

image not found or type unknown



Макс Вебер - известный социолог, политолог и основатель теории бюрократической централизации. Теория бюрократической организации Вебера оказывает глубокое влияние на все западное общество и даже на мир с момента его рождения. Бюрократическая теория централизации Вебера является одной из самых больших теорий воздействия на протяжении всего 20-го века. Можно сказать, что теория бюрократической централизации сети является вехой в истории организационной теории, когда классическая теория стала зрелой и совершенной. Однако в период Вебера между экономической структурой Германии и системой политических и социальных ценностей существует явный раскол, который позволяет легко контролировать экономическую структуру с помощью промышленной системы и бюрократического правления. Между тем, система ценностей культуры и политическая структура по-прежнему находятся под влиянием традиционных полуфеодалных ценностей общества и бюрократического консерватизма. Веб глубоко осознал, что характеристики и недостатки этой системы и тщательно проанализировали причину особенностей и дефектов, поэтому он выдвинул теорию бюрократической централизации.

Вебер чрезвычайно высоко оценил современную бюрократию, полагая, что появление современного капитализма неотделимо от бюрократии, хотя предприниматели обладают средствами производства. Рыночная свобода, рациональная техническая, предсказуемая легальная, свободная рабочая сила и коммерческая капиталистическая деятельность также являются необходимым условием существования и развития капиталистической. Если люди хотят оптимального использования форм организации промышленного капитализма, они должны полагаться на предсказуемое суждение и управление. Начиная с 1960-х годов, наряду с быстрым развитием бюрократической организации, ученые западного менеджмента, социальной сферы и даже политической сферы подвергают серьезной критике и переосмыслению этой бюрократической организации. С 1980-х годов в наиболее типичной бюрократии в области государственного управления, от Великобритании до США, от Австралии до Новой Зеландии, она запустила глобальное реформаторское движение, названное новым общественным движением управления. В деловом мире звучит мощный звук того, что правительство или предприятия должны отказаться от бюрократии с момента появления нового режима управления, например, гуманизированного управления,

организации сети, виртуальной организации и организации обучения. С 18-го века бюрократическая система достигла больших успехов в западном обществе, что формальная рациональность и технический дизайн подходят для их общества. Тем не менее, в современных развитых странах все они вступили в постиндустриальное общество, и бюрократия стала приспосабливаться к различным бедствиям в зависимости от ситуации. Из-за собственных недостатков и развития изменяющейся современной социальной среды организационный режим бюрократии также сталкивается с кризисом, и у бюрократической организации также существуют некоторые недостатки. Во-первых, бюрократическая организация жесткая и закрытая. Бюрократическая организация использует иерархический тип организации типа умеренности для поддержания авторитета организации, использует масштаб и уровень организации, чтобы отразить превосходство бюрократической организации, поэтому она ведет к неограниченному расширению размера организации. Как сказал Вебер: "люди будут занимать свои посты и использовать свое намерение, чтобы подняться на вершину иерархии бюрократии". Но на пике в нем неизбежно, по крайней мере, присутствуют не просто факторы бюрократической системы. Между тем, техническая и таинственность бюрократической организации делает ее закрытой системой, отделенной от социальной среды. Таким образом, бюрократическая организация стала испытывать недостаток гибкости, становиться все более и более негибкой и не может адаптироваться к быстрому развитию изменений в информационном обществе, таким образом, она показала общую неэффективность. Во-вторых, бюрократия отстаивала безличный, рационализированный и институционализированный дух, который препятствовал личностному росту и личной зрелости, в определенной степени это влияет на эффективность единства и организационных членов. Работники бюрократии только делают вещи обычного характера, они потеряют свою привязанность и, наконец, станут человеком, у которого нет духовных экспертов и эмоциональных наслаждений. Свобода личности нарушается технологическими достижениями и целями организации, личность и страсть людей будут депрессивными, работа человека становится все более бессмысленной и не гуманизированной. В-третьих, перевернутые цели и средства заставляют прежнюю рациональность войти в ошибочную зону. Правило и программа организации предназначены для достижения эффективности и средств организации. Но потому что эго-инфляция бюрократической организации и погоня за их собственными интересами делают цель и средства организации бюрократии инвертированными. Бюрократия постоянно совершенствует свой метод для достижения своих целей, а средства все

чаще становятся целями управления. В-четвертых, с практической точки зрения, бюрократия привела к широко распространенной проблеме бюрократизации и коррупции. Личное становится частью машины, и любое гибкое поведение не допускается в принципе иерархии машин, построенном путем разделения и дифференциации организации. Это неизбежно приведет к бюрократическим болезням, таким как эгоистичный социализм и бюрократизм, бюрократия будет полностью развиваться, но проблема бюрократии будет становиться все более серьезной. Особенно, когда люди анализируют теорию Макса Вебера и теорию бюрократической централизации, люди обнаружат некоторые проблемы, которые многие бюрократы злоупотребляют публичной властью и злоупотребляют властью в своих собственных интересах, даже если эти теории отражают строгую рациональность и научно-технический центр социализма, так что в мире большинство стран страдали от бюрократизации и коррупции, когда они занимались бюрократией. По этой причине люди могут сказать, что бюрократическая организация является рассадником бюрократии и коррупции.

Чем более влиятельна теория, тем больше вопросов придет со всех сторон. Космополитическая теория должна подвергаться повторной критике и вспыльчивости. Бюрократия Вебера, рожденная шумом великой промышленной машины, оказала огромное влияние на индустриальную эпоху. У бюрократической организации возникали различные проблемы с фактическим выполнением операций, и большинство людей обвиняли в теории Вебера. Между тем, многие думали, что бюрократическая организация прекратится в 1950-х или 1960-х годах, но жизнь бюрократической организации еще не закончилась.

Вебер ввел бюрократию, чтобы подчеркнуть правила, способности и знания, которые фактически предлагали эффективную и рациональную административную систему для общества. Идеальная административная организация должна основываться на рационально-юридических правах. Чем больше он уменьшал личные, иррациональные и непредсказуемые факторы, тем больше он развивался, по мнению Вебера. Хотя политика, экономика и культура современного общества сильно изменились по сравнению с эпохой Вебера, но основная идея его эпохи по-прежнему применима к современной организации. Конечно, бюрократическая организация до сих пор не может легко заменить организацию в управлении правительственного департамента, большой социальной группы и предприятия. Тем не менее, люди должны быть полностью осведомлены о том, что у бюрократии, которая сложилась в индустриальную эпоху, уже существует много проблем, и она становится перегруженной, серьезными отходами и низкой эффективностью. Поэтому люди должны реформировать часть бюрократической системы, например,

полностью проявлять субъективность и гибкость государственных чиновников, децентрализованную власть правительства, уделять больше внимания рациональности, воспитывать рациональный дух, использовать преимущества бюрократической технологии, формировать концепцию организации, которая уважает знания и талант, создать дешевую и эффективную правительственную организацию.