

image not found or type unknown



Какова же связь теории организации и менеджмента? Для начала стоит рассмотреть понятие самой теории организации. Она представляет из себя общность принципов и идей, которые систематизируют человеческий опыт практического характера касаясь вопросов процессов и явлений организации.

Основа всех организационных наук подчиняется общим законам, закономерностям и принципам. Установление общих категорий, развитие форм и методов организации все это может сделать теория организации. Она имеет непосредственную связь со смежными дисциплинами, такими как: организационное поведение, управление персоналом, стратегический, финансовый, производственный и инновационный менеджмент, управление качеством, маркетинг, логистика.



### **Связь теории организации с другими науками.**

Менеджмент и теория организации имеют очень тесную связь, это даже проявляется в том, что для некоторых исследователей теория организации не может быть выделена как самостоятельная область знаний, они определяют ее как

часть менеджмента.

Некоторые люди, склоняются к критике этой позиции основываясь на том, что менеджменту свойственен ответ на вопрос «как и зачем влиять на объект управления», а теории организации – «чем управлять». Обычно в поле рассмотрения менеджмента находятся вопросы, которые имеют связь с элементами организации и процессами управления, коммуникациями, с организацией взаимодействия и полномочий, построения организаций.

Теория организации в менеджменте занимается: изучением принципов построения организации как системы; структурой ее элементов и их взаимосвязей; изучением сферы деятельности организации, которая складывается в производственных системах; изучение организационных отношений, являющихся основой для функционирования организации; выработкой научно-обоснованных подходов к формированию функциональных систем управления; ознакомлением с формами и характеристиками существующих организационных структур; выработкой рекомендаций по практического применения закономерностей, законов и принципов деятельности организации; изучением теоретических основ и сформированием практических навыков проектирования организационных систем; изучением субъектов деятельности организации с выделением их функций, проявляющихся на различных уровнях управления; изучением организационной структуры; изучением современных видов организаций хозяйствующих субъектов, форм ассоциации и интеграции производственных систем; выделением проблем реорганизации, трансформации и изменения организаций.

Особым местом в теории организаций становятся проблемы связанные с доверием людей к организации, которое принимается в ее рамках решениям, проводимым реформам и действиям руководителей.

Стоит отметить, что в настоящее время для современного менеджера весьма актуальны знания и умения для применения в своей практической деятельности на практике законов, которым подчиняются организации, владеть теоретическими знаниями и практическими навыками в том числе по части проектирования и корректировки организационных систем, умения находить различия их статические и динамические особенности, грамотно применять принципы рационализации, основанные на использовании новых рыночных технологий. Кроме того, менеджеру необходимо разбираться в тонкостях организационной культуры, исходя из исторических предпосылок организационной науки.