

image not found or type unknown



Сдвинуть с места народ, значит, убедить, увлечь идеей, показать цель к чему стремиться и организовать на ее достижение.

Вести народ к цели легче потому, что стратегия уже разработана и надо только ее придерживаться и не отступать, тем самым результат будет достигнут гораздо быстрее и эффективнее.

Я полностью согласна с данным высказыванием, так как если лидер уже ведет команду, значит у участников команды есть общий интерес и общие цели для достижения результата, это значит, что команда замотивирована и она проявляет самоотдачу.

Если лидер только будет собирать команду, он потратит очень много сил и времени на то, чтобы морально настроить, замотивировать (для этого надо провести работу с каждым участником команды для того, чтобы в дальнейшем участник мог видеть и понимать какую цель он преследует).

Лидер в моем понимании - это человек в какой-либо группе, пользующееся большим авторитетом и обладающее влиянием, которое проявляется в управляющих действиях. Он должен обладать такими качествами, как: самоуверенность, энергичность, упорство, обаяние, харизма, уметь убеждать, инициативность, ответственность.

Для реализации проекта или нескольких проектов, лидеру не нужно привлекать друзей, родных или еще кого-то, при достижении им первых результатов остальные потянутся сами, так как появится интерес и появится желание достичь цели самим.

В данной теме приведу в пример афоризм: «Один слепой ведет другого слепого, то оба упадут в яму». Обосновать данные слова можно так: если лидер не видит дороги, по которой нужно вести участника или команду, то все будут обречены на провал.

Теперь рассмотрим ситуацию с другой стороны: Команду ведет лидер, который прекрасно видит дорогу, по которой они будут идти, видит различные опасности, преграды и так далее, то они смогут вместе все преодолеть, решить, обойти и так далее, то их путь будет продолжаться долго и будет достигаться много целей.

Команде важно, чтобы лидер был внимательным к участникам, умел выслушать их, поддержать и помочь. Они хотят чувствовать, что он доверяет им, что верит в них, надеется, что у них все получится. Команда должна твердо знать, что в лидере они всегда могут найти понимание и поддержку. Тогда они будут стоять за него горой. Они будут готовы сделать даже невозможное.

Люди, составляющие команду, ожидают, что лидер будет вдохновлять и воодушевлять их. Следует помнить о том, что каждый человек нуждается в ободрении.

Например, чтобы замотивировать того или иного участника, лидеру нужно найти определенную боль, помочь разобраться в его проблеме, дать нужный совет.