

Министерство образования и науки РФ
ФГБОУ ВО «Саратовский государственный технический
университет имени Гагарина Ю.А.»
Кафедра «Экономическая безопасность и управление инновациями»

КУРСОВАЯ РАБОТА

по дисциплине: «Экономический анализ»
на тему: «Анализ использования и эффективности труда»

Выполнил:
студент ИСПМ
гр. с1-ЭБЗ 41
заочной формы обучения
Демидов Дмитрий
Александрович

(роспись)
(Microsoft office Word 2010)

Проверил:
к.э.н., доц. каф. ЭБЗ
Васина А.В.

(роспись)
Курсовая работа допущена к защите

(дата, роспись)
Курсовая работа защищена на оценку
«_____»

(роспись, Ф.И.О. преподавателя)

Саратов 2022

ФГБОУ ВО «Саратовский государственный технический университет
имени Гагарина Ю. А.»

Кафедра «Экономическая безопасность и управление инновациями»

ЗАДАНИЕ №5
на выполнение курсовой работы
по дисциплине «Экономический анализ»
студент ИСПМ
группы с1-ЭБ341

В курсовой работе необходимо:

- 1) Обозначить сущность трудовых ресурсов
- 2) Определить показатели использования и эффективности труда
- 3) Проанализировать направления анализа использования эффективности труда
- 4) Определить характер финансовой устойчивости предприятия.
- 5) Проанализировать использование трудовых ресурсов.

Дата выдачи: 3. 02. 2022 г.

Срок выполнения: 23. 06. 2022 г.

Руководитель: Васина Анастасия Владимировна

Студент: Демидов Дмитрий Александрович

Содержание

Введение.....	39
1. Анализ использования и эффективности труда.....	41
1.1. Трудовые ресурсы и их сущность.....	41
1.2. Показатели использования и эффективности труда.....	43
1.3. Направления анализа использования эффективности труда.....	46
2. Анализ финансового состояния и экономических результатов.....	53
Заключение.....	87
Список использованной литературы.....	89
Приложение 1.....	94
Приложение 2.....	98
Приложение 3.....	99
Приложение 4.....	100
Приложение 5.....	56

Введение

В современных реалиях труд и трудовые ресурсы заслужили репутацию основы для неперенного существования общества в целом, а также его отдельных представителей. С экономической точки зрения труд оказывает огромное влияние на работу различных предприятий. Без качественного использования трудовых ресурсов нельзя говорить о рентабельной и финансово-выгодной работе предприятия. Скорее, наоборот, это приведет к банкротству предприятия. Из известных на данный момент факторов производства труд стал тем фактором, что требует к себе наибольший объем затрат.

От правильного управления трудовыми ресурсами зависят масштабы и темпы экономического, а также социального развития страны. Поэтому статистика по применению трудовых ресурсов оставляет след на пути формирования в любой стране социальной и экономической политики. Для эффективного применения труда необходимо производить оценку статистических показателей путем различных методов, которые вмещаются в экономический анализ.

Ошибочной является точка зрения основная суть которой заключается в том, что с появлением развитых технологий необходимость трудовых ресурсах уменьшается. Наоборот, чем более популяризированной становятся научно-технические технологии, тем необходимей предприятию качественная работа трудовых ресурсов. Качественное формирование, анализ трудовых ресурсов в этих условиях становится для предприятия важнейшей из всех целей и формирует преимущество предприятия в конкурентной среде.

Актуальность выбранной темы заключается в неперенной зависимости между качественным использованием трудовых ресурсов и

размером заработной платы, уровнем народного хозяйства, размером снижение издержек обращения продукции.

Цель курсовой работы состоит в рассмотрении сущности трудовых ресурсов, ряда основных показателей, применяемых для анализа эффективности использования труда на предприятии, изучить наиболее важные направления экономического анализа трудовых ресурсов.

1. Анализ использования и эффективности труда.

1.1. Трудовые ресурсы и их сущность.

Невозможно достигнуть эффективной работы на предприятие без компетенции и мотивированной работников к труду. Под трудовыми ресурсами предприятия следует понимать рабочих на предприятии, которые обладают физическими, интеллектуальными и иными параметрами, которые необходимы для эффективной работы в отрасли нашего предприятия. Основная задача изучения трудовых ресурсов на предприятии заключается в обоснованности потребности и обеспечения правильности использования трудовых ресурсов в соответствии с перспективами развития предприятия. Рациональное управление персоналом становится условием для бесперебойной и эффективной работы на предприятии. При оценке труда на предприятии необходимо помнить, что всех работников можно поделить на группы:

- промышленно- производственный персонал
- не промышленный персонал

К промышленно производственному персоналу можно отнести рабочих, которые участвуют в производственном процессе. Не промышленный персонал не участвует в производстве.

Иные основные задачи анализа эффективности труда:

- мониторинг состоятельности фирмы требующимися сотрудниками надлежащей квалификации, уровня подготовки по составу и общему количеству;
- соотношение квалифицированных работников к требуемым нормам численности сотрудников разных специальностей фирмы;

- оценка текучести кадров, а также зависимости между движением рабочей силы и объемом производства;
- исследование информации о целесообразном использовании рабочего времени, проработка плана по его оптимизации и устранению причин его потери;
- определение зависимости численности, квалификации кадров и объема производства по отраслям;
- оценка текущих показателей с данными базисного периода;
- нахождение путей роста производительности труда;
- мониторинг причин, влияющих на рост производительности;
- определение зависимости роста производительности труда от численности и состава кадров

Целью анализа трудовых ресурсов на предприятие являются:

- определение путей увеличения объемов производства за счет оптимизации трудового процесса;
- целесообразное применение трудовой силы;
- рациональное использование рабочего времени.

1.2. Показатели использования и эффективности труда

Основными показателями, которые рассматриваются при анализе эффективности труда являются:

- обеспеченность предприятия трудовыми ресурсами;
- характеристика движения рабочей силы;
- социальная защищенность членов трудового коллектива;
- использование фонда рабочего времени;
- производительность труда;
- рентабельность персонала;
- трудоемкость продукции;
- анализ фонда заработной платы;
- анализ эффективности использования фонда заработной платы.

Существуют различные мнение на показатели оценки исполнения и эффективности труда. Одним из таких показателей является производительность труда, которая служит главным индикатором для отображение экономической эффективности применения труда. Производительность труда представляет собой выработку продукции на одного работающего в единицу времени или затраты труда на производство единицы продукции. К важнейшим показателям производительности труда относятся следующие: выработка продукции в единицу времени одним работником, трудоемкость продукции. Темпы роста производительного национального дохода на душу населения и темпы роста чистой продукции по отраслям материального производства характеризуют в обобщенном виде эффективность общественного производства. Изменение количества затраченного живого труда в сфере материального производства оказывает непосредственное влияние на величину национального дохода. Этот показатель является одним из

составляющих общего критерия эффективности производства, определяемого как отношение физического объема национального дохода к сумме затрат на его воспроизводство. Эффективность использования трудовых ресурсов характеризуется совокупностью взаимосвязанных количественных и качественных показателей

Количественные показатели отображаются через динамику оплаты труда, численностью занятого населения в народном хозяйстве, годовой фонд фактически отработанного времени. Под качественными показателями подразумевается значение, которые воздействуют на национальный доход непосредственно, через изменения производительности труда. Темпы роста производительности труда определяются в процентах как отношение уровня производительности труда, устанавливаемого на планируемый год, к базисному году и в процентах к предыдущему году. Задача показателя - обеспечить максимальный прирост национального дохода и чистой прибыли с помощью увеличения производительности труда.

Чем меньше дополнительное количество живого труда вовлекается в производство национального дохода и чем выше его доля, полученная за счет роста производительности труда, тем эффективнее используются трудовые ресурсы в материальном производстве.

В ходе анализа производительности труда по этому показателю целесообразно:

- дать оценку выполнения плана по производительности труда;
- выявить факторы и определить размер их влияния на производительность труда;
- определить резервы роста производительности труда.

Установление прямой зависимости от трудовых затрат и независимость от ассортимента продукции является преимуществом показателя трудоемкости по сравнению с выборкой.

Не менее важную оценку дает соотношение заработной платы и роста производительности труда. Так, если производительность отстает от темпа роста заработной прибыли, то при прочих равных условиях на предприятии происходит снижение прибыльности. Соотношение темпов роста производительности труда и средней заработной платы целесообразно рассчитывать, как отношение темпов прироста средней заработной платы к выпущенной продукции на 1 работника ППП.

1.3. Направления анализа использования эффективности труда

В анализе трудовых ресурсов предприятия можно выделить три направления:

1. Анализ использования рабочей силы, который подразделяется на:

1.1 Анализ обеспеченности предприятия трудовыми ресурсами. В процессе которого происходит сравнение фактической численностью за отчётный период и за предыдущий. В процессе выявляются соотношения и тенденциями между группами.

1.2. Анализ уровня квалификации персонала. Производится через сопоставление наличной численности по специальностям, разрядам с необходимой для выполнения каждого вида работ по участкам, бригадам и предприятию в целом. При этом выявляется излишек или недостаток рабочих по каждой профессии.

1.3 Анализ форм, динамики и причин движения персонала. Ответственным этапом в анализе использования предприятия кадрами является изучение движения рабочей силы. Анализ осуществляется в динамике за ряд лет. В ходе анализа тщательному изучению подвергают причины выбытия работников за нарушение трудовой дисциплины, т.к. это часто связано с нерешёнными социальными проблемами.

1.4 Анализ использования рабочего времени. Однако выпуск продукции зависит не столько от численности работающих, сколько от количества затраченного на производство труда, определённого количеством рабочего времени. Поэтому анализ использования рабочего времени является важной составной частью аналитической работы на предприятии. Анализ использования рабочего времени осуществляется на основе баланса рабочего времени.

Полноценность использования труда оценивают по количеству отработанных дней и часов одним рабочим за определенный период времени и по степени использования фонда рабочего времени. Такой анализ производится на каждом уровне по категории, по производственному подразделению и по всему предприятию в целом.

Фонд рабочего времени формируется из численности рабочих, умноженных на количество отработанных дней за год одним рабочим, которые в свою очередь умножаются на среднюю продолжительность рабочего дня

Если фактически одним рабочим отработано меньше дней и часов, чем предусматривалось планом, то можно определить сверхплановые потери рабочего времени: целодневные (Дпот) и внутрисменные (тпот):

$$\text{Дпот} = (\text{Дф} - \text{Дпл}) \times \text{Чрф} \times t \text{ пл};$$

$$\text{Т пот} = (t \text{ ф} - t \text{ пл}) \times \text{Дф} \times \text{Чрф} \times \text{Ч};$$

$$\text{Тпот} = \text{Дпот} + t \text{ пот}.$$

В ходе анализа необходимо выдвинуть предположение причин почему возникли сверх плановой потери во времени.

2.. Анализ производительности труда. Для оценки уровня производительности труда применяется система обобщающих, частных и вспомогательных показателей.

Обобщающие показатели: среднегодовая, среднедневная и среднечасовая выработка продукции одним рабочим, среднегодовая выработка на одного работающего в стоимостном выражении.

Частные показатели: трудоемкость продукции определенного вида в натуральном выражении за 1 человеко-день или человеко-час.

Трудоёмкость - затраты рабочего времени на единицу или весь объём изготовленной продукции:

$$T_r = \Phi P B_i / V B \Pi_i$$

где $\Phi P B_i$ - фонд рабочего времени на изготовление i -го вида изделий, $V B \Pi_i$ - количество изделий одного наименования в натуральном выражении.

Данный показатель является обратным среднечасовой выработке продукции.

Снижение трудоёмкости продукции - важнейший фактор повышения производительности труда. Рост производительности труда происходит в первую очередь за счёт снижения трудоёмкости продукции. Достигнуть снижения трудоёмкости возможно за счёт внедрения мероприятий НТП, механизации и автоматизации производства и труда, а также увеличения кооперированных поставок, пересмотра норм выработки и т.д.

В процессе анализа изучают динамику трудоёмкости, выполнение плана по её уровню, причины её изменения и влияния на уровень производительности труда.

Вспомогательные показатели: затраты времени на выполнение единицы определённого вида работ или объём выполненных работ за единицу времени.

Анализ выполнения норм выработки должен способствовать определению их влияния на выполнение плана по росту производительности труда, особенно рабочих-сдельщиков основного производства.

Среднегодовая выработка одним рабочим представляет собой объем товарной продукции в стоимостном выражении, разделенную на численность рабочих.

3. Анализ оплаты труда. Анализ использования фонда заработной платы начинают с расчёта абсолютного и относительного отклонения фактической его величины от плановой. В процессе последующего анализа определяют факторы, вызвавшие абсолютное и относительное отклонения по фонду заработной платы. В процессе анализа необходимо также установить эффективность использования фонда заработной платы.

Анализ использования данного фонда необходимо рассматривать со стороны абсолютных и относительных отклонений фактической величины от плановой. Абсолютное отклонение рассматривается как сравнение фактических показателей по использованию средств на оплату труда с плановых фондов в целом по предприятию.

Однако абсолютное отклонение рассчитывается без учёта степени выполнения плана по производству продукции. Учесть этот фактор поможет расчёт относительного отклонения фонда заработной платы ($D_{\text{ФЗПот}}$).

Для этого переменная часть фонда заработной платы (ФЗПпер) корректируется на коэффициент выполнения плана по производству продукции ($K_{\text{пп}}$). К переменной части фонда заработной платы относят зарплату рабочих по сдельным расценкам, премии рабочим и управленческому персоналу за производственные результаты, сумму отпускных, соответствующую доле переменной зарплаты, другие выплаты, относящиеся к фонду заработной платы и которые изменяются пропорционально объёму производства продукции.

Постоянная часть оплаты труда (ФЗПпост) не изменяется при увеличении или спаде объёма производства - это зарплата рабочих по тарифным ставкам, зарплата служащих по окладам, все виды доплат, оплата труда работников непромышленных производств и соответствующая им сумма отпускных. Относительное отклонение фонда заработной платы:

$$D \text{ ФЗПот} = \text{ФЗПф} - (\text{ФЗПпер. пл.} \times K_{\text{пл}} + \text{ФЗПпост. пл.}).$$

В процессе анализа необходимо также установить эффективность использования фонда заработной платы.

Для увеличения воспроизводства необходимой прибыли и рентабельности необходимо чтобы темпы роста производительности труда опережали темпы роста его оплаты. Иначе происходит перерасход фонда заработной платы, увеличивается себестоимость производства и уменьшится прибыль

Существует так же ряд показателей по численности и составу рабочих, позволяющий понять обладает ли организация необходимым объёмом персонала для своего эффективного функционирования. Важнейшим этапом при этом является расчет движения рабочей силы, который определяется через такие коэффициенты как:

Коэффициент оборота по приему - показывает удельный вес принятых работников за период. Рассчитывается как число принятых работников деленную на среднесписочная численность рабочих

Коэффициент оборота по выбытию - количество выбывших за определенный период. Рассчитывается как число выбывших деленную на среднесписочную численность рабочих.

Коэффициент текучести кадров показывает количество увольнений по отрицательным причинам. Рассчитывается как количество увольнений

по собственной инициативе плюс нарушение трудовой дисциплины, деленные на среднесписочной численности рабочих.

Коэффициент постоянных кадров представляет собой уровень рабочих, которые работают постоянно за анализируемый период. Рассчитывается как 1- коэффициент по выбытию.

2. Анализ финансового состояния и экономических результатов

Показатель	Начало года, ТЫС. руб.	Конец года, ТЫС. руб.	Изменение, ТЫС. руб.	Темп роста, %
Выручка от реализации продукции, услуг до выплаты процентов и налогов	73750	61315	-12435	-16.861
Себестоимость проданных товаров, продукции, работ, услуг	54613	54681	68	0.1245
Валовая прибыль	19137	6634	-12503	-65.334
Коммерческие расходы	65	15	-50	-76.923
Управленческие расходы	112	315	203	181.25
Прибыль (убыток) от продаж	18960	6304	-12656	-66.751
Внереализационные доходы	1320	1105	-215	-16.2879
Внереализационные расходы	970	752	-218	-22.4742
Прибыль (убыток) до налогообложения	19310	6657	-12653	-65.5256
Текущий налог на прибыль	4634	1598	-3036	-65.5158

Таблица 1.1 - Анализ состава и динамики прибыли

Пояснительная записка:

Показатель выручки реализации продукции услуг до выплаты % по налогам на начало года равнялся 73750 тыс. рублей, а на конец 61315 тыс. рублей, что говорит о снижении показателя на 12435 тыс. рублей 16,8%. Таким образом, отображается отрицательная динамика показателя, которая может быть взаимосвязана с сезонностью спроса, увеличением себестоимости материалов.

Себестоимость проданных товаров в начале в начале года равна 54613 тыс. рублей, а к концу 54681 тыс. рублей, что говорит о положительной динамике показателя на 68 тыс. рублей или 0,1 %, что может свидетельствовать росту затрат на материалы, транспортировку и реализацию.

Валовая прибыль на начало года составила 19137 тыс. рублей, а на конец года 6634 тыс. рублей, что говорит о уменьшении показателя на 12503 тыс. рублей или 65,3%. Отрицательная динамика может быть связана с увеличением стоимости сырья.

Коммерческие расходы в начале года равна 65 тыс. рублей, а к концу 15 тыс. рублей. Таким образом, показатель уменьшился на 50 тыс. рублей или 76,9%. Причиной этого может стать уменьшение расходов на закупку, комиссионные сборы посредникам, расходы на содержание склада.

Управленческие расходы на начало года составили 112 тыс. рублей, а к концу равнялись 315 тыс. рублей. Таким образом отмечено увеличение на 203 тыс. рублей или на 181%, что может быть взаимосвязано с увеличением доли расходов на информационные, консультационные и аудиторские услуги.

Прибыль и убытки от продаж на начало года составляла 18960 тыс. рублей, к концу года 6304 тыс. рублей. Динамика носит отрицательный

характер, уменьшение составило 12656 тыс. рублей или 66,7%, что может быть взаимосвязано с уменьшением цены или наценки.

Внереализованные доходы на начало года 1320 тыс. рублей, а к концу года 1105 тыс. рублей, что на 215 тыс. рублей или 16,28% ниже первоначальной величины. Изменение носит отрицательный характер и может быть связано с задержкой дивидендов от долевого участия в иных объединениях, либо же задержке компенсации.

Внереализованные расходы на начало года составил 970 тыс. рублей, а на конец 752 тыс. рублей. Замечена отрицательная динамика с уменьшением на 218 тыс. рублей или 22,47%. Причина уменьшения может состоять в уменьшении затрат на средства, которые связаны с содержанием и обслуживанием материалов активов, взятых в аренду.

Прибыль (убытки) до выплаты налога на начало года составляет 19310 тыс. рублей, а на конец 6657 тыс. рублей. Изменение в отрицательную сторону составило 12653 тыс. рублей или же 65,5%, что может быть взаимосвязано с снижением темпов производства из-за увеличения неявок на работу.

Текущий налог на прибыль на начало года равняется 4634 тыс. рублей, а к концу года произошло снижение на 3036 тыс. рублей или на 65,5% и показатель стал равен 1598 тыс. рублей. Отрицательная динамика могла быть связана с списанием убытков прошлых лет.

Чистая прибыль в начале года равняется 14676 тыс. рублей, а к концу года 5059 тыс. рублей, что говорит об уменьшении на 9617 тыс. рублей или же на 65,5%. Это может быть взаимосвязано с увеличением объема переменных затрат.

Показатели	Предыдущий год	Отчетный год	Изменение	Темп роста,%
------------	----------------	--------------	-----------	--------------

Прибыль от реализации продукции, тыс. руб.	19173	6634	-12539	34,6
Затраты по реализованной продукции, тыс. руб.	54613	54681	68	100,1
Выручка от реализации, тыс. руб.	73750	61315	-12435	83,1
Рентабельность продукции, %	35,1	12,1	-23	34,47
Рентабельность продаж, %	25,9	10,8	-15,1	41,69

Таблица 1.2- Анализ рентабельности производства и реализации

Пояснительная записка:

Прибыль от реализации продукции в предыдущем году составила 1973 тыс. рублей, а в отчетном году 6634 тыс. рублей. Это свидетельствует об уменьшении показателя на 12539 тыс. рублей или на 65,4%. Отрицательная динамика может быть связано с ростом коммерческих и управленческих расходов на предприятии, затрат от реализации.

Затраты от реализации в предыдущем году составили 54613 тыс. рублей, а в отчетный год 54681 тыс. рублей. Увеличение составляло 68 тыс. рублей или же на 0,1%. Положительная динамика могла возникнуть благодаря увеличению цен от транспортировки товара или сырья на ее изготовления. Рост затрат от реализации не благоприятно скажется на предприятии.

Выручка от реализации в предыдущий год составила 73750 тыс. рублей, а в отчетном периоде 61315 тыс. рублей, что говорит об уменьшении показателя на 12435 тыс. рублей или на 16.9%. Такая

отрицательна динамика может связана быть с появлением новых товаров в отрасли аналогичной продукции или же изменениями в налогообложении.

Рентабельность продукции в предыдущий год составила 35,1 %, а в отчетном году она уменьшилась на 23%, а темп роста составил 65,53 % и приравнялся 12,1%. Такая отрицательная динамика может возникнуть по причине уменьшения прибыли, росту затрат на закупку сырья.

Рентабельность продаж в предыдущем году составила 25,9%, что на 15,1%, а темп роста 58,31% меньше чем в отчетный период. Отчетный период равен 10,8%. Динамика показателя отрицательна по причине спада цен или роста затрат фирмы.

Показатели	Код	На начало года		На конец года		Отклонение	
		тыс.руб.абс.вел.,	уд.вес, %	тыс.руб.абс.вел.,	уд.вес, %	абс.вел.	уд.вес.
АКТИВ							
1.Внеоборотные активы							
1.1 Нематериальные активы	110	1200	0,03	2400	0,06	1200	1,29
1.2 Основные средства	120	27566	0,74	28281	0,742	715	0,77
1.3 Незавершенное строительство	130	-	-	-	-	-	-
1.4 Долгосрочные финансовые вложения	140	-	-	-	-	-	-
1.5 Прочие внеоборотные активы	150	-	-	-	-	-	-

2.Оборотные активы							
2.1 Запасы	210	960	0,026	1077	0,028	117	0,126
2.2 Налог на добавленную стоимость по приобретенным ценностям	220	27	0,000 7	31	0,000 8	4	0,004
2.3 Дебиторская задолженность (платежи по которой ожидаются более чем через 12 месяцев после отчетной даты)	230	-	-	-	-	-	-
2.4 Дебиторская задолженность (платежи по которой ожидаются в течение 12 месяцев после отчетной даты)	240	3974	0,11	5210	0,14	1236	1,33
2.5 Краткосрочные финансовые вложения	250	-	-	-	-	-	-
2.6 Денежные средства	260	3454	0,09	1109	0,029	-2345	-2,53
2.7 Прочие оборотные активы	270	9	0,000 2	7	0,000 18	-2	-0,002
БАЛАНС		37190		38115		925	
ПАССИВ							
3. Капиталы и резервы							
3.1 Уставный капитал	410	5150	0,138	5150	0,13	0	0
3.2 Добавочный капитал	420	12315	0,33	12315	0,32	0	0
3.3 Резервный капитал	430	-	-	-	-	-	-
3.4 Фонд социальной сферы	440	-	-	-	-	-	-
3.5 Целевые	450	-	-	-	-	-	-

финансирование и поступления							
3.6 Нераспределенная прибыль прошлых лет	460	-	-	-	-	-	-
3.7 Нераспределенная прибыль отчетного года	470	12	0,000 3	14354	0,376	14342	15,5
5. Краткосрочные обязательства							
Займы и кредиты	610	-	-	-	-	-	-
Кредиторская задолженность	620	19713	0,53	6296	0,16	-13417	-14,5
Задолженность участникам (учредителям) по выплате доходов	630	-	-	-	-	-	-
Доходы будущих периодов	640	-	-	-	-	-	-
Резервы предстоящих расходов	650	-	-	-	-	-	-
Прочие краткосрочные обязательства	660	-	-	-	-	-	-
БАЛАНС		37190		38115		925	

Таблица 1.3 - Горизонтальный анализ баланса

Пояснительная записка:

Нематериальные активы на начало периода равны 1200 тысяч рублей, что составляет в удельном весе от баланса 0,03%. Объем нематериальных активов на конец года достиг 2400 тыс. руб., чтобы удельном весе от баланса составляет 0,06%. Динамика показательной является положительной на 1200 тысяч рублей и удельный вес отклонения составляет 1,29%. Положительная динамика может быть

связано с инновационным направлением деятельности предприятия, из-за увеличения вложений предприятия в различные вложения, патенты.

Объём основных средств на начало года равен 27566 что в удельном весе от баланса составляет 0,74 %. На конец года объём основных средств равен 28281 что в удельном весе от баланса составляет 0,742%. Отклонение положительное и равняется 715 тысячам рублей, удельный вес отклонения равен 0,77%. Причины увеличения может стать достройка дооборудование реконструкция модернизация и переоценке имущества, относящегося к основным средствам.

Объём запасов на конец года равен 960000 руб. удельный вес показателей составляет 0,026%. Наконец года объём запасов равен 1077 тысяч рублей, удельный вес показателя равен 0,028. Отклонение в сторону увеличения равняется 117 тысячам рублей, что в удельном весе равняется 0,126.

Налог на добавленную стоимость по приобретенным ценностям на начало года равняется 27 тысячам рублей, а удельный вес показателя равняется 0,0007%. Наконец года показатель равен 31 тысяче рублей, что в удельном весе составляет 0,0008 %. Отклонения носят положительный характер, а абсолютная величина увеличения равна 4 тысячам рублей или в удельном весе 0,004%. Следует сказать, что если сумма налога продолжает расти, то это может свидетельствовать о том, что в компании существует причина для уменьшения налоговых платежей. Например, неудовлетворительная организация документооборота, низкое качество налогового учета, неблагонадежные поставщики.

Дебиторская задолженность (платежи, по которой ожидаются в течении 12 месяцев после отчетной даты) на начало периода составляли 3974 тысячи рублей, а удельный вес показателя был равен 0,11%. На

конец периода показатель был равен 5210 тысяч рублей, что в удельном весе составляет 0,14 %. Можно заметить положительную динамику с увеличением на 1236 тысяч рублей, а удельный вес отклонения равен 1,33%. Причиной роста может стать увеличение продаж, увеличение отсрочки платежа у покупателей.

Денежные средства на начало периода равны 3454 тысячи рублей, чтобы удельном весе составляет 0,09%. На конец года данный показатель уменьшился до 1109 тысяч рублей, а удельный вес показателя стал равняться 0,029 %. Тем самым замечена отрицательная динамика показателя с уменьшением на 2345 тысяч рублей, величина удельного веса отклонения равна минус 2,53 %. Уменьшение объема денежных средств говорит о снижении ликвидности оборотного капитала и его оборачиваемости.

На начало года объем прочих оборотных активов равен 9 тысяч рублей, а удельный вес равен 0,0002%. На конец периода объем прочих оборотных активов равен 7 тысячам рублей, удельный вес равняется 0,00018. Всё это свидетельствует об отрицательной динамике с уменьшением на 2 тысяч рублей, удельный вес также отрицательный и равен минус 0,002 %. Уменьшение прочих оборотных активов может произойти из-за уменьшения выручки продаж имущество, права собственности по которому еще не зарегистрированы на покупателя.

Баланс актива равен на начало года 37190 тысяч рублей, на конец года 38115 тысяч рублей, отклонение равняется 925 тысяч рублей. Положительная динамика может быть связано с увеличением показателей нематериальных активов, роста основных средств, а также запасов.

Величина уставного капитала на начало периода равнялась 5150 тысяч рублей, что в удельном весе от баланса составляет 0,138 %. На конец

периода не отмечалось изменения показателя, что свидетельствует об отсутствии динамики показателя.

На начало периода добавочный капитал равнялся 12315 тысячам рублей, что в удельном весе равняется 0,33%. В конце периода абсолютная величина показателя не изменилась, но удельный вес от баланса стал равен 0,32%. Это свидетельствует о том, что динамика за этот период отсутствует.

Нераспределенная прибыль в отчетном году на начало года равнялась 12 тысячам рублей или в удельном весе от баланса 0,0003%. На конец года показатель стал равен 14354 тысячи рублей или 0,376 % при рассмотрении его удельного веса. Отклонение положительное и увеличение составляет 14342 тысяч рублей или 15,5 % в объеме удельного веса от баланса. Положительная динамика говорит о расширении возможности пополнения оборотных средств для ведения эффективной хозяйственной деятельности, что может произойти из-за роста продаж, увеличения роста и наценки.

Кредиторская задолженность на начало периода равняется 19713 тысяч рублей или в удельном весе это 0,53%. На конец года данный показатель стал равен 6296 тысяч рублей или 0,16% при рассмотрении удельного веса показателя. Отклонение имеет отрицательный характер и равняется – 13417 тысяч рублей или в удельном весе -14,5%. Такая отрицательная динамика положительно влияет на работу организации и свидетельствует о движении деятельности организации в сторону улучшения, а также о том, что организация владеет достаточным объемом финансовых средств для грамотного проведения деятельности. Причина данной динамики заключается в притяжении новых инвестиций.

Баланс пассива на начало года равен 37190 тысяч рублей, а на конец 38115 тысяч рублей. Замечена положительная динамика, отклонение равняется 925 тысяч рублей. Увеличение может быть взаимосвязаны с ростом нераспределенной прибыли отчетного года.

Показатели	На начало периода	На конец периода	Изменение
1. Источники собственных средств	17477	31819	14342
2. Основные средства и вложения	27566	28281	715
3. Наличие собственного оборотного капитала, Н1	-11289	1138	12427
4. Долгосрочные кредиты и заемные средства	-	-	-
5. Наличие собственных и досрочных заемных источников средств для формирования запасов и затрат (чистый оборотный капитал), Н2	-2236	-6296	-4060
6. Краткосрочные кредиты и займы	-	-	-
7. Общая величина основных источников средств для формирования запасов и затрат, Н3	17477	31819	14342
8. Общая величина запасов и затрат	960	1077	117
9. Излишек (-) / недостаток (+) собственных оборотных	-12249	61	12310

средств, E1				
10. Излишек +/- собственных оборотных и долгосрочных заемных источников средств для формирования запасов и затрат, E2		-12249	61	12310
11. Излишек +/- общей величины основных источников средств для формирования запасов и затрат, E3		7464	38176	30712
12. Трехкомпонентный показатель типа финансовой ситуации:		$\pm E1 \geq 0$ $\pm E2 \geq 0$ $\pm E3 \geq 0$	$\pm E1 \geq 0$ $\pm E2 \geq 0$ $\pm E3 \geq 0$	$\pm E1 \geq 0$ $\pm E2 \geq 0$ $\pm E3 \geq 0$
Ситуация 1	$\pm E1 \geq 0$ $\pm E2 \geq 0$ $\pm E3 \geq 0$	Абсолютная устойчивость финансового состояния		

Таблица 1.4- Анализ финансовой устойчивости

Пояснительная записка:

На начало периода источники собственных средств равняются 17477, а на конец периода значение увеличилось на 14342 и стало равняться 31819. Такая положительная динамика могла возникнуть по причине увеличения объема вложений собственников, роста доли чистой прибыли, которая остается в распоряжении компании.

Объем основных средств на начало периода равняется 27566, что на 715 больше, чем в конце периода. Величина в конце периода равна 28281. Причиной положительной динамики могло стать обновление, модернизация и достройка имущества, которые относятся к основным средствам.

Наличие собственного оборотного капитала, Н1 на начало периода равно -11289, а к концу 1138, что свидетельствует об увеличении показателя на 12427. Причиной увеличения может послужить снижение объема доли кредиторской задолженности.

Наличие собственных и досрочных заемных источников средств для формирования запасов, и затрат (чистый оборотный капитал), Н2 на начало периода равняется -2236, а на конец -6296. Замечена отрицательная динамика, уменьшение на 4060. Причина заключается в сокращении собственного капитала, погашение долгосрочных займов за счет роста краткосрочных обязательств.

Общая величина основных источников средств для формирования запасов и затрат, Н3 на начало периода составляет 17477, а на конец периода 31819. Таким образом, замечена положительная динамика показателя с увеличением на 14342. Причина положительной динамики может состоять в увеличении по итогу раздела краткосрочные обязательства. Предприятие, испытывающее финансовые трудности, обычно берет дополнительные краткосрочные кредиты, чтобы расплатиться по текущим задолженностям и не останавливать операционную деятельность. И если краткосрочных заемных средств хватает на покрытие запасов и товарных остатков, то у предприятия есть шанс на финансовое оздоровление. Если же нет, то оно – банкрот

Общая величина запасов и затрат на начало периода составила 960, а в конце 1077 единиц. Это свидетельствует об положительной динамике показателя с увеличением на 117 единиц. Причина произошедшего может состоять в увеличении наличия собственных оборотных активов и общей величины основных источников формирования запасов и затрат. Излишек (-) / недостаток (+) собственных оборотных средств на начало периода был равен -12249, а на конец 61. Что говорит о положительной динамике

показателя с увеличением на 12310 единиц. Причина такого изменения — это увеличение собственных оборотных средств, при их превышении числа запасов. Данная динамика положительно скажется на деятельности организации так как излишек может быть направлен на их прирост в будущем году или изъят вышестоящей организацией.

Излишек +/- собственных оборотных и долгосрочных заемных источников средств для формирования запасов, и затрат на начало периода был равен -12249, а на конец 61. Что говорит о положительной динамике показателя с увеличением на 12310 единиц. Причина такого изменения состоит в увеличении собственных оборотных средств.

Излишек +/- общей величины основных источников средств для формирования запасов и затрат на начало периода приравнялось к 7464, а к концу к 38176. Таким образом произошло увеличение показателя на 30712. Положительная динамика могла быть связана с увеличением краткосрочных обязательств.

На основании предыдущего анализа выведем трехкомпонентный показатель типа финансовой ситуации. Из всех возможных ситуаций наиболее подходящей является ситуация №1- Абсолютная устойчивость финансового состояния, при которой $\pm E1 \geq 0, \pm E2 \geq 0, \pm E3 \geq 0$

Показатель	Уровень показателя		
	на начало периода	на конец периода	Изменение
Коэффициент автономии предприятия, %	0,46	0,83	0,37
Коэффициент финансовой зависимости, %	0,53	1	0,47
Коэффициент финансового риска	1,13	1,19	0,06

Коэффициент маневренности	0,48	0,23	-0,25
Коэффициент мобильности всех средств предприятия	0,23	0,19	-0,04

Таблица 1.5- Анализ относительных показателей финансовой устойчивости

Пояснительная записка:

Коэффициент автономии предприятия на начало периода 0,46 %, что на 0,37 % ниже, чем в конец периода. На конец периода коэффициент равен 0,83%. Положительная динамика связана с не превышением объема активов над собственным капиталом, увеличением объема собственного капитала, либо ускорением оборачиваемости активов. Данная ситуация положительно влияет на деятельность организации поскольку свидетельствует о наиболее устойчивой ситуации в компании.

Коэффициент финансовой зависимости увеличился на 0,47% за исследуемый период. В начале периода показатель равнялся 0,53%. К концу периода показатель равняется 1%. Таким образом замечена положительная динамика, причина которой может стать привлечение недорогих займов. Рост свидетельствует о повышении кредитных денег в общем объеме капитала организации.

Коэффициент финансового риска на начало периода равняется 1,13 %, а к концу 1,19%. Изменение в сторону увеличения и составляет 0,06%. Причина увеличения заключается в увеличении единиц привлеченных средств. Данная динамика может отрицательно сказаться на работе предприятия поскольку возрастает риск для предпринимательской деятельности, так как чем выше доля заемных средств, тем меньше предприятие получает прибыли из-за необходимости покрывать займы.

Коэффициент маневренности в начале периода равняется 0,48 %, а к концу периода 0,23%. Таким образом выявлена отрицательная динамика с уменьшением на 0,25%. Отрицательная динамика могла возникнуть из-за замедленных погашений дебиторской задолженности, а также ужесточении условий предоставления товарных кредитов о стороны подрядчиков. Данная ситуация плохо влияет на предприятие поскольку вызывает уменьшение финансовой устойчивости.

Коэффициент мобильности на начало периода равняется 0,23%, а к концу периода 0,19%. Таким образом замечено уменьшение на 0,04%. Отрицательная динамика могла возникнуть из-за снижения активов. Данная ситуация усложняет процесс изменения структуры активов в течение короткого периода времени.

Показатели	Пред . Год	Отчёт . год	Изменение		Структура		
			Числе н нести	%	Пред . Год	Отчёт . Год	Изменени е
Среднесписочна я численность всего персонала, чел.	4320	4460	140	3,2	-	-	-
в том числе:							
Численность ППП, чел:	4160	4300	140	3,4	-	-	-
из них рабочие	2985	3125	140	4,7	69,1	70,1	1
в том числе женщин	966	966	0	0	22,4	21,7	-0,7

Таблица 2.1- Персонал и его структура

Пояснительная записка:

Среднесписочная численность всего персонала в предыдущем году составила 4320 человек, а в отчетном году 4460 человек, что свидетельствует о изменении показателя на 140 человек или 3,2% в сторону увеличения. Положительная динамика может быть обусловлена расширением производства нашего предприятия.

Численность ППП 4160 человек в предыдущем году и 4300 человек в отчетном году, что свидетельствует о повышении показателя на 140 человек или на 3,4%. Причиной динамики может стать расширение производства. Такая динамика положительно повлияет на работу предприятия и приведет к повышению среднесписочной численности.

Из них рабочих на предыдущий год 2985 человек и 3125 человек в отчетном году. Что свидетельствует о положительной динамике показателя с увеличением на 140 человек или на 4,7 %. Рассмотрим структуру показателя. В предыдущий год она составила 69,1, а в отчетном равняется 70,1. Динамика в структуре положительна и увеличение равно 1.

Женщин в общей численности рабочих в предыдущем году 966 человек, как и в отчетном году. Таким образом, можно говорить об отсутствии динамики в показателе. При рассмотрении структуры выявлено, что в предыдущем году она равнялась 22,4, что на 0,7 выше, чем в отчетном. За отчетный год показатель равен 21,7. Таким образом, доля женщин в общем штате персонала уменьшилась.

Показатели	на начало периода	на конец периода	изменение
Календарное количество дней	248	247	-1
В том числе: праздничные и выходные дни, тыс. ч-д	597	654	57
Номинальный фонд рабочего времени, тыс. ч-д	130	129	-1

Неявки на работу, тыс. ч-д	18784	114736	95952
В том числе:			
ежегодные отпуска,	56	70	14
отпуска по учебе	1353	1751	398
отпуска по беременности и родам	4405	2964	-1441
прочие неявки, разрешенные законом	7191	11433	4242
дополнительные отпуска с разрешения администрации	1684	1556	-128
Болезни	20820	26976	6156
Прогулы	68	56	-12
Простои	-	-	-
Явочный фонд рабочего времени, тыс. чел-часов	111216	14264	-96952
Продолжительность рабочей смены.	8	8	0
Внутрисменные простои-ч	-	54	54
Сверхурочно отработанное время, ч-д	292	315	23

Таблица 2.2- Показатели фонда рабочего времени

Пояснительная записка:

Календарное количество дней в предыдущий период равняется 248 дням, что на 1 день выше, чем данные за отчетный год. В отчетном году значение упало до 247 дней. Таким образом, динамика показателя отрицательна благодаря смене календарного года и увеличения в нем численности выходных дней.

Праздничные и выходные дни в предыдущем периоде составили 597 тыс. человеко- дней, а в отчетном году 654 тыс. человеко- дней. Таким

образом, мы видим увеличение показателя на 57 тыс. человеко-дней. Причина изменений состоит в изменении календарного года и уменьшении численности в нем рабочих дней.

Номинальный фонд рабочего времени в предыдущий период составил 130 тыс. человека дней, а в отчетный год 129 тысяч человеко-дней. Таким образом, динамика показателя носит отрицательный характер с уменьшением показателя на 1 тыс. человеко-дней. Причина отрицательной динамики состоит в увеличении выходных и праздничных дней в отчетном году.

Неявки на работу в предыдущий период равняются 18784 тысяч человеко-дней, что на 95952 тыс. человеко-дней ниже, чем за отчетный год. В отчетном году показатель составил 114736 тысяч человеко-дней. Таким образом, отмечается положительная динамика показателя за счет роста числа ежегодных отпусков, отпусков по учебе, прочим неявкам, которые разрешены законом, болезни, внутрисменного простоя и сверхурочного отработанного времени. Произошедшее отрицательно скажется на работе предприятия.

В том числе:

Ежегодные отпуска в предыдущий период равнялись 56, что на 14 ниже показателя в отчетном году. Показатель отчетного года равняется 70. Таким образом, выявлена положительная динамика.

Отпуска по учебе в предыдущем году равнялись 1353, а в отчетном году 1751. Что говорит о положительной динамике показателя с увеличением на 398.

Отпуска по беременности и родам в предыдущем периоде равнялись 4405, а в отчетном году они уменьшились на 1441 и составили 2964. Таким образом, наблюдается отрицательная динамика в показателе.

Прочие неявки, разрешенные законом, в предыдущем году равнялись 7191, а в отчетном 111433, что свидетельствует о увеличении показателя на 4242. А значит выявлена положительная динамика данного показателя.

Дополнительные отпуска с разрешением администрации в предыдущем году составили 1684, а в отчетном году 1556. Таким образом, выявлена отрицательная динамика показателя с уменьшением на 128.

Болезни в предыдущем году составили 20820, что на 6156 меньше, чем болезней в отчетном периоде. В отчетном периоде показатель составил 26976. Таким образом, отмечена положительная динамика показателя, которая отрицательно сказалась на деятельности компании.

Прогоулы в предыдущем году равнялись 68, а в отчетном году 58. Выявлена отрицательная динамика показателя с его уменьшением на 12. Такое изменение показателя может положительно сказаться на деятельности компании.

Явочный фонд рабочего времени составил 111216 тысяч чел-часов в предыдущем году, а за отчетный год 14264 тысячи чел. часов. Таким образом, показатель уменьшился на 96952 тысячи чел-часов. Отрицательная динамика показателя могла быть связана с уменьшением номинального времени работы и увеличением нормируемых неявок на работу. Это может сказаться на производстве продукции, так как недостаток рабочего времени может повлечь к плохой производительности труда.

Продолжительность рабочей смены составила 8 часов в отчетном году и в предыдущем году. Таким образом, динамики показателя не замечено.

Внутрисменные простои не зафиксированы в предыдущем году, однако к отчетному году объем внутрисменного простоя составил 54

человека часов. К сожалению, из-за не наличия данных в предыдущем году оценить динамику становится невозможным.

Сверхурочно отработанное время в предыдущем году равняется 292 человек в день, а к отчетному году 315 человек в день. Таким образом, выявлена положительная динамика показатели с увеличением на 23 человека- дня. Сверхурочные часы свидетельствуют о недостатках в организации производства и отрицательно влияет на себестоимость продукции.

Показатели	Предыдущий год	Отчетный год	Отклонения
Общее число тыс.человеко-часов, отработанных всеми рабочими за год	8016	8280	264
Общее количество тыс.человеко-дней, отработанных всеми рабочими за год	1002	1035	33
Среднесписочная численность рабочих, чел	2985	3125	140
Продолжительность рабочего года, дни	248	247	-1
Продолжительность рабочего дня, часы	8	8	0

Таблица 2.3- Анализ использования фонда рабочего времени

Пояснительная записка:

Общее число тыс. человеко-часов, отработанных всеми рабочими за год в предыдущем году, равняется 8016 тыс. человеко-часов, а к отчетному году 8280 тыс. человеко-часов. Что свидетельствует о увеличении показателя на 264 тыс. человеко-часов. Причина положительной динамики заключается в росте численности рабочего персонала.

Общее количество тыс. человеко-дней, отработанных всеми рабочими за год в предыдущем году, равняется 1002 тыс. человеко-дней, а к отчетному году 1035 тыс. человеко-дней. Показатель увеличился на 33 тыс. человеко-дней. Причина положительной динамики состоит в росте времени отработанным каждым работником по отдельности, увеличение количества сотрудников.

Среднесписочная численность рабочих в предыдущем периоде равняется 2985 человек, а к отчетному году 3125 человек. Отмечается положительная динамика с ростом на 140 человек. Причина может состоять в увеличении среднечасовой выработки работника, увеличении штата рабочих.

Продолжительность рабочего года в предыдущем периоде равняется 248 дням, а в отчетном году 247 дней. Выявлена отрицательная динамика, связанная со сменой календарного года и числа в них выходных.

Продолжительность рабочего дня в предыдущем периоде равняется 8 часам, а в отчетном году 8 часам. Что свидетельствует о том, что в показателе отсутствует динамика.

Показатели	Значения показателя		Изменение (+, -)
	Предыдущий год	Отчетный год	
Среднегодовая численность рабочих (ЧР)	2985	3125	140
Отработано дней одним рабочим за год (Д)	335	331	-4
Отработано часов одним рабочим за год (Ч)	2685	2649	-35
Средняя продолжительность рабочего дня (П),ч.	8	8	0

Общий фонд рабочего времени (ФРВ), чел.-ч.	2684932875	2740059375	55126500
--	------------	------------	----------

Таблица 2.4- Использование трудовых ресурсов предприятия

Пояснительная записка:

Среднегодовая численность рабочих в предыдущем году равняется 2985, а в отчетном году 3125. Таким образом, динамика положительная, увеличение составило 140. Причина произошедшего может состоять в увеличении среднемесячной численности рабочих. Таким образом это говорит о расширении объемов предприятия и носит положительное влияние на предприятии.

Отработано дней одним рабочим за год в предыдущем году показатель равняется 335 дням, что на 4 дня больше, чем в отчетном году. В отчетном году было отработано 331 день, что говорит об отрицательной динамике показателя. Причина произошедшего может состоять в увеличении штата рабочих. Такая динамика может спровоцировать снижение фонда рабочего времени.

Отработано часов одним рабочим за год в предыдущем году равнялось 2685 часам, что на 35 часов выше, чем в отчетном году. Показатель за отчетный год равен 2649 часов. Динамика показателя отрицательна и могла возникнуть из-за уменьшения отработанных дней одним рабочим в год.

Средняя продолжительность рабочего дня составила 8 часов в предыдущем году. Динамика показателя отсутствует так как в отчетном году значение осталось не именованным.

Общий фонд рабочего времени в предыдущем году равен 2684932875 человека часов, а в отчетном году 2740059375 человека часов. Что свидетельствует о положительной динамике с увеличением показателя

на 55126500 человека часов. Причина произошедшего может состоять в увеличении среднегодовой численности рабочих.

Показатели	Предыдущий год	Отчетный год	Изменение (+, -)
Себестоимость окончательно забракованных изделий, тыс.руб.	55	42	-13
Расходы по исправлению брака, тыс.руб.	3	1,8	-1,2
Стоимость брака по цене использования, тыс.руб.	14	18	4
Суммы удержания с виновников брака, тыс.руб.	0,9	0,9	0
Суммы, взысканные с поставщиков за поставку недоброкачественных материалов, тыс.руб.	8	9	1
Сумма доплат рабочим-сдельщикам, тыс.руб.	42	31	-11
Фактическая зарплата рабочих-сдельщиков, тыс.руб.	-	2,1	2,1
Количество дней, отработанных одним рабочим, дни	335	331	-4
Средняя продолжительность рабочего дня, час.	8	8	0
Среднесписочная численность рабочих, чел.	2985	3125	140
Число человеко-часов всех рабочих	23830	25000	1170
Производственная себестоимость продукции, тыс.руб.	47130	46753	-377
Материальные затраты, тыс.руб.	15615	14757	-858
Потери рабочего времени от	-	-	-

производства окончательно забракованной продукции, час.			
Потери рабочего времени, связанные с исправлением брака, час.	-	-	-
Итого потери от брака	72,9	62,7	-10,2
Возмещенные суммы	8,9	8,9	0

Таблица 2.5- Анализ непроизводительных затрат рабочего времени

Пояснительная записка:

Себестоимость окончательно забракованных изделий в предыдущем году равняется 55 тысяч рублей, а в отчетном году 42 тысячи рублей. Таким образом, отмечается уменьшение на 13 тысяч рублей. Отрицательная динамика могла возникнуть по причине повышения качества производства в связи с уменьшением использования трудовых ресурсов от рабочих сдельщиков. Данное явление положительно скажется на деятельность компании.

Расходы по исправлению брака в предыдущем году равнялись 3 тысячам рублей, а в отчетном году 1,8 тысячам рублей. Что свидетельствует о уменьшении показателя на 1,2 тысячи рублей. Причина уменьшения состоит в уменьшении стоимости сырья и материалов, а также полуфабрикатов, которые были израсходованы при исправлении дефектов продукции, уменьшение стоимости демонтажа, уменьшение стоимости транспортных расходов, которые вызваны заменой продукции.

Стоимость брака по цене использования в предыдущем году равнялась 14 тысяч рублей, что на 4 тысячи ниже, чем в отчетном году. В отчетном году было достигнуто значение 18 тысяч рублей. Причина увеличения в качества производства и увеличении эффективности методов исправления продукции.

Суммы удержания с виновников брака в предыдущем году равняются 0,9 тысячам рублей, что равняется значению, полученному за отчетный год. Таким образом, динамика отсутствует.

Суммы, взысканные с поставщиков за поставку недоброкачественных материалов в предыдущем году, равняется 8 тысячам рублей, а в отчетном году 9 тысяч рублей. Таким образом, отмечена положительная динамика с увеличением показателя на 1 тысячу рублей. Причина состоит в увеличении поставок заведомо не качественного товара.

Сумма доплат рабочим- сдельщикам в предыдущем году равнялась 42 тысячам рублей, что на 11 тысяч рублей выше, чем показатель отчетного периода. В отчетном периоде значение показателя равняется 31 тысяч рублей. Таким образом, можно сделать вывод об отрицательной динамике показателя. Причина изменения в уменьшении использования трудовой силы сдельщиков.

Фактическая зарплата рабочих- сдельщиков не дана за предыдущих год, однако в отчетном году она составляет 2,1 тысяч рублей.

Количество дней, отработанных одним рабочим, в предыдущий год составило 335 дней, что на 4 больше, чем в отчетном году. Показатель данных за отчетный год равен 331 дню. Таким образом выявляется отрицательная динамика взаимосвязанная со сменой календарного года и понижением числа рабочих дней, и увеличением численности штата рабочих.

Средняя продолжительность рабочего дня в предыдущем году равнялась 8 часам, в отчетном году показатель остался не изменённым, что говорит об отсутствии динамики в показателе.

Среднесписочная численность рабочих в предыдущем году равнялась 2985 человек, а в отчетном году показатель равен 3125 человек. Таким образом, показатель увеличился на 140 человек. Причина положительной динамики состоит в расширении штата рабочих и увеличении среднечасовой выработки рабочих.

Число человеко-часов всех рабочих в предыдущем году равняется 23830 человеко-часов, что на 1170 человеко- часов ниже, чем в отчетном году. Показатель отчетного года приравняется к 25000 человека часам. Причина увеличения показателя состоит в росте среднесписочной численности рабочих.

Производственная себестоимость продукции в предыдущем году равняется 47130 тысяч рублей, а в отчетном году 46753 тысячам рублей. Таким образом, динамика отрицательная с уменьшением на 377 тысяч рублей. Причина произошедшего может состоять в сокращении выпуска продукции, либо улучшения в процессе производства, что приводит к повышению эффективности труда. Таким образом, данный процесс положительно повлияет на деятельность компании.

Материальные затраты в предыдущем году равняются 15615 тысячам рублей, что на 858 тысяч рублей выше, чем данные по отчетному году. В отчетном году показатель составил 14757 тысяч рублей. Таким образом, выявлена отрицательная динамика показателя, причина которой может состоять в уменьшении цены единицы приобретенного материала, уменьшение стоимости брака, либо изменения норм расходования материального ресурса. Что говорит о положительном влиянии на организацию.

Итого потери от брака в предыдущем году равнялись 72,9, а в отчетном году 62,7, что говорит о наличии отрицательной динамики с

уменьшением на -10,2. Причина произошедшего состоит в увеличении удержаний с виновников брака или поставщиков.

Возмещенные суммы в предыдущем году равнялись 8,9. В отчетном году показатель не изменился, что говорит об отсутствии динамики в показателе.

Показатели	Значения показателя		Изменение
	Предыдущий год	Отчетный год	
Среднегодовая численность ППП, чел.	4320	4460	140
в том числе рабочих	2985	3125	140
Удельный вес рабочих в общей численности работников (Уд), %	69,09	70,06	0,97
Отработано дней одним рабочим за год, дни (Д)	335	331	-4
Отработано часов всеми рабочими, час.	7999800	8275000	275200
Средняя продолжительность рабочего дня, час. (П)	8	8	0
Производство продукции в ценах базового периода, тыс. руб.	4589	4732	143
Среднегодовая выработка одного работника, тыс.руб.	1,537	1,51	-0,027
Выработка рабочего: среднегодовая, тыс.руб. (ГВ)	1,537	1,51	-0,027
Среднедневная, тыс.руб. (ДВ)	0,004	0,004	0
Среднечасовая, тыс.руб. (ЧВ)	0,00057	0,00057	0

Таблица 2.6- Анализ производительности труда

Пояснительная записка:

Среднегодовая численность ППП в предыдущий год составила 4320 человек, что на 140 человек ниже показателя в отчетном периоде. Значение отчетного периода равно 4460 человек. Увеличение показателя могло произойти по причине с расширением производства на предприятии.

Среднегодовая численность рабочих в предыдущем году составила 2985 человек. Показатель в отчетном году равен 3125 человек, что на 140 человек больше предыдущего года. Положительная динамика может заключаться в расширение деятельности предприятия, привлечение новых рабочих и способности обеспечить для них удовлетворительные условия труда.

Удельный вес рабочих в общей численности работников в предыдущем году равняется 69,09 %, что на 0,97% ниже отчетного года. Удельный вес рабочих в отчетном году составил 70,06%. Отмечена положительная динамика причина которой заключается в приросте рабочих в отчетном году.

Отработано дней одним рабочим за год в предыдущем году равняется 335 дням, а в отчетном году 331 дню, что на 4 дня ниже. Замечена отрицательная динамика показателя, которая может возникнуть по причине увеличения количества рабочих.

Отработано часов всеми рабочими в предыдущем году равняется 79999800 часов, что на 2752000 часов ниже, чем в отчетный год. Значение в отчетном году равняется 8275000 часов. Причина положительной динамики состоит в увеличении штата рабочих.

Средняя продолжительность рабочего дня в предыдущем году равняется 8 часам. В отчетном году данный показатель равен 8 часам. Таким образом, динамики показателя не отмечается.

Производство продукции в ценах базового периода в предыдущем году равнялась 4589 тысяч рублей, что на 143 тысячи рублей ниже, чем в отчетном году. За отчетный год показатель достиг 4732 тысяч рублей. Причина увеличения состоит в росте материальных ресурсов, увеличению показателя амортизации и затрат на оплату труда.

Среднегодовая выработка одного работника в предыдущем году равняется 1,5737 тысяч рублей. А в отчетном году показатель уменьшился до 1,51 тысячи рублей. Таким образом отмечается отрицательная динамика с уменьшением на 0,027 тысячи рублей. Причина состоит в увеличении численности рабочих.

Выработка рабочего: среднегодовая в предыдущем году равняется 1,5737 тысяч рублей. А в отчетном году показатель уменьшился до 1,51 тысячи рублей. Таким образом отмечается отрицательная динамика с уменьшением на 0,027 тысячи рублей. Причина состоит в увеличении штата рабочих.

Среднедневная выработка в предыдущем году равнялась 0,004 тысяч рублей. В отчетном году значение показателя осталось неизменным.

Среднечасовая выработка в предыдущем году равнялась 0,00057 тысяч рублей. В отчетный год показатель не изменился.

Показатели	Прибыль от реализации продукции, тыс. руб.	Среднесписочная численность персонала, чел.	Рентабельность персонала, тыс. руб.
Предыдущий год	18960	4320	4,39
Отчетный год	6304	4460	1,41
По плану	-	4500	2,81

Таблица 2.7- Анализ эффективности использования персонала предприятия

Пояснительная записка:

Прибыль от реализации продукции в предыдущем году равняется 18960 тысяч рублей. В отчетном году значение уменьшилось до 6304 тысяч рублей. Отрицательная динамика могла возникнуть по причине сезонного падения спроса, увеличения себестоимости.

Среднесписочная численность персонала в предыдущем году равнялась 4320 человек, а в отчетном году 4460 человек. Кроме того, плановый показатель равен 4500. Это говорит о том, что динамика показателя положительна, но не достигает планируемого показателя. Причина такой динамики может заключаться в расширение штата в связи с выросшим объемом работы в рамках текущей деятельности, открытии нового подразделения или направления бизнеса, сезонные колебания, характерные для нашего предприятия.

В предыдущем году рентабельность персонала в предыдущем году равняется 4,39 тысячи рублей, что значительно выше данных за отчетный год. Рентабельность персонала в отчетном году равняется 1,41 тысячи рублей. План по показателю равен 2,81 тысячи рублей. Приведенные сведения говорят о отрицательной динамике показателя и не достижении планового показателя. Причина может состоять в превышение организацией установленных расходов на содержание работников.

Показатели	Значения, тыс.руб.			Отклонения, тыс., руб.	
	предыдуци й год	план	отчетный год	предыдущий год	план
Фонд заработной платы без учета премий из ФМП всего персонала	26,15	27,04	27,2	1,05	0,16

в том числе					
ППП	24,15	24,32	25,04	0,89	0,72
Рабочим	18,11	18,1	17,98	-0,13	-0,12
Из них премии сдельщикам	0	0	2,1	2,1	2,1
Премии повременщикам	0	0	1,9	1,9	1,9
Премии из ФМП	44	0	35	-9	35
Из них рабочим	42	0	31	-11	31

Таблица 2.8- Анализ фонда заработной платы

Пояснительная записка:

Фонд заработной платы без учета премий из ФМП всего персонала в предыдущем году составлял 26,15 тысяч рублей, что на 1,05 тысяч рублей ниже, чем в отчетном году. Плановое значение показателя равняется 27,04 тысячам рублей. Фонд заработной платы в отчетном году составил 27,2 тысячи рублей, что выше планового показателя на 0,16 тысяч рублей. Исходя из всего выше сказанного показатель имеет положительную динамику и превышает плановый показатель. Причина такой динамики может состоять в повышении товарооборота и доходов, получаемых от коммерческой деятельности.

Фонд заработной платы без учета премий для ППП в предыдущем году равнялся 24,15 тысяч рублей, что на 0,89 тысяч рублей ниже, чем в отчетном году. Отчетный год по показателю равняется 25,04 тысяч рублей, что на 0,72 тысячи рублей выше планового показателя. Плановый показатель равен 24,32 тысячам рублей. Таким образом выявляется положительная динамика показателя с превышением планового показателя. Причина произошедшего заключается в увеличение численности рабочих.

Фонд заработной платы без учета премий из ФМП рабочих в предыдущем году равняется 18,11 тысяч рублей, что на 0,13 тысяч рублей больше, чем в отчетном году. За отчетный год значение показателя равняется 17,98 тысяч рублей, что на 0,12 тысяч рублей ниже планового показателя, который в свою очередь равен 18,1 тысяч рублей. Причина динамики состоит в перерасчете структуры заработной платы на предприятии.

Премии сдельщикам в отчетном периоде равняются 2,1 тысячи рублей. Показателей за предыдущий год и плановое значения не были приведены предприятием.

Премии повременщикам в отчетном периоде равняются 1,9 тысяч рублей. Значения показателя за предыдущий год и плановый показатель не были приведены предприятием.

Премии из ФМП в предыдущем году равнялись 44 тысячам рублей, что на 9 тысяч больше отчетного периода. В отчетном периоде показатель равняется 35 тысяч рублей. Таким образом выявлена отрицательная динамика показателя, которая могла быть связана с перерасчетом структуры выплат на предприятии.

Премии из ФМП рабочим в предыдущий год равнялись 42 тысячам рублей, что на 11 тысяч рублей больше, чем в отчетном году. Показатель в отчетном году равняется 31 тысячи рублей. Выявлена отрицательная динамика показателя. Причина связана с перерасчетом структуры вознаграждения рабочих.

Заключение

Приведенные данные подтверждают актуальность темы курсовой работы, что от эффективности использования трудовых ресурсов зависят темпы развития отрасли, увеличение заработной платы и доходов, размеры снижения себестоимости продукции и позволяет сделать следующие выводы.

Понятие трудовые ресурсы организации характеризует ее потенциальную рабочую силу, персонал – весь личный состав работающих по найму постоянных и временных, квалифицированных и неквалифицированных работников.

Производительность труда представляет собой его результативность, или способность человека производить за единицу рабочего времени определенный объем продаж. Иными словами, производительность труда определяет меру эффективности труда людей в процессе производства. Чем выше уровень развития производительной силы труда, тем больше создается возможностей для увеличения плодотворности труда, роста его производительности.

Для успешной работы каждая организация должна располагать определенным количеством работников в зависимости от размера организации, специализации производственной деятельности, структуры и организации производства. Все наемные работники, а также работающие собственники и совладельцы – это личный состав организации. Основными характеристиками персонала организации являются численность и структура.

Анализ данных предприятия № 5 позволил сформулировать образ об предприятии. Так, например, из увеличения штата рабочих можно сделать вывод о том, что предприятие расширяет границы своего производства и вместе с тем перестраивает методику расчета заработной платы на

предприятию. Вместе с тем уменьшается оплата для рабочих сдельщиков, что свидетельствует о уменьшении объема использования сдельного труда, что приведет к повышению качества производства, а также уменьшению себестоимости брака. Также можно сформулировать вывод о том, что предприятие начало вкладываться в лицензии, патенты и программы, заменяя стратегию предприятия в свои инновационные технологии. Однако вместе с тем мы видим повышение уровня неявок на работу, что провоцирует уменьшение прибыли до выплаты налога на предприятии. Кроме того, замечено увеличение финансового риска на предприятии, которое может произойти из-за привлечения единиц привлеченных средств. Это создает риск для предпринимательской деятельности, так как чем выше число заемных средств, тем меньше получает предприятие прибыли из-за необходимости возмещения заемных средств. Также замечено увеличение финансовой зависимости предприятия из-за повышения кредитных денег на предприятии.

Список использованной литературы

1. Акулич, В.А. Исследуем трудовые ресурсы / В.А.Акулич //Финансовый директор. – 2016. – №5. –33-45 с.
2. Алексейчева Е.Ю. Экономика организации (предприятия): учебник для бакалавров. – М.: Дашков и К, 2016. – 292 с.
3. Альбицкая И., Косяков А.Эффективный режим работы в условиях кризиса// Кадровая служба и управление персоналом предприятия.-2016.-№7.-С.81-90
4. Архипова Н.И Управление персоналом организации. Краткий курс для бакалавров: учебник.-М.:Проспект,2016.-224с.
5. Белокрылова, О.С. Экономика труда: конспект лекций /О.С.Белокрылова, Е.В.Михалкина. – Ростов н/Д: Феникс, 2017. – 224 с.
6. Буяров, А.В. Экономика и организация сельскохозяйственного производства на предприятиях АПК [Электронный ресурс] : учеб.пособие /А.В. Буяров, Л.А. Третьякова. — Орел :ОрелГАУ, 2016. — 309 с. — Режим доступа: <https://e.lanbook.com/book/91687>
7. Войтов А.Г. Эффективность труда и хозяйственной деятельности. Методология измерения и оценки / Войтов А.Г.. — Москва : Дашков и К, 2018. — 230 с. — ISBN 978-5-394-01603-5. — Текст : электронный // Электронно-библиотечная система IPR BOOKS : [сайт]. — URL: <http://www.iprbookshop.ru/85721.html> (дата обращения: 25.05.2021). — Режим доступа: для авторизир. пользователей
8. Гарнов А.П. Экономика предприятия: учебник для бакалавров. – Люберцы: Юрайт, 2016. – 303 с.
9. Герш М.В. Ключевые показатели эффективности // Отдел кадров коммерческой организации. – 2016. – №10. – С.61-66.
10. Глухова Н.В. Методы оптимизации использования трудовых ресурсов : учебное пособие / Глухова Н.В.. — Ульяновск : Ульяновский государственный педагогический университет имени И.Н. Ульянова, 2017.

— 54 с. — ISBN 2227-8397. — Текст : электронный // Электронно-библиотечная система IPR BOOKS : [сайт]. — URL: <http://www.iprbookshop.ru/86314.html> (дата обращения: 25.05.2021). — Режим доступа: для авторизир. пользователей

11. Горфинкель В.Я. Экономика предприятия: учебник. — М.: ЮНИТИ, 2016. — 663 с.

12. Грищенко, О. В. Анализ и финансово-хозяйственной деятельности предприятия : Учебное пособие. — 3-е изд. — Изд-во ТРТУ, 2016. — 112с

13. Гужова О.А. Управление трудовыми ресурсами и нормирование труда в строительстве и городском хозяйстве : учебно-методическое пособие / Гужова О.А.. — Самара : Самарский государственный технический университет, ЭБС АСВ, 2018. — 192 с. — ISBN 2227-8397. — Текст : электронный // Электронно-библиотечная система IPR BOOKS : [сайт]. — URL: <http://www.iprbookshop.ru/90967.html> (дата обращения: 25.05.2021). — Режим доступа: для авторизир. пользователей

14. Данилина Е.И. Инновационный менеджмент в управлении персоналом: учебник. — М.: Издательско-торговая корпорация «Дашков и К^о», 2016. — 208 с.

15. Золотогоров, В.Г. Экономика: энцикл. словарь. — Минск: Интерпрессервис: Книжный дом, 2016. — 720с.

16. Иванова-Швец Л.Н. Управление трудовыми ресурсами : учебное пособие / Иванова-Швец Л.Н.. — Москва : Евразийский открытый институт, 2009. — 160 с. — ISBN 978-5-374-00180-8. — Текст : электронный // Электронно-библиотечная система IPR BOOKS : [сайт]. — URL: <http://www.iprbookshop.ru/11100.html> (дата обращения: 25.05.2021). — Режим доступа: для авторизир. пользователей

17. Иванцевич Дж.М., Лобанов А.А. Человеческие ресурсы управления: учебник. – М.: Дело, 2016. – 288 с

18. Коршунов В.В. Экономика организации (предприятия): учебник и практикум для прикладного бакалавриата. – Люберцы: Юрайт, 2016. – 407 с.

19. Косолапова, М.В. Комплексный экономический анализ хозяйственной деятельности [Электронный ресурс] : учеб. / М.В. Косолапова, В.А. Свободин. — Электрон.дан. — Москва: Дашков и К, 2016. — 248 с. —Режим доступа: <https://e.lanbook.com/book/93310>.

20. Любушин Н.П. Экономический анализ : учебник для студентов вузов, обучающихся по специальностям «Бухгалтерский учет, анализ и аудит» и «Финансы и кредит» / Любушин Н.П. — Москва : ЮНИТИ-ДАНА, 2017. — 575 с. — ISBN 978-5-238-01745-7. — Текст : электронный // Электронно-библиотечная система IPR BOOKS : [сайт]. — URL: <http://www.iprbookshop.ru/71233.html> (дата обращения: 25.05.2021). — Режим доступа: для авторизир. пользователей

21. Оценка условий труда : учебное пособие (практикум) / В.В. Милохов [и др.]. — Санкт-Петербург : Санкт-Петербургский государственный архитектурно-строительный университет, ЭБС АСВ, 2017. — 60 с. — ISBN 978-5-9227-0704-6. — Текст : электронный // Электронно-библиотечная система IPR BOOKS : [сайт]. — URL: <http://www.iprbookshop.ru/74342.html> (дата обращения: 25.05.2021). — Режим доступа: для авторизир. пользователей

22. Попанова, И.О. Анализ состава и динамики трудовых ресурсов в РБ / И.О. Попанова // Бухгалтерский учет и анализ. – 2017. – № 1. –25-27 С.

23. Романова А.Т. Экономика предприятия: учебное пособие. – М.: Проспект, 2016. – 176 с.

24. Чалдаева Л.А. Экономика предприятия: учебник для академического бакалавриата. – Люберцы: Юрайт, 2016. – 410 с.

25. Экономика труда и отношения [Текст] / Под ред. Г. Г. Р.П. Колосовой. — М.: МГУ, Изд-во ЧеРо, 2016. — 623с

Актив	Код показателя	1 предприятие		2 предприятие		3 предприятие		4 предприятие		5 предприятие	
		На начало отчетного	На конец отчетного	На начало отчетного	На конец отчетного	На начало отчетного	На конец отчетного	На начало отчетного	На конец отчетного	На начало отчетного	На конец отчетного
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
I. ВНЕОБОРОТНЫЕ АКТИВЫ	110	98,5	101	124	118	142	138	12	14	1200	2400
		29,7	34	62	56	114	110	10	10	1000	2100
Товарные		68,8	67	62	62	28	28	2	4	200	300
Основные	120	30101,	30199	58036	55002	83520	81270	18153	16142	27566	28281
Незавершенное строительство	130										
Доходные вложения в материальные	135										
Долгосрочные финансовые	140										
Прочие внеоборотные	150										
Итого по	190	30200	30300	58160	55120	83662	81408	18165	16156	28766	30681
II. ОБОРОТНЫЕ АКТИВЫ											
Запасы	210	1138	3006	10096	12254	22625	27826	6363	8369	960	1077
в том числе: сырье, материалы и	211	807	853	2100	4180	5760	8120	1118	1210	362	485

Актив	Код показателя	1 предприятие		2 предприятие		3 предприятие		4 предприятие		5 предприятие	
		На начало отчетного	На конец отчетного	На начало отчетного	На конец отчетного	На начало отчетного	На конец отчетного	На начало отчетного	На конец отчетного	На начало отчетного	На конец отчетного
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
затраты в незавершенном производстве	213	180	152	165	142	1220	1420	911	768	411	512
готовая продукция и товары для перепродаж	214	150	2000	7800	7900	15600	18200	4320	6373	184	73
товары	215										
расходы будущих периодов	216	1	1	31	32					3	7
прочие запасы и	217					45	86	14	18		

Налог на добавленную стоимость по приобретенным ценностям	220	31	38	24	62	32	54	9	12	27	31
Дебиторская задолженность (платежи по которой ожидаются более чем через 12 месяцев со дня окончания отчетного периода)	230										

Актив	Код показателя	1 предприятие		2 предприятие		3 предприятие		4 предприятие		5 предприятие	
		На начало отчетного года	На конец отчетного года	На начало отчетного года	На конец отчетного года	На начало отчетного года	На конец отчетного года	На начало отчетного года	На конец отчетного года	На начало отчетного года	На конец отчетного года
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
в том числе покупатели и заказчики	231										
Дебиторская задолженность (платежи по которой ожидаются в течение 12 месяцев со дня окончания отчетного периода)	240	610	418	2610	1250	27310	38640	1790	2000	3974	5210
в том числе покупатели и заказчики	241	610	418	2610	1250	27310	38640	1790	2000	3974	5210
Краткосрочные	250										
Денежные	260	1172	860	11620	27851	1760	1220	906	2693	3454	1109
Прочие оборотные активы	270	100	900	1200	3120	300	860	108	96	9	7
Итого по разделу II	290	3051	5222	25550	44537	51995	68546	9176	13170	8424	7434
БАЛАНС	300	33251	35522	83710	99657	135657	149954	27341	29326	37190	38115

Пассив	Код показателя	1 предприятие		2 предприятие		3 предприятие		4 предприятие		5 предприятие	
		На начало отчетного года	На конец отчетного года	На начало отчетного года	На конец отчетного года	На начало отчетного года	На конец отчетного года	На начало отчетного года	На конец отчетного года	На начало отчетного года	На конец отчетного года
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
III. КАПИТАЛ И РЕЗЕРВЫ											
Уставный капитал	410	10500	10500	15600	15600	35100	35100	10150	10150	5150	5150

Собственные акции, выкупленные у акционеров	411										
Добавочный капитал	420	18750	18750	36400	36400	43180	43180	5421	5421	12315	12315
Резервный капитал	430										
в том числе резервы образованные в соответствии с	431										
Нераспределенная прибыль (непокрытый убыток)	470	112	1940	1018	16710	1	-1	1509	10816	12	14354
Итого по разделу	490	29362	31190	53018	68710	78281	78279	17080	26387	17477	31819
IV. ДОЛГОСРОЧНЫЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВА	510										
Отложенные налоговые обязательства	515										

Пассив	Код показателя	1 предприятие		2 предприятие		3 предприятие		4 предприятие		5 предприятие	
		На начало отчетного	На конец отчетного	На начало отчетного	На конец отчетного	На начало отчетного	На конец отчетного	На начало отчетного	На конец отчетного	На начало отчетного	На конец отчетного
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
Прочие долгосрочные	520										
Итого по разделу IV	590										
V. КРАТКОСРОЧНЫЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВА	610	400	387	5300	8600	1600	7800				
Кредиторская задолженность	620	3489	3945	25392	22347	55776	63875	10231	2939	19713	6296
в том числе поставщики и подрядчики	621	1015	1302	4071	4468	35045	41109	5778	870	4100	94
задолженность перед персоналом организации	622	480	412	2610	1820	3780	4580	1917	708	5410	2190

Обеспечения обязательств и платежей полученные	950										
Обеспечения обязательств и платежей выданные	960										
Износ жилищного	970										
Износ объектов внешнего благоустройства и других аналогичных объектов	980										

Приложение 2

- Отчет о прибылях и убытках за _____ 20__ г.

Показатель		1 предприятие		2 предприятие		3 предприятие		4 предприятие		5 предприятие	
Наименование	Код	На начало отчетного года	На конец отчетного года	На начало отчетного года	На конец отчетного года	На начало отчетного года	На конец отчетного года	На начало отчетного года	На конец отчетного года	На начало отчетного года	На конец отчетного года
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
Доходы и расходы по обычным											
Выручка (нетто) от продажи товаров, продукции работ,	010	28000	26000	59300	57200	71403	62167	49780	45620	73750	61315
Себестоимость проданных товаров,	020	27212	25586	45307	46353	65023	60305	32641	31139	54613	54681
Валовая прибыль	020	788	414	13993	10847	6380	1862	17139	14481	19137	6634
Коммерческие расходы	030	12	10	1105	1008	1600	807	108	52	65	15
Управленческие расходы	040	8	6	2420	3780	4870	1205	1672	1303	112	315
Прибыль (убыток) от продаж	050	768	398	10468	6059	-90	-150	15359	13126	18960	6304

Показатель		1 предприятие		2 предприятие		3 предприятие		4 предприятие		5 предприятие	
Наименование	Код	На начало отчетно го года	На конец отчетно го года	На начало отчетно го года	На конец отчетно го года	На начало отчетно го года	На конец отчетно го года	На начало отчетно го года	На конец отчетно го года	На начало отчетно го года	На конец отчетно го года
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
Прочие доходы и расходы	060										
Проценты к											
Проценты к	07										
Доходы от участия в других	080										
Прочие операционные	090										
Прочие операционные	100										
Внереализационные доходы	120	1440	980	28400	40500	275	194	117	109	1320	1105
Внереализационные расходы	130	380	320	17680	15200	187	39	31	42	970	752
Прибыль (убыток) до налогообложе	140	1828	1058	21188	31359	-2	5	15445	13193	19310	6657
Текущий налог на прибыль	150	438,72	253,92	5085	7526		1,2	3707	3166	4634	1598
Чистая прибыль (убыток)	190	1389,28	804,08	16103	23833	-2	3,8	11738	10027	14676	5059

Приложение 3

Показатель		1 предприятие		2 предприятие		3 предприятие		4 предприятие		5 предприятие	
наименование	Код	За отчетный год	За предыдущий	За отчетный год	За предыдущий	За отчетный год	За предыдущий	За отчетный год	За предыдущий	За отчетный год	За предыдущий
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
Материальные затраты	710	9600	9100	11200	11560	16470	13900	7678	7225	14757	15615
Затраты на оплату труда	720	11200	11100	22442	23328	32542	30837	17319	17118	27235	26194
Отчисления на социальные нужды	730	2912	2886	5835	6065	8461	8018	4503	4451	7081	6810
Амортизация	740	2300	2200	4130	4200	6150	7170	1205	1187	4761	5321

Показатель	1		2		3		4		5		
	предприят	предприят	предприят	предприят	предприят	предприят	предприят	предприят	предприят	предприят	
наименование	Код	За отчетный год	За предыдущий	За отчетный год	За предыдущий	За отчетный год	За предыдущий	За отчетный год	За предыдущий	За отчетный год	За предыдущий
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
Прочие затраты	750	1200	300	1700	1200	1400	380	1936	1158	779	741
Итого по элементам затрат	760	27212	25586	45307	46353	65023	60305	32641	31139	54613	54681
Изменения остатков (прирост [+], уменьшение (-)): НЗП	766										
расходов будущих периодов	766										
резерв предстоящих расходов	767										

Приложение 4

Таблица 1 Перечень организаций-дебиторов по состоянию на _____ 20__ г.

№ п/п	Наименование предприятия-дебитора	Сумма дебиторской задолженности на предприятии. в тыс.рублях									
		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
1	Завод Проммаш	124,5	348,4	11620	587	1150	-	8350	15870	-	314
2	Газпромприбор	72,5	157,6	6523	2590	-	5630	1140	9350	6258	-
3	ООО «Матрица»	113,7	322,1	14587	-	2108	1187	568	14720	17560	3320
4	ОАО «Сарвент»	35,3	198,5	3256	124	958	-	3890	14710	8200	3453
5	Волгопромвентиляция	72,0	223,4	2654	119	994	4163	2239	5190	700	-
	ИТОГО	418	1250	38640	3420	5210	10980	16187	59840	32718	7087

Таблица 2 Перечень организаций-кредиторов по состоянию на _____ 20__ г.

№ п/п	Наименование предприятия-дебитора	Сумма кредиторской задолженности в тыс.рублях									
		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
1	Литейно-механический завод	411,2	1128	15980	-	32	11620	3520	24007	451	14
2	ОАО «Домстрой»	111,8	547	14780	112,0	0,5	3560	11200	287	2580	-
3	Завод «Ударник»	287,4	368	9210	25,6	25,7	5470	2810	754	475	2,1
4	Сталькомплект	172,6	1147	781	358,1	3,2	540	5630	1890	1588	17,3
5	ООО «Фалькон»	216,3	1115	-	14,17	5,8	690	-	15420	1377	4,6
6	ООО «Самсон»	102,7	163	358	360,13	26,8	7431	2150	22310	-	-
	ИТОГО	1302	4468	41109	870	94	29311	25310	64668	6471	38

Приложение 5

Показатели деятельности предприятия.

№ п/п	Показатели А	Предприятия									
		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1.	Выручка от реализации товаров (работ, услуг) предыдущий год/ отчетный год	28000/ 26000	59300/ 57200	71403/ 62167	49780/ 45620	73750/ 61315	215175/ 183615	196780/ 191250	98420/ 103620	291310/ 241300	131300/ 123415
	Выручка от реализации новой или усовершенствованной продукции (работ, услуг) и продукции (работ, услуг), изготовленной с использованием новых или улучшенных технологий предыдущий год/ отчетный год	16000/ 10000	12000/ 18000	43000/ 29000	21000/ 19000	29000/ 21000	101000/ 124000	119000/ 124000	18000/ 24000	128000/ 150000	95000/ 63000
	в том числе: новой продукции (работ, услуг)	0/ 4000	5000/ 6000	17000/ 14000	11000/ 14000	13000/ 9000	0/ 2000	51000/ 64000	9000/ 13000	45000/ 58000	19000/ 14000
	усовершенствованной продукции (работ, услуг)	16000/ 6000	7000/ 12000	26000/ 15000	10000/ 5000	16000/ 12000	101000/ 122000	68000/ 60000	9000/ 11000	83000/ 92000	76000/ 49000
2	Товарная продукция в фиксированных оптовых ценах предприятия, млн.руб: в предыдущем году	28	70,5	72,6	51,6	64,7	185,4	192,62	125,61	303,45	134,28
	в отчетном году: -по плану	28	71	73	51,8	75,7	185,3	192,54	125,15	301,5	134,3
	-фактически.	28,2	72	73,1	51,7	75,8	185,4	192,55	125,2	301,55	134,32
3.	Товарная продукция в оптовых ценах предприятия, млн.руб: в предыдущем году	27,85	68,7	72,5	49,85	64,35	184,95	192,11	124,9	300,98	133,98

№ п/п	Показатели	Предприятия									
		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
	в отчетном году:										
	- фактически	28,1	67,2	72,7	49,91	72,81	184,87	192,13	124,85	301,2	133,7
	- по плану	27,9	68	72,5	48,95	72,9	184,9	192,2	124,8	301,25	133,75
4.	Объем реализации продукции в оптовых ценах предприятия, принятых в плане, млн.руб в предыдущем году;	26	57,2	62,2	45,62	61,32	183,615	191,25	103,62	241,3	123,415
	по плану	26	57,2	70,5	49,51	72,7	195,3	199,3	107,8	260,3	128,4
	фактически	28	59,3	71,4	49,78	73,75	215,175	196,78	98,42	291,31	131,3
5.	Стоимость товарной продукции, идущей на экспорт, млн.руб. в предыдущем году	4	7	3	4	5	7	3	6,7	15,5	12,4
	в отчетном году	2	6	1	1	2	8	2,7	5,2	18	7,8
5.	Стоимость товарной продукции, соответствующей высшему мировому уровню, млн. руб. в предыдущем году;	8	15	6	7	3	1	1	3	12	5,6
	в отчетном году.	8,5	16	7	8	4	2	1,5	4	13,5	6,2
6.	Среднесписочная численность всего персонала, чел. в предыдущем году;	1100	3240	3900	2340	4320	6651	8653	2243	9094	8923
	по плану	1130	3310	4100	2405	4500	6644	8753	2408	9477	9078
	фактически	1080	3117	4080	2317	4460	6626	8654	2397	9444	9024
	Число занятых в сфере НИОКР чел.	128	245	503	111	411	523	645	101	421	125
	в том числе:										
	в НИР	0	4	14	0	4	12	10	2	4	1
	в ОКР	128	241	489	111	407	511	635	99	417	124
7.	Численность ППП на начало года, чел;	970	2710	3200	1942	4160	6391	7953	2141	8841	7443
	из них рабочие	710	2100	2950	1786	2985	5052	5110	1777	6850	6389
	в том числе женщин	290	1200	1800	1085	966	1215	1989	448	2769	2170

№ п/п	Показатели А	Предприятия									
		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
	Численность ППП на конец года, чел;	950	2590	3380	1919	4300	6366	7954	2241	9041	7533
	из них рабочие	610	1980	3130	1763	3125	5023	5111	1877	7050	6479
	в том числе женщин	290	1200	1800	1085	966	1215	1989	448	2769	2170
8.	Фонд времени . Число отработанных рабочими тыс.чел-дней в предыдущем году.	231	530	704	590	1002	1612	1917	565	2348	1883
	в отчетном году	226,8	533	707	583	1035	1594	1905	568	2318	1914
	Человеко-дней целодневных простоев в предыдущем году	5	28	39	17	-	68	14	52	314	13
	в отчетном году	-	2	42	6	-	51	-	230	102	7
	Очередные отпуска в тыс.чел-дней в предыдущем году	26,4	49,1	86,1	68,1	56	58	98	64,1	110,2	107,6
	в отчетном году	25,9	47,7	84,3	62,2	70	72	94	61	108,1	101,2
	Отпуска по учебе, чел.-дней в предыдущем году	240	910	1040	762	1353	1116	561	232	1458	1715
	в отчетном году	210	950	1020	845	1751	1299	632	240	1510	1690
	Отпуска в связи с родами, чел.-дней в предыдущем году	720	5400	10800	6100	4405	2700	4120	714	5792	6110
	в отчетном году.	540	2980	5620	5620	2964	2310	5214	810	3120	4950
	Болезни, чел-дней в предыдущем году	3360	7620	9810	4160	20820	11322	19431	7191	18734	21196
	в отчетном году	3100	8210	6240	3980	26976	14120	19720	8433	17415	17755
	Прочие неявки, разрешенные законом в предыдущем году, чел-дней	1210	570	410	321	7191	6318	3415	219	7181	8121
	в отчетном году, чел-дней	980	1810	620	286	11433	5292	2890	323	6915	5920
	Неявки с разрешения администрации в предыдущем году, чел-дней	280	410	325	287	1684	1510	3895	2368	3892	688
	в отчетном году, чел-дней	180	280	386	192	1556	1210	2682	2313	3516	1223

№ п/п	Показатели А	Предприятия									
		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
	Прогулы в предыдущем году, чел-дней	140	180	42	15	68	1897	218	419	718	147
	в отчетном году, чел-дней	110	220	66	12	56	1732	321	532	325	152
	Праздничные и выходные дни в тыс.чел.-днях										
	в предыдущем году	129,7	248,4	336,1	241,1	597	696	827,1	233	961,1	624
	в отчетном году	126,4	210,6	310,6	236,9	654	708	913,4	214,5	872	713
	Число отработанных рабочими тыс.чел – часов										
	в предыдущем году	1848	4240	5632	4720	8016	12896	15336	4520	18784	16947
	в отчетном году	1814,4	4264	5656	4664	8280	12752	15240	4544	19424	15321
	Из них сверхурочно в предыдущем году, чел-дней	41	82	104	162	292	372	201	33	39	261
	В отчетном году, чел-дней	38	108	68	184	315	473	208	37	56	193

№ п/п	Показатели А	Предприятия									
		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
	Число чел.-часов внутрисменного простоя в предыдущем году	5	18	24	16	-	301	1308	11399	123	353
	в отчетном году	4	22	26	18	54	1621	455	12578	96	-
9.	Фонд заработной платы без учета премий из ФМП, млн.руб всего персонала по плану	9,1	23,2	32,0	17,4	27,04	63,9	75,4	23,52	59,22	72,68
	в предыдущем году	8,8	23,307	30,8	17,1	26,15	63,97	75,29	23,41	59,19	73,4
	в отчетном году	8,7	22,428	32,5	17,3	27,2	64,2	76,61	22,88	58,34	69,52
	В том числе ППП по плану	7,8	18,22	22,6	16,1	24,32	58,3	48,6	20,19	42,87	52,34
	в предыдущем году	7,7	17,382	22,5	15,8	24,15	58,31	49,2	21,1	41,17	51,18
	в отчетном году	7,8	18,440	22,8	16,1	25,04	58,7	50,6	20,2	42,95	52,51
	Из них рабочих в предыдущем году	5,7	12,790	18,7	12,6	18,11	39,38	37,61	15,31	19,17	39,17
	в отчетном году	5,8	13,81	20,3	10,7	17,98	40,4	38,2	14,18	20,11	38,9
	по плану	5,8	14,0	20,0	11,0	18,1	40,5	38,2	13,2	20,2	38,85
	Из них премии сдельщикам	1,1	2,1	2,6	1,4	2,1	3,2	4,8	0,5	7,5	9,7

	премии повременщикам	1,3	1,7	3,4	1,1	1,9	3,4	5,2	0,4	8	7,5
10	Премии из фонда материального поощрения, тыс.руб ППП в предыдущем году	2,3	21	37	18	44	58	66	11	29	45
	в отчетном году	2,5	14	42	19	35	59	68	12	31	41
	Из них рабочим в предыдущем году	2,1	0,7	1,7	11	42	19	32	3	14	18
	в отчетном году	2,2	1,1	1,6	9	31	21	14	2	18	15
11.	Основные фонды, млн.руб на начало года	36,2	58,7	84,3	27,96	48,2	58,81	65,95	88,22	190,09	27,96
	на конец года	32,3	59,1	80,2	33,06	52,1	63,62	73,07	94,08	202,42	33,06

№ п/п	Показатели	Предприятия									
		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
12.	Промышленно-производственные фонды, млн.руб. наличие на начало года	22,3	52,4	72,6	18,53	31,15	36,28	52,63	61,42	143,35	18,53
	Поступило в течение года	1,6	2,5	13,7	4,65	4,75	2,78	7,4	6,22	12,27	4,65
	в том числе:										
	нового оборудования	1,2	2,5	3,7	2,65	4,75	0,78	4,4	6,22	10,27	4
	новых производственно технологических линий	0,4	0	10	2	0	2	3	0	2	0,65
	Выбыло в течение года	2,4	1,0	1,2	0,31	1,21	1	0,46	1,1	4,56	0,22
	Средняя годовая стоимость промышленно-производственных основных фондов, млн.руб.										
	предыдущий год/ отчетный год	22,6/ 21,5	52,5/ 53,9	68,8/ 85,1	18,14/ 22,64	30,98/ 34,69	35,17/ 38,06	47,13/ 65,57	59,41/ 66,54	139,12/ 151,06	18,14/ 22,96
	здания	3,1/3	16,92/16,9	20,1/28,2	8,2/11,25	13,44 /15,21	12,9/13,7 2	17,4/26,56	18,4/19,4 6	54,1/55,12	7,14/8,8
	сооружения	0,4/0,4	4,88/5,2	1,7/5,9	1/1,1	0,75/0,78	1,79/1,79	2,1/4,12	4,84/5,84	6,19/7,96	4,3/5,4

	передаточные устройства	1,05/1,1	2,6/2,6	0,8/2,8	1,8/1,88	2,3/3,04	0,84/1,09	2,4/4,48	1,86/2,86	5,37/5,37	0,2/0,4
	машины и оборудование, всего:	16,1/15,2	23,3/22,2	38,1/38,1	6,77/8,04	11,65/12,82	17,42/19,24	21,23/25,11	32,45/33,52	69,6/78,7	4,7/5,5
	в том числе силовые машины и оборудование	1,8/1,8	6,2/6,2	7,2/7,2	0,45/0,46	1/1,15	0,63/0,93	1,04/1,34	1,57/1,57	4,76/5,36	0,3/0,35
	рабочие машины и оборудование	10/9,5	11,6/10,6	11,5/11,5	5,8/7,1	4,6/5,64	14,76/15,88	20/23,01	28,74/28,81	63,3/71,8	3,8/4,19
	измерительные приборы	1,2/1,1	2,8/2,7	6,2/6,2	0,17/0,13	1,65/1,18	0,31/0,31	0,13/0,57	0,06/0,26	0,03/0,03	0,32/0,42
	вычислительная техника	2,8/2,5	1,1/1,1	7,1/7,1	0,15/0,15	2,7/3,15	1,02/1,32	0,04/0,14	1,6/2,1	0,7/0,72	0,02/0,13
	прочие машины и оборудование	0,3/0,3	1,6/1,6	6,1/6,1	0,2/0,2	1,7/1,7	0,7/0,8	0,02/0,05	0,48/0,78	0,81/0,79	0,26/0,36
	<i>из всех машин и оборудования:</i> оборудование опытно-приборного назначения	2/2,3	2/2,1	5,6/7,6	0,2/0,37	1,8/2,87	1/1,24	1/2,61	0,9/0,96	4/6,82	-
	оборудование экспериментального назначения	1,8/2	0/0	0,8/1	0/0	0,9/1	0/0	0,8/1	0/0	1/2	0
	транспортные средства	1,7/1,1	1,3/3,5	3,7/5,7	0,19/0,19	1,92/1,92	1,12/1,12	2,1/2,9	1,29/2,29	2,9/2,92	0,9/1,47
	инструмент, производственный и хозяйственный инвентарь	0,25/0,7	3,5/3,5	4,4/4,4	0,18/0,18	0,92/0,92	1,1/1,1	1,9/2,4	0,57/1,57	0,96/0,96	0,82/1,32
13.	Остаточная стоимость ППОФ на конец отчетного года, тыс.руб.	30300	55120	81370	16152	30657	51021	66158	87232	121314	18410
	В том числе:										
	основного производственного назначения	10605	16536	22784	4304	12260	17860	23200	27000	41200	5400
	общепроизводственного назначения	16968	31418	52076	10306	17394	29653	41000	56700	77640	12500
	общехозяйственного назначения	2727	7166	6510	1542	1003	3508	1958	3532	2474	510

14											
14.	Расход энергии, тыс. кВт-ч потреблено всего в предыдущем году	18650	24780	31620	46197	28124	73795	32927	32720	21945	64911
	в отчетном году	18960	27620	32710	46648	31212	75934	36397	35633	21014	62481
15.	Затраты на производство (без внутривозвратного оборота) и их структура в ценах соответствующих лет, тыс.руб										
	сырье и основные материалы за вычетом отходов в предыдущем году	2700	2940	3600	824	4589	6513	16770	25223	38722	2962
	в отчетном году	2800	3120	3520	916	4732	7398	17995	28565	41320	3613
	покупные изделия и полуфабрикаты в предыдущем году	3000	3720	4800	4950	9145	52924	50402	23607	82093	19064
	в отчетном году	3100	3600	6200	5160	7883	61925	54182	24690	89190	18467
	вспомогательные материалы в предыдущем году	1100	1800	1500	919	671	1449	1774	2531	3385	961
	в отчетном году	1400	1600	2600	1080	613	1367	2010	2086	4021	1042
	топливо в предыдущем году	700	1200	1400	115	312	825	705	761	1314	164
	в отчетном году	600	1080	1700	126	572	950	762	949	1237	193
	энергия в предыдущем году	1600	1900	2600	417	898	1248	1608	762	1248	1164
	в отчетном году	1700	1800	2450	396	957	1356	1547	1412	3697	1182

№ п/п	Показатели	Предприятия									
		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
	заработная плата основная и дополнительная и отчисления на социальное страхование в предыдущем году	13986	29393	38855	21569	33004	80675	94949	29510	74616	92541
	в отчетном году	14112	28277	41003	21822	34316	80966	96614	28844	73547	87647
	амортизация основных фондов в предыдущем году	2200	4130	7170	1187	5321	3218	4716	9615	11217	1514

	в отчетном году	2300	4200	6150	1205	4761	3914	5318	8612	10318	1620
	прочие расходы в предыдущем году	300	1200	380	1158	741	1513	4339	3327	5361	1558
	в отчетном году	1200	1700	1400	1936	779	1227	4398	4185	5520	1936
16.	Брак продукции, тыс. руб себестоимость окончательно забракованных изделий в предыдущем году	12,1	60,2	76	77	55	165	123	827	461	107
	в отчетном году	8,3	30,8	81	93	42	171	118	230	454	129
	Расходы по исправлению брака в предыдущем году	1,2	2,5	4	1	3	2,2	4	174	24	17
	в отчетном году	1,5	1,6	1	1	1,8	1,7	3	182	13	27
	Стоимость брака по цене использования в предыдущем году	1,1	16,2	30	3	14	48	56	160	8	36
	в отчетном году	0,8	7,6	21	3	18	54	52	161	8	44
	Сумма удержания с виновников брака в предыдущем году	1	3,5	2	3	0,9	7	1	16	4	2
	в отчетном году	1	4,8	3	4	0,9	7	1	18	3	3

№ п/п	Показатели А	Предприятия									
		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
	Суммы, взысканные с поставщиков за поставку недоброкачественных материалов в предыдущем году	41	7	29	14	8	17	51	139	33	69
	в отчетном году	33	18	31	8	9	18	42	151	114	58
17.	Себестоимость реализованной товарной продукции, млн.руб по утвержденному плану	27,2	45,0	60,3	32,6	54,8	159,3	181,7	92,34	230,6	113,4
	По плану фактически реализованную продукцию	27,212	45,307	65,023	32,641	54,613	159,103	182,826	99,343	228,850	115,7
18.	Балансовая прибыль, тыс.руб. в предыдущем году	1058	31359	5	10027	6657	33890	15825	1387	17425	1280
	в отчетном году фактически	1828	21188	-2	11738	19310	54509	9333	-2556	52659	11734
	по плану	1200	25000	5	1150	19100	35400	10100	1300	31500	5310
	прибыль от прочей реализации в предыдущем году	660	25300	155	67	353	59	1465	13	1730	121
	в отчетном году фактически	1060	10720	88	86	350	453	616	12	3399	34
	по плану	1000	12000	90	88	340	410	800	12	2100	95
19.	Средняя годовая стоимость основных производственных фондов, млн.руб в предыдущем году	27,3	58,9	81,5	19,6	27,3	49,8	62,4	84,14	115,3	16,45
	в отчетном году фактически	29,9	59,0	83,7	18,3	29,6	50,3	59,3	82,15	112,4	15,9
	по плану	29,8	58,9	84,0	18,5	29,5	51,1	59,2	82,2	112,5	15,95
20.	Средние остатки нормируемых оборотных средств, млн.руб в предыдущем году	1,1	3,6	4,2	1,2	5,9	1,5	1,7	3,7	5,2	2,3
	в отчетном году фактически	0,9	4,2	5,1	0,8	4,7	2,3	3,1	3,2	5,1	2,4
	по плану	1,0	3,0	5,0	1,1	4,8	2,2	3,15	4,1	5,15	2,45

