

Содержание

Введение.....	3
1. Общая характеристика ОСФР в Островском районе Псковской области ...	5
2. Анализ деятельности ОСФР в Островском районе Псковской области.....	8
3. Участие в приеме граждан по вопросам социальной защиты.....	16
4. Проблема повышения пенсионного возраста. Реформирование пенсионной системы Российской Федерации.....	27
Заключение.....	33
Список использованной литературы.....	34
Приложения	

Введение

Цель прохождения практики - приобретение навыков и знаний, способствующих развитию профессиональных умений в области муниципального управления.

Для достижения поставленной цели необходимо решить следующие задачи:

- изучить общую характеристику ОСФР в Островском районе Псковской области;
- провести анализ деятельности ОСФР в Островском районе Псковской области;
- изучить социальную работу с пожилыми людьми;
- поучаствовать в приеме граждан по вопросам пенсионного обеспечения;
- рассмотреть проблему повышения пенсионного возраста и реформирование пенсионной системы Российской Федерации.

В связи с принятием Федерального закона от 22 августа 2004 г. № 122-ФЗ о монетизации льгот, которым внесены изменения в многочисленные законодательные акты социальной направленности и принятием закона Псковской области «О социальном обслуживании населения в Псковской области», дальнейшего совершенствования системы социального обслуживания населения путем выделения отделений.

Одними из главных вопросов в области социально-экономической политики государства выступают вопросы пенсионного обеспечения.

Уровень и качество пенсионного обеспечения - важная составляющая экономического и социального положения населения страны и каждого гражданина в отдельности.

Современное состояние экономической и социальной сфер свидетельствует о том, что социальная защищенность отдельных групп населения Российской Федерации оставляет желать лучшего. Низкий уровень

социального обеспечение пенсионеров вызывает много нареканий, воспринимается как нарушение принципа социальной справедливости и не способствует достижению прочного социального мира. В этой связи нельзя не отметить, что устойчиво функционирующая пенсионная система – залог социальной стабильности в обществе, а неудовлетворительно работающая пенсионная система порождает опасную социальную напряженность.

Формирование системы пенсионного обеспечения, адекватной новым отношениям собственности, распределения, производства и потребления, представляется весьма значимым, с точки зрения поддержания достойного существования нетрудоспособных граждан России.

В решении проблемы перехода к современному социальному государству основная роль принадлежит социальной политике, включающей решение различных задач, основанных на реализации принципа социальной справедливости.

Местом прохождения моей практики было ОСФР в Островском районе Псковской области.

1. Общая характеристика ОСФР в Островском районе Псковской области

ОСФР в Островском районе Псковской области – одно из региональных отделений ОСФР.

Адрес: Псковская область, Островский район, г. Остров, улица 25 Октября

Пенсионный фонд Российской Федерации (ОСФР) - крупнейшая и самая эффективная система оказания социальных услуг в РФ.

ОСФР был образован 22 декабря 1990 года постановлением Верховного Совета РСФСР №442-1 «Об организации Пенсионного фонда РСФСР» для государственного управления финансами пенсионного обеспечения, которые было необходимо выделить в самостоятельный внебюджетный фонд. С созданием Пенсионного фонда в России появился принципиально новый механизм финансирования и выплаты пенсий и пособий. Средства для финансирования выплаты пенсий стали формироваться за счет поступления обязательных страховых взносов работодателей и граждан.

В структуре Пенсионного фонда - 8 Управлений в Федеральных округах Российской Федерации, 81 Отделение Пенсионного фонда в субъектах РФ, а также ООСФР в г. Байконур (Казахстан), а также почти 2 500 территориальных управлений во всех регионах страны. В системе ОСФР трудится более 133 000 специалистов.

Пенсионный фонд осуществляет ряд социально значимых функций, в т.ч.:

- учет страховых средств, поступающих по обязательному пенсионному страхованию;
- назначение и выплата пенсий. Среди них трудовые пенсии (по старости, по инвалидности, по случаю потери кормильца), пенсии по государственному пенсионному обеспечению, пенсии военнослужащих и их

семей, социальные пенсии, пенсии госслужащих. За счет средств Фонда получают пенсии 36,5 млн. российских пенсионеров;

- назначение и реализация социальных выплат отдельным категориям граждан: ветеранам, инвалидам, инвалидам вследствие военной травмы, Героям Советского Союза, Героям Российской Федерации и др.

- персонифицированный учет участников системы обязательного пенсионного страхования. В системе учитываются страховые пенсионные платежи почти 63 млн. россиян;

- взаимодействие с работодателями - плательщиками страховых пенсионных взносов. Информация о гражданах, застрахованных в пенсионной системе, поступает от 6,2 млн. юридических лиц;

- выдача сертификатов на получение материнского (семейного) капитала;

- управление средствами пенсионной системы, в т.ч. накопительной частью трудовой пенсии, которое осуществляется через государственную управляющую компанию (Внешэкономбанк) и частные управляющие компании;

- реализация Программы государственного софинансирования пенсии.

Для выполнения возложенных на ОСФР функций сформирована трехуровневая структура управления пенсионным денежным фондом, отражающая особенности России как федеративного государства:

федеральный уровень, представленный центральным аппаратом, управление на котором обеспечивается Правлением ОСФР и его постоянно действующим исполнительным органом — исполнительной дирекцией, а также Управлениями в федеральных округах;

региональный уровень, представленный региональными отделениями в каждом из 83 субъектов Российской Федерации (РООСФР);

местный уровень, представленный районными управлениями и отделами.

Региональные отделения ОСФР, а также управления и отделы пенсионного страхования в районах и городах являются юридическими лицами, имеющими в оперативном управлении федеральное имущество, самостоятельный баланс, текущий и другие счета в банках. При этом региональные отделения в своей деятельности подчиняются Исполнительной дирекции ОСФР, руководствуясь решениями Правления ОСФР; управления и отделы — непосредственно региональному отделению.

Таким образом, представленная структура характеризуется вертикальной интегрированностью входящих в нее элементов с высокой степенью централизации, подчиненной общей цели — обеспечению единых стандартов пенсионного обеспечения на всей территории страны. В этой системе каждый объект получает управляющие воздействия от соответствующего объекта вышестоящего уровня и, в свою очередь, управляет определенным количеством объектов нижестоящего уровня. Основные процедуры переработки информации и принятия решений выполняются в подразделениях центрального аппарата ОСФР и в региональных отделениях. К многочисленным процедурам управления центрального аппарата ОСФР относятся формирование и уточнение бюджета ОСФР, анализ и прогнозирование движения денежных средств, бухгалтерский учет и отчетность, перераспределение финансовых ресурсов между территориями. Таким образом, организационное единство ОСФР призвано гарантировать как текущие, так и чрезвычайные платежи, вызванные изменениями в отдельных регионах или в стране в целом.

Кроме того, в рамках проведения реформы вертикали власти в целях обеспечения взаимодействия органов ОСФР с полномочными представителями Президента РФ в федеральных округах и согласования структуры органов ОСФР со схемой их размещения постановлением Правления ОСФР от 09.10.2000 № 118 было принято решение о создании управлений ОСФР в федеральных округах.

2. Анализ деятельности ОСФР в Островском районе Псковской области

Управление входит в структуру Пенсионного фонда Российской Федерации (далее-ОСФР) и непосредственно подчиняется Отделению Пенсионного фонда Российской Федерации по Псковской области области (далее - Отделение).

Управление является правопреемником соответствующего муниципального органа социальной защиты населения городов (районов) области в части назначения (перерасчета) государственных пенсий, а также выплаты государственных пенсий и социальных пособий на погребение умерших пенсионеров, не работавших на день смерти.

Финансирование расходов на содержание Управления осуществляется ОСФР через Отделение.

Внесение изменений и дополнений в настоящее Положение входит в компетенцию Правления ОСФР, утверждается постановлением Правления ОСФР.

Управление в своей деятельности руководствуется Конституцией Российской Федерации, федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, Положением о Пенсионном фонде Российской Федерации (России), утвержденным постановлением Верховного Совета Российской Федерации от 27 декабря 1991 г. №2122-1, решениями Правления ОСФР, Исполнительной дирекции ОСФР и Отделения, а также настоящим Положением.

Управление обеспечивает:

- выявление, регистрацию и учет в установленном порядке плательщиков взносов в ОСФР в соответствии с действующим законодательством;
- ведение государственного банка данных по всем категориям плательщиков взносов в ОСФР;
- организацию и ведение индивидуального (персонифицированного)

учета сведений о застрахованных лицах для целей государственного пенсионного страхования;

- организацию работы по учету поступления части единого социального налога (взноса) в ОСФР, целевому сбору взносов в соответствии с действующим законодательством, аккумуляцию взносов, а также контроль за их своевременным и полным поступлением в систему государственного пенсионного страхования с учетом данных индивидуального (персонифицированного) учета;

- экономический анализ и прогнозирование доходной и расходной частей бюджета Управления;

- привлечение добровольных взносов физических и юридических лиц в ОСФР;

- составление и представление в Отделение в установленном порядке заявок на финансирование выплаты государственных пенсий и социальных пособий на погребение умерших пенсионеров, не работавших на день смерти;

- целевое и рациональное использование средств, выделяемых на выплату государственных пенсий и социальных пособий на погребение умерших пенсионеров, не работавших на день смерти;

- ведение бухгалтерского учета, составление предусмотренной бухгалтерской и статистической отчетности, а также представление ее в установленном порядке соответствующим органам;

- контроль за перечислением остатков средств ОСФР в установленном порядке в Отделение;

- составление и представление в Отделение в установленном порядке сметы доходов и расходов на содержание Управления;

- своевременное назначение (перерасчет) и доставку государственных пенсий, выплату государственных пенсий и социальных пособий на погребение умерших пенсионеров, не работавших на день смерти;

- контроль за правильностью оформления документов, представляемых

для назначения (перерасчета) государственных пенсий;

- ведение базы по пенсионерам;
- оказание правовой помощи работодателям, осуществляющим представление граждан к назначению (перерасчету) государственных пенсий;
- прием граждан, рассмотрение их обращений, заявлений и жалоб по вопросам, относящимся к компетенции Управления, принятие по ним соответствующих мер;
- ведение разъяснительной работы среди населения, плательщиков взносов по вопросам пенсионного обеспечения, пенсионного страхования и индивидуального (персонифицированного) учета в системе государственного пенсионного страхования;
- защиту конфиденциальной информации в соответствии с нормативными документами и указаниями Правления ОСФР, Исполнительной дирекции ОСФР и Отделения;
- ведение справочно-кодификационной работы по законодательству;
- представительство в суде и арбитражном суде при рассмотрении вопросов пенсионного обеспечения и страхования, уплаты взносов в ОСФР;
- организацию архивирования документации, связанной с пенсионным обеспечением и сбором взносов в ОСФР;
- организацию и хранение документов индивидуального (персонифицированного) учета в системе государственного пенсионного страхования (в Управлении, где создается архив документов персонифицированного учета);
- выполнение мероприятий по гражданской обороне и мобилизационной подготовке в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

Деятельность Управления основывается на современных технологиях сбора, передачи, хранения и обработки информации.

Руководство государственным учреждением - Управлением Пенсионного фонда Российской Федерации осуществляет начальник,

который назначается на должность приказом управляющего Отделением.

Начальник Управления:

- несет всю полноту ответственности за выполнение работы, возложенной на Управление;
- является распорядителем средств, выделяемых на выплату государственных пенсий и социальных пособий на погребение умерших пенсионеров, не работавших на день смерти, содержание Управления, несет ответственность за правильное использование этих средств;
- принимает решения о назначении (перерасчете) государственных пенсий, об удержаниях из пенсий;
- решает другие вопросы, отнесенные к его компетенции.

Управление является юридическим лицом, имеет в оперативном управлении федеральное имущество, самостоятельный баланс, текущий и другие счета в банках, может приобретать и осуществлять имущественные и неимущественные права и нести обязанности, быть истцом и ответчиком в суде.

Управление имеет печать с изображением Государственного герба Российской Федерации и своим наименованием, а также фирменные бланки, штампы.

Решение о ликвидации либо реорганизации (слиянии, присоединении, выделении, разделении, преобразовании) Управления принимается Правлением ОСФР в соответствии с условиями и порядком, установленными действующим законодательством Российской Федерации.

ГУ ОСФР в г. Острове - целевой внебюджетный фонд, образованный как самостоятельная финансово - кредитная организация, осуществляющая государственное управление финансами обязательного пенсионного страхования и выполняющая отдельные банковские операции.

Денежные средства фонда являются государственной собственностью, не входят в состав бюджетов и изъятию не подлежат.

Основным принципом работы государственного Пенсионного фонда является принцип солидарности поколений. То есть взносы пенсии, которые выплачиваются сейчас гражданам, осуществляются за счет страховых взносов с заработной платы трудоспособного населения. Условно механизм данного обеспечения можно сформулировать так: текущее поколение трудоспособных граждан работает, получает материальные блага. Часть из них передаётся современным пенсионерам, которые получают содержание от государства за свои былые труды.

Когда поколение трудоспособного возраста станет старше, и на его место придет повзрослевшая молодежь, то эта схема будет действовать, как и ранее, только уже с другими участниками.

Источниками формирования средств пенсионного фонда РФ являются:

- страховые взносы работодателей и граждан. В этом случае средства пенсионного фонда РФ образуются за счет страховых взносов следующих страхователей:

1) из числа лиц, производящих выплаты физическим лицам (в том числе - организаций; индивидуальных предпринимателей; физических лиц, не признаваемых индивидуальными предпринимателями);

2) индивидуальные предприниматели, адвокаты;

3) физические лица, добровольно вступающие в правоотношения по обязательному пенсионному страхованию (они приравниваются к страхователям);

- средства из федерального бюджета РФ;

- добровольные взносы;

- другие поступления.

Основными задачами пенсионного фонда РФ являются:

- обеспечение совместно с налоговыми органами целевого сбора и аккумуляция страховых взносов;

- финансирование расходов;

- капитализация собственных средств, привлечение дополнительных источников финансирования, инвесторов;
- организация и ведение индивидуального (персонифицированного) учета застрахованных лиц в системе обязательного пенсионного страхования;
- работа по взысканию с граждан и работодателей пенсионных средств в целях обеспечения выплат по инвалидности в результате получения увечий на производстве;
- осуществление совместно с налоговыми органами контроля за полнотой поступающих страховых взносов со стороны работодателей и правильностью их расходования и др.

Пенсионный фонд Российской Федерации осуществляет следующие основные функции:

- установление и выплата пенсий (страховые пенсии: по старости, по инвалидности, по случаю потери кормильца), пенсии по государственному пенсионному обеспечению, пенсии военнослужащих и их семей, социальные пенсии, пенсии госслужащих;
- назначение и реализация социальных выплат отдельным категориям граждан: ветеранам, инвалидам, инвалидам вследствие военной травмы, Героям Советского Союза, Героям Российской Федерации и др.;
- ведение индивидуального (персонифицированного) учета пенсионных прав участников системы обязательного пенсионного страхования;
- администрирование страховых взносов на обязательное пенсионное страхование и обязательное медицинское страхование;
- реализация Программы государственного софинансирования пенсий;
- выдача государственных сертификатов на получение материнского (семейного) капитала и выплата средств материнского (семейного) капитала;
- совместно с региональными органами власти оказание адресной помощи пенсионерам и развитие социальной инфраструктуры;

- компенсация стоимости проезда пенсионерам к месту отдыха на территории Российской Федерации и обратно;
- формирование и инвестирование средств пенсионных накоплений;
- межгосударственное и международное сотрудничество РФ по вопросам, относящимся к компетенции Пенсионного фонда.

Организационно Отделение состоит из 24 структурных подразделений: общий отдел; отдел организации назначения, перерасчета пенсий и оценки пенсионных прав застрахованных лиц; отдел организации выплаты пенсий; отдел социальных выплат; отдел по работе с обращениями граждан, застрахованных лиц и организаций; отдел организации администрирования страховых взносов и взыскания задолженности; группа по взаимодействию со средствами массовой информации; отдел казначейства; бюджетный отдел; отдел организации персонифицированного учета, взаимодействия со страхователями и застрахованными лицами, взыскания недоимки; отдел организации и учета процесса инвестирования; юридический отдел; контрольно-ревизионный отдел; отдел информационных технологий; группа по кадрам; группа капитального строительства и ремонта; отдел по защите информации; административно-хозяйственный отдел; главный специалист-эксперт (по гражданской обороне); ведущий специалист-эксперт (по охране труда); группа по осуществлению закупок; архив отделения; группа по организации работы клиентских служб; отдел установления пенсии лицам, проживающим за границей.

В настоящее время общий объем нормативных правовых актов, регулирующих деятельность ПФР, чрезвычайно велик. Правовую основу деятельности ОСФР в целом образуют: Конституция РФ; Положение о Пенсионном фонде Российской Федерации (России) и Порядок уплаты страховых взносов работодателями и гражданами в Пенсионный фонд Российской Федерации (России); Федеральный закон от 15.12.2001 № 167-ФЗ «Об обязательном пенсионном страховании в Российской Федерации»; Федеральный закон от 16.07.1999 № 165-ФЗ «Об основах обязательного

социального страхования»; Федеральный закон от 17.12.2001 № 173-ФЗ «О трудовых пенсиях в Российской Федерации»; Федеральный закон от 15.12.2001 № 166-ФЗ «О государственном пенсионном обеспечении в Российской Федерации»; другие федеральные законы, Указы Президента РФ; постановления и распоряжения Правительства РФ, инструкции и письма Министерства финансов РФ, иных органов исполнительной власти.

3. Участие в приеме граждан

Во время практики особое внимание было уделено изучению федеральных, законов области, а также иных нормативных актов, регулирующие вопросы выплаты пенсий. Среди них были следующие нормативно-правовые акты:

1. Федеральный закон от 28.12.2013 N 400-ФЗ «О страховых пенсиях»
2. Федеральный закон от 15.12.2001 № 166-ФЗ «О государственном пенсионном обеспечении в Российской Федерации»
3. Федеральный закон от 2 мая 2006 г № 59-ФЗ «О порядке рассмотрения обращений граждан Российской Федерации»
4. Федеральный закон от 9 февраля 2009 г № 8-ФЗ «Об обеспечении доступа к информации о деятельности государственных органов и органов местного самоуправления».

Изучив законодательство, связанного с пенсионным обеспечением, было выполнен поиск в Интернете с помощью информационно- правовых систем «Гарант» и «Консультант плюс» последние изменения в пенсионном законодательстве РФ, а также проведен их анализ.

Хочу отметить, что нормативно-правовая база регулирования пенсионного обеспечения в современной редакции действует с 2015 года. Вступивший в силу ФЗ № 400 кардинально преобразовал порядок расчета выплат для будущих пенсионеров в лучшую сторону.

На сегодняшний день основополагающий индикатор права на пенсионное обеспечение – количество баллов. По этому показателю определяется размер и категория ежемесячных выплат. Пересчет по новой формуле коснулся всех пенсий. Но субъекты, получившие статус пенсионера до вступления в законную силу правовых изменений, не ощутили существенной разницы. Пересчет не изменил размер уже назначенных сумм в меньшую сторону.

За каждый год более позднего обращения за назначением пенсии после возникновения права на нее страховая пенсия будет увеличиваться на соответствующие премиальные коэффициенты.

Пенсии назначаются с использованием соответствующих компьютерных программ, где все нижеуказанные процедуры выполняются в автоматизированном режиме. Полностью готовое пенсионное дело передается на проверку ведущему специалисту, который проверяет право на пенсию заявителя ее размер, право на ее повышение и на надбавки, срок назначения, правильность оформления всех документов и пенсионного дела. После проверки специалист ставит свою подпись на протоколе решения. Далее пенсионные дела передаются на подпись заведующему пенсионным органом, который подписывает дела, не вызывающие сомнения. Дела, по которым отказано в назначении пенсии или которые вызывают сомнение, передаются на рассмотрение комиссии по назначению пенсий. Отказные дела рассматриваются в присутствии заявителя. Решение об отказе оформляется протоколом с указанием всех мотивов отказа и со ссылкой на нормативные правовые акты. Если заявитель не явился на заседание комиссии, то в течение пяти дней его письменно извещают о принятом решении.

После назначения пенсии дела передаются в бухгалтерию пенсионного органа или пересылаются в центр по начислению и выплате пенсий. Работник местного органа пенсионного обеспечения выписывает пенсионное удостоверение, которое выдается заявителю или ответственному представителю организации, представившей документы, под роспись вместе с подлинником документов (например, трудовой книжки, свидетельства о рождении, диплома о высшем профессиональном образовании и др.).

Автоматизированная информационная система ОСФР (АИС ОСФР) представляет собой организационно-технологическую систему, состоящую из комплекса средств автоматизации (программно-технологических комплексов) и персонала. Программно-технологические комплексы предназначены для автоматизации деятельности Фонда, снижению уровня

«ручного труда», повышению скорости оказания государственных услуг гражданам и предоставлению информации другим органам власти, которая используется для предоставления ими государственных и муниципальных услуг.

Целью создания автоматизированной системы АИС ОСФР является создание многоуровневого единого информационного пространства и системы управления процессами, гарантирующей эффективную реализацию всех функций, возложенных на ОСФР. При создании АИС ОСФР нового поколения важнейшим приоритетом является обеспечение информационной безопасности и защиты персональных данных граждан.

Сегодня ОСФР кроме ведения базы персонифицированного учета пенсионных прав граждан формирует и поддерживает в актуальном состоянии регистр лиц, имеющих право на государственную социальную поддержку, реестра «Герои», содержащую сведения о гражданах, награжденных высокими государственными наградами, реестр «Заграница», содержащий сведения о получателях российских пенсий и социальных выплат, проживающих за пределами РФ, регистр «материнский капитал», регистр «Ветераны», регистр «пенсионеры», регистр «Социальные доплаты к пенсии». Регистр «Страхователи», регистр «Сведения о доходах застрахованных лиц» и ряд других. Все эти регистры были созданы в разное время во исполнение федерального и социального законодательства.

Граждане могут обратиться за назначением пенсии в любое время после возникновения права на нее. Заявление о назначении пенсии может быть подано в территориальный орган Пенсионного фонда России по месту жительства либо по месту пребывания либо по месту фактического проживания гражданина, либо в многофункциональный центр (далее – МФЦ), либо по почте.

Заявление может быть подано лично гражданином, которому назначается пенсия, его представителем, либо через работодателя. Также гражданин может направить заявление в форме электронного документа

через «Личный кабинет гражданина» на официальном сайте ОСФР через «Единый портал государственных и муниципальных услуг (функций)».

Заявление о назначении пенсии по старости может быть принято территориальным органом Пенсионного фонда Российской Федерации и до наступления пенсионного возраста гражданина, но не ранее чем за месяц до достижения соответствующего возраста. Днем обращения за пенсией является день приема заявления о назначении пенсии является днем обращения за пенсией (за исключением случая подачи заявления за месяц до достижения соответствующего возраста).

Днем обращения за пенсией является день приема заявления о назначении пенсии является днем обращения за пенсией (за исключением случая подачи заявления за месяц до достижения соответствующего возраста).

При подаче заявления о назначении пенсии:

- лично (представителем, через работодателя) днем обращения является день приема территориальным органом ОСФР заявления;
- по почте - днем обращения за государственной пенсией по старости считается дата, которая указана на почтовом штемпеле по месту отправления заявления;
- через МФЦ – дата приема заявления МФЦ;
- гражданин может направить заявление в форме электронного документа через «Личный кабинет гражданина» на официальном сайте ОСФР. В случае подачи заявления о назначении пенсии в форме электронного документа днем обращения за пенсией считается дата подачи заявления в форме электронного документа.

Россияне, выехавшие на постоянное место жительства за пределы России и не имеющие подтвержденного регистрацией места жительства и места пребывания в России, подают заявление непосредственно в Пенсионный фонд России (Москва, ул. Шаболовка, д. 4). Пенсионный фонд

может принять заявление о назначении страховой пенсии по старости, но не ранее чем за месяц до наступления пенсионного возраста, дающего право на назначение страховой пенсии по старости. Гражданин может направить заявление в форме электронного документа через «Личный кабинет гражданина» на официальном сайте ОСФР.

При оформлении заявления о назначении страховой пенсии по старости предоставляются:

документ, удостоверяющий личность гражданина (например, паспорт гражданина РФ, вид на жительство иностранного гражданина (лица без гражданства) и пр.);

документы, подтверждающие периоды работы, иной деятельности, иные (нестраховые) периоды. Документы должны быть правильно оформлены (содержать номер, дату выдачи, фамилию, имя, отчество (при наличии) гражданина, которому выдается документ, число, месяц и год его рождения, место работы, период работы, профессию (должность), основания их выдачи (приказы, лицевые счета и др.), подпись должностного (уполномоченного) лица, заверены печатью организации). Документы, которые выдает работодатель при увольнении с работы, могут быть приняты в подтверждение страхового стажа и в том случае, если не содержат основания для их выдачи.

справка о среднем месячном заработке за 60 месяцев подряд до 1 января 2002 года в течение трудовой деятельности (при необходимости). Во внимание могут быть приняты сведения о среднем месячном заработке за 2000-2001 годы, представленные работодателями и имеющиеся в информационных системах ОСФР;

другие документы, необходимые для подтверждения дополнительных обстоятельств.

Для назначения страховой пенсии по старости на общих основаниях должны быть соблюдены три условия.

Первое – достижение общеустановленного возраста: 60 лет для женщин и 65 лет для мужчин (возраст определяется с учетом переходных положений, предусмотренных приложением 6 к Закону № 400-ФЗ).

В 2021 году право выйти на пенсию имеют женщины, достигшие 56,5 лет (в 2020 году выходили в 55,5 лет). Также действуют и новые требования, касающиеся стажа и количества индивидуальных пенсионных коэффициентов: теперь должно быть 12 отработанных лет (в 2020-м было 11) и 21 коэффициент (в 2020-м — 18,6).

В 2021 году право выйти на пенсию также имеют мужчины, которые достигли возраста в 61,5 года. Для них действуют аналогичные требования, касающиеся стажа и количества индивидуальных пенсионных коэффициентов — 12 лет и 21 коэффициент.

Для лиц, замещающих государственные должности Российской Федерации и замещаемые на постоянной основе государственные должности субъектов Российской Федерации, замещаемые на постоянной основе муниципальные должности, должности государственной гражданской службы Российской Федерации и должности муниципальной службы, - возраста, указанного в приложении 5 к Закону № 400-ФЗ .

Уже в 2017 году начался процесс повышения пенсионного возраста для государственных служащих по полгода в год до 65 лет (мужчины) и до 63 лет (женщины). С 1 января 2021года увеличится шаг повышения возраста выхода на пенсию – по году в год.

Таким образом, пенсионный возраст для государственных служащих приводится в соответствие с предложением по темпам повышения общеустановленного возраста для всех.

В случае если такие лица имеют страховой стаж не менее 42 и 37 лет (соответственно мужчины и женщины) страховая пенсия по старости может назначаться на 24 месяца ранее достижения указанного возраста, но не ранее достижения возраста 60 и 55 лет (соответственно мужчины и женщины).

Второе – страховой стаж не менее 15 лет. Повышение требований к стажу происходит постепенно: в 2019 году он составляет 10 лет и поэтапно, по 1 году, увеличится к 2024 году до 15 лет.

Третье – 30 индивидуальных пенсионных коэффициентов (баллов). Требование по наличию 30 баллов также вводится постепенно: в 2019 году – 16,2 с последующим ежегодным увеличением на 2,4 до достижения указанной величины к 2025 году.

Здесь стоит отметить, что некоторые граждане могут выйти на пенсию раньше. Списки работ, производств, профессий, должностей, специальностей и учреждений (организаций), с учетом которых назначается досрочная пенсия по старости, утверждены Правительством РФ

В процессе практики я также ознакомилась с одним видом государственной поддержки – это пособие на детей.

В 2021 году родители получили еще один вид поддержки от государства – ежемесячные выплаты на детей от 8 до 17 лет. Желая оформить пособия должны подготовить заявление.

Ежемесячное пособие на ребёнка в возрасте от 8 до 17 лет назначается при совпадении таких условий:

1. Родитель, опекун или попечитель ребёнка от 8 до 17 лет постоянно проживает в РФ.

2. Второй родитель ребёнка:

- обязан платить алименты по решению суда
- или не указан в свидетельстве о рождении
- или записан со слов матери
- или умер, признан безвестно отсутствующим или умершим
- или оба родителя умерли, признаны безвестно отсутствующими или умершими

3. Среднедушевой доход членов семьи заявителя не превышает одного регионального прожиточного минимума на душу населения.

4. Имущество всех членов семьи не более установленного перечня.

5. У членов семьи от 18 лет есть подтверждённый доход или уважительная причина его отсутствия.

Заявление должен подавать родитель, опекун или попечитель ребёнка, которому уже исполнилось 8 лет, но ещё не исполнилось 17 лет. Это можно сделать на Госуслугах или лично в клиентской службе ОСФР.

Пособие назначается на 12 месяцев, но не более чем до 17-летия ребёнка.

Если ребёнку нет 17 лет, для продления нужно будет подать новое заявление — не ранее чем за месяц окончания текущего срока назначения.

Среднедушевой доход можно рассчитать по следующей формуле: Общий доход членов семьи за 12 месяцев, предшествующих месяцу подачи заявления / 12 / Количество членов семьи.

Для расчёта среднедушевого дохода учитывается общий доход семьи до вычета налогов за 12 месяцев, предшествующих 4 месяцам до месяца подачи заявления. Если подавать заявление в июле, учитываются доходы с марта 2020 года по февраль 2021 года включительно. При обращении за пособием в августе 2021 года расчётный период — с апреля 2020 года по март 2021 года.

В состав семьи, который учитывается при назначении пособия и расчёте среднедушевого дохода, включаются:

- заявитель
- его супруг или супруга
- несовершеннолетние дети
- дети в возрасте до 23 лет, если учатся очно и не состоят в браке

Заявление рассматривается до 30 рабочих дней. За статусом заявления можно следить в личном кабинете на Госуслугах. Там будут сообщения о перечне документов, сроках их представления, продлении рассмотрения и окончательном решении.

В процессе практики я изучила работу по формированию и хранению дел получателей пенсий, пособий и других социальных выплат.

Так, например, формирование дела о выдаче государственного сертификата на материнский (семейный) капитал осуществляется на основании принятого территориальным органом ОСФР заявления о выдаче государственного сертификата на материнский (семейный) капитал, зарегистрированного в журнале регистрации заявлений о выдаче государственного сертификата на материнский (семейный) капитал (его дубликата) и решений территориального органа ОСФР, уведомлений о принятых решениях в установленном порядке.

Формирование дел осуществляется сотрудниками территориальных органов ОСФР по месту жительства (пребывания, фактического проживания) лиц, имеющих право на дополнительные меры государственной поддержки, и (или) их представителей.

Формирование дел осуществляется на бумажных носителях в соответствии с настоящим Регламентом.

Бланки обложки дела изготавливаются из листов плотной бумаги формата А4 (210 x 297).

На обложке дела указываются реквизиты:

наименование территориального органа ОСФР;

номер дела;

страховой номер индивидуального лицевого счета в системе обязательного пенсионного страхования;

фамилия, имя, отчество лица, имеющего право на дополнительные меры государственной поддержки, его адрес места жительства (пребывания, фактического проживания);

дата выдачи и номер государственного сертификата на материнский (семейный) капитал.

На каждое лицо, имеющее право на дополнительные меры государственной поддержки, формируется одно дело.

Присвоение делу соответствующего номера производится после принятия территориальным органом ОСФР решения о выдаче либо об отказе

в выдаче государственного сертификата на материнский (семейный) капитал.

Все листы дела нумеруются, цифры проставляются в правом верхнем углу листа. В дело приобщаются копии документов, верность которых засвидетельствована в установленном порядке либо территориальными органами ОСФР.

При общении с клиентом специалист по социальной работе должен соблюдать этические принципы и нормы, среди которых: конфиденциальность, уважение, корректность, чуткость, вежливость, точность, внимательность, гуманность, альтруизм, «красота поведения», индивидуальный подход, умение слышать то, что скрыто за словами, и т.д.

В ходе прохождения производственной практики мной было принято участие в приеме граждан, реализации Программ, обращающихся в ОСФР г. Острова по вопросам социального обеспечения.

Вопрос: Какие бывают виды социальных услуг на дому?

Ответ: Основные виды надомных социальных услуг:

- покупка и доставка на дом продуктов питания, промышленных товаров первой необходимости за счет средств клиента;
- содействие в приготовлении пищи;
- доставка (вынос) воды до 30 л. гражданам, проживающим в жилых помещениях без центрального водоснабжения;
- топка печи;
- содействие в организации ремонта и уборки жилых помещений;
- влажная и сухая уборка помещений в пределах социальной нормы площади жилых помещений;
- содействие в оплате жилья и коммунальных услуг за счет средств клиента;
- стирка белья на дому у клиента в стиральной машине активаторного типа;

- обеспечение ухода с учетом состояния здоровья, в том числе санитарно-гигиенические услуги (смена нательного, постельного белья, обработка ногтей и т.д.);
- содействие в обеспечении по заключению врачей лекарственными средствами и изделиями медицинского назначения;
- содействие в госпитализации;
- другие услуги.

4. Проблема повышения пенсионного возраста. Реформирование пенсионной системы Российской Федерации

На состояние пенсионной системы государства влияет ряд факторов. К числу таких факторов относят демографические факторы. Важное значение в системе демографических факторов развития пенсионной системы имеет ожидаемая продолжительность жизни.

В последнее время при обсуждении проблемы эффективного функционирования пенсионной системы РФ и ее реформирования рассматривают возможность повышения пенсионного возраста. При этом основанием является сложившаяся позитивная динамика относительно ожидаемой продолжительности жизни населения. В научной литературе присутствует мнение, что система демографических показателей не может являться индикаторами необходимого повышения возраста выхода на пенсию. Имеют место попытки для экономического обоснования повышения пенсионного возраста данные параметры использовать в исследованиях в качестве влияния на состояние пенсионной системы РФ.

Страховые пенсионные системы имеют параметрические характеристики (пенсионный возраст, стаж, пенсионная формула, пенсионные права, пенсионные обязательства). Данные параметрические инструменты имеют разную степень управляемости со стороны государства. Наименее управляемым считается пенсионный возраст т.к. зависит от влияния внешних демографических факторов. Многие аналитики считают, что с помощью изменения возраста выхода на пенсию можно регулировать эффективное развитие пенсионной системы. Необходимо обратить внимание на тенденцию последних лет, сложившуюся в демографической структуре населения по изменению нагрузки на экономику доли нетрудоспособных граждан.

Разбалансированность страховой пенсионной системы складывается по ряду причин:

- необоснованные критерии действующей системы (минимальный стаж, пенсионные коэффициенты), не обеспечивающие достойный уровень жизни пенсионера;
- зависимость от средств Федерального бюджета и изменчивости коэффициента замещения утраченного заработка;
- необоснованные масштабы перераспределения в солидарной пенсионной системе (региональные различия в доходах и льготах);
- необеспеченность тарифа страховых взносов в целом для системы, необоснованность распределения на составляющие по солидарному и индивидуальному принципу.

Пенсионная система не имеет долгосрочной перспективы перестройки страховых механизмов. Тарифная недостаточность дает возможность роста зависимости от внешних факторов воздействия как демографических, так и макроэкономических. Соотношение трудоспособного и нетрудоспособного населения продолжает меняться в сторону увеличения нетрудоспособных граждан. С точки зрения финансового обеспечения растет зависимость от трансфертного финансирования пенсионных обязательств. Сложившиеся условия не способствуют росту уровня жизни пенсионеров.

Повышение пенсионного возраста должно ориентироваться на основные критерии - долгосрочная устойчивость пенсионной системы и повышение размера страховой пенсии. При ином решении проблемы повышение пенсионного возраста создаст дополнительные риски для всей финансовой системы государства.

Состояние пенсионной системы государства оказывает непосредственное влияние экономику. Особенно уязвимым становится государственный бюджет. На бюджетную систему ложится колоссальная нагрузка, причем в условиях экономической нестабильности. В то же время пенсионная система также находится под влиянием макроэкономического воздействия. Основными элементами данного воздействия являются: ВВП (темпы роста, структура), уровень инфляции, уровень безработицы и т.п.

Механизмы повышения пенсионного возраста должны учитывать условия функционирования системы ОПС. В Европе сложилась тенденция повышения пенсионного возраста и для мужчин, и для женщин (табл.1). При этом гендерные различия минимальные. В России процесс повышения пенсионного возраста несколько отстает от общеевропейской тенденции. Главной причиной такого отставания является влияние как внешних, так и внутренних факторов развития пенсионной системы, наличие экономических оснований, которые пока не преодолены. При существующем положении пенсионная система не обеспечивает основную функцию обязательного пенсионного страхования.

Повышение пенсионного возраста в условиях системы обязательного пенсионного страхования может иметь дополнительные ограничения. При современном нормативе пенсионного возраста только часть мужского населения доживет до выхода на пенсию. По данным Федеральной службы государственной статистики в случае повышения пенсионного возраста (мужчины - 65 лет, женщины - 60 лет) не доживут до этого момента 10,4% женщин и 18,2% мужчин.

Современная ситуация функционирования пенсионной системы является сложной. Рост ожидаемой продолжительности жизни населения не является главным аргументом повышения возраста выхода на заслуженный отдых. Ограничителями повышения пенсионного возраста являются демографические факторы, складывающиеся на протяжении последних 25 лет, в результате которых изменилась демографическая структура населения. Сложившееся соотношение лиц трудоспособного и нетрудоспособного возраста складывается не в пользу пенсионной системы. Причем дополнительную финансовую нагрузку на ОСФР возлагают «досрочники» и «льготники». Финансовые ресурсы современной пенсионной системы РФ не в состоянии обеспечить страховые права данных категорий граждан. Сохраняется тенденция роста численности новых назначений пенсий в системе ОПС.

Ограничителями достойного размера пенсионных выплат являются доходы населения и их дифференциация. Не высокие заработные платы не позволят формировать разумную пенсию с учетом реально выполнимой продолжительности трудового стажа. Проблема низкого уровня доходов населения не позволит преобразовательным процессам в пенсионной системе добиться видимых экономических и социальных эффектов. Даже в результате введения дополнительного тарифа страховых взносов на сбалансированность пенсионной системы повышение пенсионного возраста будет более обоснованным в далекой перспективе.

Итак, проблему недостатка финансовых ресурсов распределительной пенсионной системы РФ, ее самостоятельности и выполнения условия ее долгосрочной финансовой устойчивости повышение пенсионного возраста для населения не решает. Повышение пенсионного возраста может обеспечить кратковременный эффект и имеет риск дальнейшего дисбаланса пенсионной системы. Возможность повышения пенсионного возраста с учетом исключительно демографических факторов в отрыве от макроэкономических не является эффективным шагом.

Пенсионная реформа 2019—2028 годов - этап реформирования пенсионной системы Российской Федерации, предусматривающий постепенный подъем пенсионного возраста от 55 до 60 лет для женщин и от 60 до 65 для мужчин. Изменения касаются большинства граждан РФ, однако есть ряд льгот для работников определенных специальностей (медработники, педагоги, артисты и др.), выработавших установленный северный стаж жителей Крайнего Севера и приравненных местностей, женщин с тремя и более детьми, а также мужчин (женщин) со стажем свыше 42 (37) лет; кроме того, реформа не затрагивает представителей коренных малочисленных народов Крайнего Севера, Сибири и Дальнего Востока, для которых возраст выхода на пенсию остался прежним. После завершения реформы, последующее повышение пенсионного возраста исключается по крайней мере до 2036 года.

Реформа пока не предполагает изменений для граждан, занятых на тяжёлых работах и вредных производствах (Списки № 1 и № 2).

Реформой не затрагиваются вопросы пенсионного обеспечения сотрудников силовых структур и военнослужащих (их пенсионные права регулируются отдельными законодательными актами вне рамок данной реформы). Из-за этого некоторыми СМИ^{[7][8]} ситуация подавалась так, будто для названных категорий лиц возраст пенсии не поднимется вообще, что не соответствует фактическому положению вещей. Для гражданских госслужащих повышение пенсионного возраста началось ещё ранее, а реформа модифицировала схему повышения.

Как планируется, повышение пенсионного возраста позволит перенаправить высвобождающиеся средства ОСФР на увеличение пенсий, в среднем, на 1000 руб/мес ежегодно.

Правовой базой реформы является закон о совершенствовании пенсионного законодательства (соответствующий законопроект был принят Госдумой в окончательном чтении 27 сентября 2018 года, одобрен Советом Федерации 3 октября, в тот же день подписан Президентом и опубликован). Информация, приведённая ниже (если не поставлено других ссылок), заимствована из справочного издания^[2]. «По умолчанию» речь идёт о страховой пенсии по старости. На порядок назначения накопительной части пенсии из ОСФР и НПФ вступившие в силу изменения в пенсионном законодательстве не влияют.

Правительственное решение повысить пенсионный возраст стало беспрецедентным за почти 90 лет советской и постсоветской истории; как декларировалось, оно было вызвано снижением рождаемости и увеличением ожидаемой продолжительности жизни. В настоящее время повышение возраста выхода на пенсию из-за старения населения является общемировой тенденцией и происходит во многих государствах. Пенсионная реформа, по мнению экспертов, отразится и на иных сторонах общественной жизни в России, включая ситуацию на рынке труда, занятость,

реализацию нацпроектов, традиции семейного уклада. При этом большинство граждан воспринимают начатые изменения негативно и опасаются целого комплекса проблем, однако идеологи реформы убеждены в её необходимости для долгосрочного развития страны. Согласно опросам ВЦИОМ и Левада-Центра, начало пенсионной реформы стало важнейшим событием 2019 года в России. По данным ВЦИОМ, реформа оценивалась как событие номер один в стране и годом ранее (2018), когда закон о ней ещё только был принят. Отношение к реформе как к центральному вопросу общественной жизни сохранялось до весны 2020 года — но далее на первый план вышла пандемия коронавируса, а с февраля 2022 года ещё и резкая эскалация российско-украинского конфликта.

Заключение

Таким образом, пенсионный фонд имеет огромное влияние на экономику страны, так как главной целью его является – обеспечить заработанный человеком уровень жизненных благ путем перераспределения средств во времени и в пространстве – где бы человек ни жил, он своим трудом и прошлыми социальными отчислениями гарантирует себе определенный прожиточный уровень в будущем.

В результате колоссальной ежедневной работы Фонд обеспечивает своевременную выплату пенсии каждому гражданину России в полном соответствии с его пенсионными правами.

В данной работе мною были изучены такие вопросы, как: история возникновения Пенсионного фонда, общая характеристика; структура учреждения, функции, задачи; общие положения, функции и задачи отдела персонифицированного учета, администрирования страховых взносов, взаимодействия со страхователями и взыскания задолженности Государственного Учреждения - Управления Пенсионного фонда Российской Федерации в Первомайском округе г. Мурманска. А также, проведен сравнительный анализ роста пенсионных выплат по Псковской области в период с 2008 года по 2010 год.

Не смотря на трудности в развитии пенсионной системы России, можно сделать вывод, что Пенсионный фонд в своей деятельности стремится реализовать весь спектр возложенных на него задач и функций, а правительство вводит новые законодательные акты и положения, которые направлены на стабилизацию работы Пенсионного фонда, на улучшение благосостояния граждан, нуждающихся в пенсионном обеспечении.

Список использованной литературы

1. Конституция Российской Федерации (принята всенародным голосованием 12.12.1993 с изменениями, одобренными в ходе общероссийского голосования 01.07.2020) //СПС КонсультантПлюс 2022
2. Федеральный закон «Об основах социального обслуживания населения в РФ» от 28.12.2013 №442-ФЗ//СПС КонсультантПлюс 2022
3. Федеральный закон «О государственной социальной помощи» от 17.07.1999//СПС КонсультантПлюс 2022
4. Федеральный закон «О социальном обслуживании граждан пожилого возраста и инвалидов» от 02.08.1995 № 122-ФЗ//СПС КонсультантПлюс 2022
5. Федеральный закон «Об основах социального обслуживания населения в Российской Федерации» от 10.12.1995 № 195-ФЗ//СПС КонсультантПлюс 2022
6. Федеральный закон «О лицензировании отдельных видов деятельности» от 08.08.2001 № 128-ФЗ//СПС КонсультантПлюс 2022
7. Федеральный закон «О порядке рассмотрения обращения граждан Российской Федерации» от 02.05.2006 № 59-ФЗ//СПС КонсультантПлюс 2022
8. Закон Псковской области «О дополнительных мерах социальной защиты инвалидов вследствие военной травмы, полученной в результате выполнения задач в условиях чрезвычайного положения и при вооруженных конфликтах» от 26.09.1997 № 29-оз (ред. от 09.06.2021) //СПС КонсультантПлюс 2022
9. Закон Псковской области «О мерах социальной поддержки отдельных категорий граждан, проживающих в Псковской области» от 11.01.2005 № 401-оз (ред. от 02.03.2012) //СПС КонсультантПлюс 2022

10. Закон Псковской области «О социальной поддержке отдельных категорий населения области» от 17.11.1995 № 29-оз (ред. от 02.03.2012) // СПС КонсультантПлюс 2022
11. Закон Псковской области "Об отдельных вопросах регулирования социального обслуживания граждан в Псковской области" от 06 ноября 2014 № 1438-ОЗ // СПС КонсультантПлюс 2022
12. Приказ Главного государственного управления социальной защиты населения Псковской области «Об утверждении положения о порядке предоставления социальных услуг в Псковской области» от 21.11.2014 № 365 // СПС КонсультантПлюс 2022
13. Постановление Администрации области «Об утверждении Порядка выплаты компенсации за предоставление услуг поставщикам социальных услуг, не участвующим в выполнении государственного задания» от 28.11.2014 № 516 // СПС КонсультантПлюс 2022
14. Буянова М.О., Кобзева С.И «Право социального обеспечения» Учеб. Пособие/ Москва 2018
15. Ерусланова Р.И. «Технологии социального обслуживания лиц пожилого возраста и инвалидов на дому. Учебное пособие» Издательство: Дашков и К, 2017.
16. Зайнышев И. Г. Технология социальной работы. Издательство: Владос, 2017
17. Фирсов М., Студенова Е. Теория социальной работы: Учебное пособие для студентов вузов. Издательство: Владос, 2018

