

Государственное автономное образовательное учреждения высшего образования
Ленинградской области

«ЛЕНИНГРАДСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ ИМЕНИ
А.С.ПУШКИНА»

Курсовая работа

на тему: «Виды социальных пособий»

Выполнила: Гулькина Светлана Алексеевна

Группа 23 а

Специальность: 40.02.01 Право и

организация социального обеспечения

Руководитель: Танина Анастасия Сергеевна

Работа допущена к защите «_____» _____ 2020г.

Руководитель Танина Анастасия Сергеевна

Курсовая работа защищена «_____» _____ 2020г.

с оценкой «_____» _____»

Заместитель директора по УР _____ М.Н.Дмитриева

Санкт- Петербург

2020г

СОДЕРЖАНИЕ

Введение.....	3
ГЛАВА 1 Понятие социальных пособий и их характеристика.....	5
1.1 История возникновения и развития социальных пособий.....	5
1.2 Понятие и общая характеристика социальных пособий.....	8
ГЛАВА 2 Классификация социальных пособий	13
2.1. Пособия при рождении ребенка.....	13
2.2. Пособие по временной нетрудоспособности.....	16
2.3. Пособие по безработице.....	18
2.4. Социальное пособие на погребение.....	22
Заключение	25
Список использованных источников	28

ВВЕДЕНИЕ

Социальное пособие — это денежная помощь от государства для определенных групп граждан, которые по ряду причин находятся в стесненном материальном положении. Они устанавливаются и регулируются федеральным законодательством. Региональные органы власти могут увеличить размер и количество пособий в пределах своего субъекта.

Одним из наиболее распространенных видов денежных выплат, которые получают российские граждане, являются пособия по социальному обеспечению. Они предоставляются при наступлении разнообразных случаев, а именно: болезнь работника или безработица, беременность и роды работающих женщин, рождение ребенка и необходимость ухода за ним, смерть человека и др.

В настоящее время нет общего универсального определения пособия, как нет и единого законодательного акта о нем.

Актуальность социальных пособий насущна как никогда. В стране имеется большое множество пенсионеров, инвалидов, сирот и многих людей так или иначе ограниченных по тем или иным причинам в дееспособности, отчего они нуждаются в материальной помощи со стороны государства, то есть в социальных пособиях.

Целью курсовой работы является изучение законодательства, регулирующего различные виды социальных пособий в Российской Федерации.

Для достижения цели, поставленной в курсовой работе, были определены следующие **задачи**:

1. Изучить историю возникновения и развития социальных пособий.
2. Раскрыть понятие и общую характеристику социальных пособий.
3. Рассмотреть различные виды социальных пособий.

Объект работы является общественные⁴ отношения, возникающие при назначении и выплате различных видов социальных пособий.

Предмет работы являются нормы права, которые регулируют порядок предоставления различных видов социальных пособий.

Структура работы определяется ее содержанием и состоит из введения, двух глав, заключения, списка использованных источников.

ГЛАВА 1 ПОНЯТИЕ СОЦИАЛЬНЫХ ПОСОБИЙ И ИХ ХАРАКТЕРИСТИКА

1.1 История возникновения и развития социальных пособий

Социальное обеспечение в целом подразумевает собой некую «социальную защищенность человека», что в свою очередь отображает многообразие связей человека и общества, благодаря которым осуществляется жизнедеятельность граждан, раскрытие и использование их способностей.[22]

На протяжении всего развития человечества люди сталкивались с многочисленными проблемами, которые касаются содержания людей преклонного возраста, инвалидов, детей. В условиях первобытно - общинного строя немощные и больные члены рода были обречены на смерть, так как человек еще с трудом добывал пищу себе, а содержать больных община была не в состоянии. Преимущество было у беременных женщин и малолетних детей, которые пытались сохранить род.

В рабовладельческий период содержание стариков, женщин и детей главным образом исполнялось членами семьи: заботиться о своих престарелых родителях должны были дети, достигшие определенного возраста, а за малолетними детьми - их родители. В I веке до н.э. в Риме начинают зарождаться прообразы отдельных элементов социального обеспечения. Тогда существовали так называемые «коллегии самопомощи» для средних и бедных слоев свободных граждан Рима. За счет средств этих организаций выделялось денежные средства больным, пожилым и лицам, которые получили увечья. Данные «социальные объединения помощи гражданам» или «коллегии самопомощи» были основаны на личном обеспечении самих работников и рабовладельцы не принимали в них никакого участия.

В Риме в рабовладельческий период происходило достаточное количество войн поэтому в данный период царило порабощение народов, завоевание, грабеж областей и целых государств. Соответственно, было много смертей, жены и дети

оставались без кормильцев. В связи с этим возникли первые пособия. Их выдавали увечным и старым воинам, вдовам и сиротам, в связи со смертью воинов. Воинам выдавали в виде земельных наделов. Вдовы и сироты в свою очередь получали диплом о привилегиях, в соответствии с которым они освобождались от уплаты налогов, торговых пошлин и всех повинностей.

После рабовладельческого периода следует феодальный период, который характеризовался господством натурального хозяйства. Основой в данный период является семья. Семья несла ряд обязанностей по материальному обеспечению пожилых и нетрудоспособных. В данный период появляется подобие социальных пособий, оно распространялось на тех людей, кто не мог производить работу и не имел какого-либо хозяйства. Эти «пособия» не были закреплены указом. Затем появились другие денежные выплаты, но они имели характер награды. Они выдавались крупным сановникам, епископам, префектам и другим лицам, которые имели те или иные заслуги перед монархом. Скорее всего, это были первые прообразы пенсий.

Надо отметить, что ни один из существовавших прообразов современного социального обеспечения не был формально закреплен в каком-либо правовом источнике.

В эпоху феодальных отношений появляются новые способы социального обеспечения нетрудоспособных людей, а также тех, кто нуждается в какой-либо помощи. Появляется правовой источник «Судебник Ивана IV», который установил Иван IV в 1589 году. В Судебнике указывалось, что бездетная вдова, потерявшая мужа, после его смерти имела право на получение обратного приданого, что в наше время бы называлось пособием. Обратное приданое позже

получило свое название. Оно называлось «полетное» и выплачивалось в размере 2 гривны в год.

В 1649 году был введен новый правовой акт по оказанию социальной помощи - «Соборное уложение царя Алексея Михайловича». Данный акт

содержит значительно большее количество статей, посвященных социальному обеспечению. В этом правовом источнике закреплялось право на прожиток, то есть, часть поместья, выделяемого после смерти его владельца на содержание вдовы, детей и престарелых родителей. Размер его зависел от величины оклада и причины смерти кормильца (от военной травмы, в полку на государственной службе, а также вне службы).

В условиях капитализма в России социальное обеспечение не было развитым на хорошем уровне. Пожилым, инвалидам, гражданам, получившим увечья, гражданам, потерявшим кормильца, приходилось самим справляться со своим проживанием. Тогда появились кассы рабочей взаимопомощи, средства которых состояли не только из взносов самих рабочих, но и из определенных доплат предпринимателей и направлялись на обеспечение нуждающихся. Такие же кассы были созданы так же в Германии, Франции, Италии и Австрии.

С развитием машинного производства во всем мире, в том числе и в России, участились несчастные случаи на производстве, что привело к тому, что численность инвалидов начала стремительно развиваться. В связи с этим в Германии был принят Закон Бисмарка (1871-1884 гг.) «Об ответственности предпринимателей» и «О страховании при несчастных случаях». В России был принят свод Законов Российской империи который содержал аналогичные нормы об ответственности работодателя за увечье, причиненное работнику. В этом документе, а также в принятом в 1903 году Законе «О вознаграждении потерпевших рабочих впоследствии несчастных случаев» речь шла о гражданско-правовой ответственности предпринимателя. Все покрытие ущерба от несчастных

случаев, то есть выдача пособия или компенсаций оставалась именно за предпринимателями .

С 1918 года государство в полной мере берет на себя ответственность по социальному обеспечению и поддержке нуждающихся, а с 1920-х годов формируется государственная система социального обеспечения граждан.

В 1920-е годы был издан кодификационный акт - «Сводка правил по выдаче пособий и пенсий». Принятые сводки были первыми попытками видовой кодификации законодательства о социальном обеспечении. В России сложились и функционировали следующие виды пособий: по беременности и родам; по временной нетрудоспособности; по инвалидности и по случаю потери кормильца.

В настоящее время система социального обеспечения в России приобрела значительные масштабы и включает в себя множество видов и способов оказания помощи нуждающимся лицам, в том числе и пособия.[21]

1.2 Понятие и общая характеристика социальных пособий

Пособия - это денежные выплаты, назначаемые гражданам на определенный срок с целью предоставления им утраченного заработка либо оказания дополнительной материальной помощи в случаях, признаваемых социально значимыми. На основании п. 2 ст. 39 Конституции РФ социальные пособия, как и государственные пенсии, устанавливаются законом.[1] [19]

Предоставление пособий регламентируется Федеральным законом 19.05.1995 г. № 81 «О государственных пособиях гражданам, имеющим детей»[4], постановлением Правительства РФ от 30.12.2006 г. № 865 «Об утверждении

Положения о порядке назначения и выплаты государственных пособий гражданам, имеющим детей» и другими источниками.[15]

Указанными нормативными актами установлены следующие виды государственных пособий:

- единовременные пособия (женщинам, вставшим на учет в медицинских учреждениях в ранние сроки беременности; при рождении ребенка; при передаче

ребенка на воспитание в семью; беременной жене военнослужащего, проходящего военную службу по призыву);

- пособие по беременности и родам;

- ежемесячные пособия (на период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста полутора лет; на ребенка военнослужащего, проходящего военную службу по призыву).

Источник финансирования названных пособий зависит от трудового статуса получателя: лица, работающие по трудовому договору, индивидуальные предпринимателя, адвокаты и нотариусы при добровольной уплате взносов получают их из средств социального страхования; занятые иными видами деятельности (военная служба, учеба), а также неработающие - из бюджетов различных уровней.

Для получения пособий, связанных с рождением ребенка, работающие родители обращаются в отдел кадров работодателя, неработающие – в отдел социальной защиты населения. Исключением является материнский капитал, он оформляется в Пенсионном фонде, и все манипуляции в дальнейшем с государственными деньгами за второго и последующих детей производятся там же.

Виды пособий по источникам выплат:

10

- выплачиваемые за счет средств бюджетов всех уровней;
- выплачиваемые за счет средств государственного Фонда социального страхования;
- выплачиваемые за счет средств государственного Пенсионного фонда.
- Виды пособий для лиц, которые могут их получать:
- гражданам, имеющим детей;
- безработным;

- временно нетрудоспособным;
- супругам военнослужащих, проходящих военную службу по контракту;
- вынужденным переселенцам;
- беженцам;
- гражданам, привлекаемым к борьбе с терроризмом;
- для граждан из числа детей-сирот;
- другие пособия отдельным категориям граждан.

Государственные пособия гражданам, имеющим детей - единая система государственных пособий гражданам, имеющим детей, в связи с их рождением и воспитанием, которая обеспечивает гарантированную государством материальную поддержку материнства, отцовства и детства.

В соответствии с ФЗ №81 от 19 мая 1995 (ред. от 06.04.2019) в Российской Федерации установлены следующие виды государственных пособий гражданам, имеющим детей: [5]

- пособие по беременности и родам;
- единовременное пособие женщинам, вставшим на учет в медицинских учреждениях в ранние сроки беременности;
- единовременное пособие при рождении ребенка;

- ежемесячное пособие по уходу за ребенком;
- ежемесячное пособие на ребенка; 11
- единовременное пособие при передаче ребенка на воспитание в семью.

- Порядок назначения и выплаты ежемесячного пособия на ребенка устанавливается законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации.

- Государственные пособия на детей назначаются и выплачиваются:

- гражданам РФ, проживающим на территории Российской Федерации;
- гражданам России, проходящим военную службу по контракту, службу в качестве лиц рядового и начальствующего состава в органах внутренних дел, в Государственной противопожарной службе, в учреждениях и органах уголовно-исполнительной системы, органах по контролю за оборотом наркотических средств и психотропных веществ, таможенных органах, и гражданскому персоналу воинских формирований РФ, находящихся на территориях иностранных государств в случаях, предусмотренных международными договорами Российской Федерации ;
- постоянно проживающим на территории РФ иностранным гражданам и лицам без гражданства, а также беженцам;
- временно проживающим на территории России и подлежащим обязательному социальному страхованию иностранным гражданам и лицам без гражданства.

Пособия по инвалидности курируют соцзащита и Пенсионный фонд. Также в Пенсионный фонд должны обращаться имеющие статус пенсионеров, детей войны, участников боевых действий, тружеников тыла. Для упрощения процедуры оформления любого пособия государство создало сеть Многофункциональных центров, оказывающих любые государственные услуги по принципу «одного окна». Там специалисты проконсультируют по поводу перечня

документов для оформления выплат, оформят само пособие, подскажут его размер.

12

Чтобы подтвердить право на получение пособия, заявитель должен предоставить некоторые документы:

-заявление на начисление суммы;

-документ, подтверждающий личность, – паспорт;

- свидетельство о рождении или смерти;

- СНИЛС, ИНН;

-справку о составе семьи;

-свидетельство о расторжении брака (при необходимости);

-акт о совместном проживании с ребенком, ребенком-инвалидом;

-справки о доходах членов семьи; удостоверения, подтверждающие статус многодетной матери, инвалида, опекуна;

-справка о нетрудоспособности.

Список документов варьируется в зависимости от вида пособия. Государственные органы субъектов РФ также могут вносить дополнительные пункты.

Пособием считается денежная выплата, назначаемая гражданам с целью предоставления им содержания в период отсутствия у них заработка или оказания дополнительной материальной помощи в случаях, признаваемых государством социально значимыми независимо от наличия у них каких-либо иных источников дохода. Перечень пособий не является исчерпывающим и дополняется в связи с

ГЛАВА 2 КЛАССИФИКАЦИЯ СОЦИАЛЬНЫХ ПОСОБИЙ

2.1. Пособия при рождении ребенка

Пособие при рождении ребенка в 2020 году — разовая выплата, предоставляемая одному из родителей. При рождении двух и более детей данное пособие выплачивается на каждого ребенка. Если же ребенок родился мертвым, пособие не положено.[20]

Размер пособия при рождении ребенка с 1 февраля 2020 года (после произведенной индексации на коэффициент 1,03) составляет 18 004 рубля 12 копеек. С 1 февраля 2016 года размер данного пособия составлял - 15 512,65 руб.

Документы для получения пособия при рождении ребенка:

Для получения пособия при рождении ребенка в 2020 году необходимо подать следующие документы:

- заявление о назначении пособия
- справку о рождении ребенка (детей)

- справку с места работы другого родителя о том, что он не получает данное пособие
- заверенную выписку из трудовой книжки или иного документа о последнем месте работы (если пособие выплачивают органы соцзащиты)
- свидетельство о расторжении брака — при наличии данного факта

Указанные документы нужно подать не позднее шести месяцев со дня рождения ребенка. В течение десяти дней со дня подачи документов пособие при рождении ребенка должно быть назначено. Выплачивается же оно следующим образом: работодателем — в течение указанных десяти дней, органами соцзащиты — не позднее 26-го числа месяца, следующего за месяцем представления документов на пособие.

Государственные пособия на детей не назначаются:[2]

- гражданам РФ, иностранным гражданам и лицам без гражданства, дети которых находятся на полном государственном обеспечении;
- гражданам РФ, иностранным гражданам и лицам без гражданства, лишенным родительских прав;
- гражданам РФ, выехавшим на постоянное место жительства за пределы РФ.

Компенсация дополнительных дней больничного листа по беременности и родам. Стандартный срок декретных выплат – 140 дней, при условии, что не было осложнений. Но ситуации бывают разные, иногда больничный увеличивается:[12]
[13]

- Хирургическое вмешательство при родах
- Зачатие путем ЭКО;
- Многоплодная беременность (если об этом не было известно заранее);
- Проблемы, возникшие во время родов, как с матерью, так и с ребенком.

могут на 16-40 дней, в зависимости от состояния матери или ребенка. Если больничный продлен, то возникает необходимость в его оплате. Правила доначислений – по среднему дневному заработку.[14]

Оплата больничного листа по беременности и родам («декретные» при выходе на больничный перед родами):

- Трудоустроенные женщины получают компенсацию по месту работы.
- Индивидуальные предприниматели, уплачивавшие взносы в ФСС, обращаются в соцстрах.
- Уволенные по сокращению беременные женщины, состоящие на учете на бирже труда, а также студентки очного отделения должны обращаться в соцзащиту.

Одновременно с компенсацией по беременности и родам выплачивается и пособие за постановку на учет на ранних сроках беременности. [13]

Пособие по беременности и родам (декретные) выплачивают женщинам, подлежащим *обязательному социальному страхованию*. К ним относятся следующие категории будущих мам:

Официально трудоустроенные. Размер декретных будет составлять 100% от средней зарплаты. Выплачивается по месту работы.

- Проходящие службу в ВС РФ по контракту. Пособие выплачивается по месту службы в размере денежного довольствия.

Рассмотрим, как выплачивается декретное пособие неработающим. Данная выплата положена только ограниченному числу безработных:[12]

- Студенткам, обучающимся по очной форме. Пособие будет выплачиваться в размере установленной стипендии. За назначением необходимо обращаться в учебное заведение.

- Уволенным в связи с ликвидацией предприятия, в 12 месячный период после расторжения трудового договора. Выплачивается органами соцзащиты в установленном размере — 628,47 руб. В 2016г.он составлял 581,73 руб.
- Индивидуальные предприниматели (ИП), добровольно уплачивающие страховые взносы. За оформлением пособия необходимо обращаться в территориальный Фонд социального страхования (ФСС). Выплачиваемая сумма составляет 43615,65 руб., которая рассчитывается по МРОТ (минимальный размер оплаты труда).

Эти виды пособия по беременности и родам выплачивается не только на рожденных детей, но и на усыновленных в возрасте до 3-х месяцев.

2.2 Пособие по временной нетрудоспособности

Пособие по временной нетрудоспособности –это компенсация от государства работнику, временно лишенному заработка по причине болезни и некоторым иным причинам.[18]

Выплату указанного пособия регулирует Федеральный закон от 29.12.2006 № 255-ФЗ (ред. от 27.01.2020) "Об обязательном социальном страховании на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством"[4][9]

В статье 7 вышеуказанного закона указан размер пособия по временной нетрудоспособности:

1. Пособие по временной нетрудоспособности при утрате трудоспособности вследствие заболевания или травмы, за исключением случаев, указанных в части 2 настоящей статьи, при карантине, протезировании по медицинским показаниям и долечивании в санаторно-курортных организациях непосредственно после оказания медицинской помощи в стационарных условиях выплачивается в следующем размере:[12][15]

1) застрахованному лицу, имеющему страховой стаж 8 и более лет, - 100 процентов среднего заработка;

2) застрахованному лицу, имеющему страховой стаж от 5 до 8 лет, - 80 процентов среднего заработка;

3) застрахованному лицу, имеющему страховой стаж до 5 лет, - 60 процентов среднего заработка.

2. Пособие по временной нетрудоспособности при утрате трудоспособности вследствие заболевания или травмы выплачивается застрахованным лицам в размере 60 процентов среднего заработка в случае заболевания или травмы, наступивших в течение 30 календарных дней после прекращения работы по трудовому договору, служебной или иной деятельности, в течение которой они

подлежат обязательному социальному страхованию на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством.

Пособие по временной нетрудоспособности при необходимости осуществления ухода за больным ребенком выплачивается:

1) при лечении ребенка в амбулаторных условиях - за первые 10 календарных дней в размере, определяемом в зависимости от продолжительности страхового стажа застрахованного лица в соответствии с частью 1 настоящей статьи, за последующие дни в размере 50 процентов среднего заработка;

2) при лечении ребенка в стационарных условиях - в размере, определяемом в зависимости от продолжительности страхового стажа застрахованного лица в соответствии с частью 1 настоящей статьи.

4. Пособие по временной нетрудоспособности при необходимости осуществления ухода за больным членом семьи при его лечении в амбулаторных условиях, за исключением случаев ухода за больным ребенком, выплачивается в размере, определяемом в зависимости от продолжительности страхового стажа застрахованного лица в соответствии с частью 1 настоящей статьи.

5. Застрахованному лицу, имеющему страховой стаж менее шести месяцев, пособие по временной нетрудоспособности выплачивается в размере, не превышающем за полный календарный месяц минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом, а в районах и местностях, в которых в установленном порядке применяются районные коэффициенты к заработной плате, в размере, не превышающем минимального размера оплаты труда с учетом этих коэффициентов.

6. В случае временной нетрудоспособности, наступившей до периода простоя и продолжающейся в период простоя, пособие по временной нетрудоспособности за период простоя выплачивается в том же размере, в каком сохраняется за это время

заработная плата, но не выше размера пособия по временной нетрудоспособности, которое застрахованное лицо получало бы по общим правилам.

2.3. Пособие по безработице

Пособие по безработице - это регулярная государственная социальная денежная выплата лицам, признанным по закону безработными, в установленном надлежащем порядке. Решение о выплате пособия по безработице должно быть принято одновременно с принятием решения о признании гражданина безработным.[18]

В России выплата пособия по безработице регулируется Законом РФ "О занятости населения в Российской Федерации" от 19.04.1991 № 1032-1 (последняя редакция).[10][9]

— Минимальная величина пособия по безработице в размере 1,5 тыс. рублей. В то время как в 2016г минимальная величина была 550руб.[14]

— Максимальная величина пособия по безработице в размере 12 130 рублей. тыс. рублей. (в 2016г. Максимальная выплата была 5.000р[14]

—Если гражданин относится к категории пред пенсионеров, то для них предусмотрены выплаты повыше – 11.280 рублей в месяц. (в 2016 – 10.200р)

Максимальный размер пособия по безработице будет назначаться гражданам автоматически на 11-й день после обращения, если к этому моменту заявитель не нашел подходящую вакансию. Если в семье безработного есть несовершеннолетние, то пособие будет назначено в увеличенном размере. Доплата составит по 3 тысячи рублей на каждого несовершеннолетнего[7]

Рассмотрим условия, сроки и размеры выплаты пособия:[13]

1. Пособие по безработице назначается и выплачивается гражданам со дня признания их безработными, а именно: гражданам, уволенным из организаций в связи с их ликвидацией, сокращением численности или штата и признанным в установленном порядке безработными, но не трудоустроенным в период, в течение которого за ними по последнему месту работы сохраняется средняя

заработная плата (с зачётом выходного пособия), пособие по безработице начисляется, начиная с первого дня по истечении указанного периода.[17]

2. Каждый период выплаты пособия по безработице не может превышать 12 месяцев в суммарном исчислении в течение 18 месяцев, за исключением случаев, предусмотренных законодательством, а именно: гражданам, не достигшим возраста 60 лет для мужчин и 55 лет для женщин и имеющих страховой стаж продолжительностью не менее 25 и 20 лет для мужчин и женщин соответственно, а также необходимый стаж на соответствующих видах работ, дающий им право на досрочное назначение трудовой пенсии по старости, предусмотренной статьями 27 и 28 Федерального закона «О трудовых пенсиях в Российской Федерации»[8], продолжительность периода выплаты пособия по безработице увеличивается сверх установленных 12 месяцев на две календарные недели за каждый год работы, превышающий страховой стаж указанной продолжительности. При этом в страховой стаж включаются периоды работы и иной деятельности и засчитываются иные периоды, установленные в статьях 10 и 11 указанного Федерального закона. Общий период выплаты пособия по безработице не может превышать 24 календарных месяца в суммарном исчислении в течение 36 календарных месяцев.

3. Пособие по безработице гражданам, уволенным из организаций по любым основаниям, в том числе уволенным по собственному желанию в связи с переездом на новое место жительства в другую местность; в связи с болезнью, препятствующей продолжению работы или проживанию в данной местности; в связи с необходимостью ухода за инвалидами I группы или больными членами семьи: в связи с нарушением работодателем коллективного или трудового договора; в связи с наступлением чрезвычайных обстоятельств, препятствующих

продолжению трудовых отношений (военные действия, катастрофы, стихийные бедствия, аварии, эпидемии и другие чрезвычайные обстоятельства); в случае увольнения женщин, имеющих детей в возрасте до 14 лет (указанные причины

увольнения по собственному желанию подтверждаются записями в трудовой книжке) в течение 12 месяцев, предшествующих началу безработицы, имевшим в этот период оплачиваемую работу не менее 26 календарных недель на условиях полного рабочего дня (полной рабочей недели) или на условиях неполного рабочего дня (неполной рабочей недели) с пересчётом на 26 календарных недель с полным рабочим днём (полной рабочей недели), и признанным в установленном порядке безработными), начисляется:

- в первом (12-месячном) периоде выплаты:

в первые три месяца — в размере 75% их среднемесячного заработка (денежного довольствия), исчисленного за последние три месяца по последнему месту работы (службы); в следующие четыре месяца — в размере 60%; в дальнейшем — в размере 45%, но во всех случаях не выше максимальной величины пособия по безработице и не ниже минимальной величины пособия по безработице, увеличенных на размер районного коэффициента;

- во втором (12-месячном) периоде выплаты:

в размере минимальной величины пособия по безработице, увеличенной на размер районного коэффициента. Размеры минимальной и максимальной величин пособия по безработице ежегодно определяются Правительством Российской Федерации.

4. Пособие по безработице во всех иных случаях гражданам, признанным в установленном порядке безработными, в том числе впервые ищущим работу (ранее не работавшим); стремящимся возобновить трудовую деятельность после длительного (более одного года) перерыва; уволенных за нарушение трудовой дисциплины и другие виновные действия, предусмотренные законодательством Российской Федерации; уволенным из организаций в течение 12 месяцев,

предшествовавших началу безработицы, и имевшим в этот период оплачиваемую работу менее 26 календарных недель; направленным органами службы занятости на обучение и отчисленным за виновные действия, начисляется:

- в первом (6-месячном) периоде выплаты:

в размере минимальной величины пособия по безработице, увеличенной на размер районного коэффициента;

- во втором (6-месячном) периоде выплаты:

в размере минимальной величины пособия по безработице, увеличенной на размер районного коэффициента.

В период прохождения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования по направлению органов службы занятости выплачивается стипендия гражданам:[16]

впервые ищущим работу (ранее не работавшим); стремящимся возобновить трудовую деятельность после длительного (более одного года) перерыва; уволенным за нарушение трудовой дисциплины или другие виновные действия, предусмотренные законодательством Российской Федерации; утратившим право на пособие по безработице в связи с истечением установленного периода его выплаты, - в размере минимальной величины пособия по безработице. При этом гражданам, проживающим в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, а также в районах и местностях, где применяются районные коэффициенты к заработной плате, стипендия, установленная в размере минимальной величины пособия по безработице, увеличивается на размер районного коэффициента;

"Налоговый кодекс Российской Федерации (часть вторая)" от 05.08.2000 № 117-ФЗ (ред. от 21.05.2020). Пособие по безработице в соответствии со статьей 217 НК РФ не подлежит налогообложению. [3]

2.4. Социальное пособие на погребение

Выплату социального пособия на погребение устанавливает Федеральный закон от 12.01.1996 № 8-ФЗ (ред. от 01.03.2020) "О погребении и похоронном деле".[6]

В статье 10 указанного закона указаны основания предоставления социального пособия на погребение: в случае, если погребение осуществлялось за счет средств супруга, близких родственников, иных родственников, законного представителя умершего или иного лица, взявшего на себя обязанность осуществить погребение умершего, им выплачивается социальное пособие на погребение в размере, равном стоимости услуг, предоставляемых согласно гарантированному перечню услуг по погребению, указанному в п. 1 статьи 9 настоящего Федерального закона, но не превышающем 4000 рублей, с последующей индексацией один раз в год с 1 февраля текущего года исходя из индекса роста потребительских цен за предыдущий год. Коэффициент индексации определяется Правительством Российской Федерации. С 1 февраля 2020 года с учетом индексации размер социального пособия на погребение составил 6 124 рубля 86 копеек.[9] (в 2016г. составляет 5 277 руб. 28 коп.)

В районах и местностях, где установлен районный коэффициент к заработной плате, этот предел определяется с применением районного коэффициента.

Выплата социального пособия на погребение производится в день обращения на основании справки о смерти:

- органом, в котором умерший получал пенсию;
- организацией (иным работодателем), которая являлась страхователем по обязательному социальному страхованию на случай временной

нетрудоспособности и в связи с материнством по отношению к умершему на день смерти либо по отношению к одному из родителей (иному законному

представителю) или иному члену семьи умершего несовершеннолетнего на день смерти этого несовершеннолетнего;

- органом социальной защиты населения, по месту жительства, в случаях, если умерший не подлежал обязательному социальному страхованию на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством на день смерти и не являлся пенсионером, а также в случае рождения мертвого ребенка по истечении 154 дней беременности;

-территориальным органом Фонда социального страхования Российской Федерации, в котором был зарегистрирован в качестве страхователя умерший на день смерти либо зарегистрирован в качестве страхователя один из родителей (иной законный представитель) или иной член семьи умершего несовершеннолетнего на день смерти этого несовершеннолетнего.

Социальное пособие на погребение выплачивается, если обращение за ним последовало не позднее шести месяцев со дня смерти. Размер социального пособия на погребение определяется в соответствии с пунктом 1 настоящей статьи. Выплата социального пособия на погребение производится соответственно за счет средств Пенсионного фонда Российской Федерации, Фонда социального страхования Российской Федерации, бюджетов субъектов Российской Федерации.

Из федерального бюджета возмещаются Пенсионному фонду Российской Федерации расходы, связанные с выплатой социального пособия на погребение умерших не работавших пенсионеров, досрочно оформивших пенсию по предложению органов службы занятости (в случае, если смерть пенсионера наступила в период получения досрочной пенсии до достижения им возраста, дающего право на получение соответствующей пенсии).

Информация о выплате социального пособия на погребение размещается в Единой государственной информационной системе социального обеспечения. Размещение и получение указанной информации в Единой государственной

информационной системе социального обеспечения осуществляются в соответствии с Федеральным законом от 17 июля 1999 года № 178-ФЗ "О государственной социальной помощи". [7]

ЗАКЛЮЧЕНИЕ

Пособие по социальному обеспечению - это гарантированная денежная выплата. Её гарантированность обусловлена рядом обязательств. Во-первых, право на пособие и его объём регулируется законодательством. В практической жизни, это означает, что при наступлении условий (соответствующих юридическим фактам), определяющих право на пособие, оно подлежит немедленной и полной реализации. Например, после окончания болезни работник имеет право на получение пособия по временной нетрудоспособности за время, когда он был нетрудоспособен.

Пособия многодетным семьям, детям, женщинам, воспитывающим малолетних детей, ветеранам и инвалидам, пособия по болезни и временной потере трудоспособности и в связи с другими острыми социальными обстоятельствами призваны играть свою роль в преодолении малой обеспеченности семей и поддержании уровня их благосостояния, позволяющего удовлетворять насущные потребности.

Пособие, как вид социального обеспечения, - не единственный способ материальной поддержки граждан, которая осуществляется государством. Есть ряд обязательных государственных выплат, которые производятся из государственной казны. Это и пенсии, и страховые выплаты гражданам, пострадавшим на производстве, и ряд других.

Пособие, как вид социальной защиты, - это поддержка от государства, а выплата пенсий – это содержание государством своих нетрудоспособных граждан.

Пособие по временной нетрудоспособности при утрате трудоспособности вследствие заболевания или травмы выплачивается застрахованному лицу за весь период временной нетрудоспособности до дня восстановления трудоспособности (установления инвалидности), за исключением случаев, указанных в частях 3 и 4 настоящей статьи.

В отличие от пенсий - постоянного и основного источника средств к существованию - пособия назначаются с целью краткосрочного замещения утраченного по уважительной причине заработка или служащей дополнением к основному источнику средств к существованию (к заработку или пенсии). Пенсии рассчитаны преимущественно на неработающих граждан, пособия - на всех: их получают как работающие, так и неработающие граждане, в том числе и пенсионеры. Следовательно, в отличие от пенсии продолжительность выплаты пособий ограничена заранее известным сроком. Все пособия имеют строго целевое назначение.

Также пособия следует отличать от компенсационных выплат. Эти выплаты адресованы относительно узкому кругу лиц, нуждающихся в социальной поддержке и помощи по обстоятельствам, не зависящим от гражданина. В некоторых случаях законодатель прямо называет их таковыми, а в некоторых применяет иные термины (например, "пособие"), но предусматривает их компенсационный характер. Они могут служить основным источником средств существования (например, компенсационные выплаты лицу, осуществляющему уход за престарелым или инвалидом I группы) либо назначаться в качестве дополнительной социальной помощи (например, пенсионерам в связи с ростом цен на потребительские товары).

Решая первую задачу мы изучили историю возникновения и развития социальных пособий. Выяснили, что еще с древних времен существовали «пособия» хоть и не материальные. Социальное обеспечение в целом подразумевает собой некую «социальную защищенность человека»

Решая вторую задачу, мы раскрыли общую характеристику социальных пособий, и пришли к выводу что все федеральные законы по социальному пособию могут меняться почти каждый год. Так же мы рассмотрели все вышеуказанные виды пособий и лица к которым они относятся .

Решая третью задачу мы рассмотрели основные и часто оплачиваемые социальные пособия, изучили и сравнили на сколько выросли пособия на погребение, безработицы ,временной не трудоспособности и пособие при рождении ребенка. По сравнению с 2016 годом , они значительно выросли , вы можете ознакомиться с этой информацией выше , во второй главе

Социальные пособия занимают одну из самых важных ролей в жизни граждан и государства. Благодаря социальным пособиям, государство выполняет свои основополагающие функции помощи и защиты граждан.

СПИСОК ИСПОЛЬЗОВАННЫХ ИСТОЧНИКОВ

1. "Конституция Российской Федерации" (принята всенародным голосованием 12.12.1993) (с учетом поправок, внесенных Законами РФ о поправках к Конституции РФ от 30.12.2008 № 6-ФКЗ, от 30.12.2008 № 7-ФКЗ, , от 05.02.2014 № 2-ФКЗ , от 21.07.2014 № 11-ФКЗ)
2. Семейный кодекс Российской Федерации от 29 декабря 1995 г. №223-ФЗ (в ред. Федеральных законов от 06.02.2020)
3. Налоговый кодекс Российской Федерации (часть вторая) от 05.08.2000 № 117-ФЗ (ред. от 21.05.2020).
4. Федеральный закон от 29 декабря 2006 г. № 255-ФЗ (ред. От 27.12.2019) "Об обязательном социальном страховании на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством"
5. Федеральный закон от 19.05.1995 г. № 81 «О государственных пособиях гражданам, имеющим детей» (с последующими изменениями и дополнениями).
6. Федеральный закон от 12.01.1996 № 8-ФЗ (ред. от 01.10.2019) "О погребении и похоронном деле".
7. Федеральным законом от 17 июля 1999 года № 178-ФЗ "О государственной социальной помощи".
8. Федеральный закон от 17.12.2001 № 173-ФЗ (ред. от 01.12.2019) "О трудовых пенсиях в Российской Федерации"
9. Федеральный закон от 01.03.2020 № 18-ФЗ «О внесении изменений в

отдельные законодательные акты Российской Федерации в целях повышения размеров отдельных видов социальных выплат и стоимости набора социальных услуг».

10. Закон Российской Федерации от 19.04.1991 № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации».(с последующими изменениями и дополнениями).
11. Приказ Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 23 декабря 2009 г. № 1012н "Об утверждении Порядка и условий назначения и выплаты государственных пособий гражданам, имеющим детей".
12. Постановление Правительства РФ от 15 июня 2007 г. № 375 "Об утверждении Положения об особенностях порядка исчисления пособий по временной нетрудоспособности, по беременности и родам, ежемесячного пособия по уходу за ребенком гражданам, подлежащим обязательному социальному страхованию на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством"
13. Постановление Правительства РФ от 28.11.2019 № 42 «Об установлении с 01.02.2020г. размера индексации выплат, пособий и компенсаций».
14. Постановление Правительства РФ от 24 ноября 2019 г. № 1423 "О размерах минимальной и максимальной величин пособия по безработице на 2020 год"
15. Письмо Минздравсоцразвития от 11.01.2007 № 79-ВС «Об использовании бланков листков нетрудоспособности».
16. Власов В. Стипендия безработным / Соц.защита.-2019.-№7.- С.38-39.
17. Гаврилина А.К. Прекращение трудовых отношений и защита от безработицы // Труд.право.-2019.-№6.-С.11-15.
18. Право социального обеспечения учебное пособие. - М., Ершов В. А., Толмачев И. А.: 2019.- . 178с.
19. Право социального обеспечения. Учебное пособие Е.Н. Голенко, В.И.Ковалёв – М – 2019 – 176 с.

20. Право социального обеспечения : Учебное пособие / под ред. К.В.Добромвслова, Е.Е. Мачульской. —М.: Новый диск, 2020.— 256с.
21. Сидоров В.Е. Право социального обеспечения. М., 2020- С-17
22. Сухарев А.Я. Большой юридический словарь. М. 2016