



В государстве механизмом реализации социального партнерства выступает институт трипартизма. Он включает три ключевые социальные силы: капитал (собственники, предприниматели), труд (наемные работники) и социальное государство (власть), от взаимовыгодного взаимодействия которых зависит стабильность и динамическое развитие общества. Данный трипартизм предстает как механизм регулирования трудовых и связанных с ними социально-экономических отношений на основе социального диалога и сотрудничества «сильных» социальных сил и их ассоциаций (профсоюзы, объединения, союзы и т.п.), а также других заинтересованных лиц (консультанты, эксперты и т.п.).

Трипартизма осуществляется, с одной стороны, интегрированность труда и капитала в механизмы властно-управленческих процессов, а с другой - удлинение «рук государства», минуя выборные законодательные структуры.

Основополагающим мотивом трипартистских корпоративных отношений является не просто согласование позиций его субъектов по принципиальным социально-экономическим, трудовым вопросам, но и взятие равноответственных обязательств их выполнения: только сильные партнеры-союзники способны нести ответственность за добровольно взятые договорные обязательства и соглашения. Это не позволяет столкновениям групп интересов выливаться в «войну всех против всех», ведущую к развалу социальной жизни. Вместе с тем каждая из сторон трипартистской инфраструктуры имеет свои интересы, которые она стремится выразить и отстоять легитимными способами и средствами. В партнерских отношениях признается возможность конфронтации и борьба с применением различных акций протеста, проведения забастовок и т.п., но лишь как методов регулирования и разрешения возникающих противоречий, а не насилия и подавления. Поэтому создание структур ведения переговоров и контроля за соблюдением договоренностей, наработка процедур согласования интересов являются приоритетными в деле регулирования социально-экономических, трудовых отношений и решения комплекса вопросов социальной стабильности в обществе.

Актуальность обращения к теме трипартизма в социально-трудовых отношениях обусловлена рядом факторов. Во-первых, бурное развитие рыночной экономики в России, во-вторых, устоявшаяся позиция о правовом нигилизме и недостаточной

правовой осведомленности граждан о своих правах и способах их реализации и защиты, в том числе в сфере трудовых правоотношений. В-третьих, признание государством первоочередной роли политики социального партнерства в регулировании трудовых отношений и разрешении конфликтов. Необходимо заметить, что в последнее время актуальность приобретают всевозможные исследования социального партнерства, а особая роль человека в процессе вступления России на инновационный путь развития базируется на создании условий для развития творческих способностей человека и возможности их реализации. Выполнению этой задачи активно способствуют институты трипартизма.

Проблема заключается в том, что каждая из сторон трипартистского согласительного процесса имеет свои интересы: государство — стабильность социального порядка; предприниматели — получение прибыли; наемные работники — достойные условия жизни.

Трипартистские структуры призваны через процедурно упорядоченный социальный диалог и компромиссы, взаимовыгодные «консультации — соглашения — обязательства» участвующих сторон вывести их на уровень социального партнерства. Оно предстает как форма достижения согласия по принципиальным социально-экономическим вопросам в рамках демократического социального порядка и рыночной демократии. При этом совпадение общих целей выступает важным условием формирования долгосрочных и устойчивых партнерских отношений. Наоборот, совпадение частных целей формирует временное партнерство. Если же цели не совпадают, то говорить о социальном партнерстве бессмысленно.

В заключение хотелось бы указать на будущее, которое ждет модель трипартизма в регулировании социально-трудовых отношений, стремление к которому должно стать приоритетным направлением в социальной политике России.

Основной задачей в становлении социального партнерства, и трипартизма в частности, должно выступать стремление к прогрессивной модели такого партнерства. Она должна характеризоваться инициативой и гуманизмом при свободном заключении договоров и соглашений, ориентированием на согласование интересов всех партнеров, объективностью реализации интересов, справедливостью решений и искренностью, четким контролем выполнения договоров и соглашений, проектных обязательств при постоянном росте доходов субъектов социального партнерства, консервацией и снижением разницы в доходах.