

## Содержание:

image not found or type unknown



## Введение

Актуальность исследования определяется значением пособий по временной нетрудоспособности как основного вида обеспечения из средств социального страхования, затрагивающего интересы абсолютного большинства трудящихся граждан Российской Федерации.

Действовавшая долгое время система обеспечения пособиями по временной нетрудоспособности сложилась еще в 80-е годы, причем значительная часть правовых норм, определяющих право на пособие, исчисление непрерывного стажа и размеров пособий по временной нетрудоспособности, были установлены в еще более ранние годы.

В целом прогрессивные для своего времени эти нормы, к настоящему моменту в большинстве своем устарели. В них отсутствовали правила, регулирующие право на пособие и учитывающие особенности исчисления и выплаты пособий многих категорий трудящихся, самостоятельно обеспечивающих себя работой; правила исчисления пособий были ориентированы на государственное нормирование заработной платы и не пригодны к использованию в условиях формирующейся рыночной экономики. Указанные обстоятельства объективно требовали необходимость кардинальной реформы правового регулирования пособий по временной нетрудоспособности, на что неоднократно указывалось как учеными, так и практическими работниками, но законодатель слишком долго не обращался к решению данной проблемы.

Наконец, с 1 января 2007 года, вступил в силу Федеральный закон Российской Федерации от 29 декабря 2006 г. № 255-ФЗ «Об обязательном социальном страховании на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством», в котором устанавливаются новые нормы по назначению, исчислению, определению размера и выплате пособий по временной нетрудоспособности, по беременности и родам.

В частности, определение размера пособия теперь зависит от продолжительности страхового стажа, внесены изменения в механизм исчисления пособий (средний дневной заработок, и расчет пособия ведется в календарных днях вместо рабочих и др.).

В развитие данного закона, был принят целый ряд нормативных актов. Так, порядок исчисления пособий по временной нетрудоспособности, теперь определяется в соответствии с Постановлением Правительства РФ от 15.06.2007 375 «Об утверждении положения об особенностях порядка исчисления пособий по временной нетрудоспособности, по беременности и родам гражданам, подлежащим обязательному социальному страхованию». В соответствии со статьей 16 Закона 255-ФЗ, Приказом Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 06.02.2007, были утверждены Правила подсчета и подтверждения страхового стажа, имеющего первостепенное значение для установления размера пособия по временной нетрудоспособности.

Целью исследования является изучение и оценка опыта правового регулирования пособий по временной нетрудоспособности на теоретическом, законодательном и практическом уровнях в современных социально-экономических условиях.

Содержание указанной цели определило задачи исследования:

1. охарактеризовать особенности порядка исчисления пособий по временной нетрудоспособности;
2. обозначить круг лиц, имеющих право на получение этого пособия;
3. рассмотреть основные случаи обеспечения пособиями;
4. изучить правила определения размеров пособий по временной нетрудоспособности.

## **1. Понятие и виды пособий по временной нетрудоспособности**

Пособие по временной нетрудоспособности – выплата, предоставляемая в случаях, когда выполнение работы или иной деятельности невозможно в связи с краткосрочным ухудшением здоровья, в размерах, пропорциональных заработку, иному доходу или в твердой сумме, финансируемая за счет средств Фонда социального страхования РФ, Фонда занятости населения РФ или из других источников.

Целью назначения и выплаты такого пособия является возмещение временно утраченного заработка в связи с временной нетрудоспособностью.

Право на пособие по временной нетрудоспособности имеют лица, работающие по трудовому договору, а также граждане, в период своей деятельности подлежат обязательному государственному социальному страхованию. К их числу относятся: адвокаты, старатели, члены кооперативов, лица, занимающиеся индивидуальной трудовой деятельностью и другие.

Пособия по временной нетрудоспособности финансируются из средств Фонда социального страхования РФ.

Безработным пособие по временной нетрудоспособности выплачивается из средств территориальных фондов занятости населения.

К числу фактов, порождающих возникновение правоотношений по поводу выплаты данного пособия, относится не только сам факт наступления временной нетрудоспособности, но и факт ее наступления в период работы. В отдельных случаях выплата пособия производится, если временная нетрудоспособность, длящаяся свыше месяца, или отпуск по беременности и родам наступил в течение месячного срока после увольнения с работы по уважительным причинам, а также заболевшим в течение месячного срока после увольнения с военной службы по призыву<sup>1</sup>.

Пособие по временной нетрудоспособности назначается в следующих случаях:

- при заболевании (травме), связанном с утратой трудоспособности – здесь применяются дифференцированные правила в зависимости от того, что было - профессиональное заболевание, трудовое увечье или бытовая травма, общее заболевание. Возможны такие ситуации, когда во время отпуска наступает нетрудоспособность и поэтому в таких ситуациях выдается больничный лист и отпуск подлежит продлению на количество дней нетрудоспособности, пособие выдается за все дни освобождения от работы, удостоверенные больничным листком.
- при санаторно-курортном лечении - пособие выдается при условии, если очередного или дополнительного отпусков недостаточно для проезда в санаторий и обратно и если путевка выдана за счет средств социального страхования, а работникам, больным туберкулезом, работающим инвалидам Великой Отечественной войны I и II групп и приравненным к ним в отношении льгот, - независимо от того, за чей счет выдана путевка. Таким образом,

пособие выдается за весь срок лечения, но за вычетом основного и дополнительного отпусков и в том случае, если они использованы до отъезда в санаторий.

В случаях, когда работники направлены на долечивание в санатории непосредственно из стационаров лечебных учреждений после некоторых заболеваний и оперативных вмешательств, пособие выдается за все время пребывания больного в санатории без зачета ежегодного и дополнительных отпусков.

За период санаторного лечения ребенка-инвалида в возрасте до 18 лет пособие выплачивается одному из родителей за весь период лечения с учетом времени проезда, но при наличии медицинского заключения о необходимости индивидуального ухода за ним.

- при временном переводе на другую работу в связи с заболеванием туберкулезом или профессиональным заболеванием – возможны такие ситуации, когда больной работник, временно нетрудоспособен по своей работе, но может выполнять другие обязанности. В этих случаях он переводится на другую работу, и если она будет оплачиваться ниже, то за этот период ему будут выплачиваться пособия. Пособие исчисляется по общим правилам, но так чтобы вместе с зарплатой по новой работе, оно не превышало заработок по прежней работе. Причем действуют разные правила для туберкулеза и профессиональных заболеваний, в последнем случае компенсация может осуществляться по закону "Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний", за счет средств обязательного страхования профессиональных рисков.
- при протезировании с помещением в стационар протезно-ортопедического предприятия - выплачивается только тогда, когда протезирование осуществляется в условиях стационара. Выплачивается за весь период нахождения в стационаре, и время проезда в стационар и обратно. Больничный лист в этом случае выдаётся врачом протезно-ортопедического предприятия и оплачивается по общим правилам.
- пособие при карантине - выдаётся в том случае, когда органами санитарно-эпидемиологического надзора работник отстраняется от выполнения трудовых обязанностей, если кто-то из его родственников заболел инфекционным заболеванием, т.е. от пособия по болезни это отличается тем, что работник ещё как бы не заболел (инкубационный период). Больничные

листы выдают врачи-эпидемиологи. При карантине, наложенном на ребенка в возрасте до 7 лет, пособие выплачивается одному из работающих членов семьи за весь период карантина.

- пособие по уходу за заболевшим членом семьи:

1. По уходу за больным ребенком - пособие выдается одному из родителей или иному члену семьи, непосредственно осуществляющему уход. По уходу за ребенком в возрасте до 7 лет пособие выдается за весь период амбулаторного лечения или совместного пребывания с ребенком в больничном учреждении. По уходу за ребенком в возрасте от 7 до 15 лет пособие выплачивается за период не более 15 дней, если по медицинскому заключению не требуется большего срока.
2. По уходу за другим членом семьи - пособие выдается не более чем за 3 календарных дней. Продление срока выдачи пособия производится лишь в исключительных случаях и не более чем до 7 календарных дней при соблюдении следующих условий:

- отсутствие ухода грозит опасностью для жизни или здоровья заболевшего;
- при наличии показаний, его невозможно поместить в больницу;
- в семье нет других родственников, которые могли бы осуществлять уход.

К пособиям по временной нетрудоспособности следует относить и пособие по беременности и родам.

Если изменения в состоянии здоровья носят временный, обратимый характер и в ближайшее время ожидается выздоровление или значительное улучшение, а также восстановление трудоспособности, то такой вид нетрудоспособности считается временным. Временная нетрудоспособность по характеру подразделяется на полную или частичную.

Полная нетрудоспособность — это когда человек вследствие заболевания не может и не должен выполнять никакой работы и нуждается в специальном лечебном режиме.

Частичная нетрудоспособность — это нетрудоспособность в своей профессии при сохранении способности выполнения другой работы. Если человек может работать в облегченных условиях или выполнять меньший объем работы, то он считается частично утратившим трудоспособность.

При экспертизе нетрудоспособности врачу иногда приходится встречаться с проявлениями аггравации и симуляции.

Аггравация (aggravatio; латин., aggravo, aggravatum — отягощать, ухудшать) — преувеличение больным симптомов действительно имеющегося заболевания.

При активной аггравации больной принимает меры к ухудшению состояния своего здоровья или затягиванию болезни. При пассивной аггравации он ограничивается преувеличением отдельных симптомов, но не сопровождает их действиями, мешающими проведению лечения.

Патологическая аггравация характерна для психических больных (истерии, психопатии и т. п.), являясь одним из проявлений этих болезней.

Симуляция (латин. simulatio — «притворство») — имитация человеком симптомов болезни, которой у него нет.

## **2. Листок нетрудоспособности как подтверждение временной нетрудоспособности**

Единственным основанием для назначения пособия по временной нетрудоспособности является больничный листок (листок нетрудоспособности), оформленный в соответствии с Приказом Минздравсоцразвития РФ от 1 августа 2007 года № 514 «О Порядке выдачи медицинскими организациями листков нетрудоспособности». В случае его утраты пособие может выплачиваться по дубликату.

Документом, удостоверяющим временную нетрудоспособность и подтверждающим временное освобождение от учебы, является справка, установленной или произвольной формы.<sup>3</sup>

Функции листка нетрудоспособности:

- юридическая — удостоверяет право на освобождение от работы на определенный срок;
- статистическая — является учетным документом для составления отчета и анализа заболеваемости с временной утратой трудоспособности;
- финансовая — это документ, который дает право на получение пособия по социальному страхованию в соответствии с действующим законодательством.

Листки нетрудоспособности выдаются:

- гражданам России, иностранным гражданам, в том числе гражданам государств — членов СНГ, лицам без гражданства, беженцам и вынужденным переселенцам, работающим на предприятиях, в организациях и учреждениях России независимо от их форм собственности;
- в соответствии с Соглашением «О порядке оказания медицинской помощи гражданам государств — участников Содружества Независимых Государств», подписанным 28.02.1996 г. в Москве, гражданам государств Содружества, не работающим на предприятиях, в организациях и учреждениях Российской Федерации, в случаях заболеваний и травм, возникших в период пребывания на территории Российской Федерации, в установленном порядке выдаются выписка из истории болезни и листок нетрудоспособности, который в последующем обменивается лечебно-профилактическим учреждением по месту постоянного жительства на документ, удостоверяющий временную нетрудоспособность, образца, имеющего хождение в данной стране. Иностранным гражданам других государств выдается выписка из истории болезни с указанием сроков временной утраты трудоспособности;<sup>4</sup>
- гражданам, у которых нетрудоспособность или отпуск по беременности и родам наступили в течение месячного срока после увольнения с работы по уважительным причинам;
- гражданам, признанным безработными и состоящими на учете в территориальных органах труда и занятости населения;
- бывшим военнослужащим, уволенным со срочной службы из Вооруженных Сил России при наступлении нетрудоспособности в течение месяца после увольнения;
- при оказании медицинской помощи в рамках договоров с гражданами или организациями (на платной основе) листок нетрудоспособности выдается на общих основаниях в установленном порядке.

Листок нетрудоспособности не выдается гражданам:

- обратившимся за медицинской помощью в медицинскую организацию, если у них не выявлено признаков временной нетрудоспособности;
- проходящим медицинское освидетельствование, медицинское обследование или лечение по направлению военных комиссариатов;
- находящимся под стражей или административным арестом;
- проходящим периодические медицинские осмотры (обследования), в том числе в центрах профпатологии;

- гражданам, в том числе с хроническими заболеваниями вне обострения (ухудшения), проходящим обследование, принимающим различные процедуры и манипуляции в амбулаторно-поликлинических условиях;
- учащимся образовательных учреждений начального профессионального, среднего профессионального и высшего профессионального образования и учреждений послевузовского профессионального образования.

В случае заболевания (травмы, отравления) учащихся образовательных учреждений начального профессионального, среднего профессионального и высшего профессионального образования и учреждений послевузовского профессионального образования в период проведения оплачиваемых работ при прохождении производственной практики, а также в случае выполнения ими работы по трудовому договору листок нетрудоспособности выдается в соответствии с настоящим порядком.

В указанных случаях по просьбе гражданина выдается выписка из медицинской карты амбулаторного (стационарного) больного.

Листки нетрудоспособности выдаются нуждающимся при обращении их:

- по месту работы — врачами прикрепленных к предприятию лечебных учреждений (амбулаторий, поликлиник) или медико-санитарных частей;
- по месту жительства: врачами амбулаторий, поликлиник, больниц;
- при обращении в специализированные учреждения: врачами туберкулезных, психиатрических, кожно-венерических, онкологических диспансеров, стоматологических поликлиник.

Право на выдачу листков нетрудоспособности (справок) имеют:

- лечащие врачи государственной, муниципальной и частной системы здравоохранения на основании лицензии на проведение экспертизы временной нетрудоспособности. Врачи, занимающиеся частной медицинской практикой вне учреждения здравоохранения, для получения указанной лицензии должны иметь удостоверение (свидетельство) об окончании курса повышения квалификации по экспертизе временной нетрудоспособности.
- право выдачи листков нетрудоспособности (справок) имеют также лечащие врачи туберкулезных санаториев и (по согласованию с Министерством здравоохранения и социального развития Российской Федерации) клиник научно-исследовательских институтов протезирования, протезостроения, медико-социальной экспертизы, Центров реабилитации, осуществляющих

протезирование опорно-двигательного аппарата, и стационаров протезно-ортопедических организаций системы Министерства здравоохранения и социального развития России на основании лицензии на проведение экспертизы временной нетрудоспособности.<sup>5</sup>

- в отдельных случаях (в местах, где нет лечащих врачей), по решению местных органов управления здравоохранением, выдача листков нетрудоспособности (справок) гражданам может быть разрешена медицинскому работнику со средним медицинским образованием в том случае, если он ведет самостоятельный лечебный прием. Правильность выдачи фельдшером листка нетрудоспособности и назначенного лечения контролируется заведующим врачебным участком.<sup>6</sup>

Не имеют права на выдачу документов, удостоверяющих временную нетрудоспособность, медицинские работники:

- станций (отделений) скорой медицинской помощи;
- станций переливания крови;
- учреждений судебно-медицинской экспертизы;
- бальнеогрязелечебниц и городских курортных водогрязелечебниц;
- туристических баз;
- учреждений санэпиднадзора;
- врачи приемных отделений больниц;
- врачи врачебно-физкультурных диспансеров, не имеющих стационаров.

Лечащий врач по общему правилу выдает данный листок лично, на срок до 10 календарных дней с возможностью продления до 30 дней. Если нетрудоспособность продолжается более 30 дней, то вопрос о продлении больничного листа решается клинико-экспертной комиссией государственного или муниципального лечебного учреждения. Больничный лист продлевается на весь период до восстановления трудоспособности, либо до установления инвалидности, но не более чем на 10 месяцев подряд, с регулярным переосвидетельствованием не реже 1 раза в 30 дней.

Больничный лист предъявляется по месту работы лицу, которое ведет табель посещений (отдел кадров, бухгалтерия). Пособие назначается приказом по предприятию и включается в ведомость на выплату зарплаты, т.е. ответственность за назначение и выплату несут руководитель и главный бухгалтер предприятия.

### **3. Назначение и выплата пособия**

Пособие по временной нетрудоспособности выплачивается с первого дня утраты трудоспособности до ее восстановления или установления инвалидности.

При наступлении временной нетрудоспособности в период спора о правильности увольнения пособие выдается со дня вынесения решения о восстановлении на работе.

При наступлении временной нетрудоспособности во время следования к месту работы пособие назначается, если гражданин в этот период имел право на заработную плату, суточные, оплату расходов по переезду.

При бытовой травме пособие предоставляется с шестого дня нетрудоспособности. Но если травма явилась результатом стихийного бедствия, либо анатомического дефекта пострадавшего, пособие выплачивается за весь период нетрудоспособности.

Особые правила действуют в случае заболевания в период отпуска. При заболевании в период пребывания в ежегодном оплачиваемом отпуске пособие выплачивается за все дни, удостоверенные больничным листком. А если болезнь наступила во время отпуска без сохранения заработной платы или отпуска по уходу за ребенком, пособие не назначается. Только в случае продолжения нетрудоспособности и после окончания указанных отпусков пособие выплачивается с того дня, когда гражданин должен был преступить к работе.

Пособие при санаторно-курортном лечении назначается, если продолжительности отпуска не достаточно для лечения и проезда в санаторий и обратно и если путевка выдана за счет средств социального страхования. Пособие выплачивается на весь срок санаторно-курортного лечения, но за вычетом периода ежегодного отпуска.

При уходе за членом семьи пособие по временной нетрудоспособности выплачивается за все дни, удостоверенные больничным листком.

Пособие при карантине выдается, если работник был отстранен от работы органами санитарно-эпидемиологической службы вследствие заразного заболевания лиц, контактировавших с ним.

Если работник вследствие заболевания туберкулезом или профессионального заболевания временно нетрудоспособен на своей работе, но может без нарушения нормального хода лечения выполнять другую работу, то по заключению клинико-экспертной комиссии он временно переводится на эту работу. В случае, когда новая работа оплачивается ниже, чем прежняя, пособие назначается за все время перевода, но не более чем за 2 месяца. При этом пособие выплачивается в таком размере, чтобы вместе с заработком по выполняемой работе оно не превышало полного заработка до перевода.

Работникам, занятым на временных и сезонных работах, пособие по временной нетрудоспособности вследствие трудового увечья или профессионального заболевания выдается на общих основаниях, а вследствие других причин – не более чем за 75 календарных дней.

Работающим инвалидам Великой Отечественной войны и приравненным к ним инвалидам, а также инвалидам вследствие аварии на ЧАЭС и работ по ликвидации ее последствий пособие выплачивается не более 4 месяцев подряд или 5 месяцев в календарном году. Если причиной временной нетрудоспособности работающего инвалида является трудовое увечье или профессиональное заболевание, то пособие предоставляется до выздоровления или до пересмотра группы инвалидности.<sup>7</sup>

Пособие назначается, если обращение за ним последовало не позднее 6 месяцев со дня восстановления трудоспособности или установления инвалидности. При этом пособие за прошлое время выдается не более чем за 12 месяцев до дня обращения за ним. При обращении за пособием по истечении шестимесячного срока оно может быть выплачено лишь в исключительных случаях при наличии уважительных причин пропуска срока.

## **4. Исчисление пособий**

Размеры пособия по временной нетрудоспособности зависят от продолжительности страхового стажа ко дню ее наступления.

Пособие выплачивается в размере:

- 100 % заработка при страховом стаже 8 и более лет;

- 80 % заработка при страховом стаже от 5 до 8 лет (исключение круглые сироты в возрасте до 21 года);
- 60 % заработка при страховом стаже до 5 лет.

В страховой стаж для определения размеров пособий по временной нетрудоспособности, включаются периоды работы застрахованного лица по трудовому договору, государственной гражданской или муниципальной службы, а также периоды иной деятельности, в течение которой гражданин подлежал обязательному социальному страхованию на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством. В страховой стаж наравне с периодами работы и (или) иной деятельности засчитываются периоды прохождения военной службы, а также иной службы, предусмотренной Законом Российской Федерации от 12 февраля 1993 года № 4468-1 «О пенсионном обеспечении лиц, проходивших военную службу, службу в органах внутренних дел, Государственной противопожарной службе, органах по контролю за оборотом наркотических средств и психотропных веществ, учреждениях и органах уголовно-исполнительной системы, и их семей».<sup>8</sup>

Исчисление страхового стажа производится в календарном порядке. В случае совпадения по времени нескольких периодов, засчитываемых в страховой стаж, учитывается один из таких периодов по выбору застрахованного лица.

Пособия по временной нетрудоспособности исчисляются исходя из среднего заработка застрахованного лица, рассчитанного за два календарных года, предшествующих году наступления временной нетрудоспособности, в том числе за время работы (службы, иной деятельности) у другого страхователя (других страхователей). В средний заработок, исходя из которого исчисляются пособия по временной нетрудоспособности, включаются все виды выплат и иных вознаграждений в пользу застрахованного лица, которые включаются в базу для начисления страховых взносов в Фонд социального страхования Российской Федерации.

Средний дневной заработок для исчисления пособий по временной нетрудоспособности определяется путем деления суммы начисленного заработка за два календарных года на 730.<sup>9</sup>

Размер дневного пособия по временной нетрудоспособности исчисляется путем умножения среднего дневного заработка застрахованного лица на размер пособия, установленного в процентном выражении к среднему заработку. Размер пособия по

временной нетрудоспособности определяется путем умножения размера дневного пособия на число календарных дней, приходящихся на период временной нетрудоспособности.

Таким образом, пошаговый расчет пособий будет следующим образом:

1. Определение среднего заработка за 24 календарных месяцев перед годом, предшествующим страховому случаю. Учитываются все выплаты в пользу работника, на которые были начислены страховые взносы.
2. Определение среднего дневного заработка (общий заработок делим на 730). Из среднего дневного заработка определяем размер дневного пособия.
3. Определяем общую сумму пособия.

Если в двух годах перед годом, предшествующим страховому случаю, заработок отсутствовал, или же средний заработок получился ниже минимального размера оплаты труда, пособие назначается исходя из минимального размера оплаты труда. Надо отметить, что в этих случаях учитывается продолжительность рабочего времени. Например, при работе на полставки ставка минимального размера оплаты труда также уменьшается вдвое.

Возможна замена одного (двух) календарных годов, в которых отсутствует заработок для исчисления пособий – если причинами отсутствия заработка стали отпуск по беременности и родам или отпуск по уходу за ребенком.

Если в период временной нетрудоспособности произошло повышение заработной платы, то размер дневного пособия увеличивается пропорционально повышению минимального размера оплаты труда.

Излишне выплаченные суммы пособия могут удерживаться (но не более 20%) только в том случае, если переплата произошла в результате счетной ошибки. По решению суда из пособий по временной нетрудоспособности могут удерживаться алименты и суммы возмещения вреда, причиненного увечьем, иным повреждением здоровья или смертью кормильца.

Пособие, не полученное в связи со смертью, выдается членам семьи по представлению документов, подтверждающих родство и факт совместного проживания с умершим.

## **Заключение**

Анализируя все вышесказанное пособия по временной нетрудоспособности призвано заменить лицу его постоянный заработок. Основанием выдачи пособия является болезнь травма, санаторно-курортное лечение, уход за больным членом семьи, карантин, протезирование. Пособие по болезни (травме) выдается, как правило, с первого дня утраты трудоспособности и до ее восстановления или до установления медико-социальной экспертной комиссией инвалидности, даже если в это время работник уволен. Однако при наступлении временной нетрудоспособности в результате бытовой травмы пособие выдается, начиная лишь с шестого дня нетрудоспособности.

Размер пособия зависит от размера стажа и других причин, указанных в законодательстве. Размер пособия может составлять в зависимости от продолжительности стажа и иных обстоятельств 100%, 80%, 60%.

Документом, удостоверяющим временную нетрудоспособность и подтверждающим временное освобождение от работы, является листок нетрудоспособности. Листок нетрудоспособности — единственный документ, на основании которого назначается и выдается пособие по временной нетрудоспособности во всех случаях.

Таким образом, в системе социального обеспечения пособие по временной нетрудоспособности играет сейчас очень важную роль. В нем может возникнуть необходимость у каждого человека и при соответствии правилам предоставления данного пособия гражданин имеет право его получить.

## **Список используемой литературы**

1. Федеральный закон Российской Федерации от 29 декабря 2006 года № 255-ФЗ «Об обязательном социальном страховании на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством» (с изменениями от 8 декабря 2010 года).// Российская газета от 31 декабря 2006 года. № 297.
2. Федеральный закон Российской Федерации от 24 июля 1998 года № 125-ФЗ «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний» (с изменениями от 9 декабря 2010 года).// Российская газета от 12 августа 1998 года. № 153-154.
3. Закон Российской Федерации от 12 февраля 1993 года № 4468-1 «О пенсионном обеспечении лиц, проходивших военную службу, службу в органах внутренних дел, Государственной противопожарной службе, органах по

контролю за оборотом наркотических средств и психотропных веществ, учреждениях и органах уголовно-исполнительной системы, и их семей» (с изменениями от 10 декабря 2010 года).// Ведомости СНД РФ и ВС РФ от 4 марта 1993 года № 9ст. 328.

4. Постановление Правительства РФ от 15.06.2007 375 «Об утверждении положения об особенностях порядка исчисления пособий по временной нетрудоспособности, по беременности и родам гражданам, подлежащим обязательному социальному страхованию» (с изменениями от 19 октября 2009 года).// Российская газета от 19 июня 2007 года. № 128.
5. Приказ Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 6 февраля 2007 года № 91 «Об утверждении Правил подсчета и подтверждения страхового стажа для определения размеров пособий по временной нетрудоспособности, по беременности и родам» (с изменениями от 11 сентября 2007 года).// Российская газета от 22 марта 2007 года. № 58.
6. Приказ Минздравсоцразвития РФ от 1 августа 2007 года № 514 «О Порядке выдачи медицинскими организациями листков нетрудоспособности» (с изменениями от 18 декабря 2008 года).// Российская газета от 17 ноября 2007 года. № 258.
7. Галаганов В.П. Право социального обеспечения: Учебник. – М.: Кнорус, 2010. - 512 с.
8. Грачев С.М. Право социального обеспечения: Учебник. – М.: ПБОЮЛ, 2001. - 328 с.
9. Захаров М.Л., Тучкова Э.Г. Право социального обеспечения России: Учебник. - М.: Волтерс Клувер, 2004.- 608 с.
10. Мачульская И.В. Право социального обеспечения: Учебник. – М.: Инфра-М, 2005. – 392 с.
11. Мачульская И.В. Право социального обеспечения: Учебник. – М.: Инфра-М, 2005. – 136 с
12. Галаганов В.П. Право социального обеспечения: Учебник. – М.: Кнорус, 2010. - 268 с.
13. Захаров М.Л., Тучкова Э.Г. Право социального обеспечения России: Учебник. - М.: Волтерс Клувер, 2004.- 284с.
14. Галаганов В.П. Право социального обеспечения: Учебник. – М.: Кнорус, 2010. - 273 с.
15. Грачев С.М. Право социального обеспечения: Учебник. – М.: ПБОЮЛ, 2001. - 172 с.

16. Сулейманова Г. В. Право социального обеспечения: Учебное пособие. – Ростов - на Дону: Феникс, 2003 г. – 249 с.