

Безработица, ее причины, формы и последствия. Проблема занятости в России

СОДЕРЖАНИЕ

ВВЕДЕНИЕ	3
ГЛАВА 1. ТЕОРЕТИЧЕСКИЕ АСПЕКТЫ СОЦИАЛЬНО- ЭКОНОМИЧЕСКИХ ПОСЛЕДСТВИЙ БЕЗРАБОТИЦЫ	5
1.1. Понятие, показатели и причины безработицы	5
1.2. Виды, структура и последствия безработицы	8
ГЛАВА 2. АНАЛИЗ УРОВНЯ БЕЗРАБОТИЦЫ В РОССИИ	15
2.1. Методология расчета уровня безработицы Федеральной службы государственной статистики	15
2.2. Показатели уровня безработицы	17
ГЛАВА 3. ПУТИ СНИЖЕНИЯ БЕЗРАБОТИЦЫ В РОССИИ	20
3.1. Проблемы влияния четвертой промышленной революции на рынок труда	20
3.2. Методы борьбы с безработицей, проблема занятости	22
ЗАКЛЮЧЕНИЕ	26
СПИСОК ЛИТЕРАТУРЫ	28

ВВЕДЕНИЕ

Актуальность темы заключается в том, что проблема занятости и безработицы в наши дни становится неотъемлемым элементом жизни России, оказывающим существенное влияние не только на социально-экономическую, но и на политическую ситуацию в стране. Также безработица неразрывно связана с происходящими структурными сдвигами в национальной экономике и мировом хозяйстве. Она как сложное и противоречивое макроэкономическое явление остается в центре внимания и населения, и научной общественности.

Думается, сказанному трудно возразить, так как безработица представляет собой макроэкономическую проблему, оказывающую наиболее прямое и сильное воздействие на человека. Потеря работы для большинства людей означает снижение жизненного уровня и наносит психологическую травму. Поэтому многие политики для общей оценки состояния экономики используют так называемый “индекс нищеты”, представляющий собой сумму уровней безработицы и инфляции как двух основных показателей макроэкономической нестабильности.

Будучи напрямую связанной с процессами производства, распределения трудовых ресурсов, уровнем социально-экономического развития общества, безработица неминуемо влечет за собой такие экономические последствия как: снижение объема ВВП, которое приводит к снижению налогов, поступающих государству, увеличение расходов государства по мере своего роста, утрата квалификации, сокращение производства, снижение жизненного уровня.

Следует отметить, что проблемы социального характера, вызванные безработицей - это очень важная проблема. Для каждого человека безработица заключается в потере постоянно получаемого дохода, усилении социальной напряженности, снижении трудовой активности, увеличении социальной дифференциации, обострении криминогенной ситуации. Очевидно, что безработица является фактором, понижающим заработную плату. В наиболее сложном положении на рынке труда оказываются женщины, имеющие

малолетних детей, выпускники учебных заведений, не имеющие опыта работы.

Поскольку безработица представляет собой серьезную макроэкономическую проблему и выступает показателем макроэкономической нестабильности, государство должно предпринимать меры для борьбы с ней. Правительственная программа содействия занятости населения должна опираться на государственную политику занятости.

Объект работы – общественные отношения в области проявления безработицы в России.

Предмет работы – литературные источники в области изучения безработицы.

Целью работы является изучение безработицы, ее причины, формы и последствия, проблема занятости в России.

Для достижения указанной цели в работе ставятся следующие задачи:

1. Рассмотреть теоретические аспекты социально-экономических последствий безработицы;
2. Провести анализ структуры безработицы в России;
3. Выявить пути снижения безработицы в России, проблема занятости.

Методы исследования: анализ, сравнение, индукции и дедукции.

Структура работы обусловлена целью и задачами исследования и включает введение, трех глав основной части, заключение и список литературы

ГЛАВА 1. ТЕОРЕТИЧЕСКИЕ АСПЕКТЫ СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКИХ ПОСЛЕДСТВИЙ БЕЗРАБОТИЦЫ

1.1. Понятие, показатели и причины безработицы

Безработица - это социально-экономическое явление, при котором часть рабочей силы (экономически активного населения) не занята в производстве товаров и услуг. Безработные наряду с занятыми формируют рабочую силу страны. В реальной экономической жизни безработица выступает как превышение предложения рабочей силы над спросом на нее.

К безработным в России относятся лица, достигшие 16 лет и старше, которые в рассматриваемый период:

- не имели работы (доходного занятия);
- занимались поисками работы, т.е. обращались в государственную или коммерческую службу занятости, использовали или помещали объявления в печати, непосредственно обращались к администрации предприятия (работодателю), использовали личные связи и другие способы, предпринимали шаги к организации собственного дела;
- были готовы приступить к работе [1, с.88].

При отнесении к безработным должны быть соблюдены все три перечисленных критерия.

К безработным, зарегистрированным в органах государственной службы занятости, относятся лица, не имеющие работы, ищущие работу и в установленном порядке получившие официальный статус безработного в органах государственной службы занятости.

Безработица возникает тогда, когда часть активного населения не может найти работу, становится резервной армией труда. Безработица усиливается во время экономических кризисов и последующих депрессий в результате резкого сокращения спроса на рабочую силу [7, с.121].

Как и всякое социально-экономическое явление, безработица имеет закономерные и случайные черты, сущностные и поверхностные

характеристики, позитивные и негативные стороны. Их интенсивность зависит от масштабов, уровня, региональной специфики, формы безработицы.

Практически невозможно найти в мире страну, где нет той или иной разновидности безработицы. Угроза безработицы всегда стоит за плечами любого наемного работника.

Для анализа проблем безработицы необходимо, прежде всего четко определить, кого следует считать безработным. Критерии признания человека безработным обычно устанавливаются законом или правительственными документами и могут немного различаться по странам. Но, как правило, несколько признаков присутствуют во всех определениях. Это:

- трудоспособный возраст, то есть человек должен быть старше минимального возраста, с которого законодательство разрешает работать по найму, но младше возраста, по достижении которого назначается пенсия по старости.

- Отсутствие у человека постоянного источника заработка в течение некоторого времени (например, месяца).

- Доказанное стремление человека найти работу (например, обращение его в службу занятости и посещение тех работодателей, к которым его направляют на собеседование сотрудники этой службы).

Только тот, кто отвечает этим признакам, считается действительно безработным и учитывается при определении общего уровня безработицы в стране. Этот показатель определяется следующим образом:

- число безработных
- численность рабочей силы [8, с.90].

Острота проблемы безработицы порождается рядом причин.

Во-первых, человек – экономический ресурс особого типа. Потерянное рабочее время невосстановимо, и тот объем благ, который не был сегодня произведен из-за безработицы, уже нельзя компенсировать в будущем.

Во-вторых, даже если человек не работает он не может перестать потреблять и ему все равно нужно кормить свою семью. Поэтому общество вынуждено искать средства для спасения безработных от голодной смерти. Но

направляемые на это средства не становятся вознаграждением за производство новых благ, а значит, не ведут к дальнейшему росту благосостояния всех граждан страны.

В-третьих, рост безработицы сокращает спрос на товары на внутреннем рынке. Люди, не получающие зарплату, вынуждены довольствоваться лишь самым минимумом средств существования. В результате затрудняется сбыт товаров на внутреннем рынке страны («рынок сжимается»). Тем самым рост безработицы обостряет экономические проблемы страны и служит толчком для дальнейшего сокращения занятости.

В-четвертых, безработица обостряет политическую ситуацию в стране. Причиной тому растущее озлобление людей, лишившихся возможности достойно содержать свои семьи и проводящих день за днем в изматывающих поисках работы.

Современная безработица в Российской Федерации – явление, порожденное стадией развития в процессе становления рыночных отношений. Несмотря на специфику и особенности российской безработицы, ей присущи черты, характерные всем странам [10, с.108].

Отношение к безработице как социально-экономическому критерию состояния общества с течением времени менялось, но ущерб, нанесенный безработицей, влечет за собой значительное отставание страны в экономическом развитии.

Повышение или снижение экономической активности являются основными причинами роста и снижения занятости и уровня безработицы в стране. Циклическое развитие экономики, следующие друг за другом подъемы и спады экономической активности в течение нескольких лет или десятков лет, ведут к определенным колебаниям численности занятых и безработных [12, с.78].

К экономическим причинам возникновения безработицы относятся:

1. Высокая цена рабочей силы (зарплата), которую требуют ее продавцы или профсоюз.

Поведение покупателя (работодателя) на рынке рабочей силы определяется в данных условиях соотношением затрат на покупку рабочей силы и дохода, который он получит от ее использования в течение определенного периода времени с теми затратами, которые он понесет за покупку машины, заменяющей рабочую силу и того результата, который принесет ему эта машина. Если такое сопоставление будет в пользу машины, то предприниматель откажется от покупки рабочей силы и отдаст предпочтение машине. Рабочая сила человека будет непроданной, а сам он окажется в роли безработного. Научно-технический прогресс и повышение технического строения производства есть одна из причин безработицы в современных условиях.

2. Низкая цена рабочей силы (зарплата), которую устанавливает покупатель (работодатель).

В этом случае продавец (наемный рабочий) отказывается продавать за бесценок свою рабочую силу и ищет другого покупателя. В течение определенного времени он может оставаться без работы и относиться к категории безработных.

3. Отсутствие стоимости, а соответственно и цены рабочей силы.

В обществе всегда есть люди, которые не могут быть вовлечены в процесс производства по причине отсутствия у них рабочей силы как таковой или наличие рабочей силы настолько низкого качества, что покупатель (работодатель) не желает ее приобретать. Это бродяги, деклассированные элементы, инвалиды и т. п.

Таким образом, основной причиной возникновения безработицы является нарушение равновесия на рынке рабочей силы. Это не равновесие особенно усиливается в период экономических спадов, войн, стихийных бедствий и т.п. [17, с.112].

1.2. Виды, структура и последствия безработицы

Безработица-

это

ситуация

в

экономике,

когда

происходит

недоиспользование

трудовых

ресурсов:

часть

совокупной

рабочей

силы

не

имеет

работы

(или

работает

не

в

полную

силу),

ищет

ее

и

готова

переквалифицироваться.

В

экономической

теории

используется
два
показателя,
которые
могут
обрисовать
объективную
картину
экономической
нестабильности
на
рынке
труда.
Это
уровень
безработицы
и
средняя
ее
продолжительность.

Показатель
уровня
безработицы
используется
для
измерения
масштабов
безработицы
и
измеряется
как

доля
официально
зарегистрированных
безработных
к
численности
занятых
в
производстве.

Продолжительность
безработицы
характеризует
среднее
время
перерыва
в
работе.

Различают
безработицу
фрикционную,
структурную,
институциональную,
циклическую,
добровольную
[6,
с.111].

Фрикционная
безработица
отражает
текучесть
кадров,

связанную
с
переменной
рабочих
мест,
места
жительства.
Среди
совокупной
рабочей
силы
какая-то
часть
постоянно
находится
в
движении,
перемещаясь
на
новые
рабочие
места.
Этот
тип
безработицы
включает
в
себя
людей,
которые
незаняты

В
связи
с
переходом
с
одной
работы
на
другую
и
в
течение
недели
рассчитывают
приступить
к
работе
на
новом
месте,
а
также
работников
в
тех
отраслях,
где
временные
увольнения
являются
нормой

без
влияния
на
общий
уровень
дохода
людей,
например,
в
строительстве.
В
период
внедрения
новых
достижений
технического
прогресса,
такое
движение
становится
не
только
неизбежным,
но
и
более
интенсивным.
В
какой-то
мере
эта

безработица
является
желательной
т.к.
многие
рабочие
переходят
с
низкопродуктивной,
малооплачиваемой
работы
на
более
высокооплачиваемую
и
более
продуктивную
работу.
Это
означает
более
высокие
доходы
для
рабочих
и
более
рациональное
распределение
трудовых
ресурсов,

а
следовательно,
и
большой
реальный
объем
реального
национального
продукта.

Структурная
безработица
по
существованию
является
углублением
фрикционной.

С
течением
времени
в
структуре
потребительского
спроса

и
в
технологии
происходят
важные
изменения,
которые,

в

свою
очередь,
изменяют
структуру
общего
спроса
на
рабочую
силу.
Из-за
таких
изменений
спрос
на
некоторые
виды
профессий
уменьшается
или
вовсе
прекращается.
Спрос
на
другие
профессии,
включая
новые,
увеличивается.
Возникает
безработица,
т.к.

рабочая
сила
реагирует
на
это
изменение
медленно
и
ее
структура
не
отвечает
новой
структуре
рабочих
мест
[2,
с.104].

Разница
между
структурной
и
фрикционной
безработицей
весьма
неопределенная.
Существенное
различие
состоит
в
том,

что
у
“фрикционных”
безработных
есть
навыки,
которые
они
могут
продать,
а
структурные
безработные
не
могут
сразу
получить
работу
без
переподготовки.
Фрикционная
безработица
носит
более
краткосрочный
характер,
а
структурная
более
долговременная
и

поэтому
считается
более
серьезной
проблемой.

Институциональная
безработица
возникает,
когда
сама
организация
рынка
труда
недостаточно
эффективна.
Допустим,
неполна
информация
о
вакантных
рабочих
местах.
Уровень
безработицы
был
бы
ниже
при
налаженной
работе
системы

информации.

В

этом

же

направлении

действует

завышенное

пособие

по

безработице

или

заниженные

налоги

на

доходы.

В

этом

случае

возрастает

продолжительность

безработицы

т.к.

гасятся

стимулы

для

энергичных

поисков

работы.

Циклическую

безработицу

вызывает

спад
производства
во
время
промышленного
кризиса,
депрессии,
спада,
т.е.
фаза
экономического
цикла,
которая
характеризуется
недостаточностью
общих,
или
совокупных,
расходов.
Когда
совокупный
спрос
на
товары
и
услуги
уменьшается,
занятость
сокращается,
а
безработица

растет.

По

этой

причине

циклическую

безработицу

иногда

называют

безработицей,

связанной

с

дефицитом

спроса.

С

переходом

к

оживлению

и

подъему

число

безработных

обычно

становится

меньше.

Добровольная

безработица

вызвана

тем,

что

в

любом

обществе
существует
прослойка
людей,
которые
по
своему
психическому
складу
или
по
иным
причинам
не
хотят
работать.
В
нашей
стране
хорошо
известно,
что
усилия
по
принудительному
устройству
так
называемых
“бомжей”
не
привели

к
переориентации
этой
категории
населения
[14,
с.116].

Таблица

Подходы
к
классификации
безработицы
[4,

с.106]

Форма безработицы	Характеристика
Причины возникновения безработицы	
Фрикционная	Связана с добровольной сменой работы с различными причинами: поиском более высокого заработка или более пристойной работы с благоприятными условиями труда и пр.
Институциональная	Порождается самим устройством рынка рабочей силы, факторами, влияющими на спрос и предложение рабочей силы
Добровольная	Возникает, когда часть трудоспособного населения по тем или иным

	<p>причинам просто не желает работать</p>
Структурная	<p>Вызывается изменениями в структуре общественного производства под влиянием научно-технического прогресса и совершенствования организации производства</p>
Технологическая	<p>Связана с переходом к новым поколениям и техники и технологии, механизацией и автоматизацией ручного труда</p>
Циклическая	<p>Возникает при общем резком падании спроса на рабочую силу в период спада производства и деловой активности, вызываемом экономическом спросе</p>
Региональная	<p>Имеет региональное происхождение и формируется под взаимодействием сложной комбинации исторических,</p>

	демографических, социально-психологически обстоятельств
Экономическая	Вызывается конъюнктурой рынка, поражением части товаропроизводителей в конкурентной борьбе
Сезонная	Вызывается сезонным характером деятельности в отдельных отраслях
Маргинальная	Безработица среди слабо защищенных слоев населения
Продолжительность безработицы, мес.	
Краткосрочная	До 4
Продолжительная	От 4 до 8
Длительная	От 8 до 18
Застойная	Более 18
Внешняя форма проявления безработицы	
Открытая	Включает всех незанятых граждан, ищущих работу
Скрытая	Включает работников, фактически занятых в экономике, но в действительности не работающих,

	а так же тех, чей труд не является необходимым
половозрастным, профессионально-квалификационным и социально-демографическим признакам:	
	Пол
	Возраст
	трудовое занятие (рабочие, руководители, специалисты, неквалифицированные работники и другие)
	уровень образования
	уровень доходов и обеспеченности
	причины увольнения
	ментальные группы

Согласно
 марксистской
 теории,
 основными
 формами
 безработицы
 являются:
 1)
 Текучая
 безработица
 -
 работники

то
притягиваются,
то
отталкиваются
капиталом,
переходя
с
одного
рабочего
места
на
другое,
в
ряде
случаев
меняя
профессию,
квалификацию.
В
значительной
мере
понятие
текущей
безработицы
совпадает
с
фрикционной
и
структурной
формами
безработицы.

2)

Застойная
безработица.

Она

означает,

что

работники

лишь

эпизодически

находят

работу,

в

основном

же

остаются

лишенными

ее.

3)

Скрытая

-

работники

лишь

формально

заняты,

а

по

существованию

не

обеспечены

работой,

дающей

достаточный
доход.
Они
не
переходят
в
разряд
“открытых”
безработных,
поскольку
либо
не
решаются
покинуть
имеющуюся
сферу
деятельности,
либо
надеются
на
изменения
к
лучшему.

4)

Циклическая
-
вызванная
регулярными
повторениями
кризисов

В
экономике.

5)

Сезонная
-
связана
с
сезонными
колебаниями
спроса
на
труд.

Таким
образом,
безработица
является
характерной
чертой
рыночной
экономики.
Экономисты
считают
фрикционную
и
структурную
безработицу
совершенно
неизбежной,
следовательно,
уровень
безработицы

при
 полной
 занятости
 равен
 сумме
 уровней
 фрикционной
 и
 структурной
 безработицы
 [10,
 с.34].

Из всех макроэкономических проблем, с которыми сталкиваются страны, безработица представляет наибольшую угрозу их социально-экономическому строю и благополучию.

Безработица оказывает влияние практически на все стороны общественной жизни:

-экономику, которая сжимается в результате неэффективного использования ресурсного потенциала страны (безработные не участвуют в создании национального продукта и дохода);

-социальную сферу, которая деградирует под давлением преступности, пьянства, падения общественной морали, кризиса семейных отношений, роста психосоматических расстройств и других социальных издержек — традиционных спутников высокой безработицы;

-политику, которая может под влиянием безработицы или даже ее угрозы претерпеть существенные изменения как в сторону усиления авторитаризма власти, так и в сторону безответственного популизма.

Социально-экономические последствия безработицы:

-замедление темпов роста экономики в результате недоиспользования производственных возможностей;

- лишение части населения заработков, а следовательно, средств к существованию;

- сокращение налогов, уплачиваемых юридическими и физическими лицами государству, вследствие уменьшения объема ВВП;

- устаревание знаний, потеря квалификации людьми, которые лишены возможности работать.

Кроме экономических безработица имеет весьма тяжелые социальные последствия.

Безработица приводит к потере людьми уверенности и уважения к себе. Она означает бездеятельность и может повлечь за собой деградацию личности. Безработная молодежь является именно тем источником, откуда криминальные круги черпают свои «кадры». Стресс, вызванный безработицей, ведет к ухудшению здоровья, возникновению различных заболеваний, на лечение которых у безработных часто не хватает денег. Если безработица превысит социально-допустимый уровень (такой критической величиной считают долю безработных в 10-12%), возможно серьезное обострение социальных конфликтов или даже социальный взрыв [13, с.83].

Безработица влечет за собой серьезные экономические и социальные издержки. Среди экономических последствий безработицы можно назвать следующие:

- недовыпуск продукции, недоиспользование производственных возможностей общества. Зависимость между уровнем безработицы и отставанием объема ВВП нашла выражение в законе Оуксна: превышение на 1% фактического уровня безработицы над естественным ведет к отставанию фактического объема ВВП на 2,5% от потенциальною;

- значительное снижение уровня жизни людей, оказавшихся безработными, поскольку работа является для них основным источником средств существования;

- снижение уровня заработной платы занятых в результате возникающей конкуренции на рынке труда;

-увеличение налоговой нагрузки на занятых из-за необходимости социальной поддержки безработных, выплат пособий и компенсаций и т.д.

Помимо чисто экономических издержек безработица имеет и значительные социальные и психологические последствия, зачастую менее очевидные, но более серьезные, чем экономические. Основные среди них следующие:

-усиление политической нестабильности и социальной напряженности в обществе;

-обострение криминогенной ситуации, рост преступности, поскольку значительное число правонарушений и преступлений совершается неработающими лицами;

-повышение числа самоубийств, психических и сердечнососудистых заболеваний, смертности от алкоголизма, в целом случаев девиантного поведения;

-деформация личности безработного и его социальных связей, выражающаяся в появлении жизненной депрессии у вынужденно незанятых граждан, потере ими квалификации и практических навыков; обострении семейных отношений и распадах семей, сокращении внешних социальных связей безработного. Последствия безработицы носят долговременный характер. Бывший безработный и после трудоустройства характеризуется пониженной трудовой активностью, конформностью поведения, что требует значительных усилий по реабилитации безработных [12, с.113].

Таким образом, экономические и социально-психологические последствия безработицы свидетельствуют о том, что это достаточно опасное для общества и личности явление, требующее проведения активной политики занятости, нацеленной не только на ликвидацию последствий безработицы, но и на профилактику и предупреждение ее неконтролируемого роста сверх минимально допустимого уровня.

ГЛАВА 2. АНАЛИЗ УРОВНЯ БЕЗРАБОТИЦЫ В РОССИИ

2.1. Методология расчета уровня безработицы Федеральной службы государственной статистики

Показатель безработицы складывается из следующих значений:

- Численность экономически активного населения (ЭАН). В число экономически неактивных граждан входят нетрудоспособные, пожилые или несовершеннолетние лица;

- Далее высчитывается сам процент безработицы в России: те из ЭАН, кто не трудоустроен, и является безработным.

На примере это можно рассчитать следующим образом:

- Допустим, нам нужно посчитать процент безработных от 1000 человек, проживающих в данном конкретном регионе. Из общей численности населения нужно вычесть экономически неактивных граждан — допустим, таких в регионе 280 человек;

- Среди оставшихся 720 человек не работают 120 граждан. Высчитываем процент от общего числа, получается уровень безработицы в размере 16,67%.

Именно такой метод подсчета использует Федеральная Служба Государственной Статистики (ФСГС). Среди экономистов принято использовать статистические данные, полученные от ФСГС, т.к. они прозрачны и математически верны¹.

Динамика занятости в России, согласно отчетам ФСГС, показывает, что уровень безработицы в 2019-2020 году сокращается по сравнению с предыдущими годами: в среднем по стране он уменьшился с 5,5% в 2018 году до 4,7%.

На данный момент из актуальных сводок доступна статистика только за третий квартал 2019-го года, но для полного понимания ситуации этих данных достаточно: согласно отчетам ФСГС, с сентября 2019-го года никаких резких ухудшений ситуации в сфере безработицы не происходило.

¹ www.gks.ru

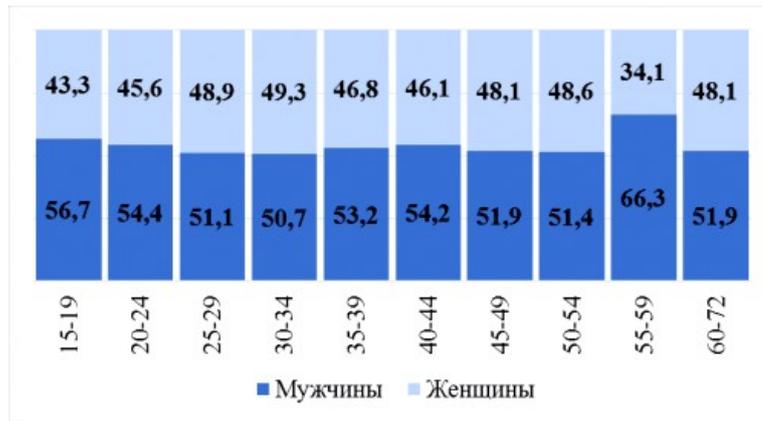


Рисунок 1- Уровень безработицы в зависимости от возраста

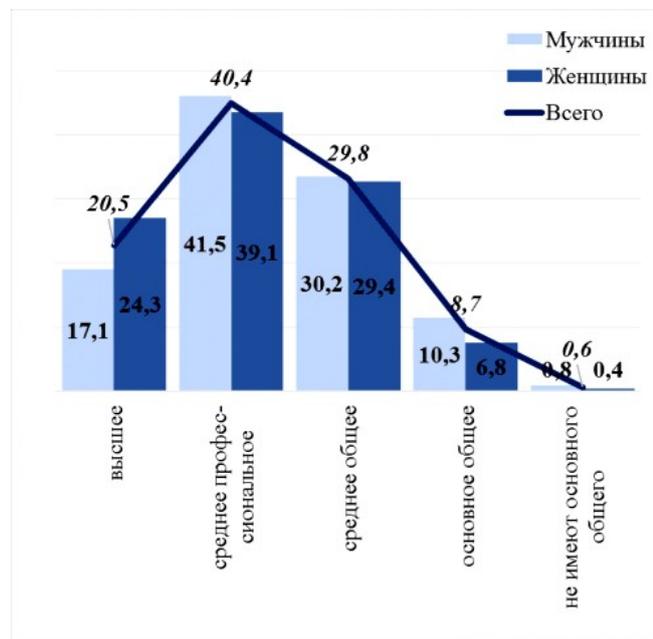


Рисунок 2- Безработица в зависимости от образования

Разумеется, динамика занятости различается в зависимости от географии, демографических показателей региона и т.д. Поэтому ответ на вопрос, сколько безработных в России, нужно всегда уточнять: имеются ли в виду общие федеральные значения или же с разбивкой на регионы.

По состоянию на 2020 год, традиционно невысокую безработицу показывают крупные города федерации, а также высоко урбанизированные регионы. Так, например, Центральный Федеральный Округ, включая Москву и Московскую область, показывает уровень безработицы на уровне 3,1% от общего числа работоспособных граждан (здесь и далее — данные на второй квартал 2018 года).

Северо-Западный Федеральный Округ, включая Санкт-Петербург и Ленинградскую область, отстает незначительно с показателем безработицы 4,4%. В Приволжском Федеральном Округе уровень нетрудоустроенности составляет 4,7%, в остальных федеральных субъектах показатели приближаются к общим федеральным значениям.

И, наоборот, более 60% всех безработных приходятся на деревни, села и мало урбанизированные регионы: так, например, «лидером» в этой области является Северо-Кавказский федеральный округ со средним значением 11%. Отдельные субъекты — например, Республика Ингушетия — установили новые рекорды: в указанной республике уровень нетрудоустроенности составил 26,2%, Республика Тыва догоняет с показателем 18,8%².

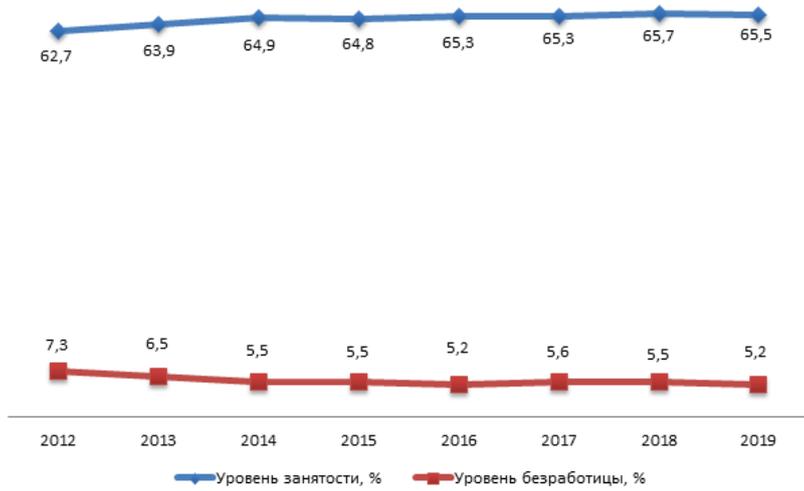
2.2. Показатели уровня безработицы

По данным ФСГС, за второй квартал 2018 года безработица в России составила 4,8%. Это один из самых низких показателей за всю историю РФ. По сравнению с 2017 годом, статистика отображает увеличение занятости на 0,7%. Если проводить параллели с кризисным 2009 годом, то уровень нетрудоустроенности и вовсе сократился почти вдвое: в том году показатель безработицы составлял 8,3%³.

Российский рынок труда отличается некоторыми особенностями. Основные характерные черты рынка труда в России заключаются в следующем: колебания экономической конъюнктуры рынок труда встречает изменением цены труда. При этом не происходит значительных колебаний в занятости и безработице, что позволяет обеспечить их стабильные уровни. Основные тенденции развития российского рынка труда показаны на рисунке 3.

² <https://vkreditbe.ru/uroven-bezrobotitsy-v-rossii/>

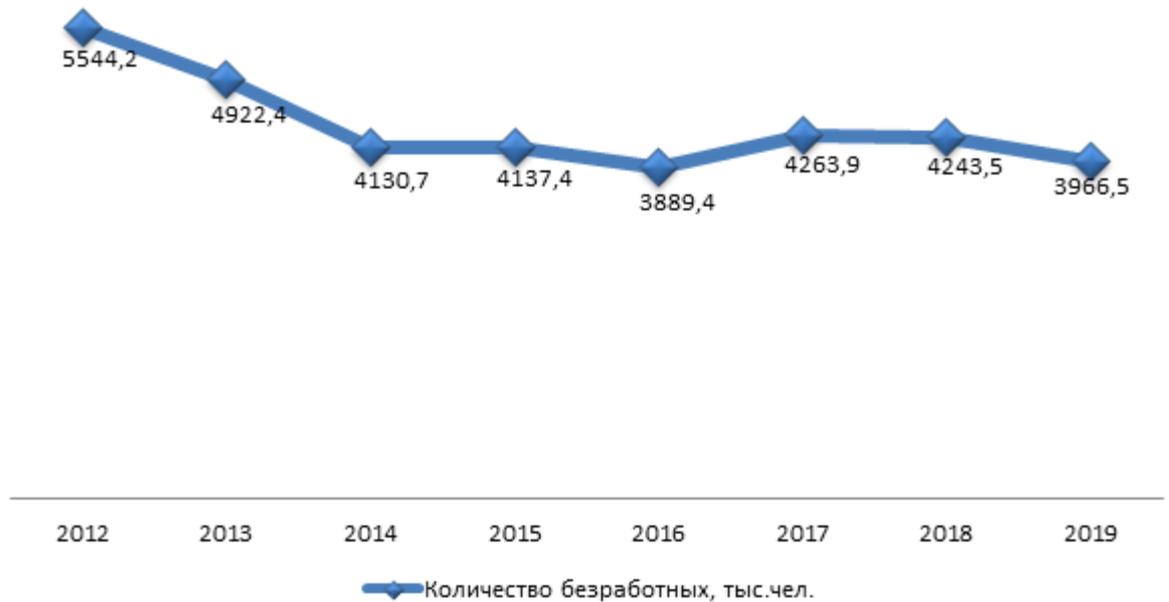
³ Там же



Рисунок

3- Основные тенденции развития российского рынка труда

Как свидетельствуют данные, самый высокий уровень участия в рабочей силе отмечался в 2018 году, что было вызвано уменьшением численности населения, достигшего 15-72 лет, на 500 тыс. чел. В 2018 году отмечался рост численности безработных на 374,5 тыс.чел. относительно 2017 года (рисунок 4).



Рисунок

4- Количество безработных в РФ, тыс.чел.

Причиной роста количества безработных стал всемирный кризис. В 2017 году рынок труда не так сильно отреагировал на кризисные явления в экономике. В 2016 году было зафиксировано рекордно низкое число

безработных — 3,9 млн. чел. Наибольшее число людей, оставшихся без работы, пришлось на 2012 год – 5,5 млн. чел. Естественная норма безработицы в последние годы снижалась. Удельный вес лиц, имеющих высокий риск безработицы, показывал устойчивое снижение (если в 2012 году таких лиц 20-24 лет было 18,3 %, то в 2019 году их стало 19,1 %). К этой категории относятся лица молодого возраста и те, кто имеет недостаточный уровень образования. Удельный вес лиц, обладающих низким риском безработицы (лиц, имеющих дипломы ВУЗов), постоянно растет (это лица 25-29 лет). В 2012 году таких граждан было 13,6 %, в 2019 — уже 16,5 %. В России, как и в любом другой стране мира, имеет место естественная безработица, к которой принято относить структурную и фрикционную безработицу. При этом фрикционная безработица связана с тем, что трудоспособные лица меняют свое место работы в целях улучшения трудовых условий⁴.

⁴ <https://schetuchet.ru/analiz-zanyatosti-i-bezraboticy-v-rossii-2019/>

ГЛАВА 3. ПУТИ СНИЖЕНИЯ БЕЗРАБОТИЦЫ В РОССИИ

3.1. Проблемы влияния четвертой промышленной революции на рынок труда

В последние годы трудосберегающие технологии наряду с глобализацией начали активно сокращать рабочие места в обрабатывающей промышленности, особенно в развитых странах. Во многих исследованиях прогнозируется большой спад на рынке труда вследствие автоматизации. Прогнозируется, что почти половина американских рабочих столкнется с угрозой автоматизации своей работы к 2030 году. Вопрос состоит в том, какие меры должны предпринять страны, чтобы подготовиться к этим изменениям и максимизировать потенциальные выгоды? Что касается развивающихся стран, то они также не приспособлены к сложившемуся тренду. Если в странах с высоким доходом процесс автоматизации производства увеличится, то это негативно отразится на спросе на работников, выполняющих подобные функции в развивающихся странах, поскольку внедрять и использовать технологии в своей стране окажется дешевле, чем эксплуатировать рабочую силу на стороне. Такие последствия вызывают особую тревогу в эпоху и без того высокой безработицы. Мировой экономике необходимо будет создать около 600 млн. рабочих мест в последующие 15 лет, большая часть которых должна приходиться на Азиатский и Африканский регионы. Прирост рабочей силы только в Индии и Китае составит около 0,5 миллионов людей, и предполагается, что примерно 11 миллионов молодых африканцев присоединятся к мировому рынку рабочей силы уже через 10 лет [20].

Положительной особенностью влияния инноваций на рынок труда является то, что, несмотря на исчезновение многих профессий, появляются новые, связанные с созданием и обслуживанием технологий и принципиально новые профессии, о появлении которых сейчас мы можем только догадываться. Рассматривая предыдущие промышленные революции, видно, что внедрение инноваций создавало больше рабочих мест, чем высвобождало. Инновации могут нарушить функционирование рабочих мест в краткосрочной

перспективе, но за счёт различных компенсирующих эффектов можно избежать долгосрочных негативных последствий. Так, хотя непосредственно в сфере цифровых технологий создается довольно скромное количество рабочих мест, число рабочих мест, созданию которых эти технологии способствуют, может быть немалым. При этом рабочие места в сфере ИКТ, как правило, являются высокооплачиваемыми, а каждое рабочее место в сфере высоких технологий создает в США еще 4,9 рабочих места в других секторах. В Кении система цифровых платежей M-Pesa обеспечивает дополнительный доход более чем 80000 ее агентов. В цифровой экономике быстро расширяются и новые возможности для предпринимательской деятельности. Вполне очевидно, что доступ к цифровым технологиям обеспечивает рост персонального благополучия. Риски, связанные с влиянием четвертой промышленной революции на рабочие места, зависят от двух факторов: квалификации работников и уязвимостью к автоматизации. Многие исследования акцентируют внимание на том, что наибольшим рискам потери рабочих мест подвержены низкоквалифицированные работники, а профессии, требующие особых навыков, не будут подвержены влияниям. Основываясь на исследовании рабочей силы в 46 странах, McKinsey делает вывод о том, что почти половина рабочих мест может быть автоматизирована [5, с.127].

Выделим меры, которые позволят подготовиться к четвертой промышленной революции. В качестве примера успешной подготовки к нововведениям возьмем Южную Корею, которая третий год подряд занимает первое место, как самая инновационная страна, согласно изданию, Bloomberg. В мае этого года Президент Мун Чжэ Ин предложил комплекс мер, направленных на максимизацию выгод от четвертой промышленной революцией. Меры полностью сосредоточены на продвижении технологий, которые являются наиболее прибыльными.

Его предложения включают: 1) Создание комитета для улучшения координации и обмена знаниями. Этот комитет возглавит разработку политики по технологиям. 2) Создание организации, предлагающей поддержку в области исследований и разработок для небольших предприятий. 3) Создание

дополнительной инфраструктуры, такой как умная магистраль для автономных транспортных средств, для снижения издержек. 4) Развитие навыков и переподготовка. Планируется обучение и поддержка 10 000 преподавателей информатики в школах [19].

3.2. Методы борьбы с безработицей, проблема занятости

Меры по сокращению безработицы следующие:

1. Трудоустройство непосредственно на предприятии путем создания новых рабочих мест (расширение или создание подразделений, переквалификация на др. специальности и т.д.);

2. Организация общественных работ (благоустройство территорий, лесных массивов и городских улиц, работа на овощных базах, по уборке сельскохозяйственной продукции);

3. Поощрение частного предпринимательства и стимулирование самозанятости населения, развитие малого бизнеса (товарищества, кооперативы, фермерские хозяйства);

4. Переподготовка и профессиональная подготовка по дефицитным специальностям и профессиям;

5. Использование гибких форм занятости (надомный труд, неполный рабочий день, неделя);

6. Широкая информация населения о возможности трудоустройства, проведение ярмарок вакансий, дней открытых дверей и т.д. [1, с.132]

Государственные мероприятия по борьбе с безработицей в 2020 году:

1. стажировка (выпускники школ, ссузов и вузов);

2. переподготовка (повышение квалификации);

3. профессиональное обучение (смена вида деятельности);

4. создание собственного дела (самозанятость);

5. общественные и временные работы;

6. переезд в другую местность с целью временного трудоустройства.

Меры борьбы с безработицей:

1. Введение квот на иностранную рабочую силу (квоты на выдачу иностранным гражданам приглашений на въезд в Российскую Федерацию в целях осуществления трудовой деятельности).

2. Содействие созданию дополнительных рабочих мест и трудоустройству граждан на предприятиях малого и среднего предпринимательства.

3. Формированию пятилетнего прогноза о востребованности кадров со средним профессиональным образованием по стране и регионам на 5 лет.

На 2020 год планируется продолжение смены модели регулирования безработицы: сокращение неэффективных рабочих мест. Данная мера потребует реструктуризацию градообразующих предприятий, создание программ для повышения квалификации, освоения новой специальности [15, с.23].

Трудовая деятельность мигрантов регулируется законом № 115-ФЗ «О правовом положении иностранных граждан в Российской Федерации», предусматривающих упрощение привлечения в РФ высококвалифицированных специалистов (ВКС), а также легализацию трудовых мигрантов, прибывающих в РФ в безвизовом режиме и осуществляющих трудовую деятельность по найму у физических лиц, путем внедрения патентов на осуществление такой деятельности. Законом «О правовом положении иностранных граждан в Российской Федерации» предусмотрено, что иностранный гражданин, прибывший в РФ в порядке, не требующем получения визы и желающий осуществлять трудовую деятельность в сферах жилищно-коммунального хозяйства, розничной торговли или бытового обслуживания, обязан владеть русским языком на уровне не ниже базового [4, с.43].

Общими для всех типов безработицы являются такие меры как:

- выплата пособий по безработице;
- создание служб занятости (бюро по трудоустройству).

Специфическими мерами для борьбы с фрикционной безработицей выступают:

-усовершенствование системы сбора и предоставления информации о наличии свободных рабочих мест (не только в данном городе, но и других городах и регионах);

-создание специальных служб для этих целей.

Для борьбы со структурной безработицей используются такие меры как:

-создание государственных служб и учреждений по переподготовке и переквалификации;

-помощь частным службам такого типа.

Основными средствами борьбы с циклической безработицей являются:

-проведение антициклической (стабилизационной) политики, направленной на недопущение глубоких спадов производства и, следовательно, массовой безработицы;

-создание дополнительных рабочих мест в государственном секторе экономики [7, с.84].

Необходимо

максимально

полно

реализовать

возможности

государственной

политики

занятости.

Проведение

активной

политики

способствует

ускорению

структурных

реформ

в

народном

хозяйстве,
росту
общественной
производительности
труда,
снижению
социальной
напряженности
в
обществе,
сохранению
"человеческого
капитала".
Переход
от
политики
сдерживания
растущей
безработицы
в
России
к
политике
профилактики
и
минимизации
безработицы
является
наиболее
важной
задачей

органов
занятости
на
местах,
а
также
других
ведомств
и
социальных
партнеров,
которые
призваны
решать
эти
задачи.

Активизация

занятости
возможна
путем
стимулирования
предпринимательства
и
самозанятости,
массовой
профессиональной
подготовки
и
переподготовки
кадров,
организации

общественных
работ,
а
также
помощи
в
трудоустройстве,
в
особенности
людям,
испытывающим
при
этом
особые
сложности.

Развитие
предпринимательства
-
одно
из
наиболее
перспективных
направлений
борьбы
с
безработицей.
Малое
предпринимательство
позволяет
создавать
новые

рабочие
места,
способствует
демонополизации
российской
экономики,
нацелено
на
формирование
нового
слоя
цивилизованных
предпринимателей.

В

малом
бизнесе
создание
одного
рабочего
места

в

7

раз
дешевле,
чем

в

крупной
промышленности,
поскольку
малое
предпринимательство

характеризуется
низкой
капиталоемкостью
и
более
высокой
трудоемкостью
по
сравнению
с
крупным
производством.
Поэтому
государству
выгодно
инвестировать
свои
ресурсы
в
развитие
малого
бизнеса,
дающего
более
быструю
отдачу
и
рост
числа
рабочих
мест,

налоговых
поступлений.

Необходимо
позаботиться
о
государственной
поддержке
малого
бизнеса,
улучшении
его
правового
регулирувания
и
защищенности,
налоговом
стимулировании.
Опыт
других
стран,
в
частности
Германии
и
Японии,
свидетельствует,
что
развитие
малого
предпринимательства
внесло

существенный

вклад

в

возрождение

экономики

этих

стран

в

переломный

период

их

истории

[6,

с.83].

ЗАКЛЮЧЕНИЕ

Рыночной экономике соответствует рынок труда, уже создаются правовые основы для раскрепощения человека труда от зависимости и подчинения тоталитарным структурам. Но это только начало пути к свободе труда. Проводя курс на эффективную занятость, необходимо обеспечить простор для трудовой мобильности высвобождаемых работников к лучшим условиям занятости, создать их заинтересованность в переквалификации, исходя из потребностей рынка труда, и предоставлять достаточные гарантии только тем трудящимся, которые по объективным причинам не могут быть использованы на производстве, включая оказание им трудовой и материальной помощи в случае вынужденной безработицы.

Среди видов безработицы можно выделить следующие:

Фрикционная

Структурная

Институциональная

Циклическая

Сезонная

В 2016 году было зафиксировано рекордно низкое число безработных — 3,9 млн. чел. Наибольшее число людей, оставшихся без работы, пришлось на 2012 год – 5,5 млн. чел. Естественная норма безработицы в последние годы снижалась. Удельный вес лиц, имеющих высокий риск безработицы, показывал устойчивое снижение (если в 2012 году таких лиц 20-24 лет было 18,3 %, то в 2019 году их стало 19,1 %). К этой категории относятся лица молодого возраста и те, кто имеет недостаточный уровень образования. Удельный вес лиц, обладающих низким риском безработицы (лиц, имеющих дипломы ВУЗов), постоянно растет (это лица 25-29 лет). В 2012 году таких граждан было 13,6 %, в 2019 — уже 16,5 %. В России, как и в любой другой стране мира, имеет место естественная безработица, к которой принято относить структурную и фрикционную безработицу.

Для обеспечения потребностей в переподготовке кадров на рынке труда необходимо ускоренное развитие территориальных образовательных комплексов в субъектах Российской Федерации. В этом процессе должны участвовать предприятия, вузы, средние профессиональные учебные заведения, институты повышения квалификации, в том числе негосударственные (школы бизнеса, вузы, колледжи и др.). Условия их совместной деятельности со службой занятости определяются соответствующими договорами. Могут создаваться и собственные учебные центры.

Особое место в борьбе с безработицей отводится разработке среднесрочных целевых программ: региональных и отраслевых.

Приоритет тех или иных мер зависит от состояния рынка труда и специфики безработицы в конкретных регионах и отраслях. Например, в тех отраслях (промышленность, строительство, наука) и регионах (Мордовия, Чувашия, Владимирская, Ивановская и Кировская области), где накоплен высокий потенциал скрытой безработицы, более целесообразно развитие малого и среднего предпринимательства и опережающего обучения высвобождаемых работников по новым профессиям и специальностям.

Снижение уровня безработицы требует усиления государственного регулирования миграционных процессов, ограничения использования иностранной рабочей силы на российском рынке труда, особенно в регионах с высоким уровнем безработицы.

Для того, чтобы от использования цифровых технологий страны оказались в выигрыше, необходимо преодолеть «цифровой разрыв». Экономический рост, рабочие места и услуги – это сферы, в которых инвестиции в цифровые технологии дают особенно весомую отдачу, поэтому необходимо создать благоприятные условия для их увеличения. Чтобы максимально использовать потенциал промышленной революции, странам необходимо совершенствовать законодательство, обеспечивающее конкуренцию между компаниями, приводить квалификацию работников в

соответствие с требованиями новой экономики и обеспечивать подотчетность институтов.

СПИСОК ЛИТЕРАТУРЫ

1. Борисов Е. Ф. Экономическая теория: Учеб. пособие - 2-е изд., перераб. и доп. - М.: Юрайт, 2017. - 384 с.
2. Ефимов Н.В. Экономическая теория в логических схемах. Учебно-методическое пособие. - Волжский: ВФ МЭИ (ТУ), 2019. - 69 с.
3. Израэл М. Кирцнер. Конкуренция и предпринимательство / Пер. с англ. Под ред. проф. А.Н. Романова. - М.: ЮНИТИ-ДАНА, 2019. -190 с.
4. Курс экономической теории / Под ред. М.Н. Чепурина. АСА, 2018. - 256 с.
5. Медведев Г. Б. Институциональные условия реализации нового экономического механизма //Транспортное дело России. – 2019. – №. 6. – С. 126-134.
6. Нестеренко А.Н. Экономика и институциональная теория / РАН. Ин-т экономики, Ин-т междунар. экон. и полит. исслед.; Отв. ред. Л.И. Абалкин. - М.: Эдиториал УРСС, 2017. - 415 с.
7. Николаева Л.А., Черная И.П. Экономическая теория: Учебно-методическое пособие. / ВГУЭС, 2017.-287 с.
8. Седов В.В. Экономическая теория: В 3 ч. Ч. 1. Введение в экономическую теорию: Учеб. пособие / Челяб. гос. ун-т. Челябинск, 2019. - 215 с.
9. Хрестоматия по экономической теории. / Сост. Е.Ф. Борисов. - М.: Юристъ, 2019. - 536 с.
10. Экономика: Учебник. Издание 3-е, переработанное и дополненное. Под ред. доктора экономических наук профессора А. С. Булатова. М.: ЮРИСТЪ, 2019. -340 с.
11. Экономика: Учебное пособие. / Е.Г. Ефимова. - М.: МГИУ, 2017. – 261 с.
12. Экономическая теория / Под ред. И.П. Николаевой / М., Проспект, 2017.-205 с.

13. Экономическая теория / Под ред. И.П. Николаевой. М, ЮНИТИ, 2017. -267 с.
14. Экономическая теория. / Е.Ф. Борисов, Центральный институт непрерывного образования общества «Знание» России, 2018. -290 с.
15. Экономическая теория. / Сост. Николаева Л.А., Черная И.П.. - Вл.: ВГУЭС, 2017. -278 с.
16. Экономическая теория. Трансформирующаяся экономика / Под ред. И.П. Николаевой. М., ЮНИТИ, 2019. -280 с.
17. Экономическая теория: Учебное пособие. Ч.1 / Под ред. Е.Г. Ефимовой. - М.: МГИУ, 2019. - 277 с.
18. Экономическая теория: Учебное пособие. Ч.2 Макроэкономика / Е.Г. Ефимова, М.Д. Заславская, И.С.Потапова - М.: МГИУ, 2017. - 240 с.
19. Инновационная политика Южной Кореи [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <http://english.yonhapnews.co.kr/news>
20. Макарова А.И. Четвёртая промышленная революция и технологическая безработица: какие меры предпринять государству [Электронный ресурс]. – Режим доступа: [http:// https://elibrary.ru/item.asp?id=32640445](http://elibrary.ru/item.asp?id=32640445)