

image not found or type unknown



Развитие технологий за последние несколько десятилетий чрезвычайно повлияло на экономику. Благодаря популяризации Интернета, появилась новая ветвь этой науки - цифровая экономика и множество разновидностей цифровой валюты. Так же бумажные деньги перестали подкрепляться драгоценными металлами и стали фиатными, по большому счету они ценные только ввиду того, что, правительство так сказала.

Безусловно, все это, шаги развития современной мировой экономики, которая на данный момент более стремительно развивается в цифровой области. На данный момент времени, Россия в развитии экономики отстает от ведущих стран, не входя в 10 первых позиций в рейтингах по ВВП (рейтинг экономик мира в 2019-2020 по данным ООН. Россия 12 место. Рисунок 1).

Список ВВП стран мира 2019, таблица

Показать записей

Поиск:

#	Страна	2016	2017	2018	2019*
1	Соединенные Штаты	18624.45	19390.6	20412.87	21506.231
2	Китай	11221.836	12014.61	14092.514	14242.705
3	Япония	4949.272	4872.135	5167.051	5231.223
4	Германия	3479.232	3684.816	4211.635	4210.802
5	Великобритания	2660.687	2624.529	2936.286	2982.576
6	Индия	2273.556	2611.012	2848.231	2935.226
7	Франция	2466.472	2583.56	2925.096	2934.074
8	Бразилия	1793.066	2054.969	2138.918	2095.854
9	Италия	1860.152	1937.894	2181.97	2161.456
10	Канада	1535.768	1652.412	1798.512	1822.531
11	Корея	1411.042	1538.03	1693.246	1777.65
12	Россия	1281.286	1527.469	1719.9	1754.285
13	Австралия	1264.944	1379.548	1500.256	1581.888

Рисунок 1. Статистика ВВП стран мира на конец 2019 года.

Так же, если брать цифровую экономику, ситуация не лучше. По последним исследованиям Digital Society Index Россия занимает 10 место (Рисунок 2).

Итого	Динамика	Вовлеченность	Доверие
1. Великобритания	1. США	1. Великобритания	1. Китай
2. США	2. Великобритания	2. Китай	2. Германия
3. Китай	3. Германия	3. США	3. Великобритания
4. Германия	4. Франция	4. Австралия	4. Австралия
5. Франция	5. Франция	5. Франция	5. Франция
6. Австралия	6. Япония	6. Германия	6. США
7. Испания	7. Испания	7. Россия	7. Испания
8. Италия	8. Китай	8. Испания	8. Италия
9. Япония	9. Италия	9. Италия	9. Россия
10. Россия	10. Россия	10. Япония	10. Япония

Рисунок 2. Рейтинг ведущих стран мира в области цифровой экономики.

По статистике Digital на 2020 год в России количество интернет-пользователей составило 118 миллионов. Это значит, что интернетом пользуются 81% россиян (рисунок 3).



Рисунок 3. Процент интернет пользователей от населения России.

В виду доступности и популярности Интернета в нашей стране, все же постепенно, но неуклонно возрастает тенденция работы на самого себя, работы из дома и фриланса. Люди хотят делать, то, что приносит им удовольствие, не тратить время на дорогу до офиса, работать в обстановке домашнего уюта и уделять больше времени семьям.

В следствии чего, типовые подходы к управлению, как цифровой экономикой, так и персоналом становятся не применимы к определенной доле современного рабочего класса в принципе, так как, доля людей: не хочет быть звеном цепочки должностей, но при этом хочет работать и нуждается в работе, а так же не желает зависеть от выше стоящих лиц и занимаясь любимыми (или подходящими им) делами, гарантированно получать оплату. По причине этого, требуется абсолютно новый подход к двум, описанным выше, направлениям управления.

Предполагается реализация описанных выше новых подходов к управлению в создании комплексной интегрированной системы управления интернет-ресурсами, исключающей человеческий фактор (со стороны компаний) от процесса устройства на работу и до продления/разрыва/окончания договора с исполнителем(работником) на основании оферты.

Актуальность темы развития цифровой экономики, заключается в том, что новый подход позволит:

1. Минимизировать затраты финансов на функционирование компаний, экономическая выгода которых, преобладает в Интернет-пространстве
2. Сделать такой труд, как администрирование и наполнение Интернет-ресурса контентом, с точки зрения компаний, по большей части автономным, самоуправляющимся;
3. Заинтересовать и замотивировать пользователей и персонала портала, благодаря чему портал сможет автономно работать (без серьезного вмешательства оф. администраторов компании);
4. Привлечь пользователей в жизнедеятельность портала посредством гармоничного переплетения игровых механик и деловых, коммуникативных и межличностных отношений реального мира;
5. Дать пользователям сайта свободу действий в создании своего «интернет-общества» с ориентацией на искусство и творчество;

6. Применить на практике принципиально новый подход к управлению персоналом в среде Интернета посредством свободного труда;
7. Создание самодостаточной автоматизированной среды, для возможности воспроизведения множества направлений деятельности и их взаимодействия, а так же множества людей - в роли третьей, не заинтересованной стороны, в финансовых операциях между участниками Интернет-ресурса.

Такая система со временем приобретёт высокий рейтинг доверия среди аудитории и сможет применяться в большом диапазоне видов деятельности разного рода компаний.

Если рассматривать проблемы и подводные камни современной экономики в общем, то можно выделить такие пункты:

Юридические:

- 1. Цифровая основа экономики имеет слабую поддержку законами страны.
- 2. Частое несоблюдение законов и обязанностей со стороны работника;
- 3. Несоблюдение законов, в том числе закона об охране труда, кодексов, и правовых норм со стороны компаний;

Финансовые:

- 1. Содержание работников компании, порой в 3 смены, для слежения за работоспособностью интернет-ресурса и фильтрации размещаемой на нем информации. Что приводит к необходимости прочтения огромного количества комментариев и прочего...
- 2. Строгая иерархия и привязанность обязанностей к конкретным исполнителям, что приводит к необходимости иметь замену для работника в случаях, когда тот не может исполнять обязанности – что приводит к дополнительным тратам и, вероятно, потерям финансов;
- 3. Низкая эффективность персонала;

Взаимоотношение людей:

- ○ 1. Конфликт между сотрудниками - потеря лучших специалистов;
- 2. График работы;
- 3. Местонахождение работы;
- 4. Задачи и обязанности;
- 5. Интроверт/коллектив;

Современные тенденции труда в обществе:

- ○ ■ 1. На основе исследований, современное общество все больше предпочитает удаленную работу, фриланс и свободный график.
- 2. Так же многие работники сталкиваются с «плохим» вышестоящим руководством, плохими условиями труда и т.д. Тоже самое верно и для компаний в отношении работников.

Новизна предлагаемой комплексной интегрированной системы управления интернет-ресурсами, исключая человеческий фактор заключается в том, что разрабатываемая система даст новые возможности в деловой деятельности организации в виде быстрого процесса принятия на должности персонала интернет-портала.

Так же система автоматически расторгает договора с недобросовестными работниками анализируя действия персонала и ориентируясь на отзывы пользователей и другого персонала о их работе.

Система позволяет отказаться от получения каких-либо личных данных (паспортных, ИНН, СНИЛС, данных банковской карты клиента и прочих) для устройства на любую из должностей персонала интернет-портала (договор оферта).

Со своей стороны компания несет меньше ответственности, минимизируя объемы личной и конфиденциальной информации и тем самым снижает риски. А также все финансовые операции осуществляются через банки (через их специальные страницы для финансовых операций)

Ценность разрабатываемой системы, также заключается в том, что процесс управления персоналом будет целиком и полностью перемещен в онлайн сегмент, а также полностью автоматизирован.

Дальнейшие пути совершенствования разрабатываемой ИС:

- Совершенствование методов и средств защиты информации;
- Максимизация автоматизации системы;
- Вывод из участия в работе системы штатных бухгалтеров;
- Улучшение аналитических алгоритмов;
- Общая устойчивость работоспособности системы при больших нагрузках;

Заключение

Конечно, прежде чем утверждать, что такая система свободного труда в интернете станет популярной и позволит сделать стране новый шаг в развитии цифровой экономики и экономики в целом, требуется множество исследований, опросов, моделирования и исследований. Проведенный, на скорую руку, анализ предметной области, выявил тенденцию роста количества людей зарабатывающих или желающих зарабатывать в интернете, не связывая себя обязательствами официального устройства на работу (Рисунок 4, Рисунок 5).



Рисунок 4. Динамика роста удалённого рынка труда в России.

Так же, результаты опроса 2018 года, показывают, что, с 2015 года количество россиян, перешедших на удаленную работу, выросло на два с половиной миллиона человек за 3 года.

Однако обратив внимание на события 2020 года, можно смело сказать, что страна, с нынешним уровнем ее развития и развития экономики, не смогла «устоять на ногах» пред лицом не самой сильной пандемии. Что в свою очередь сильно деморализовало население страны, в виду того, что многие, долгое время не могли

получать доход, чтоб жить в привычном им ритме.



Рисунок 5. Количество россиян, перешедших на удаленную работу.

В виду чего, опираясь на имеющуюся в свободном доступе информацию, статистику и статистику опросов населения за последние года можно предположить, что, эта система будет востребована и, в свою очередь, позволит сделать цифровой экономике России шаг вперед.