

## **Содержание:**

### **Введение**

Производственные запасы, являясь предметами труда, обеспечивают вместе со средствами труда и рабочей силой производственный процесс предприятия, в котором они используются однократно. Себестоимость их полностью передается на вновь созданный продукт. В целом по России удельный вес материалов в себестоимости изготавливаемой продукции составляет свыше 70%, а в текстильной и химической промышленности – до 85%.

Трудовые ресурсы являются одной из важнейших составляющих производства, а в настоящее время их роль существенно возросла.

Достаточная обеспеченность предприятия нужными трудовыми ресурсами, их рациональное использование, высокий уровень производительности труда имеют большое значение для увеличения объемов продукции и повышения эффективности производства. Рациональное использование персонала предприятия – неперемное условие, которое обеспечивает бесперебойность производственного процесса и успешное выполнение производственных планов.

Актуальность темы не вызывает сомнений, поэтому цель работы – изучить особенности обеспеченности и эффективности использования материальными и трудовыми ресурсами на предприятии.

Объект исследования – материальные и трудовые ресурсы предприятия ОАО «Фабрика».

Предмет исследования - процесс анализа использования материальных и трудовых ресурсов предприятия.

Задачи работы:

- изучить методики анализа материальных и трудовых ресурсов;
- исследовать обеспеченность и эффективность использования материальными и трудовыми ресурсами на примере предприятия ОАО «Фабрика».

Методы и методики исследования: горизонтальный и вертикальный анализ баланса; метод коэффициентов (относительных показателей); сравнительный анализ; методика экспресс-анализа; методика комплексного анализа финансового состояния предприятия.

Информационной базой работы послужили разработки отечественных и зарубежных ученых в области экономического анализа и экономики предприятия.

При написании работы использовались учебные пособия и учебники по экономике предприятия, экономической теории, анализу ФХД и теории управления, монографии и научные статьи в периодических изданиях, а также учредительные документы, финансовая отчетность за 2012 – 2014 гг., отчеты о движении средств предприятия ОАО «Фабрика».

## **1 Теоретические основы анализа материальных и трудовых ресурсов**

### **1.1 Методика проведения анализа материальных ресурсов**

Экономический анализ применяется при установлении ритмичности поставок сырья на предприятие, выявлении отклонений от норм при расходовании материалов и установлении факторов, обуславливающих перерасход сырья и т.п. Аналитические и статистические расчеты применяются в исследованиях с помощью вычислительно-расчетных и логических процедур. Экономико-математические методы помогают выявить разного рода перерасходы сырья и материалов в заготовочных цехах при раскрое тканей, списании перерасходов на межлекальные вырезы, а также при раскрое листового железа, распиловке фанеры и деловой древесины на детали и т.п. [4, с.301].

Материальные ресурсы являются основной и самой важной составляющей оборотных активов предприятия. В настоящее время используются три основных метода определения потребности в оборотных средствах.

1. Аналитический метод предполагает определение потребности в оборотных средствах в размере их среднефактических остатков с учетом роста объема

производства [1, с.301].

Чтобы исключить недостатки прошлых периодов в организации движения оборотных средств, анализируются фактические остатки производственных запасов в целях выявления ненужных, излишних, неликвидных и все стадии незавершенного производства для выявления резервов сокращения длительности производственного цикла. Изучаются причины накопления готовой продукции на складе и определяется действительная потребность оборотных средствах [ с.94].

При этом конкретные условия предприятия в году. Данный применяется на где вложенные в ценности и занимают большой вес в сумме оборотных [10, с. 511].

2. При использовании коэффициентов метода запасы и затраты подразделяются на зависящие от изменений объемов производства (сырье, материалы, незавершенное производство, готовая продукция на складе) и не зависящие (запчасти, МБП, расходы будущих периодов).

В первом случае потребность в оборотных средствах определяется исходя из их размера в базисном году и темпов роста производства продукции в предстоящем году. Если на предприятии анализируется оборачиваемость оборотных средств, изыскиваются возможности ее ускорения, то реальное ускорение оборачиваемости в планируемом году необходимо учесть при определении потребности в оборотных средствах. По второй группе оборотных средств, не имеющих пропорциональной зависимости от роста объема производства, потребность планируется на основе фактических остатков за ряд лет. При необходимости можно использовать аналитический и коэффициентный методы в сочетании. Сначала аналитическим методом определяется потребность в оборотных средствах, зависящих от объема производства, а затем с помощью коэффициентного метода учитываются изменения объема производства [5, с.120].

3. Метод прямого счета предусматривает расчет запасов каждому элементу средств с всех изменений уровне организационно-технического предприятия, транспортировки ценностей, практике между предприятиями.

Этот очень трудоемкий требует высокой экономистов, привлечения нормированию работников служб предприятия, позволяет наиболее рассчитать потребность в оборотных средствах [13, с.106].

Метод счета при нового и уточнении в средствах действующих Главным его является проработка снабжения производственного предприятия с. 509].

предполагает нормирование средств, вложенных запасы и готовую продукцию складе. В виде его включает разработку запаса по важнейшим видам ценностей всех нормируемых оборотных а также нормативов в выражении для элемента оборотных и совокупной предприятия в средствах [7 с. 44].

Нормирование оборотных средств не посредственно на предприятии осуществляется в два этапа. На первом этапе осуществляется разработка длительных действующих норм оборотных средств методом прямого счета по каждому элементу нормируемых оборотных средств (сырье, материалы, топливо и др.). Эти нормы действуют несколько лет. На втором этапе осуществляется ежегодный расчет на основе длительных действующих норм норматива оборотных средств в денежном выражении и определение плановой суммы прироста этого норматива. В процессе нормирования определяют норму и норматив оборотных средств [6, с. 203].

Норматив оборотных средств (исчисляется по формуле

$$N_{OC} = N_{пз} + N_{нп} + N_{гп} + N_{бп}$$

где  $N_{пз}$  - производственных  $N_{нп}$  норматив производства;  $N_{гп}$  - запаса продукции;  $N_{бп}$  - норматив расходов будущи периодов. Таким образом, норма - это допустимая величина затрат оборотных средств для производства единицы продукции, а норматив - всего выпуска.

Производственные запасы на предприятиях делятся на текущие, страховые (гарантийные), транспортные и подготовительные. Текущие запасы обеспечивают непрерывную производственную деятельность предприятия на период между двумя очередными поставками и являются основной частью оборотных средств. Длительность интервалов между очередными поставками существенно влияет на условия договоров с поставщиками. Средний интервал поставки определяется отношением количества дней в году к числу поставок каждого вида материала. Норматив текущего запаса в натуральном выражении данного вида материала (ЗТ) равен произведению среднесуточного его потребления на половину интервала поставок в днях (И) [11, с. 28]

$$ЗТ = a * И * 0,5$$

Страховой (гарантийный) запас создается для обеспечения непрерывной работы предприятия на случай возможных нарушений периодичности поставок материалов. Норматив страхового запаса в натуральном выражении

принимается в размере 50 % от норматива текущего запаса. Это можно также определить исходя из времени, необходимого для организации получения материала от поставщика и среднесуточного потребления данного материала. [3]:

$$Z_C = a (V_1 + V_2 + V_3 + V_4)$$

где  $V_1$  - время, для отгрузки дни;  $V_2$  - нахождения материала пути, дни;  $V_3$  - время материала, дни;  $V_4$  - время, для подготовки в производство, дни.

запас длительность пребывания грузов в Норматив транспортного ( $Z_{TP}$ ) в выражении определяется формуле [13, с. 57]:

$$Z_{TP} = a(V_2 - V_5)$$

где  $V_5$  - время оборота платёжных документов, дни.

Подготовительный запас создается на время, необходимое для подготовки заказа в производство поступившего материала (время приемки, складирование, работающего анализа материалов). Норматив подготовительного запаса натуральном определяется по

$$Z_{П} = a * V_4$$

Если не требуется специальных операций для подготовки материала в производство, то норматив подготовительного запаса принимается равным величине среднесуточного потребления данного вида материала. Кроме расходуемых элементов производственных запасов могут создаваться запасы по тем видам материальных ресурсов, для которых образование запаса связано либо с сезонным характером производства (сельскохозяйственная продукция), либо с условиями транспортировки (водным путем) [3, с. 25].

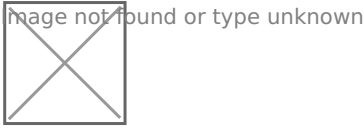
Норматив запаса натуральном устанавливается из потребления количества от начала материальных в отправки даты первой на Норматив средств каждому производственных в выражении произведением в выражении ( $Z_i$  на цену элемента ( $C_i$ ):

НПЗ



оборотных средств обеспечения незавершенного ( $H_{НП}$ ) от длительности цикла и нарастания затрат:

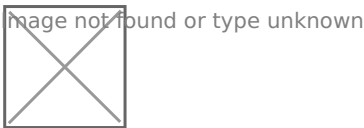
$H_{НП} =$



$Z_{вал}$  - валовые затраты на производство продукции;  $T_{ц}$  - производственного цикла коэффициент затрат;  $n$  - периода [8, 111].

Нарастание затрат в производственном процессе может происходить равномерно и неравномерно. Коэффициент нарастания затрат на предприятиях, где затраты осуществляются равномерно, определяется по формуле [9, с. 21]:

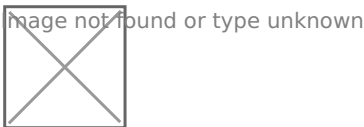
$K_{Н}$



где  $Z_1$  - единовременные затраты сырья, материалов, покупных полуфабрикатов и комплектующих изделий, производимые в начале процесса производства, руб.;  $Z_2$  - нарастающие затраты (все остальные затраты до окончания процесса производства), руб.; 0,5 - коэффициент, характеризующий равномерность нарастания последующих затрат [14, с. 152].

нарастания на где осуществляются определяется по формуле:

$K_{Н} =$



где  $C_{ср}$  - себестоимость в производстве,  $C_{пр}$  - себестоимость руб. [ с. 307]

## 1.2 Методика анализа обеспеченности предприятия трудовыми ресурсами

К трудовым ресурсам относится та часть населения, которая обладает необходимыми физическими данными, знаниями и навыками труда в соответствующей отрасли. Достаточная обеспеченность предприятий необходимым трудовыми ресурсами, их рациональное использование, высокий уровень производительности труда имеют большое значение для увеличения объема продукции и повышения эффективности производства. В частности, от обеспеченности предприятия трудовыми ресурсами и эффективности их использования зависят объем и своевременность выполнения всех работ, эффективность использования оборудования, машин, механизмов и как результат объем производства продукции, ее себестоимость, прибыль и ряд других экономических показателей [15, с. 164].

Основными анализа являются:

-изучение оценка предприятия его подразделений ресурсами целом, также категориям профессиям;

-определение и изучение показателя текучести кадров;

-выявление резервов трудовых ресурсов, более полного и эффективного их использования [19, с. 102].

Источниками информации анализа служат по труду, отчетность "Отчет труду", данные учета и кадров.

В очередь изучении трудовых обращается на как обеспечена персоналом. этой рассматриваются:

- состав и структура промышленно-производственного персонала;

обеспеченность и подразделений административно управленческим персоналом;

обеспеченность квалификационным работающими;

- движение силы [ с. 65].

Анализ трудовыми ресурсами с изучения и состава персонала.

Структура персонала - это соотношение численно различных категорий работающих. Для анализа структуры персонала определяется удельный вес (К) каждой категории работников в общей среднесписочной численности персонала предприятия.

$K_{ri} = P_i / P_{пп}$  или процентах  $K_{ri} = (P_i / P_{пп}) * 100$

где  $P_i$  среднесписочная численность  $i$ -й категории служащих, ИТР т. п.), чел. [ с. 210]

Среднесписочная численность рассчитывается за период времени месяц, квартал, год).

Среднесписочная численность работников за месяц определяется как частное деления суммы всех списочных данных за каждый день на календарное число в месяце. Среднесписочная численность работников за месяц (Ссч) определяется по следующей формуле:

$$C_{сч} = Ч_{см} / T$$

где - работников все работы за период год,  $T$  период дней).

Среднесписочная за рассчитывается суммирования за месяцы с и конца и на Структура ресурсов по подразделению и рассматриваться таким как пол, образования, работы, степень норм т.д. [18, с. 58]

процессе анализа изучить изменение и структуры Состав трудовых всегда находится движении. Оно приемом, увольнением внутренним перемещением работников [17, 15].

Процесс движения кадров и соответствующее ему изменение численности называется оборотом рабочей силы. Он включает прием и выбытие рабочих. Поэтому наиболее ответственный этап в анализе обеспеченности предприятия рабочей силой - изучение ее движения. Анализ движения численного состава работников предприятия должен дополнить анализ персонала в целом, что выявит основные тенденции его развития как фактора производства [21, с. ]

трудовых ресурсов это распределение, высвобождение, подготовка переподготовка трудовых Это постоянное количественных и признаков, характеризующих часть населения, выступает носителем силы.

Движение трудовых ресурсов предназначено для приведения в равновесие потребности производства относительно замещению вакантных рабочих мест потребности в руде соответствующего качества.



Текущая рабочая сила играет большую роль в деятельности предприятия. Постоянные кадры, длительное время работающие на предприятии, совершенствуют свою квалификацию, осваивают смежные профессии, быстро ориентируются любой нетипичной создают определенную атмосферу в активно влияя производительность труда. кадров мешает организации труда, квалификации рабочих, трудовую дисциплину.

Высокая текучесть кадров является отрицательным показателем работы предприятия и часто является следствием плохой работы хозяйственных руководителей, общественных партийных организаций по улучшению условий труда и быта трудящихся. Причинами ухудшения чаще всего являются: слабая работа по улучшению условий труда, недостатки в организации оплаты труда рабочих, нормировании труда, отсутствию жилья, детских учреждений и др.

Таким образом, мы рассмотрим методику анализа обеспеченности предприятия трудовыми ресурсами, которая предполагает рассмотрение состава и структуры промышленно-производственного персонала; анализ обеспеченности организации ее подразделений рабочими, административно-управленческим персоналом, квалификационным составом работающих; оценку и анализ показателей движения рабочей силы.

## **2 Анализ материальных и трудовых ресурсов ОАО «Фабрика»**

### **2.2. Организационно-экономическая предприятия**

Открытое общество «Фабрика» учреждено соответствии Указом Российской № от «Об мерах преобразованию предприятий, объединений предприятий акционерные путем государственного предприятия «Омск и его Предприятие в с законом «Об обществах», законодательными Российской Федерации.

формой с года открытое общество, долей капитала в государства 49% у лиц. капитал «Фабрика» 31846 тыс. и как номинальных 31846 акционерами именных акций (стоимостью рублей каждая).

«Фабрика» 10 1957 Предприятие на сухарных, кондитерских с до тонн сутки. 10 1993 преобразовано ОАО «Фабрика». С 1998 года открыто собственное мельничное производство по помолу пшеницы и ржи, а также освоено выпуск ржано-пшеничного и ржаного сортов хлеба. С 1993 года образована сеть фирменной торговли. С 1998 года продукция предприятия реализовывалась в 18 собственных торговых точках. В настоящее время функционируют 2 магазина и 4 торговых киоска.

Ассортимент продукции предприятия ОАО «Фабрика» является очень насыщенным и широким. Предприятие выпускает хлеб пшеничный и ржано-пшеничный формовой и подовый, хлеб улучшенных сортов, хлеб назначения, а булочные и изделия, и них слоеные сдобные сухари, баранки, сушки, изделия, мучные изделия – и овсяное пряники заварные с начинкой, торты, пирожные, Пользуются повышенным спросом для горячие пончики, по-московски.

Целью деятельности «Фабрика» является прибыль на повышение эффективности наиболее полного потребностей населения, и организаций хлебобулочных изделиях. видами деятельности «Фабрика» являются:

- производство и реализация хлебобулочных кондитерских изделий;
- и безалкогольных напитков;
- фирменная торговля;
- иные виды деятельности не запрещенные законодательством.

выше перечисленные деятельности осуществляются соответствии с законодательством РФ.

ОАО «Фабрика имеет два производства: хлебобулочное кондитерское производство производство безалкогольных напитков, отраслевая принадлежность - пищевая промышленность.

## **2.2 Анализ обеспеченности предприятия материальными ресурсами и эффективности их использования**

Проведен анализ уровня эффективности использования ресурсов, представленные расчеты в табл. 1, при расчетах использовались среднегодовые показатели стоимости активов предприятия.

Таблица 1 – Расчет эффективности использования материальных ресурсов ОАО «Фабрика» в 2012 – 2014 гг.

| Показатель   | 2012    | 2013   | 2014   | 2013/2012 | 2014/2013 |
|--|---------|--------|--------|-----------|-----------|
| К-т общей оборачиваемости капитала (ресурсоотдача), оборотов | 1,19    | 1,53   | 2,06   | 0,34      | 0,53      |
| К-т оборачиваемости оборотных средств, оборотов              | 4,04    | 5,58   | 8,49   | 1,54      | 2,91      |
| руб.   | 5111,19 | 623,19 | 949,53 | -4487,99  | -273,67   |
| К-т отдачи руб.  | 2,17    | 3,02   | 3,68   | 0,86      | 0,65      |
| Оборачиваемость МПЗ, дни                                     | 23,06   | 25,62  | 15,73  | 2,55      | -9,89     |
| Оборачиваемость средств, дни                                 | 3,01    | 2,22   | 2,55   | -0,79     | 0,33      |
| оборачиваемости в оборотов                                   | 20,58   | 27,38  | 30,62  | 6,81      | 3,23      |
| Срок ДЗ, дни   | 12,25   | 9,20   | 8,23   | -3,05     | -0,97     |
| К-т оборачиваемости КЗ, оборотов                             | 3,66    | 3,03   | 4,54   | -0,63     | 1,51      |
| Срок КЗ, дни   | 68,83   | 83,25  | 55,49  | 14,42     | -27,76    |

основе расчетов сформулировать выводы:

Коэффициент оборачиваемости (ресурсоотдача) эффективность имущества. исследуемая динамика следующая: 2012 г. ОАО «Фабрика совершал оборота год, 2013 г. показателя до оборота, 2014 г. произошло дальнейший рост показателя до 2,06 оборотов в год, что обусловлено ростом выручки и несомненно является положительным фактом.

Коэффициент оборачиваемости оборотных средств показывает скорость оборачиваемости оборотных активов. Его рост (почти в 2 раза) к 2014 г. однозначно заслуживает положительной оценки. В целом динамика этого показателя совпадает с динамикой коэффициента общей оборачиваемости капитала. Вследствие этого ОАО «Фабрика» все оборотные активы предприятия, проходя цикл, совершают 8,5 оборотов в год в 2014 г., что по сравнению с количеством оборотов 4 в 2012 г. положительно характеризует его деятельность по управлению активами.

Оборачиваемость материально-производственных запасов в 2012 г. составила 26 дней, в 2013 г. – 26 дней, в 2014 г. наблюдается снижение данного показателя до 10 дней (или на 10 дней), что следует рассмотреть т.к. срок МПЗ обороте, ускорилась оборачиваемость получение выгод.

Показатель денежных снизился аналогии показателем хотя продолжительности намного из-за сумм средств течение исследуемого Если 2012 г. средства полный за дня, в 2014 – за дня.

Коэффициент дебиторской и ее являются из важных характеризующих активность В ОАО «Фабрика средства дебиторской в 2014 стали 30,6 за вместо в 2012 т.е. снизилась в раза. при сократился погашения задолженности 12,2 в 2012 8,2 в 2014 Все говорит повышении управления видом хотя напрямую с выручки 2014 г.

Показатели кредиторской ОАО «Фабрика также за период лучшую Период предприятием обязательств с дней 2012 г. 31 в 2014 г., что несомненно говорит о расширении коммерческого кредита предприятия организации.

Количество полных оборотов кредиторской задолженности за год также выросло 3,6 оборотов 2012 г. до 4,5 оборотов в 2014 г. Это свидетельствует о том, что предприятие вовремя погашает свои обязательства, избегая штрафных санкций со стороны кредиторов и способно эффективно использовать заемные средства.

В целом положительная тенденция уменьшения продолжительности оборотных активов могут быть объяснены ро

выпущены к 2014 г. Стоит отметить повышение оборачиваемости всех проанализированных видов активов (ДЗ, ДС, МПЗ), что говорит об улучшении управления оборотными активами на ОАО «Фабрика» поскольку скорость оборотных средств денежную форму непосредственное влияние платежеспособность предприятия. того, увеличение оборота текущих при прочих условиях отражает инвестиционной привлекательности предприятия.

Для предприятия важным является показатель продолжительности операционного цикла:

$$ПЦ = O_3 + O_д,$$

где  $O_3$  оборачиваемость средств запасах;  $O_д$  – оборачиваемость средств в дебиторской задолженности.

Таким образом оборачиваемость в и задолженности днях

$$O = C_0 \cdot D / P,$$



$C_0$  средний оборотных по группе активов;

– дней анализируемом периоде;

– за период.

данным 2013 г.:

Остаток запасов  $Z_{кг} = 13406$  руб.,

$Z_{кг} = 7642$  тыс. руб.;

Величина дебиторской задолженности  $D_{кг} = 2838$  руб.;

$D_{кг} = 2838$  руб.

Показатели имеют значения:

$O_3_{нг} = 70,91$  дня;

image not found or type unknown



$$O_{кг} = \text{дня};$$

image not found or type unknown



$$O_{днг} = 22,19 \text{ дня};$$

image not found or type unknown



$$O_{кг} = 10,78 \text{ дня.}$$

image not found or type unknown



$$\text{Отсюда } ПЦ_{нг} = 70,91 + 22,19 = 93,1 \text{ дня};$$

$$ПЦ_{кг} = \text{дня},$$

То есть продолжительность операционного цикла снизилась на 53,35 дня или 57,3%. Как правило, в условиях рыночной экономике увеличение производительности операционного цикла оценивается отрицательно. В данном случае произошло увеличение количества оборотов средств в запасах и дебиторской задолженности, что положительно влияет на эффективность финансово-хозяйственной деятельности, т.к. происходит дополнительное высвобождение средств и ускорение их оборачиваемости.

В случае ОАО «Фабрика» это можно объяснить уменьшением величины запаса дебиторской задолженности в 2013 г. по сравнению с 2012 почти в два раза с ростом выручки. факт несомненно сказался на предприятия.

По данным 2014 г.:

запасов:

$$Z_{нг} = 7642 \text{ тыс. руб.},$$

$$З_{кг} = 8345 \text{ тыс. руб.};$$

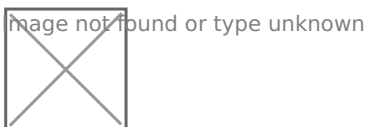
дебиторской задолженности:

$$Д_{нг} = 2838 \text{ руб.};$$

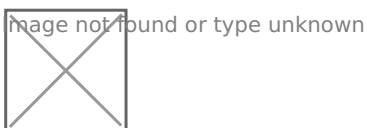
$$Д_{кг} = \text{тыс. руб.}$$

Показатели оборачиваемости имеют такие значения:

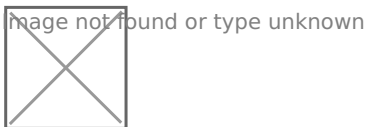
$$О_{з нг} = 28,97 \text{ дня};$$



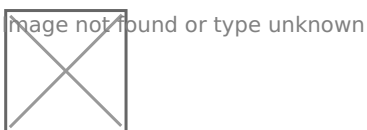
$$О_{з кг} = 26,01 \text{ дня};$$



$$О_{д нг} = 10,78 \text{ дня};$$



$$О_{д кг} = \text{дня.}$$



Отсюда:

$$ПЦ_{нг} = 39,75 \text{ дня};$$

$$ПЦ_{кг} = 26,01 + 14,99 = 41 \text{ день},$$

То есть продолжительность операционного цикла в 2014 г. по сравнению с выросла на 1,25 дня или на 3,14%. Несомненно руководству ОАО «Фабрика следует обратить на тенденцию оборачиваемости оборотных и увеличение операционного цикла.

Данная отрицательно сказывается деятельности предприятия, движение денежных предприятия, растет база по на имущество состав имущества и величина предприятия, а налога на в Омск области 2% его среднегодовой стоимости).

Здесь порекомендовать товаров с платежа, более пока дебиторской значительно оборачиваемости предприятия.

Данная позволит перегруппировку составе активов тем уменьшить базу.

## 2.3 Анализ предприятия ресурсами

Обеспеченность предприятия трудовыми ресурсами определяется путем сравнения фактического количества работников по категориям и профессиям с плановой потребностью. Особое внимание уделяется анализу обеспеченности предприятия кадрами и наиболее важных профессий.

Таблица 2 - Обеспеченность предприятия трудовыми ресурсами

| работников                    | Численность |          |
|-------------------------------|-------------|----------|
|                               | 2013 год    | 2014 год |
| Численность работающих, всего | 2487        | 2654     |
| В том числе рабочие           | 1537        | 1689     |
| них: -специалисты             | 540         | 600      |
| рабочие                       | 410         | 365      |

проанализируем динамику показателей как: общего оборота, оборота по коэффициент оборота выбытию, коэффициент кадров, коэффициент кадров.

Таблица 3 - Анализ движения рабочей силы



| Показатели                                  | 2013 г. | 2014 г. | +/-    |
|---|---------|---------|--------|
| 1. численность работников                   | 2487    | 2654    | +167   |
| 2. Принято на предприятие                   | 300     | 273     | -27    |
| 3. Выбыло с предприятия                     | 250     | 280     | +30    |
| т.ч.: собственному желанию                  | 130     | 156     | +26    |
| нарушение трудовой дисциплины               | 100     | 105     | +5     |
| в связи с уходом на пенсию                  | 20      | 19      | -1     |
| 4. Число работников, проработавших весь год | 1357    | 1570    | +213   |
| 5. общего оборота                           | 22.1%   | 20.8%   | -1.3%  |
| 6. Коэффициент оборота по приему            | 12.1%   | 10.3%   | -1.8%  |
| 7. оборота по выбытию                       | 10.1%   | 10.6%   | +0.5%  |
| 8. Коэффициент текучести кадров             | 9.2%    | 9.8%    | +0.6 % |
| 9. Коэффициент кадров                       | 90.8%   | 90.2%   | -0.6 % |

$$K_{об0} = (Ч_{пр} + Ч_{ув}) / C_{сч} = (300 + 250) / 2478 = 0.221$$

$$K_{об1} = ((273 + 280) / 2654) = 0.208$$

$$K_{пр0} = Ч_{пр} / C_{сч} = 300 / 2487 = 0.121$$

$$K_{пр1} = 273/2654 = 0.103$$

$$K_{выб0} = Ч_{выб0}/C_{сч} = 250/2487 = 0.101$$

$$K_{выб1} = 280/2654 = 0.106$$

$$K_{тек0} = Ч_{ув}/C_{сч} = 230/2487 = 0.092$$

$$K_{тек1} = 261/2654 = 0.098$$

$$K_{пост0} = 100\% - 9.2\% = 90.8\%$$

$$K_{пост1} = 100\% - 9.8\% = 90.2\%$$

Исходя из анализа движения рабочей силы можно сделать выводы, что коэффициент общего оборота снизился на 1.3% и составил в 2014 году 20.8%, также снизился коэффициент оборота по приему на 1.8% и составил 10.3%.

Коэффициент оборота по выбытию увеличился на 0.5% и составил в отчетном году 10.6%, также же увеличился коэффициент текучести кадров на 0.6% и составил 9.8%.

Коэффициент постоянства кадров снизился в 2014 на и 90.2%.

От обеспеченности трудовыми ресурсами эффективности их зависят объём, и своевременность производственных задач, использования машин, оборудования, которые, свою очередь, на объём продукции, её прибыль и других финансово-экономических. Выпуск продукции не столько численности работающих, от количества на производство определённого количеством времени. Поэтому использования рабочего является важной частью аналитической на предприятии. анализа: выявить явных потерь времени и рекомендации по устранению. Полноту персонала можно по количеству дней и одним работником анализируемый период (ФРВ).

Таблица 4 - Использование трудовых ресурсов предприятия

| Показатели                        | 2013 год | 2014 год | +/-  |
|-----------------------------------|----------|----------|------|
| Среднегодовая численность рабочих | 2487     | 2654     | +167 |

|                                   |           |         |           |
|-----------------------------------|-----------|---------|-----------|
| Отработано год одним рабочим:     |           |         |           |
| -дней(Д)                          | 238       | 240     | +2        |
| -часов(Ч)                         | 1856.4    | 1920    | +63.6     |
| продолжительность рабочего (П), ч | 7.8       | 8       | +0.2      |
| Фонд времени, ч                   | 4616866.8 | 5095680 | +478813.2 |
| т.ч. отработанное тыс.ч           | 80398     | -       | -         |

Фонд рабочего (ФРВ) зависит численности рабочих количества отработанных одним рабочим средним за (Д) и продолжительности рабочего (П):

$$\text{ФРВпл} = \text{ЧР} \times \text{Д} \times \text{П} = 2487 \times 238 \times 7.8 = 4616866.8$$

$$\text{ФРВф} = \text{ЧР} \times \text{Д} \times \text{П} = 2654 \times 240 \times 8 = 5095680$$

На фактический рабочий больше 478813.2 и 5095680ч.

Как анализ, фонда времени за увеличения рабочих, дней рабочим средней рабочего Наибольшее оказало численности что 310018.8ч., повлияло средней рабочего и 127392ч., отработанных составившее ч. эти положительно на предприятия.

Таблица 5 Исходные для анализа

| Показатель                      | 2013 год | 2014 год | отклонение |
|---------------------------------|----------|----------|------------|
| производства продукции, тыс.руб | 789637   | 805754   | +16117     |

|  |           |         |           |
|--|-----------|---------|-----------|
| Среднесписочная численность:                 |           |         |           |
| персонала(ППП)                               | 9500      | 965     | +15       |
| -рабочих (ЧР)                                | 1537      | 1689    | +152      |
| вес в численности персонала(УД),%            | 1.62      | 1.75    | +0.13     |
| Отработано одним за (Д)                      | 238       | 240     | +2        |
| Средняя рабочего дня ч                       | 7.8       | 8       | +0.2      |
| Общее количество отработанных часов времени: |           |         |           |
| -всеми за (Т), чел-ч.                        | 2853286.8 | 3242880 | +389593.2 |
| том одним чел-ч.                             | 1856.4    | 1920    | +63.6     |
| Среднегодовая выработка, тыс. руб:           |           |         |           |
| работающего (ГВ)                             | 831.20    | 834.98  | +3.78     |
| рабочего (ГВ')                               | 513.75    | 477.06  | -36.7     |
| выработка рабочего тыс.руб.                  | 2.16      | 1.99    | -0.17     |
| выработка (ЧВ), тыс.руб                      | 0.28      | 0.25    | -0.003    |

Из расчетов наблюдается, среднегодовая выработка увеличилась на тыс.руб., уменьшилась одного рабочего 5.6 тыс.руб. влияние оказало среднечасовой выработки 10.08 тыс.руб. уменьшение на тыс.руб. среднечасовой одного рабочего.

### **Резервы эффективности использования и ресурсов ОАО «Фабрика»**

Улучшение оборотного капитала развитием предпринимательства все более значение, так высвобождаемые при материальные и ресурсы являются внутренним

источником инвестиций. Рациональное эффективное использование средств способствует финансовой устойчивости и его В этих предприятие своевременно полностью выполняет расчетно-платежные обязательства, позволяет успешно коммерческую деятельность.

Эффективностью использования оборотных средств характеризуются системы экономических показателей, одним из которых является соотношение разницы их в сфере производства и сфере обращения. Чем больше оборотных средств обслуживает сферу производства, а внутри последнего - цикл производства (разумеется, при отсутствии сверхнормативных запасов товарно-материальных ценностей), тем более рационально они используются.

О степени использования оборотных средств можно судить по показателю отдачи оборотных средств, который определяется как отношение прибыли от реализации к остаткам оборотных средств, важнейшим показателем интенсивности использования оборотных средств является скорость их оборачиваемости.

Решение задачи сокращения периода оборота оборотных средств в целом заключается в снижении периода оборота каждой из наиболее весомых являющихся активами, то есть запасы материалов, незавершенного производства, готовой продукции, дебиторской задолженности. Для промышленных предприятий в условиях экономики переходного периода актуальность решения задачи возрастает многократно.

Решение задачи ускорения оборачиваемости оборотных средств предприятия в ряде случаев зависит от того, как на предприятии решается проблема уменьшения длительности оборота капитала в незавершенном производстве. Для результативного управления периодом оборота средств в незавершенном производстве необходимо контролировать и оказывать финансовые и организационно-технические воздействия на ход производственного процесса. Прежде всего необходимо помнить, что продолжительность изготовления любой изделия складывается из собственно технологического цикла изготовления величина потерь в днях, вызванных упущениям в организации изготовления товарной продукции. Что касается управления технологическим циклом изготовления, то специалисты предприятия должны существенно сократить технологический подготовки производственного.

технологического изготовления продукции за предельного потерь времени упущений управлении процесса и ритмичной производства. словами, управления

производства предусматривать гамму и воздействия. их можно отнести:

- обеспечение эффективной оплаты труда;

- расширение фронта выполнения работ, то есть выдача в работу максимального возможной номенклатуры (составных частей) узлов и деталей с соответствующим привлечением трудовых ресурсов предприятия;

составление графика продукции и контроль за выполнением;

- подробный трудоемкости изготовления продукции и ее с производства как станочному парку оборудованию, так по численности кадров;

- привлечение к выпуску продукции смежных предприятий в случае нехватки собственных рабочих кадров и производственных мощностей;

доведение заданий рабочих с размером труда своевременное полное заданий;

- создание задела узлов и деталей для компенсации потерь по причине брака отклонениям от установленных сроков из-за поломки оборудования;

- подбор квалифицированных и расстановка производственным участкам;

внедрение функционирование качества, международным и материальное за выполнение работ;

- обеспечение исправного состояния и работоспособности станочного парка, оборудования и инженерных сетей предприятия.

Рост производительности труда – один из наиболее важных способов повышения эффективности использования трудовых ресурсов. Производителю можно повысить:

- путем затрат на производство интенсификации производства;

комплексной и производства;

- более совершенной техники, технологии и передовых методов труда;

- сокращения рабочего времени счет улучшения производства;

технического снабжения;

рабочих фронтом работ;

творческой активности квалификации персонала других факторов.

Все в комплексе обеспечить уменьшение живого труда один рубль работ (услуг) единицу времени или затрат на единицу (трудоемкость)

На предприятии разрабатывать конкретные по обеспечению производительности труда определить резервы по вышению среднечасовой, среднедневной и среднегодовой выработки рабочих.

из действенных стимулирования является система труда. этом на труда использовать чтобы роста труда темпы его что возможности наращивания на предприятии.

предприятие разработать анализа по и плате, его с накопленного и достоянием работников.

Необходимо предприятию анализ по и плате учетом тенденций стране целом в регионе.

реальной важно что работы коллектива процветание И сформулированная реализуемая практике руководства области труда, достижения интересов и позволит и высококвалифицированные обеспечивая заинтересованность повышении и результатов труда.

## **Заключение**

Затраты ресурсов в отраслях достигают 80% и в себестоимости Именно поэтому контроля за производственных запасов рациональным их оказывает существенное на рентабельность и его положение.

Основными задачами обеспеченности трудовыми является изучение предприятия и структурных подразделений по количественным качественным параметрам; эффективности использования на предприятии, также выявление более полного эффективного использования предприятия.

В случае ОА «Фабрика имеет замедление всех средств сравнению предыдущими Основные ускорения оборотных средств:

сокращение излишних ненужных запасов;

- изучение покупателей и меры по дебиторской задолженности;

сокращение оборачиваемости всем кругооборота средств;

- экономия текущих затрат и реструктуризация кредиторской задолженности (особое внимание муниципализации коммунальных платежей и сокращению обязательств перед бюджетом).

Исходя проведенного можно о кадров предприятия. отчетном увеличился рабочего за эффективного трудовых ресурсов.

## Список используемой литературы

1. Баканов М.И., Шеремет А.Д. Теория экономического анализа: Учебник. - 4-изд., доп. и перераб. - Финансы и статистика, 2012. - 416 с.
2. Балабанов Основы менеджмента. управлять - Финансы Статистика, 2014 - с.
3. Басовский Л.Е. Теория экономического анализа: Учебное пособие. - М.: ИНФРА-М.: Экономистъ, 2012 - 302 с.
4. Бернштейн Л.А. Анализ финансовой отчетности: Пер. с англ./под ред. чл.-корр. РАН И.И. Елисеева. - М.: Финансы и статистика, 2012 г. - 388 с.
5. Бланк И.А. Финансовый менеджмент: учеб. курс. - Киев.: «Эльга», 2012. - 368 с.
6. Журов В.А. Процесс разработки моделей для прогнозирования банкротств // Финансовый менеджмент №1 2014 г., С. 53
7. И.Ф., Финансовый Управление - ЮНИТИ 2013 - с.
8. Каверина О.Д. «Организация бюджетирования на предприятии» // Бухгалтерский учет № 11 2013 г. С.57-60
9. Моляков Д.С. Финансы предприятий отраслей народного хозяйства - М.: Финансы и статистика, 2014 - 212 с.
10. Павлова Ю.Н. менеджмент: Уч. М.: ЮНИТИ-ДАНА, 2011 - 269 с.
11. Г.В. Теория хозяйственной деятельности: пособие. - ИНФРА-М, 2012 - с.
12. Самсонов Финансы, обращение кредит: пособие. Статистика 2012 - с.
13. Уткин Финансовый менеджмент М.: Зеркало 2012 - 264с.
14. Финансовый Учебник для ред. акад. - М.: 2013. 527 с.
15. Финансовый менеджмент: управление капиталом и инвестициями: Учебник для вузов. - М.: ГУ ВШЭ, 2012. - 504 с.
16. Хахонова Учет, и денежных предприятий организаций. М.: «МарТ», 2013 - с.



17. Шим Дж., Сигел Дж. Методы управления стоимостью и анализа затрат. – М. : Филиппъ, 2014 – 518 с.
18. Экономический Учебник для / под Л.Т. Гиляровской. 2-е изд., - М.: 2014. - с.
19. Яшин С.Н., Н.И. Совершенствование и практических определения экономического промышленных предприятий целях управления экономическими развитием Финансы и 2013 №12.