



В настоящее время огромное внимание привлекает лидер, который ведет за собой людей, предлагает что-то и не забывает про равенство, выслушивает мнения по теме. Стоит разграничивать такие понятия как «лидер» и «босс». Босс чаще всего выступает невидимой рукой власти в компании, излагает свои требования на бумаге, по почте или через секретаршу, объясняя, что нужно сделать. На мой взгляд, босс не всегда является лидером, а сам же лидер – не всегда является боссом.

„Лидер действует открыто, босс — за закрытыми дверьми. Лидер ведет за собой, а босс управляет“

Данное цитирование принадлежит одному президенту США Теодору Рузвельту.

Не могу не согласиться с этим суждением. На мой взгляд, сегодня людям ближе человек, который открыто взаимодействует с обществом, учитывает мнение каждого, стремится укрепить связь между сотрудниками, заботится о людях и пытается удовлетворить их потребности. Несомненно, это важно. На предприятии всегда приятнее и легче работать с человеком, который мотивирует тебя на действия, объясняет все четко и ясно и готов прийти на помощь, если таковая понадобится. В работе очень важна связь лидера с подчиненными. Они не должны его бояться, осуждать, думать, что он плохой руководитель. Чтобы не было таких моментов должна быть обратная связь лидера на высказывания, требования, проблемы подчиненных. Лидер не должен закрывать глаза и говорить: «Окей, ну, когда-нибудь, мы решил эту проблему, а пока работайте.» Либо утверждает, что данную проблему вы должны решить сами и не нагружать его своими заморочками. Такому поведению не место в работе с людьми.

Босс же делает всё по своему усмотрению, принимает решения самостоятельно, его обязанность лишь только управлять людьми, как марионетками. В данном случае, он может делать все только ради своей выгоды, не обращая внимания на остальных членов его условной команды. Мне встречались такие кадры...Такие «теневые руководители». Ты знаешь, что он условно есть, а по факту ты можешь никогда с ним не пересечься. Такие «боссы» всегда требуют к себе особого отношения, не задумываясь, что его еще нужно заслужить у подчиненных.

Мне, как и большинству, нужен открытый человек, помогающий развиваться, знающий толк в своей работе и умеющий найти подход к любому человеку. Лидер, который направит тебя, твои мысли и действия в нужное русло, сможет мотивировать, подтолкнуть, вселить в головы, что мы не просто работники, мы личности, которых уважают и к которым прислушиваются. Но не стоит забывать, что лидеры такие же люди, как и мы. Каждый человек способен ошибиться. И тогда уже, в правильно выстроенной компании, подчиненные вас подстрахуют и помогут. Как и любой человек, лидер должен быть готовым к неудачам, но всегда быть нацеленным на результат. Не всегда в жизни все дается легко. Важно не останавливаться на достигнутом и, даже если в данный момент что-то не вышло, продолжать работать и двигаться вперед.

Наше общество, несомненно, нуждается в лидерах. Не хватает «молодой, новой крови» способной толкнуть нас вперед.