

image not found or type unknown



Вознаграждение – это всё, что человек считает ценным для себя. Ввиду того, что понятия ценности у людей специфичны, различна и оценка вознаграждения, относительность его ценности.

Каждый работник Общества получает за выполненную работу своего рода вознаграждение. Вознаграждение определяется как денежная оплата труда работников в виде заработной платы и премиальных выплат, зависящая от количества и качества труда.

Политика общества по вознаграждению должна разрабатываться комитетом по вознаграждениям и утверждаться советом директоров общества. Совет директоров при поддержке комитета по вознаграждениям должен обеспечить контроль за внедрением и реализацией в обществе политики по вознаграждению, а при необходимости - пересматривать ее и вносить в нее коррективы.

Вознаграждение должно ориентировать работников на те действия, которые необходимы для организации, а именно производительность, творчество, опыт, преданность философии организации должны поощряться через систему вознаграждения.

Система вознаграждения членов совета директоров должна обеспечивать сближение финансовых интересов директоров с долгосрочными финансовыми интересами акционеров.

Система вознаграждения исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества должна предусматривать зависимость вознаграждения от результата работы общества и их личного вклада в достижение этого результата.

### **Важность политики вознаграждения в Обществе**

Политика общества по вознаграждению должна содержать прозрачные механизмы определения размера вознаграждения членов совета директоров, исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества, а также регламентировать все виды выплат, льгот и привилегий, предоставляемых указанным лицам.

Обществу следует избегать возникновения конфликта интересов при определении вознаграждения конкретного лица, в частности при обсуждении и принятии решения по размеру вознаграждения с участием лица, вознаграждение которого обсуждается.

Помимо политики вознаграждения есть ещё политика компенсации.

Общество должно определить политику возмещения расходов (компенсаций), конкретизирующую перечень расходов, подлежащих возмещению, и уровень обслуживания, на который могут претендовать члены совета директоров, исполнительные органы и иные ключевые руководящие работники общества.

Такая политика может быть составной частью политики общества по вознаграждению. При этом, членам совета директоров, исполнительным органам и иным ключевым руководящим работникам общества должны компенсироваться (возмещаться) расходы, связанные с выездом к месту проведения заседаний и прочими поездками, совершаемыми в рамках исполнения указанными лицами возложенных на них обязанностей.

### **Цель принятия политики вознаграждения в Обществе**

В целях настоящей политики под вознаграждением членов исполнительных органов Общества понимаются как элементы оплаты труда, так и другие выплаты, социальные гарантии, льготы и привилегии, не относящиеся в соответствии с законодательством Российской Федерации или внутренними документами Общества к системе оплаты труда Общества.

Система вознаграждения членов исполнительных органов нацелена на достижение оптимального баланса между зависимостью вознаграждения от результатов деятельности Общества и от личного вклада каждого члена исполнительного органа в достижение этого результата.

Таким образом основная цель вознаграждения – обеспечение реализации стратегических целей организации за счет привлечения, сохранения и стимулирования персонала.

## **Заключение**

Таким образом основное значение политики по вознаграждению в Обществе заключается в стимулировании производственного поведения сотрудников организации, направлении его на достижение стоящих перед ней стратегических задач, иными словами, в соединении материальных интересов работников со стратегическими задачами организации. Данная политика необходима для поддержания мотивации работников так как они

### **Список литературы и источников**

1. Информационное письмо Банка России от 11 декабря 2017 г. № ИН-06-28/57 “О рекомендациях по раскрытию в годовом отчете публичного акционерного общества информации о вознаграждении членов совета директоров (наблюдательного совета), членов исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников публичного акционерного общества” // <https://www.garant.ru/> [электронный источник]: <https://www.garant.ru/products/ipo/prime/doc/71734866/> (дата обращения: 24.04.2020).
2. Политика по вознаграждению и компенсации // <https://fs.moex.com/> [электронный источник]: <https://fs.moex.com/files/14488/> (дата обращения: 24.04.2020).
3. Система вознаграждения: сущность и основные моменты // <https://vuzlit.ru/> [электронный источник]: [https://vuzlit.ru/2034063/sistema\\_voznagrazhdeniya\\_suschnost\\_osnovnye\\_momenty](https://vuzlit.ru/2034063/sistema_voznagrazhdeniya_suschnost_osnovnye_momenty)(дата обращения: 24.04.2020).
4. СУЩНОСТЬ ВОЗНАГРАЖДЕНИЯ ПЕРСОНАЛА // <https://cyberleninka.ru/> [электронный источник]: <https://cyberleninka.ru/article/n/sotsialno-ekonomicheskaya-suschnost-voznagrazhdeniya-personala-kak-predmeta-upravleniya-v-organizatsii> (дата обращения: 24.04.2020).