

image not found or type unknown



О компании ПАО «Сбербанк»

Публичное акционерное общество «Сбербанк». Является старейшим и крупнейшим среди банков России, осуществляет свою деятельность с 1841 года.

Ключевые направления работы:

Весь спектр услуг частным лицам (переводы, кредитование, вклады, открытие счетов);

Операции с юридическими лицами (поддержка малого бизнеса, кредитование, эквайринг и т.д.);

Расчеты финансовых организаций;

Страхование;

Операции на международных рынках и т.д.

Сфера деятельности и специфика компании:

Сбербанк России - универсальный коммерческий банк, удовлетворяющий потребности различных групп клиентов в широком спектре качественных банковских услуг на всей территории России. Действуя в интересах вкладчиков, клиентов и акционеров. Банк стремится эффективно инвестировать привлеченные средства частных и корпоративных клиентов в реальный сектор экономики, кредитует граждан, способствует устойчивому функционированию российской банковской системы и сбережению вкладов населения.

Основные направления деятельности Банка:

кредитование российских предприятий;

кредитование частных клиентов;

вложение в государственные ценные бумаги и облигации Банка России;

осуществление операций на комиссионной основе.

Специфика деятельности Сбербанка проявляется и в его функциях. Сбербанк как кредитная организация имеет право выполнять в соответствии с Уставом следующие операции:

*размещать привлеченные средства в экономику;

*кредитовать потребительские нужды населения;

*привлекать вклады (депозиты) и предоставлять кредиты по соглашению с заемщиками;

*осуществлять расчеты по поручению клиентов, в том числе физических лиц, и банков-корреспондентов, включая нерезидентов, и их кассовое обслуживание;

*выпускать, покупать, продавать и хранить платежные документы и ценные бумаги (чеки, аккредитивы, векселя, акции, облигации и другие документы), осуществлять иные операции с ними;

*приобретать права требования по поставке товаров и оказанию услуг, принимать риски исполнения таких требований и инкассировать эти требования, а также выполнять эти операции с дополнительным контролем за движением товаров;

*покупать и продавать в России и за ее пределами драгоценные металлы, камни, а также изделия из них;

*принимать и размещать драгоценные металлы, камни во вклады, осуществлять иные операции с этими ценностями в соответствии с международной банковской практикой;

Структура компании:

Структура управления Сбербанка состоит из следующих органов:

Общее собрание акционеров. Это высший руководящий орган кредитно-финансовой организации, курирующий основные виды деятельности банка. Собрание проводится 1 раз в год. В рамках этого мероприятия принимаются решения о распределении чистого дохода, порядке и объеме выплат собственникам бизнеса, стратегии развития кредитно-финансовой организации и другие.

Наблюдательный совет. Его члены избираются Общим собранием акционеров. Координирует деятельность финансового института. В частности, определяет

приоритетные направления активной и пассивной политики, утверждает повестку Собрания акционеров, принимает решение об увеличении капитала и размещении свободных средств в ценные бумаги.

Правление банка. Это коллегиальный исполнительный орган

4. Президент банка. С 2007 года возглавляет банк Герман Греф. Именно он отвечает за обещания, представленные Общему собранию акционеров на ежегодном совещании.

Организационная структура Сбербанка включает 4 главных блока:

Центральный аппарат. Основное предназначение — гибкое управление филиалами, дополнительными офисами, территориальными банками на основе единого подхода к оценке и ограничению процентного, курсового, балансового и рыночного рисков. Центральный аппарат разрабатывает нормативы и внутрибанковские акты, которыми должны руководствоваться на всех уровнях принятия решения.

2. Территориальные отделения (банки). Сбербанк насчитывает 13 территориальных банков

3. Филиалы. Филиальная сеть банка представлена внутренними структурными подразделениями (ВСП), в которые входят дополнительные офисы и операционные кассы вне кассового узла.

4. Прочие подразделения банка. Основная их цель — обеспечение гибкой, клиентоориентированной деятельности Сбербанка. Например: Сбербанк Сервис, Сбербанк Новые технологии, Сбербанк Управление активами, Сбербанк - АСТ, Сбербанк Инвестиции и другие.

Преимущества групповой организационной формы:

Групповые организационные формы – это объединение организаций посредством кооперации и концентрации производства. Групповая организационная форма представляет интересы нескольких юридических лиц.

Групповые организационные формы (холдинги, концерны) обладают следующими преимуществами:

- реализацией масштаба используемых ресурсов (производственных фондов, инвестиционных средств, трудовых ресурсов), в том числе возможностью

- привлечения квалифицированного управленческого, научного, производственного персонала;
- минимизацией для участников объединения в сравнении с обособленными производителями, не входящими в него, отрицательного воздействия конкуренции, поскольку участники объединения, как правило, не допускают взаимной конкуренции на одном и том же рынке;
 - возможностью производства конкурентоспособной продукции (работ, услуг) вследствие создания самодостаточной вертикально интегрированной системы от добычи сырья до выпуска законченной продукции высокой степени переработки;
 - значительной централизацией капитала, который в зависимости от экономической конъюнктуры может "перетекать" из одной сферы предпринимательской деятельности в другую;
 - возможностью диверсификации производства для снижения предпринимательских рисков и обеспечения специализации отдельных видов деятельности как условия их конкурентоспособности;
 - объединением производства, технического опыта и научно-исследовательских разработок, возможностью интеграции науки и производства;
 - возможностью осуществлять согласованную финансовую, инвестиционную, кредитную политику;
 - имиджем крупной и влиятельной интегрированной структуры;
 - возможностью лоббирования в законодательных и правительственных органах. Так, с 1 января 2008 года при переводе прибыли из дочерней компании в материнскую в форме дивидендов налог на прибыль платить с них не надо, если материнская компания владеет контрольным пакетом "дочки" больше года, этот пакет стоит более 500 млн. рублей и "дочка" не зарегистрирована в офшоре. Принятие данного закона выгодно многим российским холдингам, так как достигается экономия на налоге на прибыль в сотни млн. рублей;
 - гибкостью и мобильностью в выборе организационно-правовых форм участников холдинга, в распределении между ними функций, определении степени их автономии;

- облегченностью процедур создания и реструктуризации холдингов (отсутствие регистрационных процедур, приобретение бизнеса через покупку акций);
- устойчивостью и стабильностью (нельзя добровольно выйти из состава холдинга);
- ограниченным риском ответственности (основное общество несет ответственность по долгам дочернего только в случаях, установленных федеральными законами);
- распределением коммерческих рисков (особенно для диверсифицированных холдингов);
- возможностью спекуляций на акциях дочерних обществ;
- эффективностью финансового и налогового планирования;
- конфиденциальностью контроля для владельцев бизнеса, находящихся на верхушке холдинговой пирамиды.

Особенности управления компанией, имеющей такую групповую организационную структуру:

Такая сложная финансовая структура, как банк, управляется следующими институтами:

1. Общее собрание акционеров.
2. Наблюдательный совет.
3. Правление банка.

С 2007 года Президентом и исполнительным директором ПАО «Сбербанк» стал Герман Оскарлович Греф. Он же один из главных акционеров компании: ему принадлежит 0,003% доли всего учреждения (более \$2 млн). Во время его нахождения у власти база клиентов превысила 110 млн.

Его первые заместители:

1. Ведяхин Александр Александрович.
2. Хасис Лев Аронович.

Заместители Председателя Правления:

1. Ганеев Олег Владимирович.

2. Кирсанова Светлана Валерьевна.
3. Златкис Белла Ильинична.
4. Кузнецов Станислав Константинович.
5. Попов Анатолий Леонидович.
6. Морозов Александр Владимирович.

Вопросы, которыми занимается руководство правления банка, заключаются в следующем:

- подготавливает повестку перед обсуждением с собранием акционеров и наблюдательным советом;
- курирует все территориальные подразделения;
- вносит изменения в систему оплаты труда сотрудников организации;
- обсуждает внедрение инновационных технологий;
- утверждает процент ставок по вкладам.

Главным акционером Сбербанка является Центральный банк России, которому принадлежит 50% акций компании. 45% — зарубежным фирмам, 3% — физическим лицам. Остальные 1,8 %, а это более 250 тыс. организаций, — резиденты РФ.