рабочих, служащих и некоторых других категорий граждан. Именно этим законом пенсия по старости на общих основаниях рабочих и служащих устанавливалась по достижении необходимого пенсионного возраста (для женщин – 55 лет и для мужчин – 60 лет) при наличии общего трудового стажа – 20 и 25 лет соответственно для женщин и мужчин. Размер пенсии определялся в процентах к заработной плате и не мог быть ниже или выше сумм, установленных законом. По выбору обратившегося за пенсией заработок мог подсчитываться исходя из короткого или длительного периода работы. Если был выбран короткий период, то среднемесячный заработок подсчитывался за последние 24 месяца работы перед ее прекращением. При выборе длительного периода для подсчета среднемесячного заработка брались любые 5 лет подряд из последних 10 лет перед обращением за пенсией. Пенсионное обеспечение членов колхозов, а также членов их семей осуществлялось по второму законодательному акту. Пенсия по старости на общих основаниях колхозникам назначалась на тех же условиях, что рабочим и служащим. Однако заработок для исчисления пенсии брался за один пятилетний период работы в общественном хозяйстве колхоза. В заработок включалась оплата труда во всех ее видах, в том числе и в натурально-вещественной форме. К концу 70-х годов темпы роста пенсий резко замедлились и стал увеличиваться разрыв между доходами работающего населения и пенсионеров. Кроме того, все яснее стали проявляться глубинные противоречия двух пенсионных законов, экономическая сущность которых была построена на наличии господствующих тогда двух форм собственности. Пенсионное обеспечение занятых в коллективном

хозяйстве было ниже, чем рабочих и служащих, работающих на государственных предприятиях, в 2,5-3 раза.[2] К началу 80-х годов возникла объективная необходимость осовременивания существующего пенсионного законодательства, которое соответствовало бы социальным и экономическим реалиям того времени. Для финансового обеспечения пенсионного законодательства Российской Федерации был создан автономный, независимый от государственного бюджета Пенсионный фонд Российской Федерации (ПФР), который формировал свой бюджет за счет дифференцированных отчислений страховых взносов как юридических, так и физических лиц. С принятием федеральных законов об обязательном пенсионном страховании и о внесении дополнений и изменений в Налоговый кодекс изменился и сам механизм финансирования пенсионной системы. Введенный с 1 января 2001 года единый социальный налог и зачисляемый в государственные социальные внебюджетные фонды был рассчитан исключительно на распределительную солидарную пенсионную систему.[3] Это связано с тем, что в соответствии с российским законодательством налогом является обязательный индивидуально безвозмездный платеж. Применительно к пенсионной системе это означает, что работник, за которого работодатель уплатил единый социальный налог, по выходе на пенсию будет получать некую обезличенную сумму пенсии, размер которой фактически никак не будет зависеть от суммы взносов, уплаченных за него в пенсионную систему. Вместе с тем введение накопительной части трудовой пенсии по старости потребовало установления такой модели пенсионных прав граждан, при которой учитываются денежные средства, уплаченные за конкретное застрахованное лицо и предназначенные на выплату пенсий конкретному человеку. В этих условиях фактически единственным вариантом придания платежам на обязательное пенсионное страхование статуса индивидуально возмездных применительно к конкретному застрахованному лицу остался вариант с обособлением страховых взносов на пенсионное страхование в рамках Налогового кодекса Российской Федерации. Принята и уже действует схема, по которой сумма единого социального налога в части, касающейся зачисления в ПФР, разделяется на единый социальный налог, зачисляемый в федеральный бюджет на базовую часть трудовой пенсии, и на страховые взносы, зачисляемые в бюджет ПФР для финансирования страховой и накопительной частей трудовой пенсии. Иначе говоря, сумма налога, подлежащая уплате в федеральный бюджет, уменьшается налогоплательщиками на сумму начисленных ими за этот же период страховых взносов на обязательное пенсионное страхование. Законами предусмотрено, что обязательные платежи уплачиваются только налогоплательщиками (страхователями) за своих работников (застрахованных).

При этом совокупная налоговая нагрузка на фонд оплаты труда не увеличивается и остается на уровне прежней (28% от заработка работника для основной массы плательщиков). Для страховой и накопительной частей трудовой пенсии помимо регрессивной шкалы базы для начисления страховых взносов на каждого отдельного работника вводится дифференцированная шкала тарифов, зависящих от возраста застрахованного лица. Страховые взносы, направляемые на накопительную часть трудовой пенсии, не могут быть израсходованы на выплату пенсий по текущим обязательствам, а предназначены на выплату пенсии конкретному застрахованному лицу, за которое они уплачены. До выхода на пенсию указанного лица они будут инвестироваться в порядке, который должен быть установлен федеральным законом. Принципиально новым шагом в финансировании будущих пенсионных выплат является введение фиксированного платежа, являющегося по своей природе разновидностью страховых взносов. Страхователи, к которым относятся индивидуальные предприниматели, адвокаты и некоторые другие профессии, приравненные к индивидуалам, уплачивают суммы страховых взносов в бюджет ПФР в виде фиксированного платежа. С введением в действие с 1 января 2002 года четырех федеральных пенсионных законов можно констатировать, что пенсионная реформа в Российской Федерации началась успешно. Работающие пенсионеры приобрели возможность получать пенсию в полном размере. Дальнейшее принятие законов, предусмотренных пенсионной реформой, позволит улучшить материальное обеспечение российских граждан.

1.1 Становление и развитие института страховых пенсий в РФ

Развитие пенсионного обеспечения в нашей стране в целом шло в соответствии с мировым опытом, однако, кардинальное отличие состояло в запоздании его развития.

Первые прототипы современной пенсионной системы появились в России еще в XVIII веке и были связаны с реформаторскими инициативами Петра I. Первыми российскими пенсионерами стали морские офицеры, которым по Морскому уставу могла быть назначена выплаты по старости. В годы правления Екатерины II денежное содержание из государственной казны было назначено отставным военным.

Во второй половине XIX века в России появилась пенсионная система для бывших чиновников гражданских ведомств. Прослужившие на гражданской службе чиновники при отставке получали пенсию в размере полного годового оклада. Тогда же в российских министерствах в качестве дополнения к казенным пенсиям начали применять механизмы добровольного пенсионного страхования – выплаты накопительного типа из эмеритальных касс. Так, например, пенсионный капитал служащих военного министерства формировался из отчислений в эмеритальную кассу 6% офицерского жалования и государственного софинансирования.

С 1842 года пенсионное обеспечение было распространено на православное духовенство: был подписан царский указ, в соответствии с которым для обеспечения пенсиями беднейших священников, служащих в сельской местности, из отчислений священнослужителей (по 2% жалования) создавался накопительный капитал, который в последующем дополнялся казенными субсидиями. С 1866 года пенсионная система была распространена на все духовенство (размер годового пансиона – 20 рублей), а с 1887 года пенсионное обеспечение духовенства полностью перешло на государственное финансирование.

Реформа местного самоуправления и создание земств потребовали распространения пенсионного обеспечения на широкий штат новых служащих.

С 1861 года особые «страховые» пенсии начали получать служащие и рабочие казенного Горного ведомства, а потом и всех других отраслей промышленности: работники рудников, заводов, железнодорожники. Взимаемые из жалования рабочих отчисления (в размере от 2 до 3 %) софинансировались казенными отчислениями и поступали в пенсионные кассы. Свое название – «страховые» – эти пенсии получили благодаря тому, что они были страховкой работника на случай его нетрудоспособности. К 1917 году пенсионные кассы действовали уже во многих крупных частных фирмах в России.

Уже на заре формирования пенсионной системы, Россия столкнулась с одной из ключевых проблем пенсионного страхования современности – высоким финансовым бременем, создаваемым распределительным механизмом финансирования. Согласно данным историков, уже в 1828 году один пенсионер приходился на 4,5 служащих, в 1843 году – на 2,5, в 1868 году – на одного.

Революция 1917 года и изменение конституционного строя способствовали кардинальному пересмотру подходов к построению системы пенсионного обеспечения в стране. Процесс построения пенсионной системы в СССР происходил

в два этапа. На первом этапе (1917-1956) происходило формирования централизованной распределительной системы. Особое внимание политического руководства уделялось вопросам социальной политики. Сразу после революции, в 1918 году, был создан Народный Комиссариат социального обеспечения, отвечавший за обеспечение социальной справедливости в молодом советском государстве. Тогда же было разработано и законодательная база, регламентировавшая выделение пенсионного обеспечения в отдельный вид социального обеспечения. В 1920-е гг. началась разработка качественно новой пенсионной системы, основанной на принципах конституционного гарантирования государством пенсионного обеспечения. В первой Конституции СССР 1924 года было закреплено право социального страхования, распространявшийся на всех рабочих и служащих. Первые пенсии по старости в СССР были учреждены постановлением Наркома труда СССР 5 января 1928 года для рабочих текстильной промышленности, позднее система пенсионного обеспечения была распространена на трудящихся ведущих отраслей промышленности (1929), и лишь в 1936 году, после принятия Конституции СССР, пенсионное обеспечение для рабочих и служащих стало всеобщим.

На втором этапе своего развития (1956-1991) пенсионная система СССР приобрела новую архитектуру и стала более универсальной. Ключевым моментом этого периода стало принятие в 1956 году закона «О государственных пенсиях», создавшем правовую базу для всей системы пенсионного обеспечения в СССР. Лишь в 1964 году после принятия закона «О пенсиях и пособиях членам колхозов» в единую систему пенсионного обеспечения были включены жители села.

Выплата пенсий в Советском Союзе осуществлялась за счет средств государственного бюджета, в том числе средств государственного бюджета социального страхования, формируемого из взносов предприятий, учреждений и организаций без отчислений со стороны трудящихся. Пенсионное обеспечение осуществлялось в соответствии с законодательством СССР, право на получение пенсии, а также ее размер определялись продолжительностью трудового стажа и величиной заработной платы работника. Размеры пенсии определялись также и величиной прожиточного минимума, что позволяло эффективно бороться с бедностью.

С началом перестройки модернизационные процессы затронули и пенсионную сферу. В основе идей реформирования пенсионного обеспечения лежал целый комплекс факторов, ключевыми из которых были экономический и демографический. Во-первых, выделения пенсионной системы в отдельный

финансовый институт требовала сама логика развития пенсионной системы: уже к концу 70-ых пенсионная система СССР практически полностью охватила население страны. Во-вторых, высокий уровень пенсионного обеспечения, который был введен и сохранялся вопреки чисто экономической логике в угоду идеологическим установкам - пенсионное обеспечение в Советском Союзе рассматривалось как форма содержания нетрудоспособных граждан. Таким образом, в результате влияния этих факторов сильно выросло финансовое обременение бюджета. Так, за период 1940-1986 гг. ВВП СССР увеличился в 18 раз, рост расходов бюджета в 24, а государственные расходы на пенсионное обеспечение в 164 раза, удельный вес бюджетных расходов на пенсионное обеспечение возрос с 1,7% до 11,8%. И если сформировавшаяся к 1965 году пенсионная система на первоначальном этапе обеспечивала достаточно низкий уровень замещения заработной платы, однако за последующие 20 лет коэффициент замещения вырос на 43%, к 1990 году он уже составлял 0,4.

Запланированному обновлению советской модели пенсионного обеспечения помешал развал СССР. В постсоветской России начался процесс формирования уже новой, современной российской пенсионной системы. В 1990 году был создан Пенсионный фонд СССР, а пенсионная система официально стала страховой, в 1992 году была заложена правовая основа для функционирования частных пенсионных фондов.

На протяжении десятилетия 1990-ых годов в России как и в Европе усиливались тенденции старения населения. Нарастающее давление демографического фактора сопровождалось негативными явлениями переходной экономики, объемы поступлений в Пенсионный фонд постоянно сокращались. В связи с этим начался поиск вариантов преодоления надвигающегося кризиса пенсионной системы. Выходом из сложившейся ситуации стала начавшаяся в середине 2000 года пенсионная реформа, направленная на унификацию механизмов пенсионного обеспечения в России с теми, что уже зарекомендовали свою эффективность в развитых странах.

После 2002 года в силу вступили новые механизмы пенсионного обеспечения, в корне изменившие механизм формирования пенсий. Пенсионная система получила трехуровневую структуру, предусматривающую государственное, страховое и негосударственное пенсионное обеспечение. Ключевым источником формирования пенсии стали страховые взносы, формирующие накопительную часть пенсии, размер пенсии перестал определяться стажем работника, теперь он напрямую зависит от размеров отчислений в ПФР.

В 2012 году для поддержания долгосрочной стабильности пенсионной системы Правительством была утверждена Стратегия долгосрочного развития пенсионной системы. Основные цели стратегии – обеспечение долгосрочной финансовой стабильности пенсионной системы. В рамках стратегии в России планируется развитие трехуровневой пенсионной модели в России:

1 уровень – трудовая пенсия системы обязательного пенсионного страхования, формируемая за счет бюджета. Предполагается, что в рамках трудовой пенсии коэффициент замещения должен достигнуть 40%

2 уровень – корпоративная пенсия, формируемая работодателем при возможном участии и самого работника

3 уровень – частная (негосударственная) пенсия, формируемая самим работником за счет собственных добровольных взносов.

Развитие пенсионного обеспечения в России носит догоняющий характер. Во-первых, в силу исторического наследия наша страна не успела, как это было сделано на Западе, вовремя и адекватно принять превентивные меры по обеспечению стабильности пенсионной системы. Сегодня, когда первые шаги уже сделаны, а главные решения приняты, можно с уверенностью предположить, что при правильном продолжении реформ через 50 лет эффективность пенсионного обеспечения в России не будет ни в чем уступать западным аналогам. Помимо этого, уже сегодня отметился ряд направлений деятельности в рамках пенсионной системы, в которых опыт Российской Федерации является одним из ведущих в мире. В первую очередь, это относится к информатизации систем пенсионного обеспечения. С 1 января 2015 года на официальном сайте ПФР был запущен электронный сервис «личный кабинет застрахованного лица», реализованный в рамках IT-системы АИС ПФР.

По задумке разработчиков из Информационного центра персонифицированного учета (ИЦПУ) ПФР, структуры, занимающейся информатизацией работы фонда, сервис должен помочь любому гражданину в режиме онлайн получать интересующую его информацию о стаже, количестве накопленных баллов и страховых отчислениях работодателя. Все пользователи и специалисты с удивлением отметили, что сервис оказался удивительно удобным и простым в использовании, ни в чем не уступает, а по многим параметрам даже превосходит аналогичные разработки, внедренные в Соединенных Штатах и Европе. Ежегодно под эгидой ООН выпускается рейтинг развития электронных правительств стран

мира. Составляющей частью электронного правительства являются в т.ч. сервисы, облегчающие общение настоящих и будущих пенсионеров со структурой пенсионного фонда. В 2014 году Россия заняла 27 место в мире, что является очень хорошим результатом с учетом того, что в 2010 году нашему электронному правительству дали 59 место.

Пенсионная система России на протяжении почти целого столетия являла собой типичный пример основанной на принципе солидарности поколений распределительной системы. Пенсии формировались из отчислений работающих граждан. В ходе пенсионной реформы 2002 года тип пенсионной системы был изменен на распределительно-накопительную. Очевидно, что послереформенная пенсионная система стала более сбалансированной и устойчивой, вместе с тем, целый ряд проблем в ней еще предстоит решить.

Для того, чтобы реформы пенсионной системы заработали в полную мощь, необходим достаточно длительный период времени – 30-40 лет. Пройдет еще немного времени и, очевидно, Россию ожидает еще один этап реформы, направленный на решение двух наиболее актуальных на сегодня проблем пенсионной системы: растущего дефицита бюджета пенсионного фонда и проблемы пенсионного обеспечения самозанятых граждан. Контуры пенсионной системы России будущего еще только будут меняться, но уже сейчас понятно, что развитие ее идет по наиболее эффективному в текущих условиях пути активного внедрения в отрасль рыночных механизмов, развития добровольной части пенсионной системы и вовлечения россиян в процесс ее формирования.

Глава 2. Понятие, виды пенсий в Российской Федерации

Государственное пенсионное обеспечение – часть пенсионной системы, обеспечивающая за счет сумм единого социального налога предоставление базовой части трудовых пенсий, базовой части пенсий инвалидам и иждивенцам умершего кормильца, за счёт ассигнований из федерального бюджета – социальных пенсий нетрудоспособным гражданам в соответствии с законодательством.[4] Обязательное пенсионное страхование – часть пенсионной системы, обеспечивающая за счёт обязательных страховых взносов

предоставление страховой и накопительной частей трудовых пенсий наёмным и само занятым работникам, а так же страховой части пенсии инвалидам и иждивенцам умершего кормильца.[5] Дополнительное пенсионное страхование и обеспечение – часть пенсионной системы, обеспечивающая в дополнение к государственному пенсионному обеспечению и обязательному пенсионному страхованию предоставление пенсий за счёт накопительных добровольных взносов работодателей и застрахованных лиц.[6] Пенсия – это ежемесячная долгосрочная выплата, назначаемая за счет государственных средств в качестве основного источника средств существования лицам, достигшим установленного возраста, за выслугу лет, по инвалидности, потерявшим кормильца.[7] Виды пенсий:[8] – по старости; – за выслугу лет; – по инвалидности; – по случаю потери кормильца; – социальные пенсии. Пенсии по старости, по инвалидности, по случаю потери кормильца и за выслугу лет в связи с трудовой и иной общественно полезной деятельностью при наличии у лица трудового стажа. Социальные пенсии назначаются гражданам, не имеющим по каким-либо причинам права на пенсию в связи с трудовой и иной общественно полезной деятельностью. Право на пенсионное обеспечение имеют не только граждане России, но и проживающие на территории РФ граждане других бывших союзных республик, а также иностранцы и лица без гражданства. Гражданам имеющим право на различные виды государственных пенсий, назначается и выплачивается одна из них, по их выбору. Лица, имеющие право на получение нескольких пенсий:[9] Граждане, ставшие инвалидами вследствие военной травмы, участники ВОВ, ставшие инвалидами вследствие общего заболевания, трудового увечья и других причин (за исключением лиц, инвалидность которых наступила вследствие их противоправных действий), – им могут устанавливаться пенсии по старости (или за выслугу лет) и пенсия по инвалидности. Вдовы военнослужащих, погибших в ВОВ, не вступившие в новый брак, – им могут устанавливаться пенсии по старости (или пенсия по инвалидности, за выслугу лет, социальная пенсия) и пенсия по случаю потери кормильца (за бывшего мужа).

2.1 Пенсия по старости

Пенсия по старости – ежемесячные пожизненные выплаты, производимые гражданам, достигшим установленного в законе возраста, в связи с их длительной трудовой и иной общественно полезной деятельностью и соизмеримые, как правило, с их прошлым заработком.[10] Условия назначения пенсии по старости: – общие; – льготные; – в связи с особыми условиями труда; Общие условия назначения пенсии по старости: Мужчинам – по достижении 60 лет и при общем трудовом стаже не менее 25 лет. Женщинам – по достижении 55 лет и при общем трудовом стаже не менее 20 лет. Пенсия по старости выплачивается в полном размере независимо от занятости, за

исключением долгосрочных пенсий. Неполные пенсии (при неполном стаже) назначаются лицам, достигшим пенсионного возраста, при отсутствии полного трудового стажа. Для возникновения права на пенсию требуется наличие общего трудового стажа не менее 5 лет. Иных условий (например, достижение пенсионного возраста в период работы) не требуется. Размер пенсии определяется пропорционально имеющемуся фактическому общему трудовому стажу. Досрочные пенсии в отличие от неполных пенсий назначаются при наличии полного общего трудового стажа по тем же правилам, что и полная пенсия в случаях, предусмотренных законом: – лицам, которым предоставлена досрочная пенсия по старости, такая пенсия не выплачивается в случае их занятости до достижения ими пенсионного возраста; – гражданам, признанным безработными в установленном законом порядке, вместо пособия по безработице по предложению органа службы занятости и согласия безработного может быть назначена досрочная пенсия по старости, но не ранее, чем за 2 года до достижения пенсионного возраста. Пенсия назначается как на общих, так и на льготных основаниях. Учитывая, что размер пособия по безработице первые 3 месяца составляет 75%, последующие 4 месяца – 60%, остальной период – 45% от среднего заработка, то сумма выплачиваемой пенсии будет выше назначаемой пенсии по старости в соответствии с Законом РФ «О государственных пенсиях в Российской Федерации». Таким образом, право на досрочную пенсию, как правило, реализуется безработными, у которых пособие будет составлять 1 МРОТ. – безработным лицам, уволенным с предприятий и организаций закрытых административно-территориальных образований (ЗАТО) в связи с ликвидацией организации или предприятия на тех же условиях; – депутату Государственной Думы Федерального Собрания РФ в случае досрочного роспуска Государственной Думы. Категории граждан, которым назначаются пенсии на льготном основании: – многодетные матери, а также матери, имеющие детей-инвалидов с детства, – назначается по достижении 50 лет и при наличии общего трудового стажа 15 лет; – инвалиды ВОВ всех групп, а также инвалиды всех групп из числа военнослужащих, причиной инвалидности у которых стала военная травма, в том числе при прохождении службы по призыву, – назначается по достижении 55 / 50 лет (для мужчин / женщин) при общем трудовом стаже 25 / 20 лет; – инвалиды I группы по зрению – назначается по достижении 50 / 45 лет (мужчин / женщин) при общем трудовом стаже 15 / 10 лет; – граждане, больные гипофизарным нанизмом (лилипуты), и диспропорциональные карлики – назначается по достижении 45 / 40 лет (мужчины / женщины) при общем трудовом стаже 20 / 15 лет. Размер пенсии по старости: – пенсия устанавливается в размере 55% заработка и, сверх того, 1%

заработка за каждый полный год общего или специального трудового стажа, превышающего требуемый для назначения пенсии; – размер пенсии, исчисленной в указанном выше порядке, не может превышать 75% заработка; – если пенсионер имеет право на повышение пенсии за длительный общий или специальный стаж, то повышение производится и за тот, и за другой стаж, но не более чем на 20% (т.е. до 75% от заработка); – размер пенсии при неполном трудовом общем стаже определяется пропорционально имеющемуся стажу, исходя из полной пенсии, устанавливаемой за стаж: мужчинам – 25 лет и женщинам – 20 лет; – исчисление пенсии пропорционально имеющемуся стажу производится следующим образом: определяется соответствующая полная пенсия; эта пенсия делится на число месяцев требуемого стажа; полученная сумма умножается на число месяцев фактически имеющегося стажа (в этом стаже период свыше 15 месяцев, если он не является следствием трудового увечья, профессионального или общего заболевания, учитывается); – размер пенсии при неполном общем трудовом стаже не может быть ниже социальной пенсии. Надбавки к пенсии по старости (независимо от общего размера выплат и количества надбавок): – участникам ВОВ, не получающим одновременно с пенсией по старости пенсию по инвалидности, достигшим возраста 80 лет или являющимися инвалидами I и II групп, – 2 минимальные пенсии по старости; – на уход за пенсионером-инвалидом I группы либо лицом, достигшим 80 лет, а также участникам ВОВ, не получающим одновременно с пенсией по старости пенсию по инвалидности, – 1 минимальная пенсия по старости; – на уход за другими пенсионерами, которые нуждаются в таком уходе на основании медицинского заключения и заявления пенсионера, – 2/3 минимальной пенсии по старости; – на нетрудоспособных иждивенцев, если они сами не получают какой-либо пенсии. Надбавка на нетрудоспособных иждивенцев выплачивается неработающим пенсионерам в размере, установленном для социальных пенсий.

2.2 Пенсия по инвалидности

Пенсия по инвалидности – ежемесячные денежные выплаты, назначаемые гражданам, признанным в установленном порядке инвалидами и имеющими необходимый трудовой стаж.[11] Категории граждан, которым производится назначение пенсии по инвалидности: – в отношении работника; – в отношении военнослужащего или служащего органов внутренних дел. Размер пенсии по инвалидности для граждан, не являющихся военнослужащими или служащими внутренних дел: – критерием дифференциации размера пенсии по инвалидности

является степень утраты профессиональной трудоспособности и причина инвалидности; – инвалидам I и II групп, причиной инвалидности которых является общее заболевание, трудовое увечье, профессиональное заболевание, заболевание, полученное в период прохождения военной службы, пенсия устанавливается в размере 75% среднемесячного заработка. При этом максимальный размер пенсии по инвалидности для инвалидов I и II групп вследствие указанных причин установлен на уровне максимального размера пенсии по старости (т. е. 3 минимальные пенсии по старости). Минимальный размер пенсии по инвалидности для инвалидов I и II групп установлен на уровне минимальной пенсии по старости; – инвалидам III группы вследствие общего заболевания, трудового увечья, профессионального заболевания, военной травмы пенсия устанавливается в размере 30% заработка. Максимальный размер пенсии по инвалидности для инвалидов III группы вследствие указанных причин не может превышать минимальный размер пенсии по старости, а минимальный размер пенсии не может быть ниже 2/3 минимального размера пенсии по старости (т.е. 56 руб. 16 коп.); – пенсии по инвалидности, установленные в минимальном и максимальном размере, повышаются на 1% за каждый полный год общего трудового стажа сверх требуемого для назначения пенсии по старости при полном стаже, но не более чем на 20%; – кроме того, начисляется (до момента применения индивидуального коэффициента пенсионера) компенсационная сумма: в размере 150 руб. – если размер пенсии по инвалидности равен 3 минимальным пенсиям по старости, в размере 85 руб. – если размер пенсии равен 1 минимальной пенсии по старости. Порядок определения размера пенсии по инвалидности для граждан, признанных инвалидами I и II групп вследствие общего заболевания и не имеющих полного трудового стажа: – инвалидам I и II вследствие общего заболевания, не имеющим полного трудового стажа, необходимого для назначения пенсии по инвалидности, устанавливается пенсия по инвалидности при неполном трудовом стаже; – размер пенсии при неполном стаже для инвалидов I и II групп определяется пропорционально имеющемуся стажу, исходя из полной пенсии по инвалидности следующим образом: определяется соответствующая полная пенсия; полученная сумма делится на число месяцев требуемого стажа; полученная сумма умножается на число фактически имеющегося трудового стажа. При расчете размера пенсии при неполном стаже период свыше 15 дней округляется до полного месяца, а период до 15 дней включительно не учитывается; – размер пенсии по инвалидности при неполном трудовом стаже не может быть ниже социальной пенсии (т. е. 2/3 минимальной пенсии по старости). Размер пенсии по инвалидности для военнослужащих или служащих органов внутренних дел: –

пенсия по инвалидности вследствие военной травмы не исчисляется от заработка, а устанавливается в твердом размере; – размер пенсии по инвалидности вследствие военной травмы для инвалидов I и II групп установлен на уровне максимального размера пенсии по инвалидности – 3 минимальных пенсий по старости. Порядок выплаты пенсии по инвалидности: – поскольку основанием для назначения пенсии по инвалидности является признание гражданина инвалидом и установление ему одной из трех групп инвалидности, то и пенсия назначается и выплачивается на тот срок, на который определена инвалидность; – как правило, выплата пенсии производится за текущий месяц. В случае, если при переосвидетельствовании инвалидность лицу не устанавливается, пенсия выплачивается до конца месяца, в котором проходило переосвидетельствование, но не более, чем до дня, по которому установлена инвалидность; – если при переосвидетельствовании лицу устанавливается иная группа инвалидности, пенсия в новом размере выплачивается со дня изменения группы инвалидности. Законодательством предусматривается возможность приостановления выплаты пенсии по инвалидности в случае, если гражданин не явился в назначенный срок на переосвидетельствование. Возобновляется выплата пенсии в этом случае со дня, когда гражданин вновь признан инвалидом; при пропуске срока переосвидетельствования по уважительной причине и установлении инвалидности за прошлое время пенсия выплачивается с того дня, с которого гражданин признан инвалидом. Если при переосвидетельствовании установлена другая группа инвалидности, то пенсия выплачивается за прошлое время по прежней группе инвалидности; – работающим инвалидам пенсия по инвалидности выплачивается в полной сумме без учета начисленных надбавок на иждивенцев.

2.3 Пенсия по случаю потери кормильца

Пенсия по случаю потери кормильца – это ежемесячные денежные выплаты, назначаемые в случае смерти кормильца нетрудоспособным членам семьи, находившимся на его иждивении.[12] Трудовая пенсия по случаю потери кормильца исчисляется на основе заработка, полученного кормильцем. Право на данную пенсию является производной от права на пенсию по инвалидности. Это выражается в том, что семья кормильца будет иметь право на дополнительную пенсию при условии, что сам кормилец имел право на дополнительную пенсию по инвалидности. Размер пенсии по случаю потери кормильца: – пенсия (кроме пенсии по потере кормильца вследствие военной травмы) устанавливается в размере 30% заработка кормильца на каждого нетрудоспособного члена семьи; – минимальный

размер пенсии по случаю потери кормильца (в том числе при неполном трудовом стаже) установлен на уровне 2/3 минимальной пенсии по старости в расчете на каждого нетрудоспособного члена семьи, а максимальный размер пенсии – на уровне минимальной пенсии по старости; – детям, потерявшим обоих родителей, а также детям умершей одинокой матери пенсии по случаю потери кормильца не исчисляются от заработка, а устанавливаются в твердой сумме – 1,5 минимальной пенсии по старости на каждого ребенка. Размер пенсии по случаю потери кормильца для семей военнослужащих: – семьям военнослужащих, умерших вследствие военной травмы выплачивается 40% соответствующих сумм денежного довольствия кормильца на каждого нетрудоспособного члена семьи. По такой же норме устанавливается пенсия, независимо от причины смерти кормильца, семьям умерших пенсионеров, являвшихся на день смерти инвалидами вследствие военной травмы, на детей потерявших обоих родителей, и на детей умершей одинокой матери. При этом пенсия по случаю потери кормильца, назначаемая семьям в расчете на каждого нетрудоспособного члена семьи, не может быть ниже 150% МРОТ; – семьям военнослужащих, умерших вследствие заболевания, полученного в период военной службы, выплачивается 30% соответствующих сумм денежного довольствия кормильца на каждого нетрудоспособного члена семьи. При этом пенсия по случаю потери кормильца, назначаемая семьям в расчете на каждого нетрудоспособного члена семьи не может быть ниже 100% МРОТ.

Глава 3. Порядок выплаты пенсий

Пенсионное обеспечение осуществляется государственными органами социальной защиты населения. Пенсия назначается со дня обращения за ней. Днем обращения за пенсией считается день подачи заявления со всеми необходимыми документами. При направлении заявления и документов по почте днем обращения считается дата их отправления. В случаях, когда к заявлению приложены не все необходимые для назначения пенсии документы, обратившемуся за пенсией дается разъяснение, какие документы он должен представить дополнительно. Если они будут представлены не позднее 3-х месяцев со дня получения соответствующего разъяснения, днем обращения является день подачи заявления. Заявление о назначении пенсии рассматривается органом социальной защиты населения не позднее 10 дней после его поступления со всеми необходимыми документами или поступления дополнительных документов. Назначение пенсии ранее дня обращения за ней Соответствующая пенсия назначается ранее дня обращения за ней в следующих случаях:[13] Пенсия по старости и пенсия за

выслугу лет – со дня прекращения работы (службы), если обращение за ней последовало не позднее месяца со дня оставления работы. Пенсия по инвалидности – со дня установления инвалидности, если обращение за ней последовало не позднее 12 месяцев с этого дня. Пенсия по случаю потери кормильца – со дня смерти кормильца, если обращение за ней последовало не позднее 12 месяцев со дня его смерти; при обращении за пенсией позднее она назначается на год раньше того дня, когда последовало обращение за ней. Общие правила выплаты пенсии Выплата пенсии производится за текущий месяц. Доставка и пересылка пенсии осуществляется за счет государства. Размер назначенной пенсии изменяется: при возникновении права на ее повышение – с первого числа месяца, следующего за тем, в котором пенсионер обратился с заявлением о повышении пенсии со всеми необходимыми документами; при наступлении обстоятельств, влекущих уменьшение пенсии – с первого числа месяца, следующего за тем, в котором наступили соответствующие обстоятельства. Перевод с одной пенсии на другую производится с первого числа месяца, следующего за тем, в котором подано соответствующее заявление со всеми необходимыми документами. Суммы назначенной пенсии, не полученные пенсионером своевременно, выплачиваются за все прошлое время, но не более чем за 3 года перед обращением за их получением. Суммы пенсии, не полученные своевременно по вине органов, назначающих или выплачивающих пенсию, выплачивается за прошлое время без ограничения каким-либо сроком. Суммы, пенсии причитающиеся пенсионеру и недополученные в связи с его смертью, выплачиваются его наследникам на общих основаниях. Членам семьи умершего, производящим похороны, эти суммы выплачиваются до принятия наследства. Выплата пенсии за время пребывания пенсионера в государственных или муниципальных стационарных учреждениях социального обслуживания:[14] – пенсионерам независимо от основания назначения и вида пенсии, проживающим в государственных или муниципальных стационарных учреждениях социального обслуживания, выплачивается 25% назначенной пенсии; – если у этих пенсионеров имеются нетрудоспособные члены семьи, состоящие на его иждивении, то пенсия выплачивается в следующем порядке: на одного члена семьи – $\frac{1}{4}$ пенсии, на двух членов семьи – $\frac{1}{3}$ пенсии, на трех и более членов семьи – половина пенсии, на самого пенсионера – 25% пенсии; – разница между суммой, назначенной и выплачиваемой пенсии направляется в государственные или муниципальные стационарные учреждения социального обслуживания, где проживает этот пенсионер. Указанные средства зачисляются на счета этих учреждений сверх бюджетных ассигнований и направляются на укрепление их материально-

технической базы и улучшение условий проживания в них престарелых и инвалидов, определяемом Правительством РФ.

3.1 Основания и порядок назначения страховых пенсий

Право на получение страховой пенсии по старости имеет граждане, достигшие пенсионного возраста:

женщины - 55 лет;

мужчины - 60 лет.

Установление страховых пенсий и выплата страховых пенсий, включая организацию их доставки, производятся органом, осуществляющим пенсионное обеспечение в соответствии с Федеральным законом от 15 декабря 2001 года N 167-ФЗ "Об обязательном пенсионном страховании в Российской Федерации", по месту жительства лица, обратившегося за страховой пенсией.

Граждане могут обращаться с заявлениями об установлении, о выплате и доставке страховой пенсии непосредственно в орган, осуществляющий пенсионное обеспечение, или в многофункциональный центр предоставления государственных и муниципальных услуг по месту жительства в случае, если между органом, осуществляющим пенсионное обеспечение, и многофункциональным центром предоставления государственных и муниципальных услуг заключено соглашение о взаимодействии и подача указанных заявлений предусмотрена перечнем государственных и муниципальных услуг, предоставляемых в многофункциональном центре, установленным соглашением.

Работодатель вправе обращаться за установлением страховой пенсии, выплатой и доставкой страховой пенсии застрахованным лицам, состоящим в трудовых отношениях с ним, с их письменного согласия.

Обращение за установлением страховой пенсии, выплатой и доставкой страховой пенсии может быть представлено в форме электронного документа, порядка оформления которого определяется Правительством Российской Федерации и который передается с использованием информационно-телекоммуникационных сетей общего пользования, в том числе информационно-

телекоммуникационной сети "Интернет", включая федеральную государственную информационную систему "Единый портал государственных и муниципальных услуг (функций)" (далее - Единый портал государственных и муниципальных услуг). При этом заявление о переводе на страховую пенсию, заявление о переводе с одного вида страховой пенсии на другой, заявление о перерасчете размера страховой пенсии или заявление о выплате страховой пенсии, поданные в указанном порядке, принимается органом, осуществляющим пенсионное обеспечение, в случае представления заявителем необходимых документов, подлежащих представлению с учетом положений части 7 настоящей статьи, не позднее пяти рабочих дней со дня подачи соответствующего заявления.

При смене пенсионером места жительства выплата страховой пенсии, включая организацию ее доставки, осуществляется на основании его выплатного дела по его новому месту жительства или месту пребывания, подтвержденным документами о регистрации, выданными органами регистрационного учета в порядке, установленном законодательством Российской Федерации, либо по месту фактического проживания, подтвержденному личным заявлением пенсионера.

Перечень документов, необходимых для установления страховой пенсии, установления и перерасчета размера фиксированной выплаты к страховой пенсии (с учетом повышения фиксированной выплаты к страховой пенсии), правила обращения за указанной пенсией, фиксированной выплатой к страховой пенсии (с учетом повышения фиксированной выплаты к страховой пенсии), в том числе работодателей, их назначения (установления) и перерасчета их размера, в том числе лицам, не имеющим постоянного места жительства на территории Российской Федерации, перевода с одного вида пенсии на другой, проведения проверок документов, необходимых для установления указанных пенсий и выплат, правил выплаты страховой пенсии, фиксированной выплаты к страховой пенсии (с учетом повышения фиксированной выплаты к страховой пенсии), осуществления контроля за их выплатой, проведения проверок документов, необходимых для их выплаты, правила ведения пенсионной документации, а также сроки хранения выплатных дел и документов о выплате и доставке страховой пенсии, в том числе в электронной форме, устанавливаются в порядке, определяемом Правительством Российской Федерации.

Необходимые для установления страховой пенсии и выплаты страховой пенсии документы могут быть запрошены у заявителя только в случаях, если необходимые

документы не находятся в распоряжении государственных органов, органов местного самоуправления либо подведомственных государственным органам или органам местного самоуправления организаций, за исключением случаев, если такие документы включены в определенный Федеральным законом от 27 июля 2010 года N 210-ФЗ "Об организации предоставления государственных и муниципальных услуг" перечень документов.

Иные необходимые документы запрашиваются органом, осуществляющим пенсионное обеспечение, в иных государственных органах, органах местного самоуправления либо подведомственных государственным органам или органам местного самоуправления организациях и представляются такими органами и организациями на бумажном носителе или в электронной форме. Заявитель вправе представить указанные документы по собственной инициативе.

Орган, осуществляющий пенсионное обеспечение, вправе проверять обоснованность выдачи документов, необходимых для установления и выплаты страховой пенсии, а также достоверность содержащихся в них сведений.

В случае, если в документе, подтверждающем смерть (рождение) застрахованного лица, указан только год без обозначения точной даты смерти (рождения), за дату принимается 1 июля соответствующего года, если не указано число месяца, то таковым считается 15-е число соответствующего месяца, а если указан период, за дату принимается дата начала периода.

Если одним из условий установления страховой пенсии, выплаты страховой пенсии, фиксированной выплаты к страховой пенсии является достижение определенного возраста, такое условие считается выполненным в день, соответствующий дате рождения.

Выплата страховой пенсии на территории Российской Федерации производится пенсионеру органом, осуществляющим пенсионное обеспечение, в установленном размере без каких-либо ограничений, за исключением случаев, предусмотренных статьей 26.1 настоящего Федерального закона.

(в ред. Федерального закона от 29.12.2015 N 385-ФЗ)

(см. текст в предыдущей редакции)

Доставка страховой пенсии производится по желанию пенсионера через кредитную организацию путем зачисления сумм страховой пенсии на счет

пенсионера в этой кредитной организации либо через организации почтовой связи и иные организации, занимающиеся доставкой страховых пенсий, путем вручения сумм страховой пенсии на дому или в кассе организации, производящей доставку.

Порядок взаимодействия организации, осуществляющей доставку страховой пенсии, с органом, осуществляющим пенсионное обеспечение, устанавливается договором, типовая форма которого утверждается федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере пенсионного обеспечения.

Оплата услуг по доставке страховой пенсии пенсионеру производится организациям почтовой связи и организациям, занимающимся доставкой страховых пенсий, заключившим соответствующие договоры с органом, осуществляющим пенсионное обеспечение, при соблюдении требований и условий, определенных федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере пенсионного обеспечения, за счет средств, предусмотренных на финансовое обеспечение выплаты соответствующей страховой пенсии.

Заключение

Необходимость принятия Программы пенсионной реформы в Российской Федерации и определение ее приоритетов на период с 2001 по 2010 г. обусловлены изменением социально-экономических условий и особенно после финансового кризиса августа 1998 г. Общим и безусловным требованием для любой пенсионной системы является вопрос создания государством правовых, организационных и экономических условий, обеспечивающих сохранение (согласно общественному договору) приобретенных работниками прав на пенсию такого размера, который был бы приемлемым как для их получателей, так и для плательщиков взносов. Вызов, перед которым в настоящее время стоит Россия в области реформирования пенсионной системы, заключается в необходимости создания принципиально иных институтов пенсионного обеспечения – призванных упразднить нищету (унижающую человеческое достоинство) и удовлетворяющих общество как по размерам пенсий, так и по механизмам их финансового обеспечения. Важно подчеркнуть, что формирование новой пенсионной системы призвано не только

повысить уровень социальной защиты населения, но и восстановить уважение и доверие к государственным структурам власти, повысить социальное согласие в обществе, создать оптимальные пропорции в финансовых механизмах по самоответственности трудозанятых граждан и солидарной ответственности всех социальных субъектов (работодателей, работников и государства) за материальное обеспечение по старости, болезни. Установление государственных гарантий трудовых прав и пенсионного обеспечения дает возможность достижения адекватности материального положения работающего и его будущего содержания по завершении трудовой деятельности. В целях усиления мотивации к труду пенсионным законодательством устанавливается жесткая зависимость будущего размера пенсии от результатов работы в течение всего трудового периода деятельности человека, при этом снижаются ограничения с суммы заработка (дохода), учитываемого при определении размера пенсии. Пенсионная реформа должна быть осуществлена с тщательной подготовкой, проведения научных исследований, анализа последствий принятых управленческих решений, в условиях положительной её оценки большинством специалистов, научной общественностью, многими депутатами и общественными организациями.

Список использованных источников

:Конституция Российской Федерации. // Российская газета. – 2010. – № 237. – 25 декабря. Федеральный закон Российской Федерации от 15.12.01 г. № 166-ФЗ «О государственном пенсионном обеспечении в Российской Федерации» (в ред. Федеральных законов от 25.07.2016 № 116-ФЗ, от 30.06.2016 № 86-ФЗ, от 11.11.2016 № 141-ФЗ, от 08.05.2016 № 34-ФЗ, от 22.08.2016 № 122-ФЗ, от 25.11.2016 № 196-ФЗ, от 21.12.2016 № 239-ФЗ, с изм., внесенными Определением Конституционного Суда РФ от 11.05.2016 № 187-О). Федеральный закон Российской Федерации от 17.12.01 г. № 173-ФЗ «О трудовых пенсиях в Российской Федерации» (в ред. Федеральных законов от 25 июля 2016 года № 116-ФЗ; от 31 декабря 2016 года № 198-ФЗ; от 29 ноября 2016 года № 154-ФЗ; от 29 июня 2016 года № 58-ФЗ; от 22 августа 2016 года № 122-ФЗ; от 14 февраля 2016 года № 3-ФЗ; от 3 июня 2016 года № 70-ФЗ (Российская газета, № 121, 08.06.2016); от 3 июня 2016 года № 77-ФЗ; от 24 сентября 2016 года № 223-ФЗ. Федеральный закон Российской Федерации от 15.12.01 г. № 167-ФЗ «Об обязательном пенсионном страховании в Российской Федерации» (в ред. Федеральных законов от 29.05.2012 № 57-ФЗ, от 31.12.2012 № 187-ФЗ, от 31.12.2012 № 198-ФЗ, от 23.12.2012 № 185-ФЗ, от 29.06.2012 № 58-ФЗ, от 20.07.2015 № 70-ФЗ, от 02.12.2016 № 155-ФЗ, от 02.12.2016 № 157-ФЗ, от 28.12.2016

№ 183-ФЗ, от 04.11.2012 № 137-ФЗ, от 02.02.2012 № 19-ФЗ, от 27.07.2012 № 137-ФЗ, от 19.07.2012 № 140-ФЗ, с изм., внесенными Определениями Конституционного Суда РФ от 24.05.2016 № 223-О, от 11.05.2016 № 187-О, от 02.11.2016 № 492-О). Федеральный закон Российской Федерации от 02.07.12 г. № 111-ФЗ «Об инвестировании средств для финансирования накопительной части трудовой пенсии в Российской Федерации». // Российская газета. – 2010. – 30 июня. – С. 13-15. Федеральный закон Российской Федерации от 26 июня 1992 г. № 3132-1 «О статусе судей в Российской Федерации» (в ред. Закона РФ от 14.04.2012 № 4791-1; Указа Президента РФ от 24.12.1993 № 2288; Федеральных законов от 21.06.2012 № 91-ФЗ, от 17.07.2012 № 169-ФЗ, от 20.06.2010 № 89-ФЗ, от 15.12.2001 № 169-ФЗ, от 22.08.2014 № 122-ФЗ, от 05.04.2015 № 33-ФЗ, с изм., внесенными Постановлением ВС РФ от 14.04.1993 № 4792-1). Азарова Е. Пенсионная реформа: хуже не будет? // Хозяйство и право. – 2010. – № 10. – С. 3-13. Буянова М. О. и др. Право социального обеспечения. – 2-е изд., перераб. и доп. – М.: Юрист, 2010. Володин Д. С. Все о новой пенсионной системе. Законы, разъяснения, примеры. – М.: Известия, 2010. Ерошенков С. Изменения в пенсионной системе и социальная стабильность в стране. // Человек и труд. – 2010. – № 1. – С. 50-52. Куртин А. В. Некоторые аспекты реформирования пенсионной системы Российской Федерации. // Трудовое право. – 2010. – № 4. – С. 40-47. Мачульская Е. Е. Горбачева Ж. А. Право социального обеспечения: Учебное пособие. – 3-е изд., перераб. и доп. – М.: Книжный мир, 2010. Право социального обеспечения: Учебник. Под ред. Гусева К. Н. – 2-е изд., перераб. и доп. – М.: Проспект, 2010. Роик В.