

image not found or type unknown



В современности сложилось четкое представление о том, каков должен быть руководитель. Ведь лидерство - это процесс организации работы в группе, где главой выступает человек, которому прислушиваются и доверяют. Существуют разные типы лидерства по типу управления, но всех их объединяет общая цель - управление людьми с целью совершенствования процессов жизнедеятельности и всех сфер жизни общества. Истинный лидер объединяет свои силы с силами своей команды, всегда действует открыто, он ведет за собой людей, которые поддерживают его в каких-либо идеях, он стремится достичь гармонии в общении рабочего персонала, тем самым упрощая работу команды, обладает гласным и негласным статусом, благодаря которому может пользоваться своим авторитетом и влиянием. Этот человек должен обладать такими качествами: смелость, решительность, активность, гибкость ума, компетентность. В первую очередь, лидер должен считаться и уважать свою команду, ведь именно они поддерживают его статус. А босс - это тот человек, который четко следует регламенту и выступает в роли представителя какой-либо организации или компании. Это личность, которая выполняет функции организации и управления. Главная особенность этой политической фигуры - легитимность, то есть обладание нормативно закреплённой властью и определённым кругом полномочий. Когда в организации создана команда, которую ведет лидер, то она способна приносить большую выгоду организации. Работа в команде гораздо интересней, чем обычные дни рядового сотрудника организации под управлением босса. Команда способна приносить большой успех организации. Я считаю, что в наше время индустрии нужны именно лидеры, а не боссы. Настоящий лидер способен направить энергию своего коллектива на создание чего-то нового и уникального. Истинный лидер следит не только за результатом работы коллектива, но и за самим процессом деятельности, контролируя отношения между сотрудниками. Своим поведением и поддержкой он может создать атмосферу вовлеченности сотрудников, сохранить внимание коллектива на поставленной задаче. Для примера приведу учеников и тренеров секций, в частности тренеров секции футбола. Ученики в школу ходят неохотно, ведь там их ждут «злые» преподаватели, которые задают уроки, что-то требуют. Преподаватели в данном случае являются в некотором роде боссами. А после школы многие с радостью просто бегут на секцию футбола, где есть команда, объединенная лидером-тренером.

В заключении, лидер создает условия для команды, в которых приятно работать всем. Это интересно, рабочие дни получаются разнообразными, все объединены одной целью. В организации с боссом же зачастую присущи серые будничные рабочие дни, из-за чего очень многие недовольны своей работой, на работу ходят как на каторгу.